



Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-9/2024

Omistajaohjausjaosto, yhtiöiden tilannekatsaus 1-9/ 2024

Mötet hålls 13.11.2024 – svaren returneras senast 4.11.2024

Kokous 13.11.2024 – vastaukset palautettava viimeistään 4.11.2024

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

Linda.jakobsson-pada@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande och vilken är prognosen för 2024?
2. Hurudan kostnadsutveckling har bolaget inför budgeten 2025?
3. Hurdana organisationsförändringar har skett under 2024?
4. Hurdana utmaningar och/ eller risker finns i verksamheten?
5. Hur påverkas bolagets verksamhet av de sparkrav som Österbottens välfärdsområde ställer på inhousebolagen år 2025?
6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä, mikä on tämän vuoden ennuste?
2. Minkälainen kustannuskehitys yhtiöllä on vuoden 2025 talousarvion osalta?
3. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut 2024?
4. Minkälaisia haasteita ja/ tai riskejä toimintaan on kohdistunut?
5. Miten Pohjanmaan hyvinvointialueen inhouseyhtiöille asettamat säästövaatimukset vuodelle 2025 vaikuttavat yhtiön toimintaan?
6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



Svar från bolaget 2M-IT Oy

1. Bolagets ekonomiska situation är i enlighet med de målsättningar bolagets styrelse satt upp, det vill säga god. Omsättningsprognosen för år 2024 är cirka 185M€ och resultatprognos cirka 4,3M€
2. Bolaget bereder sig i planeringen i budgeten för en 4 procents ökning i personalkostnaderna och en 2 procents ökning kostnaderna för underleverantörer
3. Inga
4. År 2025 utmaningar: cyberhot, projektaffärsverksamhetens prognosutmaningar Q3 2025 och framåt samt förändringen i upphandlingslagen (osäkerhet i förändringar i affärsverksamhetens miljö 2026 och framåt)
5. Bolaget kan genom med kunden överenskomna åtgärder förverkliga tillräckliga effektiviseringsåtgärder för att uppnå målet
6. Annat aktuellt: betydande ibruktaganden av klient- och patientdatasystem samt digiprojekt förutsätter att bolaget utan störningar kan koncentrera sig på dessa, så att de kan förverkligas inom avtalad tidtabell och budget

Vastaukset yhtiöltä 2M-IT Oy

1. Yhtiön taloudellinen tila on yhtiön hallituksen asettamien tavoitteiden mukainen, eli hyvä. Vuoden 2024 liikevaihtoennuste on noin 185M€ ja tulosennuste noin 4,3M€
2. Yhtiö varautuu talousarvion suunnittelussa henkilöstökulujen 4 prosentin kasvuun ja alihankkijakustannusten 2 prosentin nousuun.
3. Ei ole
4. Vuoden 2025 haasteet: kyberuhat, projektiliiketoiminnan ennakkoinnin haasteet Q3 2025 eteenpäin ja hankintalain muutos (liiketoimintaympäristön muutosten epävarmuus 2026 eteenpäin).
5. Yhtiö pystyy asiakkaan kanssa sovittavien toimenpiteiden kautta toteuttamaan riittävät tehostamistoimet tavoitteen saavuttamiseksi.
6. Muuta ajankohtaista: merkittävät aptj ja digihankkeiden käyttöönotot vaativat yhtiöltä häiriötöntä keskittymistä toteutuakseen aikatauluissa ja budjeteissa



Svar av Mico Botnia Oy Ab

1. Det ekonomiska läget är stabilt. Det prognosticerade resultatet för år 2024 är ca 100 t€.
2. Kostnaderna sjunker något i jämförelse med 2024.
3. Inga förändringar 2024. En större förändring genomfördes i november 2023.
4. De lagändringar som berör inhouse-bolag.
5. Servicen tillhandahålls i huvudsak med hjälp av köptjänster (tolkar, översättare), varför ett eventuellt minskat servicebehov innebär att vi beställer färre tjänster av dem. De ekonomiska konsekvenserna för Mico är måttliga.
6. --

Vastaukset yhtiöltä Mico Botnia Oy Ab

1. Taloudellinen tilanne vakaa. Ennuste tulos 2024 noin 100t eur.
2. Kustannukset alenevat jonkin verran vuoteen 2024 verrattuna.
3. Ei muutoksia 2024. Isompi muutos toteutettu marraskuussa 2023.
4. Inhouse-yhtiöiden lainsäädännön muutokset.
5. Palvelut toteutaan pääosin ostopalveluilla (tulkit, kääntäjät) ja palvelun tarpeen mahdollinen supistaminen tarkoittaa, että heiltä tilataan vähemmän palveluita. Vaikutus on maltillinen Micon talouteen.
6. --



Svar från bolaget TeeSe Botnia Oy Ab

1. Bolagets ekonomi är måttlig. Resultatet för 1–9/2024 är svagt positivt men utfallet för resten av året är osäkert. Resultatet för räkenskapsperioden väntas ligga på nollnivå.
2. Bolagets budget för år 2025 är inte färdig ännu. Kostnaderna har stigit med cirka 5 % under år 2024 och en motsvarande kostnadsökning väntas till år 2025. Budgeten kommer att i betydande mån påverkas om bolagsledningens förslag om byte av kollektivavtal godkänns.
3. Inga egentliga organisationsförändringar har skett. För att uppnå inbesparingar har man ändå inom bolagets förvaltning lämnat sju vakanser obesatta samtidigt som ekonomidirektören har skött verkställande direktörens uppgifter. Under år 2025 kommer den verkställande direktören tillbaka från sin familjeledighet och bolaget ska också försöka rekrytera en direktör för rengöringstjänsterna och en säkerhetschef.
4. En betydande risk är tillgången till personal och om personalen blir stadigvarande. Det råder en allmän brist på arbetskraft i hela mat- och städtjänstbranschen. Därutöver pågår det en utredning av stödtjänsterna i välfärdsområdet, och en eventuell konkurrensutsättning gör personalen orolig för den framtida sysselsättningen. Detta kan leda till uppsägningar i den mån att de äventyrar upprätthållandet av serviceproduktionen.
5. Sparkravet som ställts för år 2025 är utmanande. Även om inbesparingar uppnås genom att effektivisera och minska service kommer kostnaderna relaterade till bland annat livsmedel och löner för de som arbetar i den kvarvarande servicen att öka med cirka 5 %. Servicepriserna kan inte heller höjas med det belopp som motsvarar de ökade kostnaderna. När man arbetar enligt självkostnadsprincipen kan det leda till att verksamheten blir olönsam.
6. Bolagsledningen har föreslagit för Vasa stad att bolaget kunde byta kollektivavtal till den privata sektorns avtal. Genom ett byte av kollektivavtal skulle bolaget få märkbart bättre förutsättningar att uppnå sparkraven.

Vastaukset yhtiöltä TeeSe Botnia Oy Ab

1. Yhtiön taloudellinen tilanne on kohtuullinen. Tulos 1-9/2024 on lievästi positiivinen mutta loppuvuoden toteutumisiin liittyy epävarmuutta. Tilikauden tuloksen odotetaan olevan nolla tasolla.
2. Yhtiön budjetti vuodelle 2025 ei ole vielä valmis. Kustannukset ovat kohonneet vuoden 2024 aikana n. 5% odotamme vastaavaa kustannusnousua vuodelle 2025. Mikäli yhtiön johdon esittämä työehtosopimuksen vaihto hyväksytään on tällä merkittävä vaikutus budjettiin.
3. Varsinaisia organisaatiomuutoksia ei ole tapahtunut. Yhtiön hallinnossa on kuitenkin säästöjen saavuttamiseksi jätetty täyttämättä seitsemän vakanssia, lisäksi talousjohtaja on hoitanut toimitusjohtajan tehtäviä. Vuoden 2025 aikana toimitusjohtaja palaa perhevapaalta ja puhdistuspalvelujohtajan sekä turvallisuus päällikön vakanssit pyritään täyttämään.
4. Merkittävänä riskinä nähdään henkilöstön saatavuus ja pysyvyys. Ruoka ja puhdistuspalveluiden toimialoilla on yleinen työvoimapula. Tämän lisäksi Hyvinvointialueella käynnissä oleva tukipalveluiden selvitystyö ja mahdollinen kilpailutus aiheuttaa henkilöstön keskuudessa epävarmuutta työn jatkumisesta. Tämä saattaa johtaa irtisanoutumisiin siinä määrin, että palvelutuotannon ylläpitäminen vaarantuu.
5. Vuodelle 2025 asetettu säästövaade on haastava. Vaikka säästöjä toteutetaan tehostamalla ja vähentämällä palveluita niin jäljelle jäävien palveluiden palkka, elintarvike ym. Kulut nousevat n. 5 % eikä kohonneita kustannuksia vastaavia korotuksia voida tehdä palveluhintoihin. Omakustannusperiaatteella toimittaessa menettely saattaa johtaa toiminnan tappiollisuuteen.
6. Yhtiön johto on esittänyt Vaasan kaupungille, että yhtiö voisi siirtyä noudattamaan yksityisalojen työehtosopimuksia. Tällä muutoksella yhtiön edellytykset säästövaateiden toteuttamiseen paranisivat merkittävästi.



Svar från bolag Stöd Botnia Tuki Ab

1. Bolagets ekonomi ser stabilt ut för tillfället. Osäkerhet kring de kommande inbesparningar och förändringar i servicenätverk orsakar försiktighet från bolagets sida.
2. Kostnadsutveckling för personalkostnader väldigt oklar ännu i detta skede pga. ovisshet kring kommande lönehöjningar år 2025. Men för tillfället finns det inte tryck att höja priserna.
3. Inga större organisationsförändringar har skett eller planeras. De stora förändringar inom hemmältider kommer att påverka organiseringen av bolagets verksamhet till den delen att tillverkning av hemmamältider centraliseras till 2 verksamhetsställen.
4. Utmaningar finns i verksamheten, speciellt med tanke på långsiktiga planer och investeringar då nedskärningar och inbesparningar inom ÖVPH ständigt kommer på tal. Även diskussionen kring upphandlingen av stödtjänster och den pågående utredningen gör långsiktiga planeringen av verksamheten utmanande. Ovissheten kring den eventuella upphandlingen av stödtjänster orsakar oro bland personalen och försvårar också planeringen av inbesparningar. För utförligare och mer exakt planering kring städdimensionering behövs serviceavtal från ÖVPH. Servicekraven inom de olika enheterna varierar kraftigt mellan kommunerna. Informationen om organisationsförändringar och flytt av enheter inom ÖVPH når stödbolagen ofta för sent för att man kunde kostnadseffektivt förbereda förändringar.
5. Bolaget har sedan starten haft som mål att effektivisera sin egen verksamhet och hitta kostnadseffektiva lösningar och med detta arbetar vi kontinuerligt.
6. Bolaget har nu varit verksam lite över ett år och redan under denna korta tid har bolaget haft möjlighet att sänka priserna och hitta mera kostnadseffektiva lösningar inom många olika delar. Fast oron över framtiden finns, fortsätter bolaget att jobba för att kunna också i framtiden producera kvalitativa tjänster för ägarna på kostnadseffektiv nivå.

Vastaukset yhtiöltä Stöd Botnia Tuki Oy

1. Yhtiön talous näyttää tällä hetkellä tasapainoiselta. Epävarmuus tulevien säästötoimenpiteiden ja palveluverkoston muutoksien suhteen aiheuttaa varovaisuutta yhtiön puolelta.
2. Kustannuskehitys henkilöstökustannuksien osalta hyvin epävarma vielä tässä vaiheessa, koska epätietoisuus vuoden 2025 palkankorotuksien osalta on suuri. Mutta tässä vaiheessa ei ole hinnankorotuspaineita.
3. Suurempia organisaatiomuutoksia ei ole tapahtunut tai suunnitteilla. Suuret muutokset kotiaterioiden valmistuksessa tulee vaikuttamaan siltä osin yrityksen organisaatioon, että kotiaterioiden valmistus keskitetään kahteen toimipisteeseen.
4. Toiminnassa on haasteita, erityisesti pitkäjänteisten suunnitelmien ja investointien osalta, sillä ÖVPH:n vähennykset ja säästöt nousevat säännöllisesti esille. Myös keskustelu tukipalveluiden kilpailutuksen ympärillä ja meneillään oleva selvitystyö tekee pitkänaikavälin toiminnan suunnittelun haastavaksi. Epätietoisuus mahdollisen tukipalveluiden kilpailutuksen suhteen aiheuttaa huolta henkilökunnan parissa ja vaikeuttaa myös säästötoimenpiteiden suunnittelun. Laajemman ja tarkemman siivousmitoituksen suunnitteluun tarvitaan palvelusopimukset ÖVPH:lta. Palvelutasovaatimus eri toimipisteiden välillä eri kunnissa vaihtelee suuresti. Tieto organisaatiomuutoksista ja yksiköiden siirroista ÖVPH:n sisällä tulee tukipalveluyhtiölle usein liian myöhään, jotta muutoksiin voitaisiin valmistautua kustannustehokkaasti.
5. Yhtiöllä on alusta asti ollut tavoitteena tehostaa omaa toimintaansa ja löytää kustannustehokkaita ratkaisuja ja tämän kanssa teemme töitä jatkuvasti.
6. Yhtiö on nyt ollut toiminnassa hieman yli vuoden ja jo tänä lyhyenä aikana on yhtiö pystynyt tiputtamaan hintoja ja löytämään kustannustehokkaampia ratkaisuja monilla eri alueilla. Vaikka huoli tulevaisuudesta on olemassa, jatkaa yhtiö työskentelyä voidakseen myös tulevaisuudessa tuottaa laadukkaita palveluita kustannustehokkaalla tasolla omistajille.



Svar av bolaget TT Botnia Ab

1. Ekonomiska läget 09/2024
 - Omsättning ca 12,3 milj.
 - Koncernens resultatprognos ca 490 000 euro
 - TT Botnias resultatprognos ca 179 000 euro
 - FöretagsBotnias resultatprognos ca 311 000 euro
2. Bolagets fasta kostnader stiger avsevärt mer än bolagets egna servicepriser, samtidigt som priserna på de köptjänster som bolaget använder delvis stigit med till och med 6–12%, vilket klart försämrar bolagets lönsamhet. Dessutom höjdes momsens i Finland 1.9.2024 med 1,5 %, men då överfördes detta inte till servicepriserna. Bolaget har inte rätt att dra av momsens i sin företagshälsovårdsverksamhet, vilken sänker lönsamheten i bolagets verksamhet. (Mervärdesskattelag 34 § 1 moment).
3. Det nya verksamhetsstället i Seinäjoki har öppnats och väcker mer och mer intresse bland företagarna och företagen i regionen i och med att det lokala företaget Seinäjoen työterveys avstått från sina tidigare företagsklienter och nu fokuserar sig på sina ägarkommunklienter. TT Botnia är fortfarande ett ungt, okänt företag i både regionen och Finland, vilket framkommer i många sammanhang, och det kräver kraftig marknadsföring i Österbotten och Södra Österbotten för att bolaget ska få nya kunder och arbetstagare.
4. Valfärdsområdenas sparåtgärder berör även företagshälsovårdstjänsterna, vilket innebär att serviceomfattningen måste granskas kritiskt på grund av det ekonomiska läget i valfärdsområdena, vilket utgör en klar risk för bolaget. De eventuella stängningarna av hälsostationer finns fortfarande kvar på valfärdsområdenas sparlister och kommer helt klart att påverka också bolagets verksamhetsnät om de blir verklighet. Om verksamhetsställets flytt till nya lokaliteter blir verklighet kommer detta att utgöra en avsevärd utgiftspost för bolaget och servicen.
5. Om valfärdsområdet blir tvunget att begränsa sina köp av företagshälsovårdstjänster kommer detta att påverka TT Botnias omsättning och därigenom även lönsamheten i bolagets verksamhet. Situationen måste genomgås och samordnas i tätt samarbete.
6. Den 17 september 2024 blev TT Botnia och FöretagsBotnia kvalitetscertifierade i enlighet med den internationella standarden ISO 9001:2015. Certifikatet omfattar företagshälsovårds- och sjömanshälsovårdsservicen och koncernens alla verksamhetsställen. Standarden ISO 9001 är i synnerhet fokuserad på förbättrandet av processer och tillvägagångssätt, vilket främjar kundtillfredsställelsen, effektiviteten och förenligheten i TT Botnias verksamhet.

Vastaukset yhtiöltä TT Botnia Oy

1. Taloustilanne 09/2024
 - liikevaihto n. 12,3 milj.
 - Konserni tulosenuste n. 490 000 euroa
 - TT Botnia tulosenuste n. 179 000 euroa
 - YritysBotnia tulosenuste n. 311 000 euroa
2. Yhtiön kiinteät kulut nousevat merkittävästi enemmän kuin yhtiön omat palveluhinnat ja yhtiön käyttämien ostopalveluiden hinnat ovat nousseet osittain jopa 6-12%, joka selkeästi heikentää yhtiön kannattavuutta. Lisäksi 1.9.2024 Suomessa tuli voimaan 1,5% ALV-korotus, jota ei lisätty tuolloin palveluhintoihimme. Yhtiö ei ole ALV-vähennyskelpoinen työterveyspalveluliiketoimintansa suhteen, joten se laskee yhtiön toiminnan kannattavuutta. (Arvonlisäverolaki 34 § 1 momentti).
3. Seinäjoen uusi toimipiste avattu ja herättää kasvavaa mielenkiintoa alueen yrittäjien ja yritysten keskuudessa paikallisen Seinäjoen työterveyden luopuessaan aikaisemmin yritysasiakkuuksistaan ja keskittyessään omistajakunta-asiakkaisiinsa. TT Botnia on vielä alueellisesti ja Suomessa tuntematon nuorena yrityksenä, joka tulee esiin monessa yhteydessä ja edellyttää voimasta markkinointia Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan alueella uusien asiakkaiden ja työntekijöiden saamiseksi.
4. Hyvinvointialueiden säästötoimenpiteet koskettavat myös työterveyden palveluita, joissa palveluiden laajuutta joudutaan tarkastelemaan kriittisesti Hyvinvointialueiden taloustilanteen takia, joka on selkeä riski yhtiölle. Mahdolliset Hyvinvointialueiden terveysasemien sulkemiset ovat myös edelleen säästölistalla ja niiden mahdolliset sulkemiset vaikuttavat myös selkeästi yhtiön toimipisteverkostoon. Toimipisteiden siirrot uusiin toimitiloihin ovat toteutuessaan merkittävä kuluerä yhtiölle ja palveluille.
5. Mikäli Hyvinvointialue joutuu rajaamaan työterveyden palveluostojaan on sillä vaikutuksensa TT Botnian liikevaihtoon ja sitä kautta myös yhtiön toiminnan kannattavuuteen. Tilannetta tulee käydä läpi ja koordinoita tiiviissä yhteistyössä.
6. TT Botnialle ja YritysBotnialle myönnettiin ISO 9001:2015 kansainvälisen standardin mukainen laatusertifikaatti 17.9.2024. Sertifikaatti kattaa työterveyden- ja merimiesterveyspalveluiden palvelut ja kaikki konsernin toimipisteet. ISO 9001 keskittyy erityisesti prosessien ja toimintatapojen parantamiseen, mikä edistää asiakastytyväisyyttä, tehokkuutta ja johdonmukaisuutta TT Botnian toiminnassa.



Svar från bolaget Provina

1. Det nuvarande ekonomiska läget är fortsättningsvis måttligt. Omsättningen för perioden 1–9/2024 är cirka 6,9 miljoner euro, vilket i stort sett ligger i linje med prognosen. Rörelseresultatet är lätt positivt. På grund av den stora anskaffningsmängden av textilier torde resultatet sjunka till negativt i slutet av året.
2. Det finns ett tryck att höja priserna, eftersom de inte har höjts på över ett och ett halvt år. Samtidigt har produktionskostnaderna under samma period stigit avsevärt och de lär sannolikt fortsätta stiga. Provina försöker fortsättningsvis effektivisera textiltjänsterna i samråd med Österbottens välfärdsområde så att man ändå inte behöver höja försäljningspriserna.
3. Inga nya förändringar har skett efter omställningsförhandlingarna som avslutades i början av året.
4. Inga nya betydande risker har identifierats.
5. Sparkraven som ställts upp för år 2025 är utmanande, men genom samarbete ska de vara möjliga att uppnå. Det här förutsätter att också Österbottens välfärdsområde har tillräckligt med resurser för att förverkliga åtgärderna tillräckligt snabbt. Provina klarar inte ensam av att verkställa de förändringar som behövs inom Österbottens välfärdsområde för att uppnå inbesparingarna.
6. Projektet för produktion av arbetsklädservice till boendeservicen, hemvården och rehabiliteringen har gått in i verkställandefasen efter att avtalet undertecknats.

Vastaukset yhtiöltä Provina

1. Tämän hetken taloudellinen tilanne on edelleen kohtuullinen. Liikevaihto on suunnilleen ennakoidun mukainen, ollen 1-9/24 n. 6,9 M€. Liiketulos on hieman positiivinen. Tekstiilien suurten hankintamäärien myötä tulos tulee painumaan negatiiviseksi loppuvuonna.
2. Hinnossa on nousupaineita, koska hintoja ei ole korotettu yli 1,5 vuoteen ja tuotantokustannukset ovat ko. aikana nousseet merkittävästi ja tullevat nousemaan edelleen. Provina pyrkii yhdessä ÖVPH:n kanssa edelleen tehostamaan tekstiilitoimintoja siten, ettei myyntihintoja tarvitsisi kuitenkaan korottaa.
3. Alkuvuonna päättyneiden muutosneuvottelujen jälkeen uusia muutoksia ei ole tullut.
4. Merkittäviä uusia riskejä ei ole tunnistettu.
5. Vuodelle 2025 asetetut säästövaatimukset ovat haastavat, mutta yhteistyöllä ne on mahdollista toteuttaa. Tämä edellyttää myös ÖVPH:ltä riittävää resursointia, jotta toimenpiteet saadaan toteutettua riittävän nopeasti. Provina ei kykene yksin toimeenpanemaan ÖVPH:n sisällä säästöjen toteuttamiseksi tarvittavia muutoksia.
6. Projektin työvaatepalveluiden tuottamisesta asumispalveluihin, kotihoitoon ja kuntoutukseen on siirtynyt toimeenpanovaiheeseen sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen.



Svar från bolaget Fimlab

1. Bolagets omsättning under första halvåret uppgick till 130,6 milj. euro. Omsättningen var 0,6 % lägre än motsvarande period föregående år. Minskningen i omsättning beror på en minskning av volymerna med 2,6 % jämfört med motsvarande period föregående år.

Rörelseresultatet var 3,0 milj. euro, vilket var 0,2 milj. euro mindre än föregående år. Resultatet var 2,2 milj. euro (2,5 milj. euro motsvarande period föregående år). Under resten av året 2024 kommer resultatet att påverkas negativt av den ökade mängden icke-avdragsgill moms till följd av den höjda allmänna momsatsen, samt av engångsutbetalningar i december i enlighet med kollektivavtalet. Efterfrågan på tjänster förväntas förbli cirka 3 % lägre än föregående år. Bolagets resultatprognos för 2024 är 0,7 milj. euro. Målet om en resultatmarginal på 2 % som ägarstyrningen satt upp kommer inte att uppnås.

2. Budgeten för 2025 baseras på antagandet att efterfrågan på tjänster kommer att fortsätta att minska. Priserna kommer att höjas med 2,7% i linje med inflationen och löneutvecklingen.

3. De patientdatasystemprojekt som välfärdsområdena genomför kräver ett nära samarbete mellan välfärdsområdena och bolaget. Tillgång till information och gemensam samordning är avgörande för att säkerställa en smidig verksamhet.

Projekt som rör utökad användning av bolagets eget laboratorieinformationssystem kommer att sysselsätta bolagets IT-avdelning och dess partners samt bolagets regionala organisationer under resten av året. Sömlöst samarbete med välfärdsområdena är avgörande för att säkerställa smidiga övergångar.

Övergången från det gamla Tamlab-systemet till det nya laboratorieinformationssystemet planeras vara slutförd under 2025, vilket eliminerar riskerna relaterade till det gamla systemets kapacitet och stabilitet.

Vastaukset yhtiöltä Fimlab

1. Yhtiön liikevaihto oli 130,6 milj. euroa. Liikevaihto oli 0,6 % edellisen vuoden vastaavaa ajankohtaa pienempi. Palvelukysyntä on laskenut 2,6 % edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon nähden. Liiketulos oli 3,0 milj. euroa jäädessä 0,2 milj. edellisestä vuodesta. Tulos oli 2,2 milj. euroa (2,5 milj. euroa edellisen vuoden vastaavana ajankohtana).

Loppuvuoden 2024 aikana tulosta rasittavat yleisen alv-kannan noususta aiheutuva vähennyskelvottoman veron määrä sekä työehtosopimusratkaisun mukaiset joulukuussa maksuun tulevat kertaerät. Palvelukysynnän ennakoidaan jatkuvan noin 3 % edellistä vuotta alhaisempana. Yhtiön tulosenuste vuodelle 2024 on 0,7 milj. euroa. Omistajaohjauksen asettamaa 2 % tulostavoitetta ei tulla saavuttamaan.

2. Vuoden 2025 budjetoinnissa on lähdetty siitä, että palvelukysynnän lasku jatkuu. Hintoja korotetaan 2,7 % inflaatio- ja palkkakehitystä vastaavasti.

3. Omistajahyvinvointialueiden tietojärjestelmiin liittyvät kehityshankkeet edellyttävät tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa. Tiedonsaanti ja yhteinen koordinointi ovat välttämättömiä, jotta häiriötön toiminta voidaan turvata.

Yhtiön oman ydintietojärjestelmän käytön laajentamiseen liittyvät projektit työllistävät yhtiön tietohallintoa ja tietohallinnon kumppaneita sekä yhtiön alueellisia organisaatioita loppuvuoden aikana. Saumaton yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa on keskeistä häiriöttömien siirtymien varmistamiseksi.

Transitio vanhasta Tamlab-järjestelmästä uuteen ydintietojärjestelmään suunnitellaan saatettavaksi päätökseen vuoden 2025 aikana, jolloin vanhan järjestelmän kyvykkyyksiin ja vakauteen liittyvät riskit poistuvat



Svar från bolaget Fimlab

5. Bolaget kommer att behöva anpassa sin verksamhet för att klara besparingskraven. Planeringen av dessa åtgärder har påbörjats.

6. Förberedelserna för att utvidga användningen av bolagets eget laboratorieinformationssystem till Österbotten och Mellersta Finland har fortsatt enligt planerna.

Underutnyttjandet av personalresurserna till följd av den minskade efterfrågan på tjänster har minskats genom att förkorta öppettider i vissa verksamhetsställen och genom att övergå till mobila tjänster. I samarbete med delägarna utvecklar vi arbetsfördelningen för att säkerställa att hälso- och sjukvårdsresurserna som helhet används så effektivt som möjligt.

Personalkostnaderna har minskats bland annat genom att minska användningen av vikarier.

Verksamheten anpassas till den minskande efterfrågan genom åtgärder som delvis påverkar servicenivån. Förändringarna påverkar öppettiderna för provtagningsställen, servicemodeller, frekvensen av provtransporter och delvis även svarstiderna för icke-brådskande diagnostik.

Förberedelserna för hållbarhetsrapporteringen fortsätter enligt plan.

Vastaukset yhtiöltä Fimlab

5. Yhtiön tulee sopeuttamaan toimintaansa vastatakseen säästövaatimukseen. Toimenpiteiden suunnittelu on käynnistetty.

6. Valmistelut yhtiön oman ydintietojärjestelmän käytön laajentamiseksi Pohjanmaalle ja Keski-Suomeen ovat jatkuneet aikataulun mukaisesti.

Palvelukysynnän laskusta aiheutuvaa henkilöstöressurssien vajaakäyttöä on pyritty vähentämään supistamalla toimipisteiden aukioloaikoja ja siirtymällä liikkuvaan palveluun. Yhdessä tilaajaorganisaatioiden kanssa kehitetään työnjakoa siten, että terveydenhuollon resurssit tulisivat kokonaisuutena mahdollisimman vaikuttavaan käyttöön.

Henkilöstökuluissa on saavutettu säästöjä mm. vähentämällä sijaisten käyttöä.

Toimintaa sopeutetaan laskevaa kysyntää vastaavaksi toimenpiteillä, jotka vaikuttavat osin myös palvelutasoon. Muutokset vaikuttavat näyteenottoimipisteiden aukioloaikoihin, palvelumalleihin, näytekuljetusten tiheyteen ja osin myös ei-kiireellisen diagnostiikan vasteaikoihin.

Kestävyysraportointiin valmistautuminen jatkuu suunnitelman mukaisesti.



Svar från bolag Alerte Ab

1. Ekonomin som helhet stabil, men osäkerhet gör att långsiktig planering och prognostisering är svårt. Många förändringar i vad som köps av våra ägare gör det utmanande att beräkna "rätt" pris. Små förändringar lite i gången utmanande då motsvarande (personal)inbesparing inte är lätt. Omsättningen 1-9/24 (1-9/23) var 13,2m€ (12,3m€), personalkostnaderna 7,5m€ (7,7m€) och rörelsevinsten 1,1m€ (0,3m€).
2. Ifall löneförhöjningarna hålls måttliga och inflationen hålls under 2%, så är trycket litet.
3. Ett nytt transportteam bildat i Närpes området 3-2024. Annars oförändrat. Cafe Malmska stängde 6-2024 pga olönsamhet.
4. In-house bolagens framtid är svår att bedöma och regeringsprogrammet lyfter som bekant fram frågan. Lokalt borde det vara lättare att motivera existensen, men brist på kvalitetsuppföljning och tydliga mål gör att faktabaserade "bevis" på hur in-house bolaget klarar sej är svåra att finna. Största utmaningen just nu är anställdas motivation och ork. Stor besvikelse då Alerte valt ett "billigare" kollektivavtal. Beslutet medför också mera arbete speciellt på HR sidan. Valfärdssområdets "sparplikt" beslut är svårt att leda, vore önskvärt ifall vi fick jämförelser, uppföljning och kvalitetsmål. med annan typ av uppföljning och jämförelser. Vi försöker alltid leverera det som beställaren beställer och med den kvalitet som beställaren önskar.
5. Kollektivavtalsbeslutet har tagit tid och resurser, men det ger också framtidstro att Alerte skall vara konkurrenskraftiga också jämfört med privata aktörer.

Vastaukset yhtiöltä Alerte Oy

1. Talous on kokonaisuudessaan vakaa, mutta epävarmuuden vuoksi pitkäjänteinen suunnittelu ja ennakointi on vaikeaa. Monet muutokset omistajiemme ostamisessa tekee "oikean" hinnan arvioimisen haastavaksi. Vähän kerralla tehtävien pienen muutosten tekeminen on haastavaa, sillä vastaava (henkilöstö)säästö ei ole helppoa. Liikevaihto 1-9/24 (1-9/23) oli 13,2m€ (12,3m€), henkilöstökulut 7,5m€ (7,7m€) ja liiketulos 1,1m€ (0,3m€).
2. Jos palkankorotukset ovat maltillisia ja inflaatio pysyy alle 2% on paine pienehkö.
3. Uusi kuljetustiimi perustettu Närpiön alueelle 3-2024. Muutoin muuttumaton tilanne. Café Malmska sulki 6-2024 kannattamattoman toiminnan vuoksi.
4. In-house-yhtiöiden tulevaisuutta vaikea arvioida ja hallitusohjelma tuo esiin kysymyksen, kuten tiedämme. Paikallisesti olisi helpompaa perustella olemassaoloa, mutta laadunseurannan ja selkeiden tavoitteiden puuttuminen johtaa siihen, että on vaikea saada faktaan perustuvia "todisteita" siitä miten in-house yhtiö pärjää. Suurin haaste on tällä hetkellä henkilökunnan motivaatio ja jaksaminen sekä siihen. Moni on pettyneitä kun Alerte valitsi "halvemman" työehtosopimuksen. Päätös lisää myös työtaakkaa varsinkin HR puolella. Hyvinvointialueen päätös "säästövelvoitteista" on vaikea johtaa, olisi toivottavaa että saisimme vertailuja, seurantaa ja laatutavoitteita. Pyrimme aina toimittamaan sen mitä tilaaja tilaa ja sillä laadulla mitä tilaaja toivoo.
5. Työehtosopimus päätös on vienyt aikaa ja resursseja, mutta antaa myös tulevaisuudentoivoa siitä että Alerte jatkossa pystyy olemaan kilpailukykyinen myös verrattuna yksityisiin yrityksiin.