



**Elin:** Henkilöstöjaosto

**Aika:** 20.03.2025 Kello: 09:00 - 10:18

**Paikka:** Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

**Läsnäolijat:**

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Lindqvist Hans-Erik	puheenjohtaja	
Helala Aira	varapuheenjohtaja	
Ray Jan	jäsen	
Brännkärr-Friberg Nina	jäsen	
Strömsholm Eva-Maria	jäsen	osallistui Teamsin välityksellä
Tuomela Sauli	jäsen	
Heir Kjell	jäsen	
Vahtera Matti	jäsen	
Källberg Birgitta	varajäsen	osallistui Teamsin välityksellä

**Poissaolijat:**

Ingo Jenni	jäsen
Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen puheenjohtaja
Kinnunen Marina	hyvinvointialuejohtaja
Jakobsson-Pada Linda	esittelijä

**Muut läsnäolijat:**

Nieminen Peter	esittelijä	poissa klo 9.43-9.57 § 54, § 55, § 56
Orava Marjo	esittelijä	
Nåls Carina	esittelijä	
Lindström Torbjörn	esittelijä	osallistui Teamsin välityksellä
Suikkanen Juha	esittelijä	
Bertholm Stiina	sihteeri	

**Pykälät:** 44 - 65



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Hans-Erik Lindqvist  
Puheenjohtaja

Stiina Bertholm  
Sihteeri

Kjell Heir  
Pöytäkirjan tarkastaja

Aira Helala  
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi)

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo  
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa  
[kirjaamo@ovph.fi](mailto:kirjaamo@ovph.fi)



**Elin:** Henkilöstöjaosto

**Aika:** 20.03.2025 Kello: 09:00 - 10:18

**Paikka:** Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

**Asialuettelo:**

<b>Pykälä</b>	<b>Käsiteltävä asia</b>	<b>Sivu</b>
§ 44	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 45	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 46	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 47	Tilannekatsaus	7
§ 48	Lähiesihenkilöiden vahvistaminen vuodeksi 2025	8
§ 49	Päihteetön työpaikka -ohjelma	9
§ 50	Jononpurkukorvauksia koskevat periaatteet	11
§ 51	Osa-aikatyön ja harkinnanvaraisen osittaisen virka-/työvapaan periaatteet	13
§ 52	Väliaikainen kohdennettu toimenpide lastensuojelun sosiaalityöntekijäresurssien stabiloimiseksi	16
§ 53	Koordinoivan osastonhoitajan viran perustaminen ja terveydenhoitajan toimen lakkauttaminen	18
§ 54	HR-asiantuntijan toimen perustaminen	19
§ 55	Optometristin toimen muuttaminen kokoaikaiseksi	20
§ 56	Virkanimikkeen muutos, koti- ja asumispalvelupäällikkö	21
§ 57	Ammattinimikkeen muutos hoitajasta lähihoitajaksi toimessa T6236007 ja toimen T6236011 (hoitoapulainen) lakkauttaminen, Kronan - asumispalvelut	22
§ 58	Virkanimikkeiden muutos, koti- ja asumispalvelut 110070, kotihoito ja ympärivuorokautinen iäkkäiden asuminen	23
§ 59	Kahden sosiaalihoitajan toimen lakkauttaminen ja sosiaalityöntekijän viran perustaminen Lapsi ja perhepalvelut	24
§ 60	Ammattinimikkeiden muuttaminen ja toimien siirtäminen sekä toimen lakkauttaminen, vammaispalvelujen tulosalue Asuminen ja päiväaikainen toiminta	25
§ 61	Työllistymisen tuen kahden koordinaattorin toimen lakkauttaminen (T6236731 ja T6236732)	26
§ 62	Palveluohjauksen ylilääkärin viran lakkauttaminen	27
§ 63	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi ja ruotsi) radiologian erikoislääkärille	28
§ 64	Muut mahdolliset asiat	29
§ 65	Kokouksen päättäminen	30



## Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 44

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

#### **Päätös:**

Puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist avasi kokouksen klo 9.01. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen läsnäolevien jäsenten määrän perusteella.



## **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

### **Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 45**

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Kjell Heir ja Aira Helala  
Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

#### **Päätös:**

Kjell Heir ja Aira Helala valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



## Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 46

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

### **Päätös:**

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



## Tilannekatsaus

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 47

ÖVPH/1504/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tilannekatsauksessa kerrotaan:

- Koti- ja asumispalveluiden yhteistoimintaneuvotteluiden tulokset
- Johtava lääkäri psykiatriassa
- Sosionomi – nimikkeen käyttöönotto – Talentia nimesi Pohjanmaan ja Etelä-Savon hyvinvointialueet edelläkävijöiksi nimikkeen käyttöönoton myötä

#### HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

#### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Lähiesihenkilöiden vahvistaminen vuodeksi 2025

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 48

ÖVPH/1534/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön 50 §:n mukaan henkilöstöjaosto vahvistaa vuosittain lähiesihenkilöt ja heidän sijaisensa, joilla on toimivalta työnjohto- ja henkilöstöasioissa. Lähiesihenkilö käyttää työnantajan työnjohtovaltaa viranhaltijan ja työntekijän palvelussuhdetta koskevissa asioissa, jollei aluehallitus ole toisin määrännyt. Myös lähiesihenkilöt huomioivat päätöksenteossaan henkilöstöjaoston antamat ohjeistukset.

Lähiesihenkilöiksi valittavat henkilöt saavat käyttöönsä esihenkilötyöpöydän, joka mahdollistaa heille pääsyn kaikkiin omaa henkilöstöä koskeviin tietoihin. Suuri osa henkilöstöhallinnon päätöksistä samoin kuin kehityskeskustelut laaditaan sähköisesti esihenkilötyöpöydän kautta. Jos lähiesihenkilöllä ei ole nimettyä sijaista, päätöksenteko siirtyy organisaatiossa ylöspäin niin, että lähiesihenkilön esihenkilö tekee päätöksen.

Liitteenä on luettelo lähiesihenkilöinä toimivista henkilöistä ja heidän sijaisistaan henkilöstöhallinnollisten asioiden hoidossa. Luetteloa päivitetään, jos henkilöstö tehtävissä vaihtuu.

### HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto vahvistaa lähiesihenkilöt ja heidän sijaisensa liitteen mukaisesti.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Delegeringslista 2025 - Delegeringslista 2025





## Päihteetön työpaikka -ohjelma

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 49

ÖVPH/1532/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto § 7 29.9.2022 § 7

Päihteetön työpaikka -ohjelma

Päihteiden väärinkäytöstä johtuvien haittojen ehkäisemiseksi on laadittu ohjelma, joka sisältää ennaltaehkäisevän toiminnan, varhaisen puuttumisen, hoitoon ohjaamisen sekä rikkomuksista johtuvat kurinpitotoimet. Tavoitteena on päihteetön työpaikka, ja Pohjanmaan hyvinvointialueella on nollatoleranssi päihteille työpaikalla. Päihteet vaarantavat työturvallisuuden ja potilasturvallisuuden.

Ohjelma palvelee esihenkilöitämme, sillä siinä on tärkeää asiantietoa, konkreettisia toimintamalleja sekä prosessikuvaus eri vaihtoehtoista ja prosessin vaiheista. Kaikilla hyvinvointialueen työntekijöillä on velvollisuus toimia, jos päihteisiin liittyviä ongelmia ilmenee. Esihenkilöillä on viranhaltijavastuunsa ja työnjohdollisen roolinsa vuoksi erityinen vastuu näiden tapausten hoitamisessa. Ohjelma on käsitelty yhteistoimintaryhmässä.

Päihteetön työpaikka -ohjelma on liitteessä 1/§7 29.9.2022

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän päihteetön työpaikka -ohjelman.

HJ: hyväksyi HRJ:n ehdotuksen yksimielisesti.

Henkilöstöjaosto 20.3.2025

Päihteetön työpaikkaohjelmaa on päivitetty rahapelaamisen lisäämisellä ohjelmaan. Lisäksi ohjelmaan on tehty muita pienempiä muutoksia.

Laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä (523/2015) ohjaa päihdehaittojen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi tehtävää työtä. Työ kattaa alkoholi-, huumausaine- ja rahapelihaittojen sekä tupakka- ja nikotiinituotteiden käytön ehkäisyn ja vähentämisen.

Lain tavoitteena on edistää terveyden ja hyvinvoinnin tasa-arvoa, varmistaa ehkäisevän päihdetyön edellytykset koko maassa sekä tukea erityisesti kuntia ja alueita kehittämään ehkäisevää päihdetyötä.

Päivitetty ohjelma on käsitelty yhteistoimintaryhmässä.

Päihteetön työpaikka -ohjelma on liitteenä.

### HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy päihteetön työpaikka -ohjelman päivityksen.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Liitteet

Liite 2 Liite Päihteen työn paikka



## Jononpurkukorvauksia koskevat periaatteet

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 50

ÖVPH/1540/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto 22.02.2024 § 35

1082/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen toimintaa säätelevään lainsäädäntöön sisältyy yksityiskohtaisia määräyksiä eri potilasryhmien hoitotakuuajoista sekä lakisääteisiä määräaikoja sosiaalityön asiakkaiden asioiden arvioinnille ja käsittelylle. Nämä säännökset ovat olleet voimassa jo vuosia. Jo entisissä organisaatioissa on jouduttu etsimään erilaisia ratkaisuja, jotta hoitotakuuta koskevat vaatimukset saataisiin täytettyä ja potilaille pystyttäisiin antamaan se hoito, johon heillä on oikeus, ja samalla vältettäisiin viivästymisestä johtuvat sakot.

Käytännössä asia on ratkaistu turvautumalla kalliisiin ostopalveluihin, ostopalvelulääkäreihin tai jononpurkutyöhön, jota oma henkilöstö on suostunut tekemään.

Jononpurkukorvauksia koskevat mallit ovat muotoutuneet eri tavoin, sillä perusteet niihin tulevat työehtosopimusten palkkausperusteista. Hammaslääkäreiden korvausmalli sisältää sopimuksen toimenpidepalkkiot, kun taas erikoissairaanhoidon lääkäreillä on ollut potilaskohtainen korvaus, joka perustuu lääkäreiden aiempiin virka- ja työehtosopimuksiin. Muissa henkilöstöryhmissä on sovellettu kiinteää tuntipalkkiota. Kaikki jononpurkujärjestelyt perustuvat työntekijän tai viranhaltijan suostumukseen. Työ tehdään säännöllisen työajan ulkopuolella.

Nykyiset jononpurkukorvauksia koskevia paikalliset sopimukset päättyvät 31.3.2024.

Nykyisiä sopimuksia ehdotetaan jatkettavan vuodella eteenpäin lukuun ottamatta erikoissairaanhoidon lääkäreiden sopimusta, johon palataan myöhemmin.

Hammaslääkäreitä koskevassa sopimuksessa on siirrytty kerroin pohjaisesta korvausmallista kiinteään tuntihintaan, jolloin korvaus ei ole riippuvainen hammaslääkärin tuntipalkan suuruudesta.

Paikallinen sopimus avohoidon jononpurkukorvauksista liitteenä

Paikallinen sopimus hammaslääkäreiden jononpurkukorvauksista liitteenä.

Toiminnan järjestäminen jononpurun avulla on poikkeusmenettely. Pääsääntö on, että toiminta järjestetään normaalien työaikajärjestelyiden avulla ja että hyvinvointialueen prosessit ovat tarkoituksenmukaisia ja tehokkaita. Jos toiminta joudutaan järjestämään osittain jononpurun avulla, sen on tapahduttava toimialan talousarvion puitteissa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotukset paikallisiksi jononpurkusopimuksiksi liitteiden 1-2 mukaisesti.

Päätös:



Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 20.3.2025

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Paikallista sopimuta hammaslääkäreiden jononpurkukorvauksista jatketaan vuodella eteenpäin.

Avohoidon paikallisesta jononpurkusopimuksesta neuvotellaan edelleen.

Toiminnan järjestäminen jononpurun avulla on poikkeusmenettely. Pääsääntö on, että toiminta järjestetään normaalien työaikajärjestelyiden avulla ja että hyvinvointialueen prosessit ovat tarkoituksenmukaisia ja tehokkaita. Jos toiminta joudutaan järjestämään osittain jononpurun avulla, sen on tapahduttava toimialan talousarvion puitteissa.

Paikallinen sopimus hammaslääkäreiden jononpurkukorvauksista liitteenä. Asiasta on neuvoteltu henkilöstön edustajien kanssa.

#### **HR-johtaja Suikkanen Juha**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen hammaslääkäreiden paikallisen jononpurkusopimuksen ajalle 1.4.2025-31.3.2026 liitteen mukaisesti.

#### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

#### **Liitteet**

- Liite 3 Paikallinen sopimus jononpurun järjestämiseksi suun terveydenhuollossa hammaslääkärit 1.4.2025-31.3.2026



## Osa-aikatyön ja harkinnanvaraisen osittaisen virka-/työvapaan periaatteet

Henkilöstöjaosto 25.01.2024 § 10

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto on vahvistanut 27.10.2022 tekemässään päätöksessä virka-/työvapaiden periaatteet ja samalla myös osittaisten virka-/työvapaiden periaatteet.

Lähiesihenkilö harkitsee osa-aikatyön, joka käsittää osa-aikaisen poissaolon. Jos toiminta voidaan turvata, on ollut mahdollista sopia 40 %:n, 50 %:n, 60 %:n, 75 %:n tai 80 %:n mukaisesta työajasta. Osittainen virkavapaa voidaan myöntää yhteensä enintään kahdeksi vuodeksi. Jos työntekijä haluaa jatkaa osa-aikatyön tekemistä kahden vuoden jälkeen ja työnantaja pystyy sen järjestämään, työsopimus ja toimi voidaan sovittaessa muuttaa osa-aikaiseksi toimeksi. Viranhaltijan palvelussuhde muutetaan vastaavalla tavalla. Osa-aikaisen poissaolon myöntämisrajoitusta perustellaan sillä, että useiden henkilöiden osa-aikaisesta poissaolosta aiheutuu suuri sijaistarve ja useita pitkiä määräaikaista palvelussuhteita, mikä on työaikalain mukaan kielletty. Työvoimatarpeen ollessa pysyvä henkilöstö on palkattava vakinaisesti.

Henkilöstön taholta ja rekrytointien yhteydessä toivotaan melko usein, että voitaisiin valita vielä pienempi tai suurempi osa-aikaprosentti kuin nyt on mahdollista. Asiaa on tarkasteltu uudelleen viranhaltijatasolla, ja ehdotuksena on, että vaihtoehtoja lisätään kahdella prosenttimäärällä, 30 % ja 90 %. Työsopimuksista, joissa työaika on alle 30 %, aiheutuu ongelmia lomaoikeuden laskentaan. Työntekijän työtunnit on laskettava manuaalisesti kuukausittain, minkä vuoksi se vaihtoehto ei ole työnantajan näkökulmasta toteuttamiskelpoinen.

On keskusteltu myös lähiesihenkilöiden mahdollisuudesta osa-aikaisuuteen. Asiassa on noudatettu rajoittavaa linjaa, vaikka sitä ei ole hyvinvointialueella erityisesti ilmaistu missään ohjeessa tai päätöksessä. Johtajana ja lähiesihenkilönä työskentely Pohjanmaan hyvinvointialueella on vaativa ja mittava tehtävä. Yleensä lähiesihenkilöillä on 20-60 alaista. Lisäksi hiljattain organisaatiolle on tehty strateginen linjaus, jonka mukaan johto- ja esihenkilörakennetta on tarkastettu ja supistettu. Lähiesihenkilöille on määrätty paljon tehtäviä, ja ainakin organisaation alkuvaiheessa on tuotu esiin, että aika ei tunnu riittävän. Samalla henkilöstön taholta ilmaistaan toiveita, että lähiesihenkilö olisi enemmän paikalla ja tukena. Osa-aikajärjestelyt eivät tue näitä tarpeita. Johto- ja esihenkilötyöskentelyn osalta katsomme viranhaltijatasolla, että tässä tilanteessa organisaatiomme tulee vahvistaa ja tukea esihenkilötyöskentelyä, jotta päällikön tehtäväkin olisi jatkossa kiinnostava työpaikka.

Jos lähiesihenkilöllä on jossakin tilanteessa eri syistä vahva toive osa-aikatyöhön siirtymisestä, voi käytännön ratkaisuna olla, että henkilölle etsitään ja sovitaan jokin muu hänelle soveltuva tehtävä.



**HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää, että

- osa-aikatyötä voidaan järjestää prosenttien 30, 40, 50, 60, 70, 75, 80 ja 90 mukaan. Osa-aikaprosentit koskevat harkinnanvaraisia vapaita. Osa-aikaisuusprosentit eivät koske vakansseja, jotka ovat osa-aikaisia tai tilanteita, joissa työaikaprocentti on kerätty useiden vakanssien prosenteista. Poikkeustapauksissa perustelluista syistä työaikaprocentti voi professiojohtajan päätöksellä poiketa edellä mainituista prosenteista.

- lähiesihenkilötyö hoidetaan kokoaikatyönä. Mahdollista osa-aikatyötä varten voidaan sopia muusta määräaikaisesta työtehtävästä. Osa-aikaisuus on mahdollista tilapäisesti tilanteissa, jossa kyseessä väliaikainen lakisääteinen poissaolo ja perustellusta syystä tilanteissa, joissa esihenkilötehtävää voi hoitaa ilman sijaisjärjestelyjä/työtehtävien siirtoja toiselle työntekijälle.

- vuoden aikana seurataan ja tarkistetaan lähiesihenkilöiden työtilannetta, työn sisältöä ja tukitoimintojen tarvetta.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

**Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 51**

ÖVPH/398/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaoston 25.1.2024 § 10 päätöstä on syytä täsmentää erityisesti osa-aikatyön prosenttien että esihenkilötyön osalta.

Osa-aikatyön prosentit koskevat tilanteita, joissa työntekijä hakee harkinnanvaraista osittaista virkavapaata tai työlomaa. Määritellyt prosentit eivät koske tilanteita, joissa itse vakanssilla on olemassa työaikaprocentti. Vakanssin työprocentti voi poiketa määritellyistä prosenteista. Hyvinvointialueella on toimintoja, joissa on lakiin perustuva henkilöstömitoitus. Näissä tilanteissa työaikaprocenttia ei välttämättä voida laskea ja sen nostaminen vaatisi taas lisärahoitusta. Vakanssin työaikaprocentti voi poiketa määritellyistä prosenteista myös niissä tilanteissa, joissa eri vakansseilta kerätään työaikaa yhteen, jotta voidaan henkilö palkata. On myös tilanteita, joissa henkilö voidaan professiojohtajan päätöksellä poikkeustapauksessa ja perustellusta syystä palkata alemmilla työaikaprocenteilla.

Esihenkilöiden osa-aikaisuus on syytä mahdollistaa tilapäisesti tilanteissa, jossa kyseessä on väliaikainen lakisääteinen poissaolo sekä perustellusta syystä tilanteissa, joissa esihenkilötehtävää voi hoitaa ilman sijaisjärjestelyjä/työtehtävien siirtoja toiselle työntekijälle.

**HR-johtaja Suikkanen Juha**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää, että

1) osa-aikatyötä voidaan järjestää prosenttien 30, 40, 50, 60, 70, 75, 80 ja 90 mukaan. Osa-aikaprosentit koskevat harkinnanvaraisia vapaita. Osa-aikaisuusprosentit eivät koske



vakansseja, jotka ovat osa-aikaisia tai tilanteita, joissa työaikaprosentti on kerätty useiden vakanssien prosenteista. Poikkeustapauksissa perustelluista syistä työaikaprosentti voi professiojohtajan hyväksymissä tilanteissa poiketa edellä mainituista prosenteista.

2) lähtökohtaisesti lähiesihenkilötyö hoidetaan kokoaikatyönä. Mahdollista osa-aikatyötä varten voidaan sopia muusta määräaikaisesta työtehtävästä. Osa-aikaisuus esihenkilötehtävissä on kuitenkin mahdollista tilapäisesti lakisääteisissä poissaoloissa tai perustellusta syystä tilanteissa, joissa esihenkilötehtävää voi hoitaa ilman sijaistajia/työtehtävien siirtoja toiselle työntekijälle.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Väliaikainen kohdennettu toimenpide lastensuojelun sosiaalityöntekijäresurssien stabiloimiseksi

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 52

ÖVPH/1551/01.00.00/2025

Valmistelija Nåls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto hyväksyi 25.1.2024 (§ 13) väliaikaisen toimenpiteen pitovoiman vahvistamiseksi ja vetovoiman lisäämiseksi lastensuojelun sosiaalityön yksikössä, jossa on pitkään ollut suuri pula sosiaalityöntekijöistä ja lakisääteinen asiakasmäärä sosiaalityöntekijää kohden on siten ylittynyt. Sosiaalityöntekijöiden kokonaismäärästä 36 puuttui enimmillään 10. Lastensuojelun sosiaalityöntekijöille suunnatun väliaikaisen korvauksen tavoitteena oli palkita väliaikaisella palkanlisällä lastensuojelun laillistetut sosiaalityöntekijät, jotka pysyivät työssä ja sitoutuivat työskentelemään 1.1.2024–31.1.2025.

Väliaikaista palkanlisää perusteltiin sillä, että lastensuojelussa oli tuolloin akuutti pula laillistetuista sosiaalityöntekijöistä, minkä vuoksi yksikön työntekijöiden työkuormitus oli kova. Tilanne on nyt parantunut, ja laillistetuista sosiaalityöntekijöistä lastensuojelussa ei nykytilassa ole enää kriittistä vajuusta. 31.1.2025 sosiaalityöntekijän viroista kolme oli täyttämättä.

Hyväksytyin korvausmallin mukaisen väliaikaisen palkanlisän kustannusvaikutus on ollut yhteensä 40 970 euroa seuraavasti:

Maksupäivä	Työntekijöiden määrä	Maksettu summa yhteensä
12.7.2024	22 henkilöä	8 360 €
31.10.2024	23 henkilöä	13 685 €
14.2.2025	22 henkilöä	18 925 €

Arvioinnin tueksi on kerätty palautetta sosiaalityöntekijöiltä ja johtavilta sosiaalityöntekijöiltä, jotka ovat saaneet sitoumuslisää 1.1.2024–31.1.2025. Yhteensä saatiin 21 vastausta. Noin kaksi kolmasosaa vastasi, että palkanlisällä on ollut positiivinen vaikutus päätökseen pysyä työssä lastensuojelussa. Enemmistö vastaajista oli sitä mieltä, että motivoivalla sitoumuslisällä palkkaan on ollut positiivinen vaikutus työmotivaatioon erityisesti sellaisissa työtehtävissä, joissa työkuormitus on pitkään ollut korkea. Sitä, että työnantaja näyttää arvostuksensa tällä tavalla, pidetään positiivisena asiana. Vastaajat toivovat, että työnantaja tekee vastaavia panostuksia henkilöstön pitovoiman vahvistamiseksi myös tulevaisuudessa.

