



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Hallintosääntö

Pohjanmaan hyvinvointialue

Valtuusto xx.xx.2025 § x

Voimaantulo 1.6.2025

11032025

Sisällysluettelo

OSA I HALLINNON JA TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN	7
Luku 1 – Hyvinvointialueen johtaminen	7
§ 1 Hallintosäännön soveltaminen	7
§ 2 Hyvinvointialueen toiminta ja tehtävät	7
§ 3 Hyvinvointialueen hallinto- ja johtamisjärjestelmä.....	7
§ 4 Esittely aluehallituksessa	8
§ 5 Aluehallituksen puheenjohtajan tehtävät.....	8
§ 6 Aluevaltuuston puheenjohtajan tehtävät.....	9
§ 7 Hyvinvointialueen omistajaohjaus	9
§ 8 Hyvinvointialueen viestintä.....	9
Luku 2 – Kielelliset oikeudet.....	10
§ 9 Hyvinvointialueen jäsenten asukkaiden, jäsenten ja palvelujen käyttäjien kielelliset oikeudet hyvinvointialueen hallinnossa	10
§ 10 Kielelliset oikeudet hyvinvointialueen toiminnassa	10
§ 11 Kielellisten oikeuksien toteutumisen seuranta ja raportointi.....	11
Luku 3 – Toimielinorganisaatio	12
§ 12 Aluevaltuusto	12
§ 13 Aluehallitus ja aluehallituksen jaostot.....	12
§ 14 Tarkastuslautakunta.....	12
§ 15 Kansalliskielilautakunta	13
§ 16 Aluevaalilautakunta.....	13
Luku 4 – Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako	14
§ 17 Aluevaltuusto – tehtävät ja toimivalta	14
§ 18 Aluehallitus – tehtävät ja toimivalta	15
§ 19 Kansalliskielilautakunta – tehtävät ja toimivalta.....	16
§ 20 Aluevaalilautakunta – tehtävät ja toimivalta.....	17
§ 21 Yksilöasioiden jaosto – tehtävät ja toimivalta	17
§ 22 Henkilöstöjaosto – tehtävät ja toimivalta	18
§ 23 Omistajaohjausjaosto – tehtävät ja toimivalta.....	18
§ 24 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaosto – tehtävät ja toimivalta - Poistetaan, tehtävät siirtyvät hallitukseen	19
§ 25 Pelastustoimen jaosto – tehtävät ja toimivalta.....	20
§ 26 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaosto – tehtävät ja toimivalta	21

§ 27 Toimielimen toimivallan edelleen siirtäminen	22
§ 28 Asian ottaminen aluehallituksen käsiteltäväksi	22
§ 29 Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen	22
Luku 5 – Vaikuttamistoimielimet	23
§ 30 Nuorisovaltuusto	23
§ 31 Vanhusneuvosto	23
§ 32 Vammaisneuvosto	23
§ 33 Asukaspaneeli	24
Luku 6 – Henkilöstöorganisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta	25
§ 34 Henkilöstöorganisaatio	25
§ 35 Johtoryhmät	25
§ 36 Hyvinvointialuejohtaja – tehtävät ja toimivalta	26
§ 37 Johtavat viranhaltijat	26
§ 38 Sektorijohtajat – tehtävät ja toimivalta	26
§ 39 Resurssi- ja Professiojohtajat – tehtävät ja toimivalta	27
§ 40 Toimialajohtajat – tehtävät ja toimivalta	28
§ 41 Pelastusjohtaja – tehtävät ja toimivalta	28
§ 42 Hyvinvointialuehallinnon johtavat viranhaltijat – tehtävät ja toimivalta	29
§ 43 Tulosalueen vastuuhenkilöt ja keskijohto – tehtävät ja toimivalta	29
§ 44 Tulosyksiköiden vastuuhenkilöt – tehtävät ja toimivalta	30
§ 45 Muiden viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta	30
§ 46 Sosiaalihuollon viranhaltijoiden toimivalta	31
§ 47 Viranhaltijoiden toimivallan edelleen siirtäminen	31
§ 48 Hankinta- ja hyväksymisvaltuudet	31
Luku 7 – Toimivalta henkilöstöasioissa	32
§ 49 Henkilöstöjaoston yleistöimivalta henkilöstöasioissa	32
§ 50 Työnjohtovallan käyttäminen	32
§ 51 Viran tai toimen perustaminen ja lakkauttaminen sekä tehtävänimikkeen muuttaminen	32
§ 52 Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	33
§ 53 Henkilöstön kelpoisuusvaatimukset	33
§ 54 Kielitaito	33
§ 55 Viran tai toimen haku	33
§ 56 Henkilövalinnat	33
§ 57 Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaminen	34
§ 58 Virkaan tai toimeen ottaminen valitun irtisanouduttua ennen palvelussuhteen alkamista	34
§ 59 Palkan määrittäminen ja palkkapäätökset	34

§ 60 Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen ja virantoimituspaikan muuttaminen	35
§ 61 Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	35
§ 62 Virantoimituksesta pidättäminen	36
§ 63 Palvelussuhteen päätyminen, osa-aikaistaminen ja lomauttaminen	36
§ 64 Menetettyjen ansioiden korvaaminen	36
§ 65 Palkan takaisinperintä	36
§ 66 Sivutoimet	37
Luku 8 – Sopimusohjaus	38
§ 67 Sopimusohjauksen tehtävät ja vastuunjako	38
§ 68 Sopimusmääräykset	38
Luku 9 – Tiedonhallinta ja asiakirjahallinnon järjestäminen	39
§ 69 Aluehallituksen tiedonhallinnan tehtävät	39
§ 70 Tiedonhallintaa johtavan viranhaltijan tehtävät	39
§ 71 Aluehallituksen asianhallinnan tehtävät Aluehallituksen asianhallinnan ja asiakirjahallinnon tehtävät	40
§ 72 Asianhallintaa johtavan viranhaltijan tehtävät	40
§ 73 Toimielimen ja toimialan asianhallinnan tehtävät	41
§ 74 Asiakirjojen antamista koskevat periaatteet Toimivalta päättää asiakirjan antamisesta	42
§ 75 Asiakirjojen antamisesta perittävät maksut	42
§ 76 Tietosuoja-asioiden vastuunjako	42
Luku 10 – Lausuntojen antaminen hyvinvointialueella	43
§ 77 Lausuntojen antaminen hyvinvointialueella	43
Luku 11 – Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen	44
§ 78 Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen	44
Luku 12 – Hyvinvointialueen nimenkirjoitusoikeus ja asiakirjojen allekirjoittaminen	45
§ 79 Hyvinvointialueen nimenkirjoitusoikeus ja asiakirjojen allekirjoittaminen	45
OSA II TALOUS	46
Luku 13 – Taloudenhoito	46
§ 80 Talousarvio ja taloussuunnitelma	46
§ 81 Talousarvion täytäntöönpano	46
§ 82 Toiminnan ja talouden seuranta	46
§ 83 Talousarvion sitovuus	46
§ 84 Talousarvion muutokset	47
§ 85 Omaisuuden luovuttaminen ja vuokraaminen	47
§ 86 Poistosuunnitelman hyväksyminen	47

§ 87 Rahatoimen hoitaminen	47
§ 88 Maksuista päättäminen	48
OSA III VALVONTA JA VARAUTUMINEN	49
Luku 14 – Ulkoinen ja sisäinen valvonta	49
§ 89 Valvonnan järjestäminen hyvinvointialueella	49
§ 90 Tarkastuslautakunnan kokoukset.....	49
§ 91 Tarkastuslautakunnan tehtävät, toimivalta ja raportointi.....	49
§ 92 Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät.....	50
§ 93 Arviointikertomus ja tarkastuslautakunnan muu raportointi.....	50
§ 94 Tilintarkastusyhteisön valinta	51
§ 95 Ulkoisen tarkastuksen yksikön tehtävät.....	51
§ 96 Tietojensaantioikeus	51
§ 97 Tilintarkastajan tehtävät ja tarkastuslautakunnan tilintarkastajalle antamat tehtävät	51
§ 98 Tilintarkastajan raportointi	52
§ 99 Aluevaltuuston ja aluehallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät .	52
§ 100 Hyvinvointialuejohtajan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät	52
§ 101 Viranhaltijoiden ja esihenkilöiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät	53
§ 102 Sisäinen tarkastus ja sen tehtävät.....	53
§ 103 Omavalvonta.....	53
Luku 15 – Varautuminen, valmiussuunnittelu ja kokonaisturvallisuus	55
§ 104 Varautuminen ja valmiussuunnittelu.....	55
§ 105 Kokonaisturvallisuus	55
OSA IV ALUEVALTUUSTO	56
Luku 16 – Aluevaltuuston toiminta	56
§ 106 Aluevaltuuston toiminnan järjestelyt	56
§ 107 Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi	56
§ 108 Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa.....	57
§ 109 Istumajärjestys.....	57
Luku 17 – Aluevaltuuston kokoukset.....	58
§ 110 Varsinainen kokous ja sähköinen kokous.....	58
§ 111 Kokouskutsu	58
§ 112 Esityslista.....	58
§ 113 Sähköinen kokouskutsu	59
§ 114 Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen hyvinvointialueen verkkosivuilla.....	59
§ 115 Jatkokokous.....	59
§ 116 Varavaltuutetun kutsuminen.....	59

§ 117 Läsnäolo kokouksessa.....	59
§ 118 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.....	60
§ 119 Puheenjohtajan luovuttaminen varapuheenjohtajalle	60
§ 120 Tilapäinen puheenjohtaja	60
§ 121 Esteellisyys	60
§ 122 Asioiden käsittelyjärjestys	61
§ 123 Puheenvuorot	61
§ 124 Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi	61
§ 125 Ehdotukset ja keskustelun päättäminen	62
§ 126 Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen	62
§ 127 Äänestykseen otettavat ehdotukset.....	62
§ 128 Äänestystapa ja äänestysjärjestys	62
§ 129 Äänestyksen tuloksen toteaminen.....	63
§ 130 Toimenpideohje (ponsi).....	63
§ 131 Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen	63
§ 132 Päätösten tiedoksianto hyvinvointialueen jäsenille	63
Luku 18 – Enemmistövaali ja suhteellinen vaali	64
§ 133 Vaaleja koskevat yleiset määräykset.....	64
§ 134 Enemmistövaali.....	64
§ 135 Suhteellisten vaalien lautakunta.....	64
§ 136 Ehdokaslistojen laatiminen.....	64
§ 137 Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto	65
§ 138 Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen	65
§ 139 Ehdokaslistojen yhdistelmä.....	65
§ 140 Suhteellisen vaalin toimittaminen	65
§ 141 Suhteellisen vaalin tuloksen toteaminen	65
Luku 19 – Aloite- ja kyselyoikeus.....	67
§ 142 Valtuutettujen aloitteet.....	67
§ 143 Aluehallitukselle osoitettava kysymys.....	67
§ 144 Hyvinvointialueen jäsenen ja palvelun käyttäjän aloitteet	67
§ 145 Valtuuston seminaarit.....	68
LIITE 1 Toimielinorganisaatio	69
LIITE 2 Henkilöstöorganisaatio	70
LIITE 3 Toiminta normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa	71

OSA I HALLINNON JA TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN

Luku 1 – Hyvinvointialueen johtaminen

Hyvinvointialuelaki mahdollistaa erilaiset johtamis- ja organisaatiomallit. Hyvinvointialueen johtaminen jakaantuu poliittiseen johtamiseen ja ammattijohtamiseen. Poliittiseen johtamiseen kuuluu strategisten tavoitteiden asettaminen ja päätöksentekoa ohjaavien linjausten tekeminen. Ammatillinen johtaminen on poliittisen päätöksenteon apuna toimivan valmistelu- ja täytäntöönpano-organisaation johtamista. Johtamisvastuussa olevien roolien tulee olla selkeät, johtamisen rakenteiden ja toimintatapojen määriteltyjä ja edellä mainittuihin on sitouduttava.

§ 1 Hallintosäännön soveltaminen

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä päätöksenteko- ja kokousmenettelyssä noudatetaan tämän hallintosäännön määräyksiä, ellei laissa ole toisin säädetty.

§ 2 Hyvinvointialueen toiminta ja tehtävät

Hyvinvointialueella on järjestämisvastuu kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti sille määrätystä tehtävistä. Hyvinvointialue voi lisäksi alueellaan ottaa hoitaakseen sen lakisääteisiä tehtäviä tukevia tehtäviä.

Hyvinvointialueen rekisterinpitäjän velvollisuuksista huolehtii aluehallitus. Aluehallitus on sote-järjestämislain 58 §:n mukainen sosiaali- ja terveyden- huollon palvelujen järjestämisestä vastaava toimivaltainen viranomainen ja yleisen tietosuoja-asetuksen (EU) 2016/679 tarkoittama sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilastietojen rekisterinpitäjä.

Hyvinvointialueen toiminnassa syntyneiden henkilötietojen käsittelytarkoitus määritellään toimintayksikkökohtaisesti. Hyvinvointialueella on terveydenhuollon, sosiaalihuollon ja pelastustoimen toimintayksiköt. Aluehallitus määrää toimintayksikkökohtaisesti henkilötietojen käsittelyn vastuhenkilöt.

§ 3 Hyvinvointialueen hallinto- ja johtamisjärjestelmä

Hyvinvointialueen johtaminen perustuu hyvinvointialuestrategiaan ja sen osana sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategiaan, palvelutaso- päätöksiin, taloussuunnitelmaan, talousarvioon ja investointisuunnitelmaan, ohjausjärjestelmään sekä muihin valtuuston päätöksiin.

Aluevaltuusto vastaa Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta, käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä. Aluevaltuustolla on poliittinen vastuu sosiaali- ja terveyden- huollon ja pelastustoimen järjestämistehtävästä.

Aluehallituksella on vastuu järjestämisvastuuseen kuuluvista tehtävistä, mukaan lukien laatu, ohjaus ja valvonta. Aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Hyvinvointialueen toimintaa johdetaan kokonaisuutena aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian ja sen osana olevan palvelustrategian mukaisesti sekä taloussuunnitelman ja -arvion ja aluevaltuuston tekemien muiden päätösten pohjalta.

Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Aluehallitus vastaa hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta, palvelujen saatavuudesta ja saavutettavuudesta, omistajaohjauksesta, henkilöstöpolitiikasta sekä sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sopimushallinnan järjestämisestä. Aluehallitus vastaa myös sisäisen tarkastuksen järjestämisestä.

Aluehallituksen puheenjohtaja voi aluevaltuuston päätöksellä toimia osa-aikaisena luottamushenkilönä.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi.

§ 4 Esittely aluehallituksessa

Aluehallituksen kokouksissa esittelijöinä toimivat hyvinvointialuejohtaja, hallintojohtaja ja sektorijohtajat. Hyvinvointialuejohtaja päättää, miten esittelyvastuu jakautuu sektorijohtajille. Hyvinvointialuejohtajan ollessa poissa esittelijänä toimii hallintojohtaja. Hyvinvointialuejohtajan ollessa esteellinen asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Tällöin puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

§ 5 Aluehallituksen puheenjohtajan tehtävät

Aluehallituksen puheenjohtaja

1. johtaa hyvinvointialuestrategian sekä aluehallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä hyvinvointialueen jäseniin ja muihin sidosryhmiin;

2. vastaa hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii aluehallituksen ja aluevaltuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla;
3. vastaa siitä, että hyvinvointialuejohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut;
4. myöntää hyvinvointialuejohtajalle vuosiloman sekä muut lakiin, määräyksiin tai sopimukseen perustuvat virkavapaudet ja etuudet,
5. sekä hyväksyy hyvinvointialuejohtajan virkamattamääräykset ja matka- ja kululaskut.

§ 6 Aluevaltuuston puheenjohtajan tehtävät

Aluevaltuuston puheenjohtaja johtaa valtuustotasolla hyvinvointialuestrategian sekä aluevaltuuston tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä hyvinvointialueen jäseniin ja muihin sidosryhmiin. Puheenjohtaja edistää yhteistyötä sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla. Puheenjohtaja vastaa valtuustotyöskentelyn vastuullisuudesta ja tuloksellisuudesta. Lisäksi puheenjohtaja päättää aluehallituksen puheenjohtajan ja valtuutettujen virkamattoista.

§ 7 Hyvinvointialueen omistajaohjaus

Omistajaohjauksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla hyvinvointialue omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan.

Aluehallitus vastaa hyvinvointialueen toiminnan omistajaohjauksesta. Hyvinvointialueen omistamilleen yhtiöilleen antaman omistajaohjauksen toteuttamisesta vastaa aluehallituksen alainen omistajaohjausjaosto, valtuuston hyväksymien omistajaohjausperiaatteiden mukaisesti.

§ 8 Hyvinvointialueen viestintä

Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen viestintää ja tiedottamista hyvinvointialueen toiminnasta. ~~Aluehallitus hyväksyy~~ hyväksymällä yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista suomeksi ja ruotsiksi. Lisäksi aluehallitus hyväksyy hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhtiön kielellisten palvelujen ja tiedottamisen ohjeistuksen. Aluehallitus nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat. Viestinnän ensisijainen kanava on yleinen tietoverkko.

Luku 2 – Kielelliset oikeudet

Suomen perustuslain 17 §:n mukaan Suomen kansalliskielet ovat suomi ja ruotsi. Julkisen vallan on huolehdittava maan suomen- ja ruotsinkielisen väestön sivistyksellisistä ja yhteiskunnallisista tarpeista samanlaisten perusteiden mukaan. Tarkempi sääntely on kielilaissa ja muussa lainsäädännössä.

Valtioneuvosto määrää kielilaissa säädettyjen perusteiden mukaan hyvinvointialueen kielellisen aseman kaksi- tai yksikielisenä hyvinvointialueena. Myös hyvinvointiyhtymät ovat kaksi- tai yksikielisiä kielilaissa säädettyjen perusteiden mukaan.

§ 9 Hyvinvointialueen jäsenten asukkaiden, jäsenten ja palvelujen käyttäjien kielelliset oikeudet hyvinvointialueen hallinnossa

Pohjanmaan hyvinvointialue on kaksikielinen hyvinvointialue, jonka hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä viestinnässä on otettava huomioon ruotsin- ja suomenkielisten jäsenten asukkaiden, jäsenten ja palvelujen käyttäjien kielelliset oikeudet. Hyvinvointialueen palvelut on järjestettävä niin, että jäseniä asukkaita, jäseniä ja palvelujen käyttäjiä pystytään palvelemaan heidän omalla kielellään, ruotsin tai suomen kielellä, kaikilla hyvinvointialueen tehtäväalueilla.

Henkilöstön riittävä ruotsin ja suomen kielen taito on varmistettava. Viranhaltijoilta ja työntekijöiltä vaadittavasta kielitaidosta on voimassa, mitä erikseen on määrätty tai päätetty.

Kielitaitovaatimukset määritetään erillisessä, valtuuston hyväksymässä kielitaitosäännössä. Henkilöstön kielitaidosta on määrätty tarkemmin hallintosäännön 53 §:ssä.

Toimielinten kokouskutsun, esityslistan ja pöytäkirjan laatimisesta sekä ruotsin että suomen kielellä säädetään kielilain (423/2003) 29 §:ssä. Viestinnästä ruotsin ja suomen kielellä säädetään hyvinvointialuelain 34 §:ssä.

§ 10 Kielelliset oikeudet hyvinvointialueen toiminnassa

Hyvinvointialueen toiminnassa on riittäväällä tavalla turvattava laissa säädettyjen kielellisten oikeuksien toteutuminen.

Mikäli palvelu kohdistuu vain toiseen kieliryhmään, palvelua voidaan antaa, ja asiakasviestintä voi tapahtua yksinomaan asianomaisen kieliryhmän kielellä.

Ostopalveluina järjestettävissä palveluissa on vastaavalla tavalla kuin hyvinvointialueella noudatettava samoja kielilain (423/2003) mukaisia kielellisiä oikeuksia niin palveluiden antamisessa kuin niihin liittyvässä viestinnässä.

Hyvinvointialue tarjoaa tehtäväalueensa puitteissa palveluita kotoutumisen edistämiseksi annetun lain (1386/2010) 5 §:n ja 30 §:n mukaisesti.

§ 11 Kielellisten oikeuksien toteutumisen seuranta ja raportointi

Aluehallitus ja kansalliskielilautakunta seuraavat ~~toimialallaan~~ kielellisten oikeuksien ja palvelujen toteutumista. Lautakunta raportoi vuosittain seurannan tuloksista aluehallitukselle, joka tarvittaessa antaa tarkemmat ohjeet raportoinnista. Aluehallitus antaa puolestaan aluevaltuustolle tiedoksi raportin ja lausunnon toimenpiteistä, joihin lautakunnan antama kertomus antaa aihetta.

Luku 3 – Toimielinorganisaatio

Hyvinvointialueen toimielimet ovat monijäsenisiä hyvinvointialueen viranomaisia. Hyvinvointialueella on oltava aluevaltuusto, aluehallitus, tarkastuslautakunta sekä vaalilaissa säädetty aluevaalilautakunta. Kaksikielisen hyvinvointialueen on asetettava kansalliskielilautakunta.

§ 12 Aluevaltuusto

Aluevaltuusto on hyvinvointialueen korkein päättävä elin ja sen tehtävistä säädetään hyvinvointialuelaisissa (611/2021).

Aluevaltuustossa on 59 valtuutettua.

§ 13 Aluehallitus ja aluehallituksen jaostot

Aluehallituksessa on 13 jäsentä. Aluehallituksen jäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Aluevaltuusto valitsee aluehallituksen jäsenistä aluehallituksen puheenjohtajan ja kaksi (2) varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

~~Aluehallituksessa on seuraava jaostot~~ Aluehallitus valitsee seuraavat jaostot:

- Yksilöasioiden jaosto (9 7 jäsentä);
- Henkilöstöjaosto (9 jäsentä);
- Omistajaohjausjaosto (9 jäsentä);
- ~~Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaosto (9 jäsentä); poistetaan~~
- Pelastustoimen jaosto (13 11 jäsentä); sekä
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaosto (13 11 jäsentä).

Aluehallitus valitsee jokaiselle jaostolle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jaoston jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Jaoston jäseneksi voidaan valita muitakin vaalikelpoisia jäseniä kuin hallituksen jäseniä ja varajäseniä. Jaoston puheenjohtajan tulee olla hallituksen jäsen tai varajäsen.

§ 14 Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnassa on yhdeksän (9) jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja, muut jäsenet voivat olla muita vaalikelpoisia henkilöitä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

§ 15 Kansalliskielilautakunta

Kansalliskielilautakunnassa on ~~yhdeksän (9)~~ seitsemän (7) jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan tulee olla valtuutettu tai varavaltuutettu. Varapuheenjohtaja voi olla muu vaalikelpoinen henkilö. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Lautakunnan jäseniksi valitaan hyvinvointialueen kielivähemmistöön kuuluvia henkilöitä.

§ 16 Aluevaalilautakunta

Aluevaalilautakunnassa on viisi (5) jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut jäsenet. Aluevaltuusto valitsee varsinaisten jäsenten lisäksi lautakunnalle viisi (5) varajäsentä, jotka asetetaan siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Vaalilautakunnasta säädetään erikseen vaalilaissa.

Luku 4 – Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako

Aluevaltuusto käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa. Hyvinvointialuelain 96 §:n mukaan aluevaltuuston päätösvaltan eli toimivallan siirtoa koskevat ratkaisut on määriteltävä hallintosäännössä. Jos laissa määrätään, että toimivalta on aluevaltuustolla tai muulla nimetyllä hyvinvointialueen viranomaisella, aluevaltuusto ei voi siirtää toimivaltaa.

§ 17 Aluevaltuusto – tehtävät ja toimivalta

Aluevaltuusto päättää

1. alueen hyvinvointistrategiasta ja palvelustrategiasta;
2. hyvinvointialueen hallintosäännöstä;
3. hyvinvointialueen talousarviosta ja taloussuunnitelmasta;
4. omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta;
5. liikelaitokselle asetettavista toiminnan ja talouden tavoitteista;
6. varallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista;
7. sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista;
8. palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista;
9. takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta;
10. jäsenten valitsemisesta toimielimiin, jollei jäljempänä toisin säädetä;
11. luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista;
12. hyvinvointialueen tilintarkastajien valitsemisesta;
13. tilivelvollisten nimeämisestä;
14. hyvinvointialueen tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapaudesta;
15. pelastustoimen palvelutasopäätöksen hyväksymisestä;
16. ensihoidon palvelutasopäätöksen hyväksymisestä;
17. sammutusvesisuunnitelman hyväksymisestä;
18. omavalvontaohjelman hyväksymisestä;
19. alueellisesta hyvinvointikertomuksen ja –suunnitelman hyväksymisestä;
20. Länsi-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen hyväksymisestä;
21. Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen hyväksymisestä; sekä
22. muista aluevaltuuston päätettäviksi säädettyistä ja määrätyistä asioista.

§ 18 Aluehallitus – tehtävät ja toimivalta

Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta.

Aluehallituksen tehtävänä on sen lisäksi, mitä laeissa ja asetuksissa säädetään

1. vastata järjestämisvastuun toteutumisesta;
2. vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta;
3. valvoa hyvinvointialueen etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa hyvinvointialuetta ja käyttää sen puhevaltaa;
4. vastata valtuuston asettamien tavoitteiden sekä talousarvion ja taloussuunnitelman toteuttamisesta;
5. laatia valtuustolle ehdotus talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi;
6. laatia tilinpäätös;
7. määrätä maksut ja korvaukset hyvinvointialueen palveluista valtuuston vahvistamien perusteiden mukaisesti;
8. päättää palvelusetelin myöntämisen periaatteista ja palvelusetelin arvon vahvistamisesta;
9. päättää kiinteän omaisuuden ostosta ja myynnistä valtuuston hyväksymän talousarvion ja taloussuunnitelman puitteissa;
10. päättää yhtiöiden perustamisesta tai osakkeiden ostamisesta ja myynnistä valtuuston hyväksymien omistajaohjauksen periaatteiden mukaisesti;
11. seurata hyvinvointialueen omistukseen kuuluvien tytä- ja osakkuusyhteisöjen toimintaa omistajaohjausjaoston vuosittaisen raportoinnin yhteydessä;
12. vastata henkilöstöpolitiikasta;
13. päättää johtavien viranhaltijoiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta;
14. valita hyvinvointialueen johtavat viranhaltijat;
15. vastata sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta;
16. hyväksyä sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat;
17. antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen valvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä;
18. valmistella omavalvontaohjelman ja antaa vuosittaisessa raportissaan johtopäätökset ja selvityksen omavalvontaohjelman sekä varautumisen toimeenpanosta ja tuloksista;
19. vastata hyvinvointialuekonsernin kokonaisturvallisuudesta ja varautumisesta yhteistyössä alueen kuntien, elinkeinoelämän ja järjestöjen kanssa;
20. vastata varautumisen, valmiussuunnittelun ja kokonaisturvallisuuden järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti;

21. vastata sopimuspohjaisesti alueensa lakisääteisestä sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta; sekä
22. toimia tartuntatautilain (1227/2016) 58 g §:n mukaisena viranomaisena.
23. päättää muutoksista sosiaali- ja terveydenhuollon palveluverkossa, sekä asumisyksiköiden perustamisesta ja lakkauttamisesta aluevaltuuston palvelustrategiapäätöksen pohjalta;
24. päättää pelastustoimen paloasemaverkon muutoksista;
25. lausunnon antamisesta aluevaltuuston päätöksestä tehdystä valituksesta;
26. päättää yhteistoimintaneuvotteluista, jotka voivat johtaa irtisanomisiin ja irtisanomisiin taloudellisista ja/tai tuotantosityistä.
27. päättää hyvinvointialueen vakuuttamisen periaatteista;
28. päättää valtuustoryhmien tuen myöntämisen periaatteista

Aluehallitus vahvistaa hyvinvointialuejohtajan palkan sekä hänen virkavapaansa korkeintaan kuudeksi (6) kuukaudeksi sekä valitsee hänelle sijaisen täksi ajaksi. Aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan sijaisesta, joka hoitaa hyvinvointialuejohtajan tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen.

Pelastusjohtajan viran täyttää aluehallitus pelastustoimen jaostoa kuultuaan. Pelastusjohtajan sijaisen määrää pelastustoimen jaosto.

Mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa tai määrätty hallintosäännössä, toimivalta on aluehallituksella.

§ 19 Kansalliskielilautakunta – tehtävät ja toimivalta

Pohjanmaan enemmistökieli on ruotsi ja vähemmistökieli on suomi.

Aluevaltuusto valitsee kansalliskielilautakunnan, jonka tehtävänä on

1. selvittää, arvioida ja lausua siitä, miten aluevaltuuston päätökset vaikuttavat kielellisten oikeuksien käytännön toteutumiseen;
2. selvittää, arvioida ja määritellä hyvinvointialueen vähemmistökielellä tarjottavien palvelujen tarvetta sekä seurata näiden palvelujen saatavuutta ja laatua;
3. selvitysten, arvioinnin ja seurannan perusteella tehdä aluehallitukselle ehdotuksia toimenpiteiksi kielivähemmistön palvelujen ja palveluketjujen kehittämiseksi sekä henkilöstön kielitaitovaatimuksiksi ja kielitaidon kehittämiseksi; sekä
4. seurata ja raportoida kielellisten oikeuksien toteutumista hallintosäännön 11. §:n mukaisesti.

Kansalliskielilautakunnan tehtävänä on lisäksi:

5. osana valmistelua antaa lausuntoa hyvinvointistrategiasta ja palvelustrategiasta sekä pelastustoimen palvelutasopäätöksestä kielellisten oikeuksien näkökulmasta.

Kansalliskielilautakunnan esittelijänä toimii johdon hallintopäällikkö ja strategia- ja kehitysjohtaja. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen toimii esittelijänä hänen sijaisekseen määrätty.

§ 20 Aluevaalilautakunta – tehtävät ja toimivalta

Aluevaltuusto valitsee aluevaalilautakunnan, jonka tehtävänä on hoitaa vaalilaissa (714/1998) sille säädetyt tehtävät.

Aluevaalilautakunnan esittelijänä toimii puheenjohtaja tai johdon hallintopäällikkö. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen toimii esittelijänä hänen sijaisekseen määrätty.

§ 21 Yksilöasioiden jaosto – tehtävät ja toimivalta

Aluehallitus nimittää yksilöasioiden jaoston, jonka tehtävänä on

1. ratkaista ja antaa lausunnot yksilöä koskevissa aluehallituksen toimialaan kuuluvissa asioissa niiltä osin kuin toimivaltuuksia ei ole laissa, asetuksissa tai hallintosäännössä muulle viranomaiselle tai viranhaltijalle määrätty;
2. ratkaista aluehallituksen puolesta viranhaltijan päätöksistä tehdyt oikaisuvaatimukset yksilöä koskevissa asioissa;
3. raportoida aluehallitukselle palvelujärjestelmään liittyvät kehittämiskohteet; sekä
4. hoitaa muut aluehallituksen määräämät tehtävät.

Yksilöjaoston esittelijöinä toimivat sosiaalijohtaja, kyseessä olevista sosiaalipalveluista vastaavat viranhaltijat sekä asiakasmaksupäällikkö. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen toimii esittelijänä hänen sijaisekseen määrätty.

Yksilöasioiden jaostossa käsiteltävät asiat ovat salassa pidettäviä. Asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla läsnä oman asiakohdan ajan jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi ne henkilöt, joiden viran tai tehtävien hoitoon asia välittömästi liittyy.

§ 22 Henkilöstöjaosto – tehtävät ja toimivalta

Aluehallitus nimittää henkilöstöjaoston, jonka tehtävänä on

1. ~~kehittää ja koordinoida henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa;~~ päättää keskeisistä henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa koskevista linjauksista
2. seurata ~~henkilöstön saatavuutta ja työkyvykkyyttä sekä varmistaa ne;~~ tilannekuvaa henkilöstöstä
3. valmistella henkilöstöohjelma aluehallitukselle ja aluevaltuustolle ja seurata sen toteutumista
4. valmistella kielitaitosääntö aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle
5. päättää muiden virkojen, kuin johtavien viranhaltijoiden virkojen, ~~ja toimien (vakanssien)~~ perustamisesta ja lakkauttamisesta talousarvion puitteissa
6. ~~päättää kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista;~~
7. päättää virkoihin ja toimiin liittyvistä ammatillisista kelpoisuusvaatimuksista
8. ~~päättää kelpoisuuden erivapaudesta;~~
9. päättää virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta, siltä osin kuin hyvinvointialueella on päätösvaltaa asiassa
10. ~~antaa yleisohjeet palkkahinnoittelusta;~~
11. päättää harkinnanvaraisista ~~palkkaeduista~~ työsuhte-eduista ja palkitsemisesta talousarvion puitteissa
12. ~~hyväksyä paikalliset virka- ja työehtosopimukset neuvottelujen tuloksien pohjalta~~ saa tiedoksi HR-johtajan hyväksymät paikalliset virka- ja työehtosopimukset
13. vastata hyvinvointialueen yhteistyö- ja työsuojelutoiminnan koordinoinnista
14. päättää muista kuin aluehallituksen tai valtuuston hyväksymistä henkilöstöä koskevista keskeisistä ohjelmista ja ohjeista
15. päättää työterveydenhuollon periaatteista; sekä
16. hoitaa muut hallituksen sille määräämät tehtävät.

Henkilöstöjaoston esittelijöinä toimivat ~~henkilöstöjohtaja~~ HR-johtaja ja ~~professiojohtajat, resurssihoitajat, pelastusjohtaja sekä hallintojohtaja~~. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen toimii esittelijänä hänen sijaisekseen määrätty.

§ 23 Omistajaohjausjaosto – tehtävät ja toimivalta

Aluehallitus nimittää omistajaohjausjaoston, jonka tehtävänä on

1. valmistella omistajaohjauksen periaatteet ja omistajaohjausohje aluevaltuustolle;

2. valmistella aluehallitukselle omistajastrategian sekä muiden keskeisten omistajaohjauksen ohjausasiakirjojen päivittäminen toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten edellyttämällä tavalla;
3. valmistella aluehallitukselle yhtiöiden perustamista tai osakkeiden ostamista ja myyntiä koskevat asiat;
4. päättää vuosittain tytä- ja osakkuusyhteisöille annettavien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden asettamisesta sekä antaa tarvittavat suunnitteluohjeet/toiveet seuraavan kalenterivuoden tavoiteasetantaa varten;
5. valita edustajat hyvinvointialueen omistuksessa olevien yhteisöjen hallituspaikoille;
6. nimetä edustajat hyvinvointialueen omistuksessa olevien yhteisöjen yhtiökokouksiin, osakaskokouksiin ja vastaaviin muihin kokouksiin yhteisöissä, joissa hyvinvointialueella on omistusosuus;
7. antaa ohjeet yhteisöjen yhtiökokouksessa tai vastaavissa elimissä hyvinvointialuetta edustaville henkilöille hyvinvointialueen kannan ottamisesta käsiteltäviin asioihin;
8. seurata hyvinvointialueen omistukseen kuuluvien tytä- ja osakkuusyhteisöjen toimintaa ja tehdä tarvittaessa toimenpide-ehdotuksia havaitsemistaan epäkohdista yhtiön johdolle ja raportoida vuosittain aluehallitukselle;
9. järjestää tytä- ja osakkuusyhteisöjen sopimushallinta ja valvoa, että yhteisöjen kanssa sovitut sopimukset ohjaavat palvelujen tuotantoa riittävässä määrin;
10. hyväksyä yhtiöjärjestyksien muutokset, osakassopimukset sekä muut hyvinvointialueen sekä tytä- tai osakkuusyhteisön välistä suhdetta koskevat sopimukset;
11. raportoida jatkuvasti aluehallitukselle tytä- ja osakkuusyhteisöjen toiminnasta jaoston laatimin pöytäkirjoin ja vuosittaisin vuosikertomuksin; sekä
12. hoitaa muut aluehallituksen sille määräämät tehtävät.

Omistajaohjausjaoston esittelijänä toimivat hallintojohtaja sekä hallintopäällikkö. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen toimii esittelijänä hänen sijaisekseen määrätty.

§ 24 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaosto – tehtävät ja toimivalta - Poistetaan, tehtävät siirtyvät hallitukseen

~~Aluehallitus nimittää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaoston, jonka tehtävänä on~~

- ~~1. vastata sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteen sovittamisesta siten, että hyvinvointialueen toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan;~~

- ~~2. hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma, johon perustuen arvioidaan riskienhallinta, valvonta, omavalvonta, johtamis- ja hallintoprosessien tuloksellisuutta;~~
- ~~3. vastata riskienhallinnan järjestämisestä siten, että hyvinvointialueen toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan, riskin toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyys ja mahdollisuudet hallita riskiä arvioidaan;~~
- ~~4. vastata sisäisen valvonnan järjestämisen käytännön ohjeistamisesta ja sisäisen valvonnan periaatteiden kehittämisestä aluevaltuustolle; sekä~~
- ~~5. valmistella aluehallitukselle sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskeva toimintakertomukseen otettava osio;~~
- ~~6. valmistella aluehallitukselle ja aluevaltuustolle omavalvontaohjelma.~~

~~Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaoston esittelijöinä toimivat laatujohtaja, hallintojohtaja sekä sisäinen tarkastaja. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen toimii esittelijänä hänen sijaisekseen määrätty.~~

§ 25 Pelastustoimen jaosto – tehtävät ja toimivalta

Pelastustoimen jaosto on pelastuslain (379/2011) 28 §:n tarkoittama monijäseninen toimielin, hyvinvointialueen pelastusviranomainen ja edustaa hyvinvointialuetta sekä käyttää hyvinvointialueen puhevaltaa toimialaansa kuuluvissa asioissa.

Pelastustoimen jaosto johtaa ja kehittää alaistiaan toimialaa ja vastaa palvelujen saatavuudesta, yhdenmukaisuudesta, laadusta ja niiden järjestämisestä alueen riskien, palvelutasopäätöksen ja hyvinvointialuestrategian linjausten mukaisesti.

Jaosto seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta sekä varaa jäsenille ja käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen.

Pelastustoimen jaosto edustaa hyvinvointialuetta ja käyttää hyvinvointialueen puhevaltaa toimialaansa kuuluvissa asioissa.

Aluehallitus nimittää pelastustoimen jaoston, jonka tehtävänä on

1. tehdä esitys pelastustoimen palvelutasopäätöksestä hyvinvointialueen aluehallitukselle ja valtuustolle;
2. arvioida pelastustoimen palvelutason toteutuminen ja valvonta pelastustoimen omavalvontaohjelman mukaisesti;
3. toimeenpanna ja seurata pelastustoimen palvelutasopäätöksen kehittämissuunnitelma;

4. tehdä esitys aluehallitukselle varautumisen ja valmiussuunnitelman toteuttamisesta yhteistyössä toimialojen kanssa;
5. päättää pelastusviranomaisen tekemien päätöksiä oikaisuvaatimuksista;
6. päättää pelastusviranomaisen käytössä olevien pakkokeinojen käyttämisestä, kuten uhkasakon asettamisesta ja tuomitsemisesta niiltä osin kuin yksihenkilöinen viranomaisen katsoo asian päätöksentekoon tarvittavan laajempaa harkintaa;
7. tehdä valtuustolle esitys ~~sammutusvesisuunnitelmasta ja muista~~ suunnitelmista, joista aluevaltuusto pelastuslain mukaan päättää;
8. päättää pelastustoimen säädösten edellyttämien suunnitelmien vahvistamisesta; sekä
9. tehdä esitys hyvinvointialueen investointisuunnitelman pelastustoimea koskevasta osasta (pelastustoimen osasuunnitelma).
10. valmistella aluehallitukselle ehdotus pelastustoimen paloasemaverkon muutoksista

Pelastustoimen jaoston esittelijänä toimii pelastusjohtaja. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen toimii esittelijänä hänen sijaisekseen määrätty.

§ 26 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaosto – tehtävät ja toimivalta

Aluehallitus nimittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaoston, jonka tehtävänä on

1. sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 7 §:ssä tarkoitettu hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho sekä vastaa lain 7 §:ssä tarkoitetuista neuvotteluista;
2. neuvotella muista hyvinvointialueen tehtävien hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta kuntien kanssa;
3. vastata osaltaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyöstä alueen kuntien, muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa;
4. valmistella osaltaan hyvinvointialueen strategisessa suunnittelussa asetettavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet ja määrittää niitä tukevat rakenteet ja toimenpiteet;
5. valmistella aluehallitukselle ja aluevaltuustolle alueellinen hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma yhteistyössä hyvinvointialueen kuntien kanssa sekä

- seurata hyvinvointialueen asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin;
6. Valmistella muut palvelustrategiaan ja hyvinvointisuunnitelmaan liittyvät ohjelmat ja suunnitelmat, siltä osin, kun ne koskevat terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä sekä yhdyspintoja;
 7. valmistella vuosittain raportti hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluehallitukselle;
 8. arvioida hyvinvointialueen päätösten vaikutuksia ihmisten hyvinvointiin, terveyteen ja turvallisuuteen;
 9. suunnitella toimenpiteitä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksien ja vaikutusmahdollisuuksien parantamiseksi; sekä
 10. päättää järjestöavustusten myöntämisestä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaoston esittelijöinä toimivat sektorijohtajat sekä laatujohtaja. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen toimii esittelijänä hänen sijaisekseen määrätty.

§ 27 Toimielimen toimivallan edelleen siirtäminen

Toimielin voi siirtää sille määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Edelleen siirretystä toimivallasta on pidettävä luetteloa.

§ 28 Asian ottaminen aluehallituksen käsiteltäväksi

Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja tai aluehallituksen esittelijä.

Täytäntöön paneminen voi tapahtua, jos ottopäätöstä ei ole tehty säädetyssä ajassa (14 päivää päätöksen tiedoksisaannista) tai päätös siitä, ettei asiaa oteta, on tehty.

§ 29 Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen

Aluehallituksen alaisen viranomaisen ja aluehallituksen jaoston on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän (4) päivän kuluessa viranhaltijapäätöksen tekemisestä tai pöytäkirjan tarkastamisesta.

Luku 5 – Vaikuttamistoimielimet

Vaikuttamistoimielimistä säädetään hyvinvointialuelain 32–33 §:issä. Ne ovat edustamansa väestöryhmän vaikuttamis- ja kuulemiskanavia. Ne eivät ole hyvinvointialuelain 35 §:ssä tarkoitettuja hyvinvointialueen toimielimiä, eivätkä siten hyvinvointialueen viranomaisia. Vaikuttamistoimielimille ei voida hallintosäännöllä antaa toimivaltaa tehdä hallintopäätöksiä. Ne osallistuvat päätöksentekoon aloitteilla ja lausunnoilla, ja lakisääteisten vaikuttamistoimielinten edustajille voidaan hallintosäännön määräyksen nojalla antaa puhe- ja läsnäolo-oikeus toimielinten kokouksissa.

Vaikuttamistoimielimet voivat täydentää kokoonpanoiaan toimikauden aikana.

§ 30 Nuorisovaltuusto

Aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston kahdeksi (2) vuodeksi kerrallaan. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen, nuorisovaltuuston edustajan läsnäolo-oikeus muiden toimielinten kokouksissa sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

§ 31 Vanhusneuvosto

Aluehallitus asettaa vanhusneuvoston valtuustokausittain. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen, vanhusneuvoston edustajan läsnäolo-oikeus muiden toimielinten kokouksissa sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

§ 32 Vammaisneuvosto

Aluehallitus asettaa vammaisneuvoston valtuustokausittain. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen, vammaisneuvoston

edustajan läsnäolo-oikeus muiden toimielinten kokouksissa sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

§ 33 Asukaspaneeli

Aluehallitus valmistelee ja hyväksyy asukaspaneelille toimintasäännön. Asukaspaneelin tehtävänä on perehtyä ja käydä keskustelua vuosittain 1–3 aiheesta, joihin se pääsee myös itse vaikuttamaan. Asukaspaneelin työ voi käynnistyä joko valtuutettujen tai kansalaisten aloitteesta. Asukaspaneelin lopputuloksena syntyy aloitteita, julkilausumia ja politiikkasuosituksia. Aluevaltuuston on käsiteltävä asukaspaneelin suositukset sekä vastattava niihin. Toimintasäännössä todetaan muun muassa sen tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt sekä puheenjohtajiston valinta ja sihteeristön muodostaminen.

Muista vaikuttamis- ja osallisuusmuodoista päätetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaostossa ja osallisuussuunnitelmassa, jonka hyväksyy aluehallitus.

~~Pohjanmaan hyvinvointialueella toimii neljä asiakasraatia: lasten, nuorten ja perheiden asiakasraati; työikäisten asiakasraati; ikäihmisten asiakasraati sekä monikulttuurisuusraati. Aluehallitus voi asettaa myös muita tarpeelliseksi katsomiaan raateja. Aluehallitus asettaa asiakasraadit valtuustokausittain.~~

~~Aluehallitus hyväksyy asiakasraadeille toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa sen tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa satunnaisotannalla, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta sekä sihteerin tehtävien hoitaminen.~~

~~Asiakasraadin tehtävänä on seurata hyvinvointialueen palvelujen laatua, saatavuutta ja saavutettavuutta oman sektorinsa näkökulmasta sekä antaa ehdotuksia ja palautetta hyvinvointialueen palveluista ja niiden yhteensovittamisesta. Asiakasraadin lopputuloksena syntyy aloitteita, julkilausumia ja politiikkasuosituksia.~~

Luku 6 – Henkilöstöorganisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta

Aluevaltuusto päättää hallintosäännössä, minkälaisella organisaatiolla hyvinvointialueen toiminta toteutetaan. Henkilöstöorganisaation tulisi turvata hyvinvointialuelainsäädännön tavoitteet kokonaisjohtamisesta ja palvelujen yhteensovittamisesta sekä muuntojoustavuudesta. Lisäksi aluevaltuusto päättää, minkälaisella organisaatiolla tukipalvelut tuotetaan.

§ 34 Henkilöstöorganisaatio

Pohjanmaan hyvinvointialue on matriisiorganisaatio, jolla on sektoreita, resurssilinjoja sekä toimialoja.

Hyvinvointialueella on kolme (3) sektoria: lapset, nuoret ja perheet; työikäiset sekä ikäihmiset. Jokaisella sektorilla on sektorijohtaja, joka vastaa sektoriinsa liittyvien asioiden valmistelusta. Sektorijohtajien tehtävät ja toimivalta on kuvattu tarkemmin pykälässä xx.

Hyvinvointialueella on viisi (5) resurssilinjaa; lääketieteen resurssilinja, hoitotyön ja siihen kuuluva sihteeripalveluiden resurssilinja, sosiaalihuollon resurssilinja, pelastustoimen resurssilinja ja aluehallinnon resurssilinja. Jokaisella resurssilinjalla on professiojohtaja, niiden tehtävät ja toimivalta on kuvattu tarkemmin pykälässä xx.

Hyvinvointialueen toiminta on jaettu 8 (kahdeksaan) toimialaan. Hyvinvointialueeseen kuuluvat seuraavat toimialat: asiakas- ja resurssikeskus, koti- ja asumispalvelut, kuntoutus ja psykososiaaliset palvelut, sosiaali- ja terveyskeskus, sairaalapalvelut, pelastuslaitos, asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus sekä hyvinvointialuehallinto. Toimialat jakautuvat tulosalueisiin ja tulosalueet tulosityksiköihin. Toimialajohtajien tehtävät ja toimivalta on kuvattu tarkemmin pykälässä xx.

Aluehallitus päättää toimialojen välisestä tehtävänjaosta siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty

§ 35 Johtoryhmät

Hyvinvointialueella toimii hyvinvointialueen johtoryhmä, sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmä sekä pelastuslaitoksen johtoryhmä. Hyvinvointialuejohtaja nimeää hyvinvointialueen yllä mainitut johtoryhmät ja määrittelee niiden tehtävät.

Toimialajohtajat voivat omilla päätöksillään muodostaa omille toimialoilleen toimiala- ja tulosaluekohtaisia johtoryhmiä sekä työryhmiä.

Hyvinvointialuejohtaja toimii hyvinvointialueen johtoryhmän puheenjohtajana. Johtajaylilääkäri, johtajaylihoitaja ja sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmän puheenjohtajina. Pelastusjohtaja toimii pelastuslaitoksen johtoryhmän puheenjohtajana.

§ 36 Hyvinvointialuejohtaja – tehtävät ja toimivalta

Hyvinvointialuejohtaja vastaa hyvinvointialueen toiminnasta. Hyvinvointialuejohtajan tehtävänä on johtaa ja kehittää hyvinvointialueen toimintaa ja strategista suunnittelua sekä vastata, että toiminta noudattaa aluevaltuuston ja aluehallituksen hyväksymää taloussuunnitelmaa ja strategiasuunnitelmaa.

Hyvinvointialuejohtaja vastaa yhteydenpidosta alueen kuntiin ja valtion viranomaisiin.

Hyvinvointialuejohtaja edustaa aluehallitusta oikeuslaitoksessa ja muissa viranomaisissa. Hyvinvointialuejohtaja voi delegoida edustamisen toiselle viranhaltijalle.

Hyvinvointialuejohtaja päättää toimialojen jakautumisesta tulosalueisiin.

Hyvinvointialuejohtaja tekee päätökset hänen vastuulleen kuuluvissa asioissa ja hoitaa muut aluehallituksen hänelle määräämät tehtävät.

§ 37 Johtavat viranhaltijat

Hyvinvointialueen johtavia viranhaltijoita ovat sektorijohtajat, **professiojohtajat** ~~resurssi~~johtajat sekä toimialajohtajat.

Sektorijohtajat ja professiojohtajat ovat järjestäjäjohtoa ja toimialajohtajat edustavat palvelutuotannon johtoa. Professiojohtajat johtavat henkilöstöä kukin omassa linjassaan ja toimialajohtajat johtavat toimintaa ja taloutta.

Hyvinvointialuehallinnon johtavia viranhaltijoita ovat hallintojohtaja, strategia- ja kehitysjohtaja laatujohtaja, talousjohtaja, HR-johtaja ja viestintäjohtaja ~~ja hallintoylilääkäri~~. Johtavien viranhaltijoiden tehtävänä on johtaa ja kehittää vastuulleen kuuluvaa toimintaa.

§ 38 Sektorijohtajat – tehtävät ja toimivalta

~~Hyvinvointialueella on kolme (3) sektoria: lapset, nuoret ja perheet; työkäiset sekä ikäihmiset. Jokaisella sektorilla on sektorijohtaja, joka vastaa sektoriinsa liittyvien asioiden valmistelusta.~~

Hyvinvointialueella on kolme (3) sektorijohtajaa; sektorijohtaja lapset, nuoret ja perheet, sektorijohtaja työkäiset sekä sektorijohtaja ikäihmiset. Yhdessä sektorijohtajat johtavat väestön näkökulmasta hyvinvointialueen kokonaisuutta.

Sektorijohtajan tehtävänä on:

1. määrittää sektorin palvelutarpeet ja seurata niiden toteutumista;
2. yhdessä muiden sektorijohtajien kanssa määrittää koko väestöä, tai jonkun tietyn väestöryhmää koskevat palvelutarpeet ja seurata niiden toteutumista;
3. valmistella sektorin palvelutuotantoa, tuotantomallia, palveluverkkoa, rahoitusta, laatua ja valvontaa koskevat strategiset linjaukset;
4. vastaa rajapintoihin sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyvästä yhteistyöstä hyvinvointialueen kuntien ja muiden toimijoiden kanssa;
5. valmistella tai johtaa valmistelutyötä koskien sektorin asioita aluehallitukselle;
6. ohjata organisaatiota oikeaan suuntaan väestön tarpeiden mukaisesti sekä huolehtia palveluiden integraation edistämisestä koko organisaatiossa; sekä
7. toteuttaa muut hyvinvointialuejohtajan määräämät tehtävät.

Sektorijohtajat raportoivat hyvinvointialuejohtajalle. Hyvinvointialuejohtaja määrää sektorijohtajan sijaisen, kun sektorijohtaja on poissa tai esteellinen.

§ 39 Resurssi- ja Professiiojohtajat – tehtävät ja toimivalta

Professiiojohtajat johtavat suorassa linjassa henkilöstöään. Sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisen monialaisesta asiantuntemuksesta vastaavat professiiojohtajat, joita ovat johtajaylilääkäri, johtajaylihoitaja ja sosiaalihoitaja. Muita professiiojohtajia ovat pelastusjohtaja ja hallintojohtaja.

Johtajaylilääkäri toimii terveydenhuoltolain 57 §:ssä (1326/2010) tarkoitettuna vastaavana lääkärinä. Sosiaalihoitaja toimii sosiaalihuoltolain (1301/2014) 46 a §:n mukaisena sosiaalihuollon johtavana viranhaltijana. Johtajaylihoitaja toimii hoitotyön tehtävälän johtavana viranhaltijana.

Professiiojohtajan tehtävänä on

1. vastata hänelle lainsäädännössä säädettyjen tehtävien hoitamisesta;
2. toimia hyvinvointialueen oman linjan professioiden edustajana;
3. vastata järjestäjäroolissa henkilöresurssien riittävyyden koordinaatiosta ja kohdentamisesta huomioiden lain ja asetuksen mukaiset vaatimukset yhteistyössä toimialajohtajien ja toimialuevastaavien kanssa;
4. varmistaa oman henkilöstönsä osaaminen;
5. vastata palveluiden laadusta, asiakas- ja potilasturvallisuudesta, vaikuttavuudesta ja asiakaslähtöisyydestä;
6. koordinoita tutkimus-, kehittämis- ja koulutustoimintaa alallaan; sekä
7. toteuttaa muut hyvinvointialuejohtajan määräämät tehtävät.

Professiojohtajat raportoivat hyvinvointialuejohtajalle. Hyvinvointialuejohtaja määrää professiojohtajan sijaisen, kun professiojohtaja on poissa tai esteellinen.

§ 40 Toimialajohtajat – tehtävät ja toimivalta

Toimialajohtajat johtavat toimialoja ja sovittavat yhteen eri toimialojen välistä yhteistyötä hyvinvointialueen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmien linjausten mukaisesti.

Toimialajohtajan tehtävänä

1. vastata toimialueensa toimialansa talouden, toiminnan, palveluverkon, laadun, turvallisuuden, asiakaslähtöisyyden ja prosessien suunnittelusta, kehittämisestä, johtamisesta ja seurannasta;
2. vastata toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta;
3. päättää toimialansa jakautumisesta tulosyksiköihin sekä nimeää tulosyksikön vastuuhenkilöt tulosalueen vastuuhenkilön esityksestä
4. vastata palveluiden yhdenvertaisesta saatavuudesta; sekä
5. toteuttaa muut hyvinvointialuejohtajan määräämät tehtävät.

Toimialajohtajat kehittävät vastuualueidensa keskeisiä toimintaprosesseja yhteistyössä resurssihoitajien—järjestäjajohdon ja keskijohdon kanssa. Toimialajohtajat raportoivat hyvinvointialuejohtajalle.

Hallintojohtaja toimii aluehallinnon toimialajohtajana. Hyvinvointialuejohtaja määrää toimialajohtajan sijaisen, kun toimialajohtaja on poissa tai esteellinen.

§ 41 Pelastusjohtaja – tehtävät ja toimivalta

~~Pelastusjohtaja johtaa suorassa linjassa henkilöstöään ja toimii tässä yhteydessä resurssihoitajana.~~

Pelastusjohtaja on pelastuslain 26.2 §:n mukainen pelastuslaitoksen ylin viranhaltija, pelastusviranomainen, joka määrää muut hyvinvointialueen pelastusviranomaiset.

Pelastusjohtajan tehtävänä on johtaa pelastuslaitoksen hallinnollista ja operatiivista toimintaa sekä vastata pelastuslaissa ja pelastusasetuksessa (407/2011) säädettyjen tehtävien hoitamisesta.

Pelastusjohtaja toimii hyvinvointialueen edustajana sisäministeriön yhteydessä toimivassa pelastustoimen neuvottelukunnassa (9 § pelastustoimen järjestämislaki, 613/2021).

Muilta osin pelastusjohtajan tehtävät ja toimivalta ovat samat kuin muillakin toimialajohtajilla ja resurssihoitajilla.

Pelastusjohtaja raportoi hyvinvointialuejohtajalle. Pelastusjohtajan sijaisen määrää pelastustoimen jaosto.

§ 42 Hyvinvointialuehallinnon johtavat viranhaltijat – tehtävät ja toimivalta

Hyvinvointialuehallinnon johtavat viranhaltijat johtavat hallinnollisia palveluita tukien hyvinvointialueen muuta toimintaa.

Hyvinvointialuehallinnon johtavan viranhaltijan tehtävänä on

1. varmistaa hallinnollisten palveluiden saatavuus omalla vastuualueellaan;
2. huolehtia, että toiminta vastaa laatuvaatimuksia, toiminta- ja taloussuunnitelmaa sekä organisaation strategisia linjauksia; sekä
3. toteuttaa muut hyvinvointialuejohtajan määräämät tehtävät.

Hallintojohtaja, strategia- ja kehittämisjohtaja, laatujohtaja, talousjohtaja, HR-johtaja ja ~~hallintoyliääkäri~~ raportoivat hyvinvointialuejohtajalle. Viestintäjohtaja raportoi strategia- ja kehittämisjohtajalle.

§ 43 Tulosalueen vastuuhenkilöt ja keskijohto – tehtävät ja toimivalta

Keskijohto koostuu tulosalueiden vastuuhenkilöistä, ~~eri esihenkilöistä, joilla on koordinoituvastuu mm. henkilöstöasioissa, sekä eri asiantuntijoista.~~ Keskijohtoon voidaan lukea myös eräät asiantuntijat, jotka määrittävät toimintasäännöissä.

Siltä osin kuin tehtäviä ja toimivaltaa ei ole määrätty hallintosäännössä, keskijohdon vastuut määrittävät tarkemmin eri toimintasäännöissä.

~~Tulosalueen vastuuhenkilö vastaa omassa linjassaan ja omalta osaltaan tulosalueensa palvelukokonaisuuden toiminnasta koko hyvinvointialueella.~~ Tulosalueen vastuuhenkilö vastaa omassa linjassaan ja omalta osaltaan tulosalueensa palvelukokonaisuuden toiminnasta ja johtaa alaistaan henkilöstöä. Tulosalueen vastuuhenkilö johtaa integraatiota yhteistyössä muiden tulosalueiden kanssa. Tulosalueen vastuuhenkilöt vastaavat palveluiden saatavuudesta, palveluiden laadusta, asiakas- ja potilasturvallisuudesta, vaikuttavuudesta ja asiakaslähtöisyydestä strategian ja toiminta- ja taloussuunnitelman linjausten mukaisesti.

Tulosalueen vastuuhenkilöt kehittävät vastuualueensa keskeisiä prosesseja yhteistyössä toimialajohtajan ja ~~resurssi~~johtajien kanssa.

Tulosalueen vastuuhenkilö vastaa tulosalueen talousarvion laadinnasta ja seurannasta. Vastuuhenkilö raportoi ~~taloudesta, toiminnasta, prosesseista, yhdenvertaisesta saatavuudesta~~

~~ja palveluiden laadusta toimialajohtajalle sekä, asiakas- ja potilasturvallisuudesta, vaikuttavuudesta ja henkilöstöasioista~~ sekä toimialajohtajalle että professiojohtajalle.

Hyvinvointialuejohtaja vahvistaa tulosalueiden vastuuhenkilöt **professiojohtajien** esityksestä kuultuaan toimialajohtajia. Tulosalueen vastuuhenkilöiden määrä voi vaihdella tulosalueen laajuuden ja toiminnan mukaan.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialoilla on tarkoituksenmukaista, että suurien kokonaisuuksien tukena on ns koordinoiva taso keskijohdon alaisuudessa. He vastaavat osaltaan joko alueellisesta tai muuten määrätystä kokonaisuudesta ja johtavat useita eri yksiköitä.

§ 44 Tulosityksiköiden vastuuhenkilöt – tehtävät ja toimivalta

Tulosityksikön vastuuhenkilö vastaa yksikkönsä toiminnasta, taloudesta ja palvelun toimivuudesta sekä yksikkönsä johtamisesta.

Tulosityksikön vastuuhenkilö raportoi tulosalueen vastuuhenkilölle. **Professiojohtaja Toimialajohtaja** nimeää tulosityksikön vastuuhenkilöt.

Terveydenhuollon **toiminta**yksiköissä tulosityksikön vastuuhenkilö toimii yhdessä **toiminta**yksikön vastaavan lääkärin kanssa.

Tulosityksikössä voi olla useita esihenkilöitä, joilla on toimivaltaa muun muassa henkilöstöasioissa. Siltä osin kuin tehtäviä ja toimivaltaa ei ole määrätty hallintosäännössä, esihenkilön vastuut määritellään tarkemmin eri toimintasäännöissä.

§ 45 Muiden viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta

Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä.

Viranhaltijan vastuualue ja tehtävät on määritelty laissa ja asetuksessa, tehtävänkuvassa ja yksittäisissä delegointipäätöksissä. Aluehallituksen toimivaltaa ja vastuuta siirretään viranhaltijoille niin kuin hallintosäännössä määrätään.

Viranhaltija tekee päätökset omalle vastuulleen kuuluvissa asioissa.

Siltä osin kuin tehtäviä ja toimivaltaa ei ole määrätty hallintosäännössä, viranhaltijan vastuut määritellään tarkemmin eri toimintasäännöissä ja tehtävänkuvassa.

§ 46 Sosiaalihuollon viranhaltijoiden toimivalta

Lastensuojelulain (417/2007) 13.2 §:ssä tarkoitettua päätösvaltaa käyttää sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain (272/2005) 10.1 §:n mukaisen kelpoisuuden omaava palvelupäällikkö tai hänen määräämänsä muu viranhaltija, jolla on lain 3 §:n taikka 10 §:n 1 tai 2 momentin mukainen kelpoisuus.

~~Muilta osin aluehallitus päättää sosiaalihuollon päätösvalan delegoinnista sosiaalihuollon viranhaltijoille.~~

§ 47 Viranhaltijoiden toimivallan edelleen siirtäminen

Viranhaltija voi siirtää hänelle määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranhaltijalle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen.

Edelleen siirretystä toimivallasta on pidettävä luetteloa. Edelleen siirretty toimivalta voidaan kirjata myös toimintasääntöihin. Hyvinvointialuejohtaja hyväksyy toimintasäännöt toimialajohtajien ja **professiojohtajien** esittelystä.

§ 48 Hankinta- ja hyväksymisvaltuudet

Aluehallitus hyväksyy hyvinvointialueen yleiset hankintaohjeet. Hankinnoilla tarkoitetaan tavaroiden ja palveluiden ostamista, vuokraamista tai siihen rinnastettavaa toimintaa sekä urakalla teettämistä.

Aluehallitus vahvistaa hankintaohjeissa hankintavaltuudet johtaville viranhaltijoille, tulosaluevastaaville, tulosyksikkövastaaville sekä yksittäisille muille vastuuhenkilöille ja heidän sijaisilleen, joilla on toimivalta hankinta-asioissa.

Viranhaltijoiden hankintapäätökset perustuvat hyvinvointialueen talousarvioon, investointiohjelmaan, hankintaohjelmaan, toimielimen päätökseen tai hyväksytyyn hankesuunnitelmaan.

Hankkeesta vastaava viranomainen päättää hankinnoista hankkeen talousarvion ja hankesuunnitelman mukaisissa rajoissa.

Luku 7 – Toimivalta henkilöstöasioissa

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetussa laissa (627/2021) säädetään sellaisista viranhaltijan oikeuksia ja velvollisuuksia koskevista asioista, joista täytyy päättää hallintopäätöksellä. ~~Tässä luvussa lähtökohtana on, että henkilöstöä koskevissa hallintopäätöksissä toimivaltaa delegoitaisiin laajasti viranhaltijoille.~~

§ 49 Henkilöstöjaoston yleistä toimivaltaa henkilöstöasioissa

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on henkilöstöjaostolla.

§ 50 Työnjohtovallan käyttäminen

Aluehallitus käyttää työnantajan työnjohtovaltaa hyvinvointialuejohtajan virkasuhdetta koskevissa asioissa, jollei hallitus ole toisin määrännyt.

Lähiesihenkilö käyttää työnantajan työnjohtovaltaa viranhaltijan ja työntekijän palvelussuhdetta koskevissa asioissa, jollei aluehallitus ole toisin määrännyt. Esihenkilörakenne kuvataan toimintasäännöissä.

~~Henkilöstöjaosto vahvistaa vuosittain esihenkilöt ja heidän sijaisensa, joilla on toimivalta työnjohtasioissa. Henkilöstöhallinto vastaa ajantasaisesta listasta.~~

§ 51 Viran tai toimen perustaminen ja lakkauttaminen sekä tehtävänimikkeen muuttaminen

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Aluehallitus päättää johtavien viranhaltijoiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Henkilöstöjaosto päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta ~~sekä virkanimikkeen muuttamisesta~~ talousarvion puitteissa. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää palkkaava viranomaiskelpoisuussäännön mukaisesti, mikäli muutos ei aiheuta uuden viranhoitomääräyksen antamista eikä palkka muutu.

~~Aluevaltuusto päättää myönnettävistä määrärahoista toimien (vakanssi) perustamiseen talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Henkilöstöjaosto päättää resurssi- ja pelastusjohtajan ja hallintojohtajan esittelyllä yksittäisten toimien perustamisesta, muuttamisesta ja lakkauttamisesta talousarviovuoden aikana talousarvion~~

~~puitteissa.~~ Professiojohtajat päättävät yksittäisten toimien perustamisesta talousarviovuoden aikana talousarvion puitteissa.

~~Henkilöstöjaosto päättää kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista.~~ Hyvinvointialuejohtaja sekä professiojohtajat päättävät toimien muuttamisesta ja lakkauttamisesta sekä kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista kelpoisuussäännön mukaisesti ja talousarvion puitteissa. Palvelussuhteeseen ottava viranomainen päättää kustannusneutraaleista nimikemuutoksista.

§ 52 Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi

~~Hallintojohtaja, pelastusjohtaja ja resurssihohtajat~~ Professiojohtajat, kukin omalla henkilöstölinjallaan, päättävät virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

§ 53 Henkilöstön kelpoisuusvaatimukset

~~Aluevaltuusto~~ Henkilöstöjaosto päättää virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista erillisessä kelpoisuussäännössä. ~~Henkilöstöjaosto valmistelee kelpoisuussääntöön liittyvät muutokset.~~

§ 54 Kielitaito

Aluevaltuusto päättää sekä viroille että toimille asetettavista kielitaitovaatimuksista erillisessä kielitaitosäännössä, jossa huomioidaan hyvinvointialueen eroavuudet paikallisissa kielioloissa. Henkilöstöjaosto valmistelee kielitaitosääntöön liittyvät muutokset.

Professiojohtajat päättävät kielitaitoon liittyvästä erivapaudesta.

§ 55 Viran tai toimen haku

Aluehallitus päättää viran haettavaksi julistamisesta niiden henkilöiden osalta, jotka se valitsee.

Muun viran tai toimen haettavaksi julistamisesta päättää se henkilö, jonka tehtävänä on valita viran- tai toimenhaltija avoinna olevaan virkaan tai toimeen.

§ 56 Henkilövalinnat

Aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan.

Aluehallitus valitsee johtavat viranhaltijat.

~~Jokainen esihenkilö~~ Viranhaltija, jolla on toimivalta henkilöstöasioissa, ottaa virkasuhteeseen alaisensa henkilöstön.

Jokainen esihenkilö, jolla on toimivalta henkilöstöasioissa, ottaa ~~virka-~~ tai työsopimussuhteeseen alaisensa henkilöstön.

Vakinaista henkilökuntaa valittaessa on kuitenkin palvelussuhteeseen ottavan viranomaisen esihenkilöä kuultava.

§ 57 Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaminen

Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Aluevaltuuston ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa kuitenkin aluehallitus.

Aluehallituksen ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa hyvinvointialuejohtaja.

Ehdollisen valintapäätöksen raukeamisen toteaa päätöksellään palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen.

§ 58 Virkaan tai toimeen ottaminen valitun irtisanouduttua ennen palvelussuhteen alkamista

Jos haettavana olleeseen virkaan tai virkasuhteeseen valittu irtisanoutuu ennen virantoimituksen alkamista, eikä varalle ole valittu ketään, voidaan viranhaltija valita niiden virkaa tai virkasuhdetta hakeneiden joukosta, jotka ilmoittavat hakemuksensa olevan edelleen voimassa.

Mitä edellä on määrätty virkaan ottamisesta valitun irtisanouduttua ennen palvelussuhteen alkamista, sovelletaan myös työsopimussuhteeseen.

§ 59 Palkan määrittäminen ja palkkapäätökset

~~Valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija päättää uutta henkilöstöä valittaessa palkkauksesta henkilöstöjaoston antamien ohjeiden mukaisesti. Aluehallituksella on vastaava toimivalta hyvinvointialuejohtajan suhteen.~~

~~Aluehallitus päättää hyvinvointijohtajan harkinnanvaraisista palkankorotuksista ja mahdollisista erillisistä korvauksista.~~

~~Henkilöstöjaosto päättää johtavien viranhaltijoiden harkinnanvaraisista palkantarkistuksista.~~

~~Hyvinvointialuejohtaja päättää johtavien viranhaltijoiden harkinnanvaraisista palkanlisistä sekä erillispalkkioista henkilöstöjaoston antamien ohjeiden mukaisesti.~~

~~Resurssijohtajat, pelastusjohtaja sekä hallintojohtaja päättävät alaisensa henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista.~~

~~Tulosalueen vastuuhenkilö päättää harkinnanvaraisista palkanlisistä sekä erillispalkkioista henkilöstöjaoston antamien ohjeiden mukaisesti.~~

~~Päätökset kokemuslisistä, alakohtaisista lisistä ja kiellillisistä tehdään keskitetysti HR-yksikössä.~~

~~Hyvinvointialuejohtaja nimittää palkkaryhmän, johon kuuluvat ainakin resurssijohtajat ja henkilöstöjohtaja.~~

Palkasta ja palvelussuhteen ehtoista päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen siltä osin, kun palkkaus määräytyy olemassa olevien tasojen mukaisesti tai erikseen tehtyjen päätösten perustella. Näistä poikkeavat esitykset päätetään palkkaryhmän lausunnon pohjalta.

Hyvinvointialueen johtajan palkasta ja palvelussuhteen ehtoista päättää aluehallitus.

Päätökset kokemuksellisista ammatillalisista ja kielillisistä tehdään keskitetysti HR-johtajan määräämien viranhaltijoiden toimesta.

Hyvinvointialuejohtaja nimittää palkkaryhmän, johon kuuluvat ainakin professiojohtajat sekä HR-johtaja.

§ 60 Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen ja virantoimituspaikan muuttaminen

~~Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättävät hyvinvointialuejohtaja, professiojohtajat, pelastusjohtaja ja hallintojohtaja, kukin omalla henkilöstölinjallaan, taikka aluehallitus ottamansa henkilöstön osalta. Henkilöstölinjojen välisistä siirroista päättää hyvinvointialuejohtaja.~~

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n nojalla päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättävät hyvinvointialuejohtaja, professiojohtajat taikka aluehallitus ottamansa henkilöstön osalta.

~~Mitä edellä on määrätty viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen, sovelletaan myös virantoimituspaikan muuttamiseen.~~

§ 61 Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen

Aluehallituksen puheenjohtaja päättää terveydentilaa koskevien tietojen pyytamisestä hyvinvointialuejohtajalta sekä hänen määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

Kukin esihenkilö päättää terveydentilaa koskevien tietojen pyytamisestä alaiseltaan viranhaltijalta sekä viranhaltijan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

Samaa periaatetta sovelletaan myös työsuhteisten osalta.

§ 62 Virantoimituksesta pidättäminen

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan virantoimituksesta pidättämisestä. Aluevaltuuston puheenjohtaja voi ennen valtuuston kokousta päättää hyvinvointialuejohtajan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.

Muun viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä päättävät hyvinvointialuejohtaja, ~~professiojohtajat, pelastusjohtaja ja hallintojohtaja~~, kukin omalla henkilöstölinjallaan, taikka aluehallitus ottamansa henkilöstön osalta. Hyvinvointialuejohtaja voi ennen aluehallituksen kokousta päättää viranhaltijan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.

§ 63 Palvelussuhteen päätyminen, osa-aikaistaminen ja lomauttaminen

Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä ~~päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. hyvinvointialuejohtaja, resurssijohtajat, pelastusjohtaja ja hallintojohtaja, kukin omalla henkilöstölinjallaan, taikka aluehallitus ottamansa henkilöstön osalta.~~

Viranhaltijan ilmoitus ~~virkasuhteensa~~ irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus ~~työsuhteensa~~ irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

Virkasuhteen ja työsuhteen ~~yksipuolisesti~~ muuttamisesta osa-aikaiseksi ~~päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen~~ ~~päättävät hyvinvointialuejohtaja, resurssijohtajat, pelastusjohtaja ja hallintojohtaja, kukin omalla henkilöstölinjallaan.~~

Aluehallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista. Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi ~~päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen~~ ~~päättävät hyvinvointialuejohtaja, resurssijohtajat, pelastusjohtaja ja hallintojohtaja, kukin omalla henkilöstölinjallaan, taikka aluehallitus ottamansa henkilöstön osalta.~~

§ 64 Menetettyjen ansioiden korvaaminen

Viranhaltijalle kunnallisen viranhaltijalain (304/2003) 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää HR-johtaja. Hyvinvointialuejohtajan osalta asiasta päättää aluehallitus.

§ 65 Palkan takaisinperintä

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun ~~palvelusuhteesta~~ johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättää HR-johtaja ~~henkilöstöjoaoston ohjeistuksen mukaisesti.~~

§ 66 Sivutoimet

Sivutoimiluvan ~~vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisen~~ periaatteista päättää henkilöstöjaosto.

Sivutoimiluvan myöntämisestä ja sivutoimiluvan peruuttamisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. ~~päättävät hyvinvointialuejohtaja, resurssijohtajat, pelastusjohtaja ja hallintojohtaja, kukin omalla henkilöstölinjallaan.~~

Aluehallituksella on vastaava toimivalta hyvinvointialuejohtajan suhteen. Hyvinvointialuejohtajalla on vastaava toimivalta johtavien viranhaltijoiden suhteen.

Sivutoimi-ilmoituksen ~~käsittelee~~ vastaanottaa palvelussuhteeseen ottava viranomainen. ~~kukin omalla henkilöstölinjallaan.~~

Luku 8 – Sopimusohjaus

Sopimusohjauksella tarkoitetaan hyvinvointialueen toimintaperiaatteita, joilla varmistetaan hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden ja riskienhallinnan toteutuminen sekä toiminnan taloudellisuus. Sopimusohjauksella luodaan linjaukset sille, millaisia sopimuksia hyvinvointialueella tehdään ja miten sopimusten elinkaaren aikana toimitaan. Sopimusohjaus edellyttää toimivaa sopimushallintaa. Keskitetty sopimushallinta luo mahdollisuuden laadukkaaseen johtamiseen ja seurannan järjestämiseen.

Sopimusohjaus on tarkoitettu periaatteiksi ja ohjeeksi kaikille hyvinvointialueen viranhaltijoille ja työntekijöille, jotka osallistuvat sopimushallintaan eri rooleissa. Sopimushallinta koskee kaikkia sopimuksia riippumatta niiden tyypistä kahden oikeushenkilön välillä. Sopimushallinta sisältää esimerkiksi sopimusprosessit, riskien hallinnan, sopimukseen liittyvien toimijoiden roolit, sopimukseen liittyvät työvälineet ja ohjeistuksen.

Hyvinvointialuelainsäädännön myötä hyvinvointialueiden hallinnollisissa tehtävissä painottuu hankinta- ja sopimushallinnan osaaminen sekä yleisemmin palvelutuotannon sisältöjen, tuottajaverkon ja tuotantorakenteen suunnittelun, hallinnan ja kehittämisen asiantuntijuus.

§ 67 Sopimusohjauksen tehtävät ja vastuunjako

Aluehallitus vastaa sopimusten hallinnan ja sopimusvalvonnan järjestämisestä, antaa tarkemmat ohjeet sopimushallinnan järjestämisestä ja hankintojen toteuttamisesta sekä määrää sopimushallinnan roolit. Lisäksi aluehallitus seuraa sekä arvioi sopimushallinnan toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä, vastaa sopimushallinnan ja sen periaatteiden kehittämisestä sekä arvioi vuosittain sopimushallinnan tuloksellisuutta hyvinvointialueen kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta. Sopimukseen liittyvästä toimivallasta määrätään hallintosäännössä ja hyvinvointialueen asettamissa hankintavaltuuksissa. Sopimukseen liittyviä vastuita täsmennetään erillisessä sopimushallintaa koskevassa ohjeessa.

§ 68 Sopimusmääräykset

Hallitus Hyvinvointialuejohtaja hyväksyy sopimusohjauksen vastuut ja roolituksen sisäisessä ja ulkoisessa sopimushallinnassa hyväksymällä sopimushallinnan ohjeet. Hyvinvointialuejohtaja hyväksyy linjaukset järjestämisvastuun toteuttamiseksi hyvinvointialueen omassa tuotannossa, ja niitä vastaavat sopimusmääräykset yksityisiltä palveluntuottajilta hankituissa palvelusopimuksissa huomioiden yhdenmukaiset palveluketjut, niiden yhteensovittamisen ja yhdenvertaisuuden sekä laadun. Hyvinvointialuejohtaja hyväksyy sopimusprosessit.

Luku 9 – Tiedonhallinta ja asiakirjahallinnon järjestäminen

Tiedonhallinnalla tarkoitetaan viranomaisen tehtävien hoidossa tai sen muussa toiminnassa syntyviin tarpeisiin perustuvia toimia ja tietoturvallisuustoimenpiteitä viranomaisen tietoaineistojen, niiden käsittelyvaiheiden ja tietoaineistoihin sisältyvien tietojen hallinnoimiseksi riippumatta tietoaineistojen tallentamistavasta ja muista käsittelytavoista.

Asiakirjahallinto ohjaa, valvoo ja kehittää asiakirjatietojen tuottamista, käsittelyä, säilyttämistä, hävittämistä ja arkistointia sekä pitää hakumenetelmien avulla asiakirjatiedot helposti saatavilla.

§ 69 Aluehallituksen tiedonhallinnan tehtävät

Aluehallitus vastaa siitä, että tiedonhallintalaissa (906/2019) säädettyt vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty hyvinvointialueen eri tehtävissä. Aluehallitus määrää hyvinvointialueen tiedonhallintaa johtavan viranhaltijan.

Tiedonhallinnan toteuttamiseen liittyvien tehtävien vastuut ovat

1. vastuu tietohallintalain mukaisten kuvausten koostamisesta ja ylläpidosta, muutosvaikutusten arvioinnista ja asiakirjajulkisuutta koskevasta kuvauksesta;
2. vastuu tietoaineistojen sähköiseen muotoon muuttamisesta ja saatavuudesta;
3. vastuu tietoturvallisuusjärjestelyistä, tietojärjestelmien toiminnasta ja yhteentoimivuudesta sekä tietovarantojen yhteentoimivuudesta; sekä
4. vastuu asianhallinnan ja palvelujen tiedonhallinnan järjestämisestä sekä tietoaineistojen säilyttämisen järjestämisestä.

§ 70 Tiedonhallintaa johtavan viranhaltijan tehtävät

Tiedonhallinnasta vastaava viranhaltija johtaa aluehallituksen alaisena tiedonhallinnan valmistelun ja toteuttamisen tehtäviä sekä

1. valmistelee ja toimeenpanee aluehallituksen tiedonhallintamallin.
2. vastaa aluehallituksen tiedonhallintamallin valmistelusta ja täytäntöönpanosta;
3. ohjaa ja kehittää hyvinvointialueen tiedonhallintaa;
4. edistää tietojärjestelmien ja tietovarantojen yhteentoimivuutta;
5. varmistaa tietoturvallisuuden toteuttamista hyvinvointialueen toiminnassa;
6. valvoo tietoaineistojen ajantasaisuutta, virheettömyyttä ja käyttökelpoisuutta.
7. vastaa hyvinvointialueen käyttämien tietoaineistojen ajantasaisuudesta, virheettömyydestä ja siitä, että käyttökelpoisuus käyttötarkoitukseensa on varmistettu;

8. laatii hyvinvointialueen tiedonhallinnan asiantasaiset ohjeet ja valvoo niiden noudattamista, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti
9. huolehtii tiedonhallintaan liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta.
10. laatii asiakastietolain 27 §:n mukaisen tietoturvasuunnitelman ja vastaa osaltaan, että tietoturvasuunnitelmaa noudatetaan

~~§ 71 Aluehallituksen asianhallinnan tehtävät~~ Aluehallituksen asianhallinnan ja asiakirjahallinnon tehtävät

Asianhallintaan sisältyy asiankäsittely, asiakirjahallinta ja arkistointi.

Aluehallitus vastaa siitä, että asianhallinnan ohjeistus, käytännöt, vastuut ja valvonta on määritelty hyvinvointialueen eri tehtävissä sekä

1. vastaa hyvän tiedonhallintatavan ja hyvän henkilötietojen käsittelyn toteuttamisesta;
2. määrää hyvinvointialueen asianhallintaa johtavan viranhaltijan;
3. antaa tarkemmat määräykset asianhallinnan hoitamisesta ja asianhallinnan johtavan viranhaltijan, toimialojen sekä toimialojen asianhallinnasta vastaavien henkilöiden tehtävistä;
4. päättää tiedonohjaussuunnitelman yleisistä periaatteista (sisältö, laadinnan vastuut, vahvistaminen käyttöön, valvonta ja seuranta); sekä
5. nimeää hyvinvointialueen arkistonmuodostajat ja rekisterinpitäjät, mikäli hallintosäännössä ei ole määrätty rekisterinpitäjää.

Aluehallitus vastaa siitä, että arkistotoimen lainmukaisten tehtävien vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty hyvinvointialueen viranomaisen tehtävissä.

~~§ 72 Asianhallintaa johtavan viranhaltijan tehtävät~~

~~Asianhallintaa johtava viranhaltija johtaa aluehallituksen alaisena asianhallintaa ja vastaa hyvinvointialueen pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista sekä~~

- ~~1. vastaa hallituksen asianhallinnan viranomaistehtävien valmistelusta ja täytäntöönpanosta;~~
- ~~2. ohjaa ja kehittää asianhallintaa osana hyvinvointialueen tiedonhallintaa;~~
- ~~3. hyväksyy hyvinvointialueen tiedonohjaussuunnitelman;~~
- ~~4. vastaa keskusarkistosta ja pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista;~~
- ~~5. laatii hyvinvointialueen asianhallinnan ohjeen ja valvoo, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti; sekä~~

~~6. huolehtii asianhallintaan liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta.~~

§ 72 Asiakirjahallintoa ja arkistointia johtavan viranhaltijan tehtävät

Asiakirjahallintoa johtava viranhaltija johtaa aluehallituksen alaisena asiakirjahallintoa ja vastaa hyvinvointialueen pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista sekä

1. vastaa aluehallituksen asiakirjahallinnon viranomaistehtävien valmistelusta ja täytäntöönpanosta;
2. ohjaa ja kehittää asianhallintaa ja asiakirjahallintoa osana hyvinvointialueen tiedonhallintaa;
3. hyväksyy tiedonohjaussuunnitelman, tiedonkäsittelyn, säilytyksen ja arkistoinnin ohjeistuksen; vastaa keskusarkistoista ja pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista;
4. laatii hyvinvointialueen asianhallinnon ja asiakirjahallinnon ohjeen ja valvoo, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti sekä
5. huolehtii asianhallinnan ja asiakirjahallintoon liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta.

§ 73 Toimielimen ja toimialan asianhallinnan tehtävät

Toimielin ja toimiala huolehtii oman toimialansa asiakirjatietojen hoitamisesta annettujen määräysten ja ohjeiden mukaisesti sekä nimeää asianhallinnan vastuuhenkilön omalla toimialallaan.

Tiedonhallinnasta vastaava viranhaltija määrittelee sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietoja käsittelevien henkilöiden käyttöoikeuksien määräytymisen perusteet sekä antaa kirjalliset ohjeet sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä ja noudatettavista menettelytavoista ja vastaa osaltaan henkilökunnan riittävästä asiantuntemuksesta ja osaamisesta asiakastietojen käsittelyssä.

Asiakastietolain 28 §:n mukaan ammatillisesta toiminnasta vastaavan johtajan on annettava toimialallaan kirjalliset ohjeet asiakastietojen käsittelystä ja noudatettavista menettelytavoista sekä huolehdittava henkilökunnan riittävästä asiantuntemuksesta ja osaamisesta asiakastietojen käsittelyssä, ja huolehdittava siitä, että tietoturvasuunnitelma laaditaan ja että sitä noudatetaan.

§ 74 Asiakirjojen antamista koskevat periaatteet

~~Toimivalta päättää asiakirjan antamisesta~~

Aluevaltuuston asiakirjoja ja hyvinvointialueen asiakirjoihin kohdistuvat tietopyynnöt ratkaisee hallintojohtaja.

Toimielin voi päättämässään laajuudessa siirtää asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisultaansa alaiselleen viranhaltijalle. Jos päätöstä ei ole tehty, asian ratkaisee hallintojohtaja tai johtava juristi.

§ 75 Asiakirjojen antamisesta perittävät maksut

Pöytäkirjanotteesta, kopiosta tai muusta tulosteesta peritään sivukohtainen maksu.

Jos tiedon esille hakeminen vaatii erityistoimenpiteitä, tiedonhausta peritään kiinteä perusmaksu, joka porrastetaan haun vaativuuden mukaan. Kopiosta ja tulosteesta peritään tällöin kiinteän perusmaksun lisäksi sivukohtainen maksu. Maksujen suuruuden päättää aluehallitus.

§ 76 Tietosuoja-asioiden vastuunjako

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallitus vastaa siitä, että Pohjanmaan hyvinvointialue täyttää tietosuojalainsäädännön veloitteet ja valvoo niiden toteutumista. Palvelualojen johdolla puolestaan on vastuu toiminnan lainmukaisuudesta henkilötietojen käsittelyssä.

Tietosuoja-asetus velvoittaa kaikkia julkishallintoon kuuluvia organisaatioita nimittämään tietosuojavastaavan. Tietosuojavastaavan tehtäviin kuuluu organisaation neuvonta ja ohjaus kaikissa tietosuojakysymyksissä, tietosuoja-asetuksen noudattamisen valvonta mukaan lukien tähän liittyvät tarkastukset, yhteistyö valvontaviranomaisen kanssa ja rekisteröityjen oikeuksien toteuttamisen tukeminen.

Hallinnollisesti tietosuojavastaava sijoittuu Pohjanmaan hyvinvointialueen yleishallintoon. Tietosuojavastaavan asema ja tehtävät määräytyvät suoraan EU:n tietosuoja-asetuksen 38. ja 39. artiklan nojalla. Tietosuojavastaava raportoi suoraan hyvinvointialueen ylimmälle johdolle, ja hänen asemansa organisaatiossa on autonominen ja riippumaton. Tietoturva-asiat liittyvät olennaisesti tietosuojaan. Tietosuojavastaavan tukena tietoturva-asioissa toimii tietohallinto ja erityisesti tietoturva-asiantuntija.

Luku 10 – Lausuntojen antaminen hyvinvointialueella

§ 77 Lausuntojen antaminen hyvinvointialueella

Aluehallitus antaa lausunnot hyvinvointialueen puolesta koko hyvinvointialuetta koskeviin lausuntopyyntöihin, sen taloudellista asemaa koskeviin lausuntopyyntöihin, merkittäviin lainsäädäntöhankkeisiin sekä muihin merkittäviin lausuntopyyntöihin.

Aluehallitus antaa lausunnon aluevaltuuston päätöksestä tehdystä valituksesta, jos aluehallitus katsoo, ettei aluevaltuuston päätöstä ole valituksessa esitetyillä perusteilla kumottava.

Muut toimielimet antavat lausuntoja toimielimen tehtäväalueisiin kuuluvista asioista.

Hyvinvointialuejohtaja antaa **aluehallituksen puolesta** lausunnon kiireellisiin lausuntopyyntöihin viranhaltijapäätöksinä. Lausuntopyynnöt viedään jälkikäteen aluehallitukselle tiedoksi.

Hyvinvointialuejohtaja, hallintojohtaja ja sektorijohtajat **tai muut johtavat viranhaltijat** antavat lausunnot hyvinvointialueen puolesta päivittäiseen toimintaan liittyviin lausuntopyyntöihin, muihin kuin 1. momentissa määrättyihin lainsäädäntöhankkeisiin liittyviin lausuntopyyntöihin sekä lausuntopyyntöihin, joihin on olemassa aluevaltuuston tai aluehallituksen linjaus.

~~Toimialajohtajat voivat antaa lausunnon hyvinvointialueen nimissä niihin lausuntopyyntöihin, jotka koskevat heidän omaa toimialaansa. Resurssijohtajat voivat antaa lausunnon omaan henkilöstöön liittyvissä kysymyksissä.~~

Luku 11 – Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen

§ 78 Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen

Todisteellisen tiedoksiannon voi hyvinvointialueen puolesta vastaanottaa hyvinvointialuejohtaja, hallintojohtaja, johtava juristi tai muu ~~aluehallituksen~~ hyvinvointialuejohtajan valtuuttama viranhaltija.

Todisteellisen tiedoksiannon voi hyvinvointialueen puolesta muun toimielimen toimialalla vastaanottaa toimialan toimialajohtaja.

Luku 12 – Hyvinvointialueen nimenkirjoitusoikeus ja asiakirjojen allekirjoittaminen

§ 79 Hyvinvointialueen nimenkirjoitusoikeus ja asiakirjojen allekirjoittaminen

Hyvinvointialueen puolesta nimenkirjoitusoikeus on omalla vastualueella 37. §:ssä määrätyillä johtavilla viranhaltijoilla. Kahta nimeä **vastapuolen tai lain tai asetuksen nojalla** vaativat asiakirjat allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja yhdessä asiasta vastaavan johtavan viranhaltijan kanssa. Viranhaltijoilla on nimenkirjoitusoikeus niiden asioiden osalta, joissa heillä on päätösvaltaa. **Hyvinvointialuejohtajalla on tarvittaessa valtuudet päättää viranhaltijoiden allekirjoitusoikeuksista tiettyihin tehtäviin.**

Aluevaltuuston ja aluehallituksen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen allekirjoittaa aluehallituksen puheenjohtaja ja varmentaa hyvinvointialuejohtaja tai sen allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja ja varmentaa hallintojohtaja, jollei aluehallitus ole päättänyt toisin. Rahatoimia koskevat sopimukset allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja tai hallintojohtaja ja varmentaa talousjohtaja tai hallintojohtaja.

Aluevaltuuston ja aluehallituksen tekemän päätöksen toimituskirjan, kirjelmän ja valtakirjan allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja tai hallintojohtaja.

Muun toimielimen tekemän päätöksen toimituskirjan, kirjelmän ja valtakirjan allekirjoittaa puheenjohtaja **tai esittelijä** ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Toimielimen pöytäkirjanotteen allekirjoittaa pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen määräämä henkilö.

Toimielimen asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset todistaa oikeaksi pöytäkirjanpitäjä tai pöytäkirjanpitäjän määräämä muu henkilö.

Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämissään asioissa, jollei hallitus ole antanut asiasta tarkempia ohjeita.

Valmistelua koskevat asiakirjat allekirjoittaa asian valmistelija.

OSA II TALOUS

Luku 13 – Taloudenhoito

§ 80 Talousarvio ja taloussuunnitelma

Aluehallitus hyväksyy suunnittelukehykset ja talousarvion laadintaohjeet.

Aluevaltuusto hyväksyy talousarviossa sitovat tehtäväkohtaiset toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa talousarvioon brutto- tai nettomääräisenä.

§ 81 Talousarvion täytäntöönpano

Aluehallitus hyväksyy talousarvioon perustuvan käyttösuunnitelmansa. Aluehallitus voi siirtää käyttösuunnitelman hyväksymistä koskevana toimivaltaa alaiselleen viranhaltijalle.

Aluevaltuusto voi talousarvion yhteydessä hyväksyä erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

§ 82 Toiminnan ja talouden seuranta

Toimiala- ja tulosaluejohtajat seuraavat talousarvion toteutumista kuukausittain. Vastuuhenkilöt vastaavat oman tulosityksikkönsä seurannasta.

Aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista kuukausittain. Toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan aluehallitukselle talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla.

§ 83 Talousarvion sitovuus

Talousarviosta päättäessään aluevaltuusto määrittelee, mitkä ovat aluevaltuuston sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Aluevaltuusto antaa talousarvion noudattamista koskevat määräykset, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat hyvinvointialueen viranomaisia.

Aluehallitus voi päättää sellaisen maksun suorittamisesta, joka on hyvinvointialuetta sitova ja kiireellisesti maksettava, vaikka tarkoitukseen ei ole määrärahaa käytettävissä. Aluehallituksen on viipymättä tehtävä aluevaltuustolle esitys määrärahan myöntämisestä tai korottamisesta.

§ 84 Talousarvion muutokset

Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä aluevaltuustolle siten, että aluevaltuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen aluevaltuustolle ei voi enää tehdä talousarvion muutosehdotusta.

Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä myös muutoksen vaikutus toiminnan tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Vastaavasti toiminnan tavoitteiden tai tuloarvion muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutukset määrärahoihin.

Aluevaltuusto päättää toimielinten määrärahojen ja tavoitteiden muutoksista, kun organisaatiota muutetaan talousarviovuoden aikana.

§ 85 Omaisuuden luovuttaminen ja vuokraaminen

Hyvinvointialueen omaisuuden luovuttamisesta ja vuokraamisesta päättää aluehallitus aluevaltuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti. Aluehallitus voi siirtää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

§ 86 Poistosuunnitelman hyväksyminen

Aluevaltuusto hyväksyy suunnitelmapoistojen perusteet.

Aluehallitus hyväksyy hyödyke- tai hyödykeryhmäkohtaiset poistosuunnitelmat.

Aluehallitus vahvistaa poistolaskennan pohjaksi pienhankintarajan.

§ 87 Rahatoimen hoitaminen

Hyvinvointialueen rahatoimen tehtäviä ovat maksuvalmiuden ylläpitäminen, maksuliikenteen hoito, lainarahoitus ja rahavarojen sijoittaminen.

Aluevaltuusto päättää kokonaisvarallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista. Rahoitustarvetta ei saa kattaa pitkäaikaisella lainalla. Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaisen lainan valtioneuvoston päättämän lainanottovaltuuden rajoissa. Muilta osin aluevaltuusto päättää lainan ottamisen ja lainan antamisen periaatteista. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuusto päättää antolainojen ja vieraan pääoman muutoksista.

Aluehallitus päättää lainan ottamisesta ja lainan antamisesta noudattaen aluevaltuuston hyväksymiä periaatteita. Aluehallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Muutoin hyvinvointialueen rahatoimesta vastaa aluehallitus. Rahatoimen käytännön hoitamisesta vastaa talousjohtaja.

§ 88 Maksuista päättäminen

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista.

Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä. Aluehallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

OSA III VALVONTA JA VARAUTUMINEN

Luku 14 – Ulkoinen ja sisäinen valvonta

§ 89 Valvonnan järjestäminen hyvinvointialueella

Hyvinvointialueen hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen ja sisäinen valvonta sekä omavalvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän.

Ulkoinen valvonta järjestetään toimivasta johdosta riippumattomaksi. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja.

Sisäinen valvonta on osa johtamista. Aluehallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä.

Omavalvonta on toimintaa ja menettelyitä, joiden avulla varmistetaan palveluiden laatu- ja palvelutasovaatimusten täytyminen.

§ 90 Tarkastuslautakunnan kokoukset

Tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus lautakunnan kokouksissa. Tilintarkastajalla sekä lautakunnan määräämillä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on läsnäolovelvollisuus lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä.

Aluehallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakunnan kokouksiin.

~~Tarkastuslautakunta määrää alaisensa viranhaltijan esittelijäksi.~~ Tarkastuslautakunnan esittelijänä toimii tarkastuspäällikkö. Tarkastuslautakunta voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Muutoin kokousmenettelyssä noudatetaan luvun 19 määräyksiä.

§ 91 Tarkastuslautakunnan tehtävät, toimivalta ja raportointi

Tarkastuslautakunta huolehtii hyvinvointialueella säädettyjen tehtävien mukaisesti hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä, hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toimintaan ja talouteen kohdistuvasta tavoite-, tuloksellisuus- ja tarkoituksenmukaisuusarvioinnista sekä sidonnaisuusilmoitusten ilmoitusvelvollisuuden noudattamisen valvonnasta. Lisäksi tarkastuslautakunta tekee aluevaltuustolle esityksen siitä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja vastuuvapaus myöntää tilivelvollisille.

Sen lisäksi, mitä hyvinvointialuelain 125 §:ssä määrätään, tarkastuslautakunta

1. hyväksyy tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelman;
2. seuraa tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista ja tilintarkastajan tehtävien suorittamista sekä tekee tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi;

3. huolehtii, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa;
4. tekee aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen sekä Valtiontalouden tarkastusviraston tehtävien yhteensovittamisesta tarkoituksenmukaisella tavalla;
5. vastaa tiedottamisesta aluevaltuustolle.

Tarkastuslautakunta päättää

1. hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä ja tarpeellisten esitysten tekemisestä valtuustolle sen päätäntävaltaan kuuluvissa asioissa;
2. tarkastustoimen talousarvioesityksestä ja määrärahojen käytöstä, tarkastustoimen palvelujen hankkimisesta ja palvelujen antamisesta;
3. tarkastuslautakunnan alaisen henkilöstön ottamisesta, lukuun ottamatta hyvinvointialueen tarkastuksesta vastaavaa viranhaltijaa, jonka valitsee valtuusto;
4. tarkastustoimen sisäisestä hallinnosta ja työnjaosta sekä
5. hyvinvointialueen tarkastuksesta vastaavan viranhaltijan hankintavaltuuksista.

Tarkastuslautakunta tiedottaa ja raportoi tehtäviinsä liittyvistä asioista ensisijaisesti aluevaltuustolle. Muu tiedottaminen tapahtuu tarkastuslautakunnan päättämällä tavalla. Tiedotuksessa noudatetaan soveltuvin osin aluehallituksen hyväksymiä yleisiä ohjeita tiedottamisen periaatteista.

§ 92 Sidonnaisuusilmoitukseen liittyvät tehtävät

Tarkastuslautakunta valvoo hyvinvointialuelain 89 §:ssä tarkoitetun sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä.

Tarkastuslautakunnan on vuosittain saatettava sidonnaisuusilmoitukset aluevaltuustolle tiedoksi.

§ 93 Arviointikertomus ja tarkastuslautakunnan muu raportointi

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain aluevaltuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa aluevaltuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana aluevaltuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

§ 94 Tilintarkastusyhteisön valinta

Tilintarkastusyhteisö valitaan enintään kuuden (6) tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten.

Hyvinvointialueen tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava hyvinvointialueen tilintarkastusyhteisö. Tytäryhteisöön on aina perusteltua valita tilintarkastaja, vaikka se ei tilintarkastuslain mukaan olisi välttämätöntä.

§ 95 Ulkoisen tarkastuksen yksikön tehtävät

Tarkastuslautakunnan alaisuudessa toimii ulkoisen valvonnan yksikkö, joka valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävässä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti.

Ulkoisen valvonnan yksikköä johtaa tarkastuspäällikkö. ~~hyvinvointialueen tarkastuksesta vastaava viranhaltija.~~

§ 96 Tietojensaantioikeus

Tarkastuslautakunnalla on salassapitoa koskevien säännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen viranomaisilta ne tiedot ja nähtävikseen ne asiakirjat, joita se pitää tarpeellisina arviointitehtävän hoitamiseksi.

Tilintarkastajalla on salassapitoa koskevien säännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen viranomaisilta ja hyvinvointialuekonserniin kuuluvilta yhteisöiltä ja säätiöiltä ne tiedot ja nähtävikseen ne asiakirjat, joita se pitää tarpeellisina tehtävänsä hoitamiseksi.

Ulkoisen tarkastuksen yksikön tarkastushenkilöstöllä on asioiden salassapitoa koskevien säännösten estämättä oikeus saada kaikki tehtävän hoitamisessa tarvitsemansa tiedot ja asiakirjat. Tietojensaantioikeus koskee myös konserniyhteisöjä siinä laajuudessa kuin konserniohjeessa on määrätty.

§ 97 Tilintarkastajan tehtävät ja tarkastuslautakunnan tilintarkastajalle antamat tehtävät

Tilintarkastajan tehtävistä säädetään hyvinvointialuelain 127 §:ssä.

Tilintarkastaja voi ottaa tarkastuslautakunnalta toimeksiantoja lautakunnan käsiteltävien asioiden valmisteluun ja täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien suorittamisesta, mikäli ne eivät ole ristiriidassa julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan kanssa.

§ 98 Tilintarkastajan raportointi

Tilintarkastuskertomuksesta säädetään hyvinvointialuelain 130 §:ssä.

Tilintarkastaja ilmoittaa havaitsemistaan olennaisista epäkohdista viipymättä aluehallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuspöytäkirja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Tilintarkastaja raportoi tarkastussuunnitelman toteutumisesta ja tarkastushavainnoistaan tarkastuslautakunnan määräämällä tavalla.

§ 99 Aluevaltuuston ja aluehallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Aluevaltuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista hyvinvointialueella. Aluevaltuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen linjaukset, tavoitteet ja osa-alueet sekä niiden toimeenpano-, seuranta- ja arviointimenettelyt.

Aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä

1. hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat;
2. valmistelee omavalvontaohjelman (~~sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaosto~~);
3. päättää raportoinnin aikataulun ja tavan;
4. antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen valvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä; sekä
5. antaa vuosittaisessa raportissaan johtopäätökset ja selvityksen omavalvontaohjelman sekä varautumisen toimeenpanosta ja tuloksista.
6. Hyväksyy sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen

§ 100 Hyvinvointialuejohtajan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Hyvinvointialuejohtaja

1. vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteen sovittamisesta siten, että hyvinvointialueen toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan;
2. vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ~~sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaoston päätöksiin perustuen~~ siten, että hyvinvointialueen toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan, riskin toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyys ja mahdollisuudet hallita riskejä arvioidaan; sekä

3. toteuttaa osaltaan sisäisen valvonnan, mukaan lukien omavalvonnan, varautumisen, hyvän hallinnon, ja lainmukaisuuden toteutumisen tehtäviä.

§ 101 Viranhaltijoiden ja esihenkilöiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Johtavat viranhaltijat vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan, mukaan lukien omavalvonta, varautuminen, hyvä hallinto ja lainmukaisuus, sekä sopimushallinnon toteutumisen toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta toimialallaan tai tulosalueellaan, ohjeistavat alaisiaan toimintayksiköitä sekä raportoivat aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Esihenkilöt vastaavat yksikön riskien tunnistamisesta, arvioinnista sekä riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta. He myös raportoivat aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

§ 102 Sisäinen tarkastus ja sen tehtävät

Sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja valvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoii arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi. Sisäinen tarkastus raportoii aluehallitukselle, ~~sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaostolle~~ sekä hyvinvointialuejohtajalle.

Sisäisen tarkastuksen toiminnon tarkoitus, tehtävät ja vastuut määritellään aluehallituksen hyväksymässä sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa.

Sisäisellä tarkastuksella on oikeus saada salassapitoa koskevien säädösten estämättä kaikki tarkastustehtävänsä hoitamiseksi tarpeelliset tiedot ja asiakirjat sekä tietojärjestelmien käyttöoikeudet.

Sisäinen tarkastus voi tehdä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen sekä Valtiontalouden tarkastusviraston tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

§ 103 Omavalvonta

Omavalvonta on toimintaa ja menettelyitä, joiden avulla varmistetaan palveluiden laatu- ja palvelutasovaatimusten täytyminen. Omavalvonta keskittyy palvelutuotannon kehittämiseen ja poikkeamien hallintaan palvelutuotannossa. Omavalvontaohjelma on dokumentti, johon kootaan omavalvonnan menettelyt. Aluevaltuusto hyväksyy omavalvontaohjelman.

Hyvinvointialueen ja yksityisen palveluntuottajan sekä pelastustoimen omavalvonnasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 40 §:ssä ja 41 §:ssä sekä

pelastustoimen järjestämisestä annetun lain 13 §:ssä ja 16 §:ssä. Hyvinvointialueen velvollisuudesta ohjata ja valvoa sen järjestämisvastuulle kuuluvaa palvelutuotantoa säädetään hyvinvointialuelain 10 §:ssä.

Hyvinvointialueen palvelutuotantoa ja palveluiden laatua valvoo laadun ja valvonnan yksikkö. Hyvinvointialue ohjaa ja valvoo sen järjestämisvastuulle kuuluvaa palvelutuotantoa sille laissa säädettyjen tehtävien ja määräysten mukaisesti varmistamalla, että palveluntuottajalla on riittävät ammatilliset, toiminnalliset ja taloudelliset edellytykset huolehtia palveluiden tuottamisesta.

Palveluiden tuottamista koskeva vastuu ja järjestämisvastuuseen kuuluva valvonta toteutetaan hyvinvointialueesta säädetyn lain (laki hyvinvointialueesta 611/2021) luvun 2 mukaisesti. Järjestämisvastuun toteuttamiseksi tarvittavat määräykset kirjataan myös yksityisten palveluntuottajien kanssa tehtäviin sopimuksiin. Tarkastuksiin sovelletaan muutoin, mitä hallintolain (434/2003) 39 §:ssä säädetään.

Luku 15 – Varautuminen, valmiussuunnittelu ja kokonaisturvallisuus

§ 104 Varautuminen ja valmiussuunnittelu

Aluevaltuusto päättää varautumisen ja valmiussuunnittelun periaatteista.

Aluehallitus päättää varautumisen ja valmiussuunnittelun järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti.

Aluehallitus nimeää kokonaisturvallisuudesta vastaavan viranhaltijan.

Toimialajohtajat vastaavat palvelutuotannon osalta varautumisesta ja valmiussuunnittelusta.

Hyvinvointialueen kokonaisturvallisuudesta vastaava viranhaltija koordinoi varautumisen ja valmiussuunnittelun tehtävien ja toimeenpanon yhteensovittamista sekä raportoi aluevaltuustolle.

§ 105 Kokonaisturvallisuus

Aluevaltuusto päättää kokonaisturvallisuuden periaatteista.

Aluehallitus päättää kokonaisturvallisuuden järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti.

Hyvinvointialueen kokonaisturvallisuudesta vastaava viranhaltija vastaa kokonaisturvallisuuden hallinnan tehtävistä ja toimeenpanosta sekä raportoi aluevaltuustolle.

OSA IV ALUEVALTUUSTO

Luku 16 – Aluevaltuuston toiminta

Näissä luvuissa on aluevaltuuston toimikauden ensimmäistä kokousta, aluevaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä sekä valtuustoryhmiä, aluevaltuuston valiokuntia ja iltakouluja koskevat määräykset. Valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä aluevaltuustotyöskentelyä varten. Hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset valtuustoryhmistä. Valtuustoryhmien sisäistä työskentelyä ei säännellä hallintosäännöllä, vaan ryhmät toimivat itse hyväksymiensä menettelysääntöjen mukaan.

§ 106 Aluevaltuuston toiminnan järjestelyt

Aluevaltuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle aluehallituksen puheenjohtaja. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

~~Aluevaltuustossa on neljä (4) varapuheenjohtajaa.~~

Ennen puheenjohtajiston vaalia aluevaltuusto päättää varapuheenjohtajien lukumäärästä.

Aluevaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa aluevaltuuston puheenjohtaja, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

Aluevaltuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja valtuuston sihteerinä toimii ~~hallintojohtaja tai muu~~ aluevaltuuston määräämä viranhaltija.

§ 107 Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi

Valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä aluevaltuustotyöskentelyä varten.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava aluevaltuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus.

Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

Aluevaltuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen muodostaman uuden valtuustoryhmän nimestä ei saa aiheutua sekaantumisvaaraa puolueen valtuustoryhmän nimeen.

§ 108 Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa

Valtuutetun on ilmoitettava kirjallisesti aluevaltuuston puheenjohtajalle valtuustoryhmään liittymisestä ja siitä eroamisesta. Liittymisilmoituksessa on oltava asianomaisen ryhmän kirjallinen hyväksyminen.

Jos valtuutettu on erotettu valtuustoryhmästä, valtuustoryhmän on ilmoitettava tästä kirjallisesti aluevaltuuston puheenjohtajalle.

§ 109 Istumajärjestys

Valtuutetut istuvat kokouksessa valtuustoryhmittäin puheenjohtajan hyväksymän istumajärjestyksen mukaisesti.

Luku 17 – Aluevaltuuston kokoukset

§ 110 Varsinainen kokous ja sähköinen kokous

Aluevaltuusto voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallintaa tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata valtuuston sähköistä kokousta internetin kautta sekä taikka kokouskutsussa mainitussa tilassa.

Aluevaltuuston suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käyty keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Aluehallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että sähköisiin kokouksiin tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

§ 111 Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa aluevaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu laaditaan ruotsiksi ja suomeksi.

Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään seitsemän (7) päivää ennen aluevaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla.

§ 112 Esityslista

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset aluevaltuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Aluevaltuusto päättää, kuinka monelle varavaltuutetulle esityslista toimitetaan.

Esityslista laaditaan ruotsiksi ja suomeksi. Myös liitteet laaditaan ruotsiksi ja suomeksi.

§ 113 Sähköinen kokouskutsu

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin aluehallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

§ 114 Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen hyvinvointialueen verkkosivuilla

Esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Erityisestä syystä verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäinen kokousasia puheenjohtajan päätöksellä. Esityslistan liitteitä julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla harkinnan mukaan ottaen huomioon hyvinvointialueen jäsenten tiedonsaanti-intressit.

§ 115 Jatkokokous

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, käsittelemättä jääneet asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta.

§ 116 Varavaltuutetun kutsuminen

Valtuutetun, joka ei pääse kokoukseen tai on esteellinen käsittelemään esityslistalla olevaa asiaa, on viipymättä ilmoitettava esteestä tai esteellisyydestä aluevaltuuston puheenjohtajalle tai sihteerille.

Saatuaan valtuutetulta tai muuten luotettavasti tiedon esteestä tai esteellisyydestä. koollekutsujan on kutsuttava valtuutetun sijaan hyvinvointialuelain 25 §:ssä tarkoitettu varavaltuutettu. Varavaltuutetut kutsutaan noudattaen heidän sijaantulojärjestystään.

§ 117 Läsnäolo kokouksessa

Aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja osallistuvat aluevaltuuston kokoukseen. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä. Aluehallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu.

Aluevaltuusto päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

§ 118 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä.

Todettuaan läsnä olevat valtuutetut puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Nimenhuudon jälkeen saapuvan valtuutetun on ilmoitettava välittömästi puheenjohtajalle. Poistumisesta kesken kokouksen on ilmoitettava puheenjohtajalle.

Kun varavaltuutettu osallistuu kokoukseen ja asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan valtuutettu saapuu kesken kokouksen, tulee valtuutettu välittömästi varavaltuutetun tilalle.

Puheenjohtaja voi kokouksen kestäessä tai kokoustaun päätyttyä tarvittaessa todeta uudelleen läsnäolijat.

Mikäli puheenjohtaja toteaa aluevaltuuston menettäneen päätösvaltaisuuden, hänen on keskeytettävä tai lopetettava kokous.

§ 119 Puheenjohtajan luovuttaminen varapuheenjohtajalle

Puheenjohtaja voi tarvittaessa aluevaltuuston suostumuksella luovuttaa puheenjohtajan kokouksessa varapuheenjohtajalle ja osallistua sinä aikana kokoukseen jäsenenä.

§ 120 Tilapäinen puheenjohtaja

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtajat ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

§ 121 Esteellisyys

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä ja poistuttava paikaltaan. Jos asia käsitellään suljetussa kokouksessa, esteellisen henkilön on poistuttava kokouksesta.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys aluevaltuuston ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa. Annettuaan pyydetyn selvityksen asianomaisen henkilön on poistuttava paikaltaan.

Henkilö, jonka esteellisyyden aluevaltuusto ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttään koskevan asian käsittelyyn vain hallintolain 29 §:ssä tarkoitettussa poikkeustilanteessa.

Esteellisyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

§ 122 Asioiden käsittelyjärjestys

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

Aluehallituksen ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos asian on valmistellut tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta, tarkastuslautakunnan tai tilapäisen valiokunnan ehdotus on pohjaehdotus.

Jos aluehallitus, tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan ennen kuin aluevaltuusto on tehnyt päätöksen asiasta, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos ehdotus on peruutettu ennen kuin aluevaltuusto on tehnyt päätöksen asiassa, asia on poistettava esityslistalta.

§ 123 Puheenvuorot

Kun asia on esitelty, siitä on varattava tilaisuus keskustella.

Puheenvuoro on pyydettävä sähköisesti/selvästi havaittavalla tavalla tai toimittamalla puheenjohtajalle kirjallinen puheenvuoropyyntö.

Puheenvuorot annetaan pyydyssä järjestyksessä. Tästä järjestyksestä poiketen puheenjohtaja voi antaa

1. asian käsittelyn alussa puheenvuoron kunkin valtuustoryhmän edustajalle ryhmien suuruuden mukaisessa järjestyksessä (ryhmäpuheenvuoro);
2. puheenvuoron aluehallituksen puheenjohtajalle, hyvinvointialuejohtajalle sekä tarkastuslautakunnan ja tilapäisen valiokunnan puheenjohtajalle, kun käsitellään kyseisen toimielimen valmistelemaa asiaa; tai
3. repliikki- ja kannatuspuheenvuoron.

Asian käsittelyjärjestystä koskeva työjärjestyspuheenvuoro on annettava ennen muita.

Kokouksen kulun turvaamiseksi puheenjohtajalla on oikeus yksittäisessä asiassa rajoittaa valtuutettujen puheenvuorojen pituutta siten, että ryhmäpuheenvuoro voi kestää viisi (5) minuuttia ja muu puheenvuoro kaksi (2) minuuttia.

Kokouspaikalla puheenvuoro on pidettävä omalta paikalta tai puhujakorokkeelta.

§ 124 Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa

koskemaan vain tätä ehdotusta. Jos ehdotus hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos ehdotus hylätään, asian käsittely jatkuu.

Asia, jota käsitellään ensimmäisen kerran valtuustossa eikä esityslistaa ole toimitettu kokouskutsun yhteydessä, pannaan pöydälle seuraavaan kokoukseen, jos vähintään neljäsosa läsnä olevista valtuutetuista pyytää asian pöydällepanoa. Muissa tilanteissa asian pöydällepanosta päätetään enemmistöpäätöksellä.

§ 125 Ehdotukset ja keskustelun päättäminen

Ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun. Puheenjohtaja selostaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja onko ehdotusta kannatettu.

§ 126 Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen valtuuston päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa aluevaltuuston yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen aluevaltuuston päätökseksi.

§ 127 Äänestykseen otettavat ehdotukset

Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. **Myös valtuustoryhmän antamia ehdotuksia tulee saada kannatusta kokouksessa.** Ehdotusta, joka on tehty vaihtoehtoisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

Jos ehdotuksen tekijä ei ole paikalla äänestyksen alkaessa, hänen tekemänsä ehdotus katsotaan rauenneeksi eikä sitä oteta äänestykseen.

§ 128 Äänestystapa ja äänestysjärjestys

Äänestys toimitetaan sähköisesti/äänestyskoneella/nimenhuudolla tai aluevaltuuston päättämällä muulla tavalla. Äänestys toimitetaan avoimesti.

Jos äänestykseen otettavia ehdotuksia on enemmän kuin kaksi (2), puheenjohtaja esittää aluevaltuuston hyväksyttäväksi äänestysjärjestyksen. Äänestysjärjestys määräytyy seuraavien periaatteiden mukaan:

1. Ensin otetaan äänestykseen kaksi (2) eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta. Voittanut ehdotus asetetaan jäljellä olevista ehdotuksista eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta vastaan. Näin jatketaan, kunnes saadaan lopullinen vastaehdotus pohjaehdotukselle. Kuitenkin jos äänestykseen on otettava

- pohjaehdotuksen kokonaan hylkäämistä tarkoittava ehdotus, se on asetettava viimeisenä äänestettäväksi muista ehdotuksista voittanutta vastaan;
2. Jos asia koskee määrärahan myöntämistä, otetaan ensin äänestykseen määrältään suurimman ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen ja näin jatketaan ehdotusten suuruuden mukaisessa järjestyksessä, kunnes jokin ehdotus hyväksytään, minkä jälkeen pienemmistä ehdotuksista ei enää äänestetä; sekä
 3. Jos ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen on riippumaton muista ehdotuksista, sen hyväksymisestä tai hylkäämisestä on äänestettävä erikseen.

§ 129 Äänestyksen tuloksen toteaminen

Puheenjohtaja toteaa äänestyksen tuloksena syntyvän päätöksen.

Jos päätöksen tekemiseen vaaditaan lain mukaan määräänemmistön kannatus tai yksimielisyys, puheenjohtajan on ilmoitettava siitä ennen äänestyksen toimittamista ja otettava se huomioon äänestyksen tuloksen todetessaan.

§ 130 Toimenpidealoite (ponsi)

Tehtyään käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen aluevaltuusto voi hyväksyä käsiteltyyn asiaan liittyvän toimenpidealoitteen. Toimenpidealoite osoitetaan aluehallitukselle. Se ei saa olla ristiriidassa aluevaltuuston päätöksen kanssa eikä saa muuttaa tai laajentaa päätöstä.

§ 131 Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

Aluevaltuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään luvussa 19.

Aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi (2) valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

§ 132 Päätösten tiedoksianto hyvinvointialueen jäsenille

Aluevaltuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla siten kuin hyvinvointialuelain 145 §:ssä säädetään.

Luku 18 – Enemmistövaali ja suhteellinen vaali

§ 133 Vaaleja koskevat yleiset määräykset

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, varsinaisen ja henkilökohtaisen varajäsenen muodostamat ehdokasparit on hyväksyttävä ennen vaalia.

Enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin sitä vaatii. Suhteellinen vaali toimitetaan aina suljetuin lipuin. Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvissä.

Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä. Äänestysliput annetaan aluevaltuuston puheenjohtajalle puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä.

Äänestysliput sekä arvonnassa käytetyt liput on säilytettävä vaalipäätöksen lainvoimaisuuteen saakka. Jos vaali on toimitettu suljetuin lipuin, liput on säilytettävä suljetussa kuoressa.

§ 134 Enemmistövaali

Enemmistövaalissa äänen voi antaa kenelle tahansa vaalikelpoiselle ehdokkaalle tai ehdokasparille. Jos valittavia on enemmän kuin yksi (1), toimielimen jäsenellä on käytettävissään yhtä monta ääntä kuin on valittavia henkilöitä tai ehdokaspereja. Yhdelle (1) ehdokkaalle tai ehdokasparille voi antaa vain yhden (1) äänen ja kaikkia ääniä ei ole pakko käyttää.

Kun enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

§ 135 Suhteellisten vaalien lautakunta

Aluevaltuusto valitsee tarvittaessa toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on viisi (5) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Aluevaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

§ 136 Ehdokaslistojen laatiminen

Ehdokaslistassa saa olla enintään niin monen ehdokkaan tai ehdokasparin nimi kuin vaalissa on valittavia jäseniä ja varajäseniä.

Ehdokaslistan otsikossa on mainittava, missä vaalissa sitä käytetään. Vähintään kahden (2) valtuutetun on allekirjoitettava ehdokaslista. Ensimmäinen allekirjoittaja toimii listan asiamiehenä, antaa listan aluevaltuuston puheenjohtajalle ja on oikeutettu tekemään siihen oikaisut.

§ 137 Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto

Aluevaltuusto määrää ajankohdan, milloin ehdokaslistat on viimeistään annettava aluevaltuuston puheenjohtajalle sekä milloin vaalitoimituksen nimenhuuto aloitetaan.

§ 138 Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen

Kun ehdokaslistojen antamisen määräaika on päättynyt, aluevaltuuston puheenjohtaja antaa ehdokaslistat vaalilautakunnalle, joka tarkastaa, ovatko ne asianmukaisesti laaditut. Jos listassa todetaan virheitä, annetaan asiamiehelle tilaisuus korjata virheet vaalilautakunnan asettamassa määräajassa.

Jos sama henkilö on ehdokaslistan korjaamisen jälkeenkin ehdokkaana useammalla listalla, vaalilautakunnan on, mikäli mahdollista, tiedusteltava ehdokkaalta, mille listalle hänen nimensä jätetään.

§ 139 Ehdokaslistojen yhdistelmä

Ehdokaslistojen oikaisuja varten varatun määräajan päätyttyä vaalilautakunta laatii hyväksytyistä ehdokaslistoista yhdistelmän, johon jokaiselle ehdokaslistalle merkitään järjestysnumero.

Ennen vaalitoimituksen nimenhuudon alkamista ehdokaslistojen yhdistelmä annetaan valtuutetuille tiedoksi ja luetaan ääneen aluevaltuustolle.

§ 140 Suhteellisen vaalin toimittaminen

Äänestyslippuun merkitään sen ehdokaslistan numero, jolle ääni annetaan. Valtuutetut antavat nimenhuudon määräämässä järjestyksessä aluevaltuuston puheenjohtajalle äänestyslippunsa.

§ 141 Suhteellisen vaalin tuloksen toteaminen

Aluevaltuuston puheenjohtaja antaa äänestysliput vaalilautakunnalle, joka tutkii niiden pätevyyden sekä laskee ja ilmoittaa vaalin tuloksen noudattaen soveltuvin osin, mitä aluevaaleista vaalilaissa säädetään.

Vaalilautakunta antaa vaalin tuloksesta kirjallisen ilmoituksen aluevaltuuston puheenjohtajalle, joka toteaa vaalin tuloksen aluevaltuustolle.

Luku 19 – Aloite- ja kyselyoikeus

§ 142 Valtuutettujen aloitteet

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita hyvinvointialueen toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle kirjallisesti tai sähköisesti. Sähköisessä kokouksessa aloite lähetetään sähköisesti kokouksen puheenjohtajan ilmoittamalla tavalla.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä aluehallituksen valmisteltavaksi. Aluevaltuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähete keskustelu.

Aluehallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla aluehallituksen on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

§ 143 Aluehallitukselle osoitettava kysymys

Vähintään neljäsosa valtuutetuista voi tehdä aluehallitukselle kirjallisen kysymyksen hyvinvointialueen toiminnasta ja hallinnosta.

Aluehallituksen on vastattava kysymykseen viimeistään aluevaltuuston kokouksessa, joka ensiksi pidetään kuuden (6) kuukauden kuluttua kysymyksen tekemisestä.

Jos kysymystä käsiteltäessä tehdään kannatettu ehdotus tilapäisen valiokunnan asettamisesta selvittämään kysymyksessä tarkoitettua asiaa, aluevaltuuston on päätettävä, asetetaanko tilapäinen valiokunta. Muuta päätöstä ei asiassa saa tehdä.

§ 144 Hyvinvointialueen jäsenen ja palvelun käyttäjän aloitteet

Hyvinvointialueen jäsenellä on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaa koskevissa asioissa. Palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita palveluaan koskevassa asiassa. Aloite tulee tehdä kirjallisesti tai sähköisellä asiakirjalla. Aloitteesta tulee käydä ilmi, mitä asia koskee sekä aloitteen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot.

Aloitteen käsittelee se hyvinvointialueen viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimielin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrätyllä tavalla.

Aluehallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Muun toimielimen kuin aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimielin voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Aloitteen tekijälle on ilmoitettava yhden (1) kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta, missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Kun aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin.

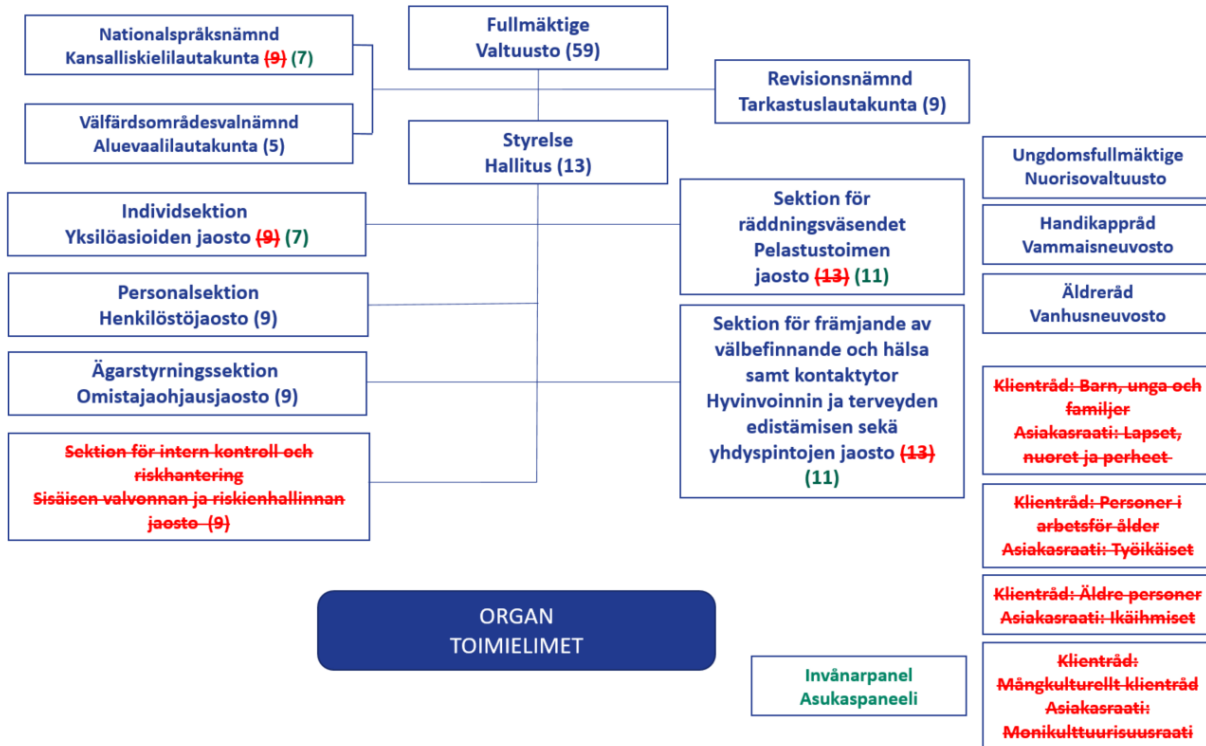
§ 145 Valtuuston seminaarit

Valtuusto kokoontuu säännöllisesti seminaareihin, jotka eivät ole julkisia. Valtuuston puheenjohtaja toimii seminaarin puheenjohtajana ja jakaa puheenvuorot.

Seminaarissa on etukäteen sovittu ohjelma, joka lähetetään valtuutetuille neljä päivää ennen seminaaria. Kysymyksiä voi esittää myös seminaarin aikana. Kysymyksiin, joihin ei seminaarissa pystytä vastaamaan, vastataan valtuutetulle jälkeinpäin kirjallisesti.

Seminaariin kutsutaan valtuutetut ja ne varavaltuutetut, joille lähetetään esityslistat valtuuston kokouksiin, vaikuttamistoimielinten puheenjohtajat, ne hyvinvointialueen johtavat viranhaltijat, jotka osallistuvat valtuuston kokoukseen, sekä asiantuntijaviranhaltijat. Tarvittaessa valtuusto voi järjestää teemaseminaareja isommalle yleisölle sähköisen yhteyden avulla.

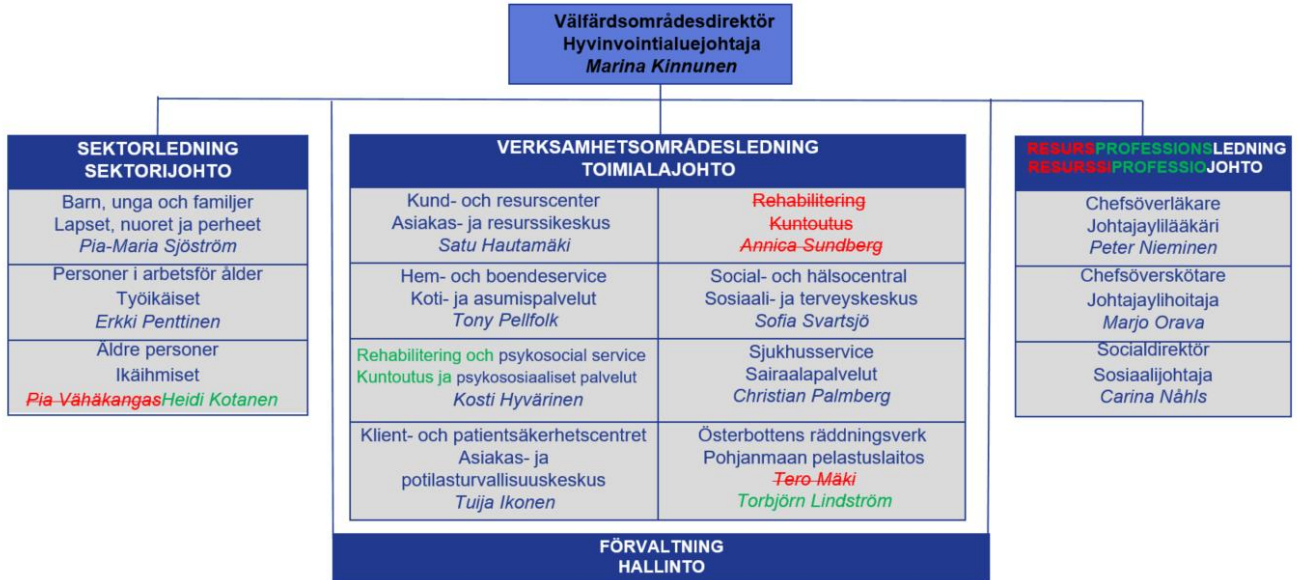
LIITE 1 Toimielinorgisaatio



LIITE 2 Henkilöstöorganisaatio

TJÄNSTEMANNALEDNINGEN OCH VERKSAMHETSOMRÅDEN 2023-2025

VIRKAMIESJOHTO JA TOIMIALAT 2023-2025



LIITE 3 Toiminta normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa

§ 1 Liitteen soveltaminen

Tätä Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön liitettä sovelletaan normaaliolojen häiriötilanteissa ja valmiuslaissa määritellyissä poikkeusoloissa sekä niihin varautumisessa.

§ 2 Häiriötilanteet ja poikkeusolot

Häiriötilanteella tarkoitetaan valtioneuvoston periaatepäätöksen (Yhteiskunnan turvallisuusstrategia 2.11.2017, s. 97) mukaisesti uhkaa tai tapahtumaa, joka vaarantaa yhteiskunnan elintärkeitä toimintoja tai strategisia tehtäviä ja jonka hallinta edellyttää viranomaisten ja muiden toimijoiden tavanomaista laajempaa tai tiiviimpää yhteistoimintaa tai viestintää.

Poikkeusoloja ovat valmiuslain (1552/2011) 3 §:ssä säädetyt tilanteet. Poikkeusolot toteaa valtioneuvosto yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa.

§ 3 Varautumisvelvollisuus

Valmiuslain 12 §:n mukaan hyvinvointialueen tulee valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muilla toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen myös poikkeusoloissa.

Varautuminen on toimintaa, jolla varmistetaan tehtävien mahdollisimman häiriötön hoitaminen ja mahdollisesti tarvittavat tavanomaisesta poikkeavat toimenpiteet häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Pohjanmaan hyvinvointialueen valmiussuunnittelulla luodaan kansallisen, alueellisen ja hyvinvointialueen toimialojen riskiarvioiden pohjalta häiriötilanteiden hallintamalli, jolla varmistetaan johtamisjärjestelmä ja toimintatapamallit palveluiden jatkuvuuden turvaamiseksi.

Normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen hallintaan nimetään varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmä, joka yhdessä toimialojen, hallinnon ja tukitoimintojen kanssa huolehtii erilaisissa uhkamalleissa ja turvallisuustilanteissa hyvinvointialueen toiminnasta siten, että hyvinvointialueen tuottamat ja väestön toimintakyvyn kannalta kriittiset palvelut kyetään varmistamaan ja turvaamaan sekä normaaliolojen häiriötilanteissa että poikkeusoloissa.

Aluehallitus johtaa varautumisen, valmiussuunnittelun ja kokonaisturvallisuuden järjestämisestä aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti. Valmiussuunnitelmista vastaa hyvinvointialueen johtaja sekä muut johtavat viranhaltijat tehtäväjakonsa mukaisesti. Hyvinvointialueen valmiussuunnittelua tukevat ja yhteen sovittavat hyvinvointialueen turvallisuus- ja valmiuspäällikkö, pelastuslaitoksen pelastuspäällikkö (valmius) sekä valmiussuunnittelijat (sote ja pela).

Varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmän jäsenten ja johtavien viranhaltijoiden esityksestä hyvinvointialueen johtaja päättää tarvittaessa valmiussuunnitelman päivityksestä, kun turvallisuusympäristössä tapahtuu sellaisia muutoksia, jotka edellyttävät valmiussuunnitelman päivittämistä.

Hyvinvointialueen valmiussuunnitelma koostuu yleisestä osasta ja hallinto- ja tukipalveluiden, toimialojen ja tulosalueiden valmiussuunnitelmista. Valmiussuunnitelmia täydentävät tulosyksiköiden turvallisuussuunnitelmat ja häiriötilanteiden toimintakortit.

Hyvinvointialueen on varautumisessaan varmistettava palvelujen jatkuvuuden turvaaminen myös silloin, kun palveluja toteutetaan hankkimalla niitä yksityisiltä palveluntuottajilta. Laatiessaan palveluntuottajien kanssa ostopalvelusopimuksia järjestämisvastuullaan olevasta toiminnasta on hyvinvointialueen sovittava myös tilannekuvan ylläpitämisestä, välittämisestä ja ilmoitusmenettelystä. Hyvinvointialueen on myös edellytettävä sopimusperusteisilta palveluntuottajiltaan suunnitelmaa valmiudesta ja jatkuvuudenhallinnasta.

§ 4 Hallintosäännön toimivuus normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa

Voimassa olevaa hallintosääntöä noudatetaan myös normaaliolojen vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa, ellei hallintosäännön liitteen 3 §:stä 5 tai valmiuslaista muuta johdu.

§ 5 Erityistoimivallan käyttöön ottaminen

Normaaliolojen häiriötilanteiden aikana ja poikkeusoloissa hyvinvointialueen johtaja voi käyttää normaaliolojen hallintosäännön määrittelemästä toimivallasta poiketen päätösvaltaa peruspalvelujen turvaamiseksi ja häiriötilanteen normalisoimiseksi, milloin asia koskee toimenpiteiden yhteensovittamista eri toimialojen välillä, taloudellisten resurssien tai henkilöstöresurssien suuntaamista, tiedottamista tai muuta häiriötilanteen hoitamiseksi välttämätöntä päätöstä.

Pelastustoiminnassa ja sen johtamisessa (väestönsuojelussa ja evakuoinneissa poikkeusoloissa) hyvinvointialueen ylin pelastusviranomainen tai hänen nimeämä

pelastusviranomaisen toimiessaan pelastustoiminnan johtajana käyttää niitä valtuuksia, mitä siitä on kirjattu pelastus- ja valmiuslakiin tai muuhun säädökseen.

Erityistoimivallan käyttöön ottamisesta normaaliolojen vakavissa häiriötilanteissa ja valtioneuvoston määrittelemissä poikkeusoloissa päättää Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmän tekemän esityksen perusteella. Mikäli Pohjanmaan hyvinvointialueen turvallisuustilanne sitä edellyttää, eikä päätös erityistoimivallan käyttöön ottamisesta voi vallitsevan turvallisuustilanteen takia odottaa seuraavaan aluehallituksen kokoukseen, voi myös varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmä tai Pohjanmaan hyvinvointialueen häiriötilannejohtoryhmä johtavan viranhaltijan esityksestä tehdä päätöksen erityistoimivallan käyttöön ottamisesta. Tällöin tehdystä päätöksestä on saman vuorokauden aikana annettava tiedoksi anto aluehallitukselle. Päätös erityistoimivallan käyttöön ottamisesta on käsiteltävä kuukauden (1) sisällä päätöksenteosta Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston ylimääräisessä kokouksessa riippumatta siitä, onko päätöksen erityistoimivallan käyttöön ottamisesta tehnyt aluehallitus tai varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmä. Päätöksen erityistoimivallan lakkaamisesta, kun erityistoimivallan jatkamiselle ei ole enää edellytyksiä, tekee aina Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus.

§ 6 Luottamushenkilöorganisaatio

Valtuusto, hallitus ja sen jaostot sekä muut toimielimet toimivat mahdollisuuksien mukaan kuten normaalioloissa ottaen huomioon kuitenkin § 5:n mukaisen hyvinvointialuejohtajan johtajan toimivallan. Valtioneuvosto voi valmiuslain perusteella asetuksella säätää valtuuston, hallituksen ja sen jaostojen sekä muiden toimielinten toimintaan tehtävistä muutoksista.

§ 7 Normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen aikainen varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmä

Normaaliolojen häiriötilanteiden aikana Pohjanmaan hyvinvointialueen toimintaa johtaa hyvinvointialueen johtaja sekä hänen johtama varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmä. Poikkeusoloissa sekä siirryttäessä täysvalmiuteen perustetaan Pohjanmaan hyvinvointialueen häiriötilannejohtoryhmä, jonka toimintaa johtaa hyvinvointialueen johtaja. Pohjanmaan hyvinvointialueen häiriötilannejohtoryhmä voidaan perustaa hyvinvointialueen johtajan tekemällä päätöksellä valmiutta kohotettaessa, mikäli tehtävien tehokas hoitaminen ja hyvinvointialueen päätöksentekokyvyn turvaaminen sitä edellyttävät.

Uhkamallista, turvallisuustasosta sekä valmiuden tasosta riippumatta hyvinvointialueen häiriötilannejohtoryhmään kuuluvat hyvinvointialueen johtaja, hallintojohtaja,

henkilöstöjohtaja, viestintäjohtaja, valmius- ja turvallisuuspäällikkö, lakimies, resurssihoitajat sekä pelastuslaitoksen edustaja.

Hyvinvointialueen johtaja täydentää häiriötilannejohtoryhmää tarvittavilla asiantuntijoilla.

Hyvinvointialueen on muodostettava sosiaali- ja terveydenhuollon tilannekuvaa alueeltaan toimintojen jatkuvuuden ja palvelujen saatavuuden turvaamiseksi. Hyvinvointialueen on luovutettava tilannekuvaa koskevia tietoja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 51 §:ssä tarkoitetulle sosiaali- ja terveydenhuollon valmiuskeskukselle.

Hyvinvointialueen johtajan sijaisina toimivat normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa samat viranhaltijat kuin hallintosäännössä normaaliolojen osalta on määrätty.

Normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa hyvinvointialueen johtaja, hallinnon ja tukipalveluiden sekä toimialojen johtajat viranhaltijat vastaavat normaaliolojen häiriötilanteen ja poikkeusolojen edellyttämistä toimenpiteistä vastuualueillaan ja yhdessä varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmän kanssa ohjaavat voimavaroja eri toimialueille normaaliolojen häiriötilanteen ja poikkeusolojen vaatimusten mukaisesti.

Hyvinvointialueen toimintayksiköiden tulee normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen aikaisessa toiminnassaan ottaa huomioon normaaliolojen häiriötilanteeseen ja poikkeusoloihin liittyvät viranomaiset ja lakisääteiset organisaatiot sekä niiden toimivalta ja tehtävät.

§ 8 Muut normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen aikaiset johtoryhmät ja yhteistyöryhmät

Muut normaaliolojen häiriötilanteisiin liittyvät johtoryhmät ja työryhmät asettaa ja nimeää hyvinvointialueen johtaja tai hänen sijaisensa. Johtoryhmät, häiriötilannejohtoryhmä ja työryhmät toimivat asettajansa antamien toimivaltuuksien puitteissa.

Johtoryhmien ja työryhmien toiminnasta on informoitava hyvinvointialueen johtajalle välittömästi toiminnan käynnistyttyä.

§ 9 Varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmä

Valmiuslaissa mainittuna valmiustoimikuntana toimii normaalioloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmä. Täysvalmiudessa sekä poikkeusoloissa valmiuslaissa mainittuna valmiustoimikuntana toimii Pohjanmaan hyvinvointialueen häiriötilannejohtoryhmä.

§ 10 Viestintä

Hallituksen tai hyvinvointialueen johtajan päätettyä tämän hallintosäännön mukaisen erityistoimivallan käyttöön ottamisesta hyvinvointialueen johtaja tai toimintaa johtava viranomainen vastaa tiedottamisesta ja lausunnoista sekä haastatteluista. Viestintäjohtaja koordinoi ja tukee varautumisen ja turvallisuuden johtoryhmän viestintää normaaliolojen häiriötilanteissa sekä häiriötilannejohtoryhmän viestintää poikkeusolojen aikana sekä hyvinvointialueen ollessa täysvalmiudessa sekä ellei hyvinvointialueen johtaja ja/tai toimintaa johtava viranomainen siitä toisin päättä.

Tiedotteet ja lausunnot annetaan sekä ruotsiksi että suomeksi.

§ 11 Pohjanmaan turvallisuusfoorumi / Österbottens säkerhetsforum

Pohjanmaan turvallisuusfoorumi on moniviranomaistyöryhmä, joka toimii maakunnan ylimmän johdon suunnittelu- ja tiedonvaihtoforumina turvallisuus- ja valmiusasioissa. Turvallisuusfoorumi muodostuu yhteistyöviranomaisista, alueen kuntien edustuksesta, kolmannen sektorin, liike-elämän ja seurakuntien edustuksesta.

Turvallisuusfoorumi jakaa viranomaisten kesken yhteistä tilannekuvaa sekä määrittää maakunnan valmiussuunnittelun painopisteet, resurssit ja yhteiset tavoitteet.

Toiminta perustuu ylimmän johdon keskinäiseen sopimiseen, päätäntävaltaa Pohjanmaan turvallisuusfoorumilla ei ole.

Turvallisuusfoorumin puheenjohtajana toimii hyvinvointialueen johtaja. Hänen varahenkilönään toimii pelastusjohtaja.

Pohjanmaan turvallisuusfoorumin kokoonpanosta on muodostettu turvallisuusfoorumin sihteeristö, joka toimii turvallisuusfoorumin asioita valmistelevana ryhmänä. Sihteeristön työtä johtaa pelastusjohtaja. Vakituinen kokoonpano neljä – viisi henkilöä ja tarvittaessa kutsutaan asiantuntijoita asiakohteisesti.