



Vastaus valtuustoaloitteelle epassin käytöstä ja saldosta; Minna Niemi

Aluehallitus 17.03.2025 § 64

ÖVPH/1452/00.02.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Epassi on työsuhde-etu, joka on ollut käytössä koko hyvinvointialueen olemassaolon. Epassin avulla työntekijät voivat hyödyntää erilaisia etuja, kuten liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuja. Työntekijät voivat itse päättää, miten he käyttävät Epassiin ladattua rahaa.

Epassin suuruus on 170 €/vuosi. Henkilöstöedut ovat olleet YT-neuvotteluissa yhtenä vaihtoehtona säästöille mutta työnantaja on halunnut panostaa henkilöstön työhyvinvointiin TUSO-ohjelmasta huolimatta eikä siten ole koskenut Epassin summaan. Myöskään muihin henkilöstöetuihin ei ole puututtu. Organisaatio on ollut ja on edelleen kovan säästöpaineen alla ja siksi Epassiin maksettavaa rahaa ei voida kuitenkaan kasvattaa.

Epassi etua voi käyttää kulttuuri, liikunta ja hyvinvointiin, joka on ollut mahdollista alusta saakka, kun epassi otettiin käyttöön organisaatiossa.

Jos laajennetaan etua lounasedulla, tämä tarkoittaisi lisäkustannusta työnantajalle n. 70€/työntekijä / kuukausi. Lounasetu lasketaan luontoiseduksi, mikä on veronalaista palkkatuloa. Tätä etua eivät kaikki organisaation työntekijät pystyisi hyödyntämään.

Vuoden 2024 aikana 90% työntekijöistä, jotka olivat oikeutettuja etuun, käyttivät etua (7538 työntekijää) ja 89,6% jaetusta saldosta käytettiin (1 122 770€).

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa edellä olevan selvityksen aluevaltuustolle vastauksena aloitteeseen. Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu