

## Vastaus valtuustoaloitteeseen, Hoitohenkilöstön alan vaihto, D Pettersson

valmistelija Marjo Orava, 17.3.2025:

Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä on aloitteessaan (24.4.2023) pyytänyt selvittämään, miksi hoitohenkilöstö, joka ei työskentele hyvinvointialueella sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä, on päättänyt vaihtaa alaa. Aluehallitus palautti vastauksen 13.5.2024, pyytäen tarkempaa vastausta henkilöstön alan vaihdon syille ja miten sitä seurataan.

Henkilöstön vaihtuvuutta seurataan osana strategian toteutumista. Työntekijän tueksi on erilaisia toimenpiteitä, missä voidaan ennakoivasti käsitellä esimerkiksi pohdintaa alanvaihtosuunnitelmista ja etsiä vaihtoehtoisia ratkaisuja. Tavoitteena on, että jokaisen työntekijän kanssa käydään kehityskeskustelu vuosittain, irtisanoutumistilanteessa suositellaan käytäväksi niin sanottu loppukeskustelu. Hyvinvointialueen lähtövaihtuvuus on edelleen maltillinen (vuonna 2024 6,3 %). Tämä luku sisältää kaikki päättyneet vakituiset työ- ja virkasuhteet, mukaan lukien eläkkeelle jäännin. Hyvinvointialueella on irtisanoutumisilmoitukseen lisätty työntekijälle mahdollisuus kertoa irtisanoutumisen syy. Syyn kertominen on vapaaehtoista, eikä siinä kysytä suoraan alanvaihdosta. Syitä ovat muun muassa toisen työnantajan palvelukseen siirtyminen, opiskelu, muutto toiselle paikkakunnalle ja työelämästä poisjäänti. Edellä mainitut syyt voivat liittyä ammatin vaihtamiseen sote-alan sisällä tai sen ulkopuolelle. Toisen työnantajan palvelukseen siirtyminen on hieman tavallisempaa toisen asteen koulutetuille. Tavallisinta on alan vaihto sote-alan sisällä. Pieni osa vaihtaa toiselle alalle, lukumäärää ei ole tilastoitu. Syyt alanvaihdolle näissä tapauksissa ovat yksilöllisiä.