



Henkilöstömitoituksen muutoksesta aiheutuvan yhteistoimintamenettelyn tulos

Aluehallitus 17.03.2025 § 57

ÖVPH/1419/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain 4 ja 5 §:ien mukaan työnantajan on, ennen kuin se ratkaisee asian, joka koskee mm.

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa,
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä tapahtuvia irtisanomisia, lomautuksia tai osa-aikaistamisia, tai
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla henkilöstövaikutuksia,

neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.12.2024 § 286 yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämiseksi asumispalveluiden tulosalueella henkilöstöresurssien kohdentamiseksi uudelleen sekä henkilöstötyövuosien vähentämiseksi vastaamaan hyvinvointialueelle myönnettävää rahoitusta.

Työnantaja antoi neuvottelujen käynnistämistä koskevan neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille 9.1.2025. Neuvotteluja käytiin aikavälillä 16.1. - 3.3.2024 kaikkiaan kolme (3) kertaa. Neuvottelujen perusteet pohjautuvat hallituksen 22.11.2024 käsittelyssä olleeseen ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvetaista annetun lain muuttamisesta (HE 127/2024 vp). Ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvetaista annettua lakia muutettiin siten, että toteutuneen henkilöstömitoituksen on oltava vähintään 0,6 työntekijää asiakasta kohti. Laki tuli voimaan 1.1.2025. Lainsäädäntömuutos vähensi hyvinvointialueiden valtiolta saamaa rahoitusta 1,5 M€, josta yksityisten palvelutuottajien osuus on 0,5 M€ ja hyvinvointialueen omien yksiköiden osuus 1 M€. Yhteistoimintaneuvotteluiden tavoitteena oli vähentää kustannuksia 1 M€, joka tarkoittaa enintään 26 htv.

Neuvotteluissa todettiin, että kohteena oleville henkilöille pyritään tarjoamaan ensisijaisesti heidän työsopimuksensa mukaista tarjolla olevaa työtä hyvinvointialueen asumispalveluiden tulosalueella tai asiakas- ja resurssikeskuksessa. Todettiin myös, että työntekijälle saattaa tulla muutoksia tehtävään työhön tai työnkuvaan, nimikkeeseen, työsopimuksen ehtoihin, työyhteisöön, lähijohtajaan, työaikamuotoon, palkkaukseen tai pääasiallisen toimipisteen sijaintiin. Tarjottava työ asiakas- ja resurssikeskuksessa edellyttää liikkumista eri työpisteiden ja työyksiköiden välillä.

Työnantaja esitti neuvotteluissa 25,5 htv:n vähennystä. Vähennykset kohdistuvat kahdeksaentoista (18) asumispalveluysikköön. Yhteensä asumispalveluysiköitä on 38 kpl. Vähennykset tehdään siten, että määräaikaisuuksia päättyy yhteensä 26 kpl ja seitsemän (7) vakituista henkilöä sijoitetaan muihin koulutusta vastaaviin tehtäviin. Uudelleensijoitettavat henkilöt ovat lähihoitajia koulutukseltaan. Uudelleensijoituspaikat ovat pääsääntöisesti toisessa asumispalveluysikössä mutta myös kotihoidossa ja terveydenhuollon yksiköissä. Keskimääräinen henkilöstömäärä yksiköissä oli ennen neuvotteluja 0,67 ja vähennyksen jälkeen se on 0,65. Keskimääräinen henkilöstömäärä ylittää kaikissa yksiköissä 0,60 yksikön koosta, rakenteesta ja asiakkaiden toimintakyvystä eli asiakkaiden hoito- ja palvelutarpeesta johtuen.



Neuvottelut käytiin hyvässä ja rakentavassa hengessä. Neuvottelujen päätteeksi työnantaja totesi, että yhteistoimintaneuvottelut on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain mukaisesti ja yhteistoimintavelvoite on siten täytetty.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että

- 1) aluehallitus merkitsee yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen tiedoksi
- 2) valtuuttaa toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Ramieza Mahdi ja Johanna Borg ilmoitti esteellisyydestä hallintolain 28.1 §:n 4 kohdan mukaisesti (palvelussuhde- ja toimeksiantosuhtejäävi) ja poistui paikalta asian käsittelyn ajaksi.

Jakelu