Lastensuojelun parantuneen henkilöstötilanteen ja tehtyjen toimenpiteiden pysyvyyden ja jatkuvuuden tukemiseksi ehdotetaan, että kohdennettua korvaustoimenpidettä jatketaan määräaikaisesti. Taloudellinen tilanne huomioiden ehdotetaan 400 euron kertakorvausta niille laillistetuille sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille, joilla on voimassa oleva virkasuhde lastensuojelussa ajanjaksolla 1.2.2025–31.8.2025. Summa maksetaan jälkikäteen suhteessa työaikaprosenttiin. Kyseessä olevan sosiaalityöntekijän tai johtavan sosiaalityöntekijän virkasuhteen pituudella ei ole vaikutusta palkkion summaan, palkkio maksetaan kertakorvauksena.

Ehdotuksen kustannusvaikutus on enintään noin 14 500 euroa. Kulut katetaan talousarviomäärärahasta, joka on varattu niille lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden vakansseille, jotka ovat olleet täyttämättä toimintavuoden ensimmäisinä kuukausina. Korvaustoimenpiteen määräaikaisen jatkoon odotetaan vaikuttavan positiivisesti henkilöstön hyvinvointiin.





**Sosiaalijohtaja Nåls Carina**

ehdottaa 400 euron kertakorvauksen maksamista niille laillistetuille sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille, joilla on voimassa oleva virkasuhde lastensuojelussa ajanjaksolla 1.2.2025–31.8.2025. Kustannusvaikutus on enintään 14 500 euroa.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Koordinoivan osastonhoitajan viran perustaminen ja terveydenhoitajan toimen lakkauttaminen

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 53

ÖVPH/1514/01.00.00/2025

Valmistelija Mäkinen Camilla

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

TUSO- satsauksena on hyväksytty palkkamäärärahaa koordinoivan osastonhoitajan viran perustamiseksi suun terveydenhuoltoon. Koordinoiva osastonhoitaja tukee johtamisrakennetta suun terveydenhuollossa ja on linjassa esihenkilö organisaatioon. Suun terveydenhuollossa koordinoivan osastonhoitajan tehtävissä korostuu erityisesti väestön suun terveyden edistäminen sekä muut kehittämistehtävät.

Vuoden 2025 budjettiin on varattu 44.803 eur tähän tehtävään kustannuspaikalle 110073. Koordinoivan osastonhoitajan tehtäväkohtainen palkka on 4.100 eur/kk. Vuositasolla noin 62.000 (sos.kuluineen). Sote-keskuksen toimialalla on tyhjä, budjetoitu terveydenhoitajan vakanssi V3230865, mikä tässä yhteydessä lakkautettaisiin ja sille varattu budjetti käytettäisiin koordinoivan osastonhoitajan palkkakustannusten kattamiseksi.

### Johtajaylihoitaja Orava Marjo

että henkilöstöjaosto päättää lakkauttaa terveydenhoitajan vakanssin ja että samalla perustetaan koordinoivan osastonhoitajan virka suun terveydenhuoltoon.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## HR-asiantuntijan toimen perustaminen

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 54

ÖVPH/1530/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

TUSO vuoden 2024 satsauksiin kuului työhyvinvointiasioihin keskittyvän tehtävän perustaminen. Tehtävän määrärahat on alun perin sijoitettu koti- ja asumispalveluihin, mutta tehtävässä on tarkoitus palvella kuitenkin koko organisaation työhyvinvoinnin kehittämistä.

HR-asiantuntija tulee työskentelemään yhteistyössä työkykykoordinaattorin kanssa. Palkkaamalla HR-asiantuntija voidaan työkykykoordinaattorin tehtävää kehittää edelleen koskemaan laaja-alaisia kehittämis- ja valmennustehtäviä.

HR-asiantuntijan pääasialliseen työtehtävään kuuluu henkilöstön työhyvinvointiin liittyvien asioiden käsittely. Arvostamme henkilöstön työhyvinvointia suuresti ja haluamme aktiivisesti kehittää prosessejamme tukeaksemme organisaation lähiesimiehiä henkilöstön työkyvyn johtamisessa työsuhteen eri vaiheissa. Myös ennakoiva tekeminen työhyvinvoinnin eri osa-alueiden parissa vahvistaa ja kehittää vetovoimaamme ja pitovoimaamme. HR-asiantuntija tulee työskentelemään lähijohtajien ja työntekijöiden neuvonnassa ja ohjauksessa erilaisissa hyvinvointiasioissa tiiviissä yhteistyössä työkykykoordinaattorin ja muiden HR-yksikön asiantuntijoiden kanssa.

### HR-johtaja Suikkanen Juha

esittää, että henkilöstöjaosto hyväksyy HR-asiantuntijan toimen perustamisen.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Optometristin toimen muuttaminen kokoaikaiseksi

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 55

ÖVPH/1513/01.00.00/2025

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto päätti 30.1.2025 kokouksessaan §28 optometristin toimen perustamisesta, rahoitus tälle saatiin lakkautettavasta osa-aikaisesta silmälääkärin virasta.

Optometristin toimi oli suunniteltu kokoaikaisena, mutta valmistelutekstissä oli virheellisesti kirjattu tämä toimi osa-aikaisena. Rahoitus on laskettu kokoaikaisen toimen mukaisesti. Optometristi kuuluu hoitotyön linjaan.

### Johtajaylihoitaja Orava Marjo

että henkilöstöjaosto korjaa aikaisemman päätöksen siten, että perustettu optometristin toimi on kokoaikainen.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## **Virkanimikkeen muutos, koti- ja asumispalvelupäällikkö**

### **Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 56**

ÖVPH/1397/01.00.00/2025

Valmistelija Nåls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Koti- ja asumispalvelujen toimialan keskijohtotason nimikkeitä ovat olleet ylihoitaja (hoitotyön resurssinija) ja koti- ja asumispalvelupäällikkö (sosiaalihuollon resurssinija). Keskijohto toimii tulosaluevastaavina ja kullekin viralle on määritelty toimivalta oman vastualueen toiminnan, talouden ja henkilöstön johtamista varten.

Ylihoitajia on kaksi; toinen vastaa ympärivuorokautisesta asumisesta ja toinen kotihoitokokonaisuudesta. Toimialan muista palveluista, kuten esimerkiksi yhteisöllisestä asumisesta ja päivätoiminnasta, vastaa koti- ja asumispalvelupäällikkö.

Asianomaisen keskijohdon kanssa käydyissä keskusteluissa on ilmennyt toive edellä mainittujen virkanimikkeiden muuttamisesta. Ylihoitajan ammattinimike mielletään usein terveydenhuollon viraksi. Koko toimiala toteuttaa kuitenkin sosiaalihoitoa, ja virkanimikkeiden erot ovat vaikuttaneet osaltaan siihen, että ylihoitajien rooli asumispalvelujen ja kotihoidon johtajina ei ole ollut selkeä organisaatiossa eikä valtakunnallisesti. Hyvinvointialueilla ei käytetä ylihoitajan nimikettä vastaavista sosiaalihuollon tehtävistä.

Johtajaylihoitaja ehdottaa, että kotihoidosta ja ympärivuorokautisesta asumisesta vastaavien ylihoitajien oikeammat virkanimikkeet olisivat kotihoidon päällikkö ja iäkkäiden asumispalvelujen päällikkö.

Ylihoitajien virkanimikkeisiin ehdotetut muutokset johtavat tarpeeseen muuttaa nykyisen koti- ja asumispalvelupäällikön virkanimike (V6230883) kotiin annettavien palvelujen päälliköksi, jotta myös tuo virkanimike kuvaisi paremmin vastualuejakoa.

Edellä mainittujen virkanimikemuutosten tavoitteena on selventää sekä omalle organisaatiolle, yhteistyökumppaneille että asiakkaille, kuka johtaa mitäkin palvelua.

### **Sosiaalijohtaja Nåls Carina**

ehdottaa, että koti- ja asumispalvelupäällikön virkanimike muutetaan kotiin annettavien palvelujen päälliköksi.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## **Ammattinimikkeen muutos hoitajasta lähihoitajaksi toimesta T6236007 ja toimen T6236011 (hoitoapulainen) lakkauttaminen, Kronan -asumispalvelut**

### **Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 57**

ÖVPH/1486/01.00.00/2025

Valmistelija

Mari-Anette Rönnlund, Tiina Peltokorpi-Heikkilä

Lisätietoja: Rönnlund, puhelinnumero: 050 574 4453; Peltokorpi-Heikkilä, puhelinnumero: 040 513 1774, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kronan-yksikössä (226132), jonka tulosalue on asuminen ja päiväaikainen toiminta vammaispalvelut ja toimiala kuntoutus- ja psykososiaaliset palvelut, on täyttämätön 26,27 prosenttinen toimi (T6236007), jonka nimikkeenä on hoitaja. Nimikkeen muuttaminen lähihoitajaksi on tarpeen, jotta toimi vastaa Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä olevia ammattinimikkeitä ja työtehtävien edellyttämiä vaatimuksia. Toimen (T6236007) työaikaprosenttia on myös tarve muuttaa 26,27:stä 90:een.

Jotta edellä mainittuun vakanssimuutokseen saadaan vapautettua talousarviomäärärahaa, voidaan lakkauttaa täyttämätön 78,43-prosenttinen hoitoapulaisen toimi T6236011 ja siirtää talousarviomäärärahat kokonaisuudessaan lähihoitajan toimelle T6236007.

Toimelle T6236007 (26,27 %) on budjetoitu varoja 10 363 euroa vuositason ja toimelle T6236011 (78,43 %) budjetoidut kulut ovat 26 654 euroa vuositason. Jos hoitoapulaisen nimikkeellä oleva toimi T6236011 lakkautetaan ja talousarviomäärärahat siirretään toimelle T6236007 (lähihoitaja, 90-prosenttinen työaika), toimen T6236007 budjetoiduiksi kokonaiskustannuksiksi 90-prosenttisella työajalla tulee 35 504 euroa vuositason. Muutos tarkoittaisi siis vuositason pientä, noin 1 500 euron säästöä.

### **Sosiaalijohtaja Nåls Carina**

ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että täyttämätön, hoitajan nimikkeellä oleva 26,27 prosenttinen toimi T6236007 muutetaan lähihoitajan toimeksi, jonka työaikaprosentti on 90, ja että täyttämätön hoitoavustajan toimi T6236011 lakkautetaan, ja sen talousarviomäärärahat siirretään kokonaisuudessaan toimelle T6236007. Ehdotetut toimenpiteet tarkoittavat noin 1 500 euron säästöä vuositason.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## **Virkanimikkeiden muutos, koti- ja asumispalvelut 110070, kotihoito ja ympärivuorokautinen iäkkäiden asuminen**

### **Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 58**

ÖVPH/1537/01.00.00/2025

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Koti- ja asumispalveluiden toimialalla on keski johdon virkanimikkeenä ollut ylihoitaja (hoitotyön linja) ja koti- ja asumispalveluiden päällikkö (sosiaalihuollon linja). Keski johto toimii tulosalueen vastuuhenkilöinä, kullekin tehtävälle on määritelty toimivalta toiminnan, talouden ja henkilöstön johtamisessa omalla vastuualueellaan. Ylihoitajia on kaksi, toinen vastaa ympärivuorokautisesta asumispalvelusta ja toinen kotihoidosta. Koti- ja asumispalveluiden päällikkö vastaa muista toimialan palveluista, kuten yhteisöllisestä asumisesta ja päivätoiminnasta.

Ylihoitaja-ammattinimike mielletään usein terveydenhuollon tehtäväksi. Koko toimialan toiminta on sosiaalipalvelua ja virkanimikkeiden erilaisuus on osaltaan vaikuttanut siihen, että ylihoitajien roolia asumispalvelun ja kotihoidon johtajina ei ole tunnustettu organisaation sisällä eikä kansallisesti. Hyvinvointialueilla vastaavissa tehtävissä ei käytetä ylihoitajanimikettä sosiaalipalveluissa.

Pohjanmaan hyvinvointialueella kelpoisuussäännössä ylihoitajan kelpoisuusvaatimuksena on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/1994) tarkoitettu laillistettu ammattihenkilö sekä ylempi, johtamiseen suuntautunut korkeakoulututkinto tai ylempi korkeakoulututkinto, joka on täydennetty 60 opintopisteen laajuisilla johtamisen opinnoilla.

### **Johtajaylihoitaja Orava Marjo**

että ylihoitaja (kotihoito) virkanimike muutetaan kotihoidon päälliköksi

Ylihoitaja (ympärivuorokautinen iäkkäiden asuminen) muutetaan iäkkäiden asumispalveluiden päälliköksi.

Virkanimikkeeseen muutos ei vaikuta virkatehtävään, eikä kelpoisuusvaatimukseen.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Kahden sosiaaliohjaajan toimen lakkauttaminen ja sosiaalityöntekijän viran perustaminen Lapsi ja perhepalvelut

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 59

ÖVPH/1553/01.00.00/2025

Valmistelija Kortemäki Virpi  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 524 9970, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue aloitti yhteistoimintaneuvottelut 24.4.2024. Yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisen perustana oli vuosien 2025-2026 tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelma, joka käsiteltiin hallituksessa 15.4.2024, § 80. Osana yhteistoimintaneuvotteluihin kuului sosiaali- ja terveyskeskuksen toimialan sosiaalihuollon lapsi- ja perhepalvelujen mittava uudelleenjärjestely.

Muutoksessa perhehoito siirtyi lastensuojelun alle ja perhehoidon kokonaisuus hoidetaan lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden toimesta. Perhehoidon kehittämisessä ja päätöskien teossa täytyy olla sosiaalityöntekijän pätevyys. Kahden sosiaaliohjaajan toimen lakkauttaminen ja yhden sosiaalityöntekijän viran perustaminen niiden sijaan sujuvoittaisi lastensuojelun työtä sekä tukisi asiakasmäärän 30 asiakkaassa.

Yllä mainitulla muutoksella palkkakustannuksia säästyy kuukausitasolla 2 100 € ja vuositasolla 25 350 €.

### Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti; kaksi (2) sosiaaliohjaajan toimea (V6231122 ja V6231120) lakkautetaan Lapsi- ja perhepalveluiden Lastensuojelun yksikössä (213100) ja yksi (1) sosiaalityöntekijän virka perustetaan 1.5.2025 lukien. Muutoksella palkkakustannuksia säästyy vuositasolla 25 350 €.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu





## **Ammattinimikkeiden muuttaminen ja toimien siirtäminen sekä toimen lakkauttaminen, vammaispalvelujen tulosalue Asuminen ja päiväaikainen toiminta**

### **Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 60**

ÖVPH/1555/01.00.00/2025

Valmistelija

Ann-Catrine Vuolle, Tiina Peltokorpi-Heikkilä

Lisätietoja: puhelinnumero: Vuolle, telefonnummer: 044 358 1103; Peltokorpi-Heikkilä, telefonnummer: 040 513 1774, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueella on yhä ammattinimikkeitä, jotka eivät vastaa hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä olevia nimikkeitä. Sen vuoksi vammaispalvelujen tulosalueella Asuminen ja päiväaikainen toiminta (R52) tulee tehdä muutamia muutoksia, jotta kyseiset toimet vastaisivat kelpoisuussääntöä ja toimille asetettuja vaatimuksia.

- Regnbågen-yksikössä (228212) on avoin 60 %:n ohjaajan toimi (T6236705). Toimi lakkautetaan, mutta talousarviovarat jäävät yksikköön lähihoitajan toimen laajentamista varten.
- Solsidan-yksikössä (228213) on 30 %:n lähihoitajan toimi (T6240033). Toimi siirretään Regnbågen-yksikköön (228212) ja sitä laajennetaan 90 %:iin käyttämällä lakkautettavan toimen T6236705 talousarviovaroja.
- Bennäs dagverksamhet-yksikössä on 49 %:n hoitajan toimi (T6236283). Toimen ammattinimike muutetaan 49 %:n lähihoitajan toimeksi ja samalla toimi siirretään talousarviovaroineen Intek dagverksamhet-yksikköön (228503).

Toimien T6236705 (ohjaaja), T6240033 (lähihoitaja) ja T6236283 (hoitaja) peruspalkka on 2495 euroa/kk, joten ehdotetut muutokset ovat kustannusneutraaleja. Kaikki toimet ovat avoimia.

### **Sosiaalijohtaja Nåls Carina**

ehdottaa, että toimi T6240033 (lähihoitaja 30 %) siirretään Regnbågen-yksikköön (228212) ja että Regnbågenin toimi T6236705 (ohjaaja 60 %) lakkautetaan ja sen talousarviovarat käytetään lähihoitajan toimen T6240033 laajentamiseen 30 %:sta 90 %:iin. Lisäksi ehdotetaan, että Bennäs dagverksamhet-yksikön (228502) hoitajan ammattinimike T6236283 muutetaan lähihoitajaksi ja samalla toimi siirretään talousarviovaroineen yksikköön 228503 (Intek dagverksamhet). Ehdotetut toimenpiteet ovat kustannusneutraaleja.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Työllistymisen tuen kahden koordinaattorin toimen lakkauttaminen (T6236731 ja T6236732)

**Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 61**  
ÖVPH/1355/01.00.00/2025

Valmistelija Jormanainen Kirsi  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 3544 708, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintamenettelyt tuotannollisista ja taloudellisista syistä 3.10.2024–14.12.2024. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti ehdotetaan, että aikuissosiaalityön kuntouttavan työtoiminnan yksikön 290901 kaksi (2) työllistymisen tuen koordinaattorin toimea T6236731 ja T6236732 lakkautetaan (vakanssipohjat ja budjettimäärärahat) 31.12.2024 lukien.

Muutos koskee nykyisiä toimen haltijoita työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti.

### **Sosiaalijohtaja Nåls Carina**

ehdottaa, että yksikön 290901 työllistymisen tuen koordinaattorin kaksi (2) toimea T6236731 ja T6236732 lakkautetaan esityksen mukaisesti.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Palveluohjauksen ylläkäarin viran lakkauttaminen

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 62

ÖVPH/1567/01.00.00/2025

Valmistelija Nieminen Peter

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Palveluohjauksen ylläkäarin rooli on ollut merkittävä erityisesti hyvinvointialueen digitaalisten palveluiden kehittämisessä. Digitaaliset palvelut ovat nyt siirtymässä tuotantovaiheeseen, mikä tarkoittaa, että lääkäreiden työpanos kohdistuu entistä enemmän ”perustuotantoon”. Suurin osa terveydenhuollon digitaalisista palveluista tuotetaan yleislääketieteen alalla. Lisäksi työnjakoa on muutettu siten, että osa tehtävistä on siirretty kehittämysohjaajille sekä kolmelle perusterveydenhuollon alueelliselle ylläkäarille. Jäljelle jäävät palveluohjauksen ylläkäarin tehtävät ja vastuualueet siirretään jatkossa yleislääketieteen johtavalle lääkäarille.

Nykyinen palveluohjauksen ylläkäarin viranhaltija on hoitanut varsinaisten tehtäviensä ohella myös yleislääketieteen johtavan lääkäarin tehtävät 16.9.2024 alkaen. Virka vapautui irtisanoutumisen myötä 31.10.2024. Hänet siirretään virkamiespäätoöksellä avoimna olevaan yleislääketieteen johtavan lääkäarin virkaan 1.5.2025 alkaen. Näin ollen palveluohjauksen ylläkäarin virka (V1230234) jää avoimeksi ja voidaan lakkauttaa 1.5.2025 alkaen.

### Johtajaylläkäari Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy viran V1230234, palveluohjauksen ylläkäari, lakkauttamisen.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi ja ruotsi) radiologian erikoislääkärille

### Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 63

ÖVPH/1564/01.00.00/2025

Valmistelija Autio Reijo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 670 3418, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lääkärin kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää virkaan tai toimeen valittavalle erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista.

Radiologian yksikköön on ollut 31.1 –20.2.2025 aikana haettavana erikoislääkärin virkaa (OVPH 12-12-25). Määräaikana on tullut yksi (1) hakija.

Hakija on erikoistunut radiologian erikoisalaan ja täyttää muuten muodolliset kelpoisuusvaatimukset paitsi kielitaitovaatimusta. Hän on suorittanut radiologian erikoislääkärin tutkinnon Szegedin Yliopistossa Unkarissa vuonna 2019.

Hakija on työskennellyt palveluksessamme vt. radiologian erikoislääkärinä 2.1.2024 alkaen. Suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito hyvä, ruotsin kielen opiskelu on kesken. Hän osallistuu OVPH:n järjestämiin kielikursseihin. Hän on osoittanut työssään erinomaista kyvykkyyttä ja suoriutunut radiologin tehtävässä ilman kielitaidosta johtuvia ongelmia. Käytännön potilastyössä tarvittava ruotsin kielen suullinen kommunikaatio ja potilasasiakirjojen ymmärtäminen on ollut riittävää.

### Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää radiologian erikoislääkärille henkilökohtaisen erivapauden ruotsin ja suomen kielen kielitaitovaatimuksesta, jotta hänet voidaan palkata radiologian yksikön erikoislääkärivirkaan.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



## Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 64

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä

### **Päätös:**

Tiedoksi ylimääräinen kokous 24.4.2025 klo 9.00

Kysymys ja keskustelua Esperi Caren Pietarsaaren ikäihmisten asumispalveluyksikön tilanteesta ja hyvinvointialueen roolista ja vastuusta.



## Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 65

Kokouksen päättäminen.

### **Päätös:**

Kokous päättyi klo 10:18. Seuraava kokous pidetään 24.4.2025 klo 9.00.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 44, § 45, § 46, § 47, § 64, § 65**

### **Muutoksenhakukielto**

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59, § 60, § 61, § 62, § 63**

### **Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### **Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:**

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

#### **Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:**

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi (vaatimukset)
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

**Asianosaisen** katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua tiedoksiantokirjeen lähettämisestä postitse. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

**Hyvinvointialueen** jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

#### **Oikaisuvaatimusviranomaisen:**

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus

Hietalahdenkatu 2 - 4

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-15.

#### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta.





Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi).