



Väliaikainen kohdennettu toimenpide lastensuojelun sosiaalityöntekijäressurssien stabiloimiseksi

Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 52

ÖVPH/1551/01.00.00/2025

Valmistelija Nåls Carina
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto hyväksyi 25.1.2024 (§ 13) väliaikaisen toimenpiteen pitovoiman vahvistamiseksi ja vetovoiman lisäämiseksi lastensuojelun sosiaalityön yksikössä, jossa on pitkään ollut suuri pula sosiaalityöntekijöistä ja lakisääteinen asiakasmäärä sosiaalityöntekijää kohden on siten ylittynyt. Sosiaalityöntekijöiden kokonaismäärästä 36 puuttui enimmillään 10. Lastensuojelun sosiaalityöntekijöille suunnatun väliaikaisen korvauksen tavoitteena oli palkita väliaikaisella palkanlisällä lastensuojelun laillistetut sosiaalityöntekijät, jotka pysyivät työssä ja sitoutuivat työskentelemään 1.1.2024–31.1.2025.

Väliaikaista palkanlisää perusteltiin sillä, että lastensuojelussa oli tuolloin akuutti pula laillistetuista sosiaalityöntekijöistä, minkä vuoksi yksikön työntekijöiden työkuormitus oli kova. Tilanne on nyt parantunut, ja laillistetuista sosiaalityöntekijöistä lastensuojelussa ei nykytilassa ole enää kriittistä vajausta. 31.1.2025 sosiaalityöntekijän viroista kolme oli täyttämättä.

Hyväksytyt korvausmallin mukaisen väliaikaisen palkanlisän kustannusvaikutus on ollut yhteensä 40 970 euroa seuraavasti:

Maksupäivä	Työntekijöiden määrä	Maksettu summa yhteensä
12.7.2024	22 henkilöä	8 360 €
31.10.2024	23 henkilöä	13 685 €
14.2.2025	22 henkilöä	18 925 €

Arvioinnin tueksi on kerätty palautetta sosiaalityöntekijöiltä ja johtavilta sosiaalityöntekijöiltä, jotka ovat saaneet sitoumuslisää 1.1.2024–31.1.2025. Yhteensä saatiin 21 vastausta. Noin kaksi kolmasosaa vastasi, että palkanlisällä on ollut positiivinen vaikutus päätökseen pysyä työssä lastensuojelussa. Enemmistö vastaajista oli sitä mieltä, että motivoivalla sitoumuslisällä palkkaan on ollut positiivinen vaikutus työmotivaatioon erityisesti sellaisissa työtehtävissä, joissa työkuormitus on pitkään ollut korkea. Sitä, että työnantaja näyttää arvostuksensa tällä tavalla, pidetään positiivisena asiana. Vastaajat toivovat, että työnantaja tekee vastaavia panostuksia henkilöstön pitovoiman vahvistamiseksi myös tulevaisuudessa.

Lastensuojelun parantuneen henkilöstötilanteen ja tehtyjen toimenpiteiden pysyvyyden ja jatkuvuuden tukemiseksi ehdotetaan, että kohdennettua korvaustoimenpidettä jatketaan määräaikaaisesti. Taloudellinen tilanne huomioiden ehdotetaan 400 euron kertakorvausta niille laillistetuille sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille, joilla on voimassa oleva virkasuhde lastensuojelussa ajanjaksolla 1.2.2025–31.8.2025. Summa maksetaan jälkikäteen suhteessa työaikaprosenttiin. Kyseessä olevan sosiaalityöntekijän tai johtavan sosiaalityöntekijän virkasuhteen pituudella ei ole vaikutusta palkkion summaan, palkkio maksetaan kertakorvauksena.

Ehdotuksen kustannusvaikutus on enintään noin 14 500 euroa. Kulut katetaan talousarviomäärärahasta, joka on varattu niille lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden vakansseille, jotka ovat olleet täyttämättä toimintavuoden ensimmäisinä kuukausina. Korvaustoimenpiteen määräaikaisen jatkoon odotetaan vaikuttavan positiivisesti henkilöstön hyvinvointiin.



Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa 400 euron kertakorvauksen maksamista niille laillistetuille sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille, joilla on voimassa oleva virkasuhde lastensuojelussa ajanjaksolla 1.2.2025–31.8.2025. Kustannusvaikutus on enintään 14 500 euroa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu