



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 24.04.2025 Kello: 09:01 - 10:43

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Lindqvist Hans-Erik	puheenjohtaja	
Helala Aira	varapuheenjohtaja	osallistui Teamsin välityksellä
Ray Jan	jäsen	
Ingo Jenni	jäsen	osallistui Teamsin välityksellä
Strömsholm Eva-Maria	jäsen	osallistui Teamsin välityksellä
Tuomela Sauli	jäsen	
Heir Kjell	jäsen	
Vahtera Matti	jäsen	

Poissaolijat:

Brännkärr-Friberg Nina	jäsen
Kinnunen Marina	hyvinvointialuejohtaja

Muut läsnäolijat:

Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen puheenjohtaja	osallistui Teamsin välityksellä
Nieminen Peter	esittelijä	
Orava Marjo	esittelijä	
Nåls Carina	esittelijä	
Jakobsson-Pada Linda	esittelijä	
Lindström Torbjörn	esittelijä	osallistui Teamsin välityksellä
Suikkanen Juha	esittelijä	
Bertholm Stiina	sihteeri	
Bäcklund Joakim	kutsuttu asiantuntija	osallistui Teamsin välityksellä

Pykälät: 66 - 81



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Hans-Erik Lindqvist
Puheenjohtaja

Stiina Bertholm
Sihteeri

Sauli Tuomela
Pöytäkirjan tarkastaja

Jan Ray
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 24.04.2025 Kello: 09:01 - 10:43

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 66	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 67	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 68	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 69	Yleinen tilannekatsaus	7
§ 70	Henkilöstöraportti 2024	8
§ 71	Jononpurkukorvauksia koskevat periaatteet	9
§ 72	Paikallinen sopimus eräistä lääkäreille maksettavista päivystyskorvauksista Pietarsaaressa	11
§ 73	Täydennykset kelpoisuussääntöön, hallinto	12
§ 74	Sosiaaliohjaajan toimien muuttaminen sosiaaliohjaajan viraksi ja viran uudelleensijoittaminen kasvatus- ja perheneuvontaan	13
§ 75	Virkanimikkeen muuttaminen, neljän sosiaaliohjaajan toimen muuttaminen neljän sosionomin viraksi, Lapsi- ja perhepalvelut, Kasvatus- ja perheneuvola	14
§ 76	Virkojen vähentäminen taloudellisista ja tuotannollisista syistä	15
§ 77	Toiminnan sopeuttamisen seurauksena lakkautettavat vakanssit	16
§ 78	Neljän HR-asiantuntijan toimen lakkauttaminen, HR-yksikkö	17
§ 79	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi), perheohjaaja	18
§ 80	Muut mahdolliset asiat	19
§ 81	Kokouksen päättäminen	20



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 66

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitellaan päättää kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist avasi kokouksen klo 9.01. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen läsnäolevien jäsenten määrän perusteella.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 67

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Jenni Ingo ja Jan Ray
Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Sauli Tuomela ja Jan Ray valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 68

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



Yleinen tilannekatsaus

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 69

ÖVPH/2016/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tilannekatsauksessa kerrotaan:

- Kesän 2025 tilanne – sijaistilanne ennen kesää ja kesänuoret – Joakim Bäcklund
- Työkykyjohtamisen tilannekuva – Juha Suikkanen

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Lisäyksenä

HR-johtaja Juha Suikkanen kertoi paikallisesta sopimuksesta hälytysrahan maksamisesta. Työnantaja on laatinut Työnantajan ohjeistuksen hälytysrahan maksamisesta ajalle 14.4.2025 – 31.3.2026.

Peter Nieminen kertoi psykiatrian johtavan lääkärin tilanteesta.

Jakelu



Henkilöstöraportti 2024

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 70

ÖVPH/2186/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 1835 803 etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vuoden 2024 henkilöstöraportti on laadittu KT Kuntatyöntantajien suosituksen mukaisesti. Henkilöstöraportti antaa luottamushenkilöille, johdolle, henkilöstölle sekä ulkoisille sidosryhmille kokonaiskuvan hyvinvointialueen henkilöstöstä ja menneen vuoden keskeisistä tapahtumista. Raportissa kuvataan henkilöstön tunnuslukuja, kuten henkilöstön määrää, rakennetta, työkykyä ja lähtövaihtuvuutta, työsuojelutoimintaa sekä henkilöstön kehittämisen ja työhyvinvoinnin tukemisen toimenpiteitä.

Vuoden 2024 raportissa on jo saatavissa vertailutietoa edellisvuoteen.

Henkilöstöraportti liitteenä.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee raportin tiedoksi ja toimittaa sen edelleen tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Henkilöstöraportti 2024



Jononpurkukorvauksia koskevat periaatteet

Henkilöstöjaosto 22.02.2024 § 35

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen toimintaa säätelevään lainsäädäntöön sisältyy yksityiskohtaisia määräyksiä eri potilasryhmien hoitotakuuajoista sekä lakisääteisiä määräaikoja sosiaalityön asiakkaiden asioiden arvioinnille ja käsittelylle. Nämä säännökset ovat olleet voimassa jo vuosia. Jo entisissä organisaatioissa on jouduttu etsimään erilaisia ratkaisuja, jotta hoitotakuuta koskevat vaatimukset saataisiin täytettyä ja potilaille pystyttäisiin antamaan se hoito, johon heillä on oikeus, ja samalla vältettävä viivästymisestä johtuvat sakot.

Käytännössä asia on ratkaistu turvautumalla kalliisiin ostopalveluihin, ostopalvelulääkäreihin tai jononpurkutyöhön, jota oma henkilöstö on suostunut tekemään.

Jononpurkukorvauksia koskevat mallit ovat muotoutuneet eri tavoin, sillä perusteet niihin tulevat työehtosopimusten palkkausperusteista. Hammaslääkäreiden korvausmalli sisältää sopimuksen toimenpidepalkkiot, kun taas erikoissairaanhoidon lääkäreillä on ollut potilaskohtainen korvaus, joka perustuu lääkäreiden aiempiin virka- ja työehtosopimuksiin. Muissa henkilöstöryhmissä on sovellettu kiinteää tuntipalkkiota. Kaikki jononpurkujärjestelyt perustuvat työntekijän tai viranhaltijan suostumukseen. Työ tehdään säännöllisen työajan ulkopuolella.

Nykyiset jononpurkukorvauksia koskevia paikalliset sopimukset päättyvät 31.3.2024. Nykyisiä sopimuksia ehdotetaan jatkettavan vuodelle eteenpäin lukuun ottamatta erikoissairaanhoidon lääkäreiden sopimusta, johon palataan myöhemmin. Hammaslääkäreitä koskevassa sopimuksessa on siirrytty kerroin pohjaisesta korvausmallista kiinteään tuntihintaan, jolloin korvaus ei ole riippuvainen hammaslääkärin tuntipalkan suuruudesta.

Paikallinen sopimus avohoidon jononpurkukorvauksista liitteenä

Paikallinen sopimus hammaslääkäreiden jononpurkukorvauksista liitteenä.

Toiminnan järjestäminen jononpurun avulla on poikkeusmenettely. Pääsääntö on, että toiminta järjestetään normaalien työaikajärjestelyiden avulla ja että hyvinvointialueen prosessit ovat tarkoituksenmukaisia ja tehokkaita. Jos toiminta joudutaan järjestämään osittain jononpurun avulla, sen on tapahduttava toimialan talousarvion puitteissa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotukset paikallisiksi jononpurkusopimuksiksi liitteiden 1-2 mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 71

ÖVPH/1082/01.00.00/2024

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Avohoidon paikallista jononpurkusopimusta jatketaan vuodella eteenpäin.

Toiminnan järjestäminen jononpurun avulla on poikkeusmenettely. Pääsääntö on, että toiminta järjestetään normaalien työaikajärjestelyiden avulla ja että hyvinvointialueen prosessit ovat tarkoituksenmukaisia ja tehokkaita. Jos toiminta joudutaan järjestämään osittain jononpurun avulla, sen on tapahduttava toimialan talousarvion puitteissa.

Paikallinen sopimus avohoidon jononpurukorvauksista liitteenä. Asiasta on neuvoteltu henkilöstön edustajien kanssa.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen avohoidon paikallisen jononpurkusopimuksen ajalle 1.4.2025-31.3.2026 liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

- Liite 2 Paikallinen sopimus korvauksista avohoidon jononpurun yhteydessä 1.4.2025-31.3.2026



Paikallinen sopimus eräistä lääkäreille maksettavista päivystyskorvauksista Pietarsaassa

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 72
ÖVPH/2229/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Maaliskuun lopussa päättyi Pietarsaarta koskeva paikallinen sopimus, joka koskee päivystystoiminnan, viikonloppukiertojen ja varallaolon ylläpitämistä. Varallaolo merkitsee sitä, että virkasuhteessa oleva lääkäri voidaan kutsua työhön niissä tapauksissa, kun päivystys hoidetaan ostopalveluna ja lääkärit ovat työsuhteessa. Järjestely on räätälöity Pietarsaaren nykyistä tilannetta varten. Työnantaja on omalla päätöksellä jatkanut 31.3.2025 päättynyttä sopimusta sellaisenaan 30.4.2025 asti.

Ehdotus paikalliseksi sopimukseksi eräistä lääkäreille maksettavista korvauksista Pietarsaassa on liitteenä. JUKO on hyväksynyt paikallisen sopimuksen.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen paikalliseksi sopimukseksi liitteen mukaisesti ajalle 1.5.2025-31.12.2025.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

- Liite 3 Paikallinen sopimus eräistä lääkäreille maksettavista päivystyskorvauksista Pietarsaassa 1.5.2025-31.12.2025



Täydennykset kelpoisuussääntöön, hallinto

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 73

ÖVPH/2118/01.00.00/2025

Valmistelija Korvajärvi Marianne

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 569 0494, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kelpoisuussäännön seuraavan päivityksen yhteydessä hallinnon toimialle on tarve lisätä seuraavat uudet tehtävänimikkeet:

- Tiedonhallinnan asiantuntija (Dynasty). Toimen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai toisen asteen ammattitutkinto. Kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.
- Asiakirjahallinnan asiantuntija (kirjaamo). Toimen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai toisen asteen ammattitutkinto. Kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.
- Tietopalveluasiantuntija (arkisto). Toimen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai toisen asteen ammattitutkinto. Kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.
- Tietopalvelusihteeri (arkisto). Toimen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai toisen asteen ammattitutkinto. Kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että kelpoisuussääntöön lisätään tiedonhallinnan asiantuntijan, asiakirjahallinnan asiantuntijan, tietopalveluasiantuntijan ja tietopalvelusihteerin tehtävänimikkeet. Kaikkien toimien kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai toisen asteen ammattitutkinto. Kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Sosiaaliohjaajan toimien muuttaminen sosiaaliohjaajan viraksi ja viran uudelleensijoittaminen kasvatus- ja perheneuvontaan

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 74
ÖVPH/2131/01.00.00/2025

Valmistelija Kortemäki Virpi
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 5249970, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Osana yhteistoimintaneuvotteluihin (24.4-6.6.2024) kuului sosiaali- ja terveyskeskuksen toimialan sosiaalihuollon lapsi- ja perhepalvelujen mittava uudelleenjärjestely. Organisaation muutoksen myötä panostusta on siirretty ennalta ehkäiseviin palveluihin ja henkilöstöä on siirretty kasvatus- ja perheneuvolaan ennalta ehkäisevään perhetyöhön ja sosiaaliohjaukseen.

Lasten, nuorten ja erityistä tukea tarvitsevien kansalaisten neuvontaan ja ohjaukseen tulee eritoten panostaa. Sosiaaliohjauksella tarkoitetaan yksilöiden, perheiden ja yhteisöjen neuvontaa, ohjausta ja tukea palvelujen käytössä sekä yhteistyötä eri tukimuotojen yhteensovittamisessa. Tavoitteena on yksilöiden ja perheiden hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen vahvistamalla elämänhallintaa ja toimintakykyä. Sosiaaliohjaus on viranomaistyötä ja sitä tekevän täytyy olla viranhaltija.

Yksi sosiaaliohjaajan tyhjä toimi T6235678 voidaan lakkauttaa ja sen sijaan perustaa sosiaaliohjaajan virka. Vakanssipohja määrärahoineen siirretään kasvatus- ja perheneuvontaan 218301 lastensuojelusta 213100. Muutos on kustannusneutraali, ja sitä ehdotetaan 1.5.2025 lukien.

Sosiaalijohtaja Nås Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto lakkauttaa valmistelun mukaisesti yksi sosiaaliohjaajan tointa T6235678 ja perustaa sosiaaliohjaajan virka ja avoin virka siirretään kasvatus- ja perheneuvontaan 218301 lastensuojelusta 213100. Päätös astuu voimaan 1.5.2025.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto päätti kokouksessaan 30.1.2025 § 12 sosiaaliohjaajan nimikkeen muuttamisesta sosionomiksi.

Tämän päätöksen perusteella valmistelu- sekä esitystekstiin muutetaan sosiaaliohjaajan nimike sosionomiksi pykälään § 74. Päätös koskee sosionomin virkaa.

Jakelu



Virkanimikkeen muuttaminen, neljän sosiaaliohjaajan toimen muuttaminen neljän sosionomin viraksi, Lapsi- ja perhepalvelut, Kasvatus- ja perheneuvola

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 75

ÖVPH/2193/01.00.00/2025

Valmistelija Kortemäki Virpi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 5249970, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Osana yhteistoimintaneuvotteluihin kuului sosiaali- ja terveyskeskuksen toimialan sosiaalihuollon lapsi- ja perhepalvelujen mittava uudelleenjärjestely. Yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämisohjelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Organisaation muutoksen myötä panostusta on siirretty ennalta ehkäiseviin palveluihin ja henkilöstöä on siirretty kasvatus- ja perheneuvolaan ennalta ehkäisevään perhetyöhön ja sosiaaliohjaukseen. Sosiaaliohjauksella tarkoitetaan yksilöiden, perheiden ja yhteisöjen neuvontaa, ohjausta ja tukea palvelujen käytössä sekä yhteistyötä eri tukimuotojen yhteensovittamisessa. Tavoitteena on yksilöiden ja perheiden hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen vahvistamalla elämänhallintaa ja toimintakykyä. Kasvatus- ja perheneuvonnan sosionomin tehtävänkuvaan kuuluu sosiaaliohjaus viranomaistyönä, jonka vuoksi työntekijän on oltava virkasuhteessa.

Neljä sosiaaliohjaajan toimea (T6230709, T6236275, T6236277 ja T6236276) Lapsi- ja perhepalveluiden Kasvatus- ja perheneuvolassa (218301) muutetaan neljäksi sosionomin viraksi 1.5.2025 lukien. Muutos on kustannusneutraali. Henkilöjaosto päätti kokouksessaan 30.1.2025 § 12 sosiaaliohjaaja nimikkeen muuttamisesta sosionomiksi.

Sosiaalijohtaja Nâls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto muuttaa valmistelun mukaisesti neljä sosiaaliohjaajan toimea (T6230709, T6236275, T6236277 ja T6236276) Lapsi- ja perhepalveluiden Kasvatus- ja perheneuvolan 218301 neljäksi sosionomin viraksi 1.5.2025 lukien.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkojen vähentäminen taloudellisista ja tuotannollisista syistä

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 76

ÖVPH/2198/01.00.00/2025

Valmistelija Nieminen Peter

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluehallituksen päätöksen mukaisesti organisaatiossa on pidetty useita yhteistoimintaneuvotteluja taloudellisista ja tuotannollisista syistä: syksyllä 2023, keväällä 2024 ja syksyllä 2024. Yhteistoimintaneuvottelut kuuluvat osana tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman toimenpiteisiin. Toimeenpano aloitettiin välittömästi ja toimenpiteet toteutetaan asteittain. Niiden seurauksena lakkautetaan joitakin vakansseja.

Hallintosäännön 51 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää toimien ja virkojen lakkauttamisesta.

Seuraavassa on luettelo viroista, jotka lakkautetaan toimeenpanon seurauksena lääkäri-, hammaslääkäri- ja asiantuntijapalvelujen linjalla:

Yksikkö	Vakanssinro	Nimike	Työaika
425030/Gyn.	V1230490	Apulaisylilääkäri	50 %
425030/Gyn.	V1230483	Ylilääkäri	80 %
425024/Yleiskir.	V1230475	Apulaisylilääkäri	70 %
425024/ Yleiskir.	V1230623	Erikoislääkäri	100 %
425070/Psyk.	V1230566	Erikoislääkäri	100 %
425070/Psyk.	V1230555	Ylilääkäri	100 %
425070/Psyk.	V1230569	Erikoistuva lääkäri	50 %
425075/Lastenpsyk.	V1230580	Erikoislääkäri	100 %
425075/Lastenpsyk.	V1230581	Erikoislääkäri	100 %
425020/Kir.	V1230444	Ylilääkäri	100 %
425040/Lastentaudit	V1230506	Ylilääkäri	100 %
425024/Yleiskir.	V1230477	Erikoislääkäri	100 %
425003/Yleislääket.	V1230371	Terveyskeskuslääkäri	100 %
110075/Resurssi yhteisk.	V1230234	Palveluohjauksen ylilääkäri	100 %
(lopetetaan 1.5.2025)			

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää lakkauttaa edellä olevan luettelon mukaiset virat.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Toiminnan sopeuttamisen seurauksena lakkautettavat vakanssit

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 77

ÖVPH/2191/01.00.00/2025

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallituksen päätöksillä (§81, 15.4.2024, §180, 16.9.2024) toteutettiin taloudellisiin ja toiminnallisiin syihin ja (§ 286, 16.12.2024) iäkkäiden ympärivuorokautisen asumispalvelun lakisääteisen henkilöstömitoituksen muuttumiseen perustuvat yhteistoimintaneuvottelut. Toimeenpano käynnistettiin välittömästi ja toimenpiteet realisoituivat asteittain. Sen seurauksena osa vakansseista lakkautetaan.

Hallintosäännön §51 mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen ja toimien lakkauttamisista. Liitteenä on lista niistä toimista ja viroista, jotka lakkautetaan toimeenpanon seurauksena.

Lista liitteenä.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää lakkauttaa liitteenä olevat vakanssit.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 4 Lakkautettavat vakanssit - Vakanser som avslutas



Neljän HR-asiantuntijan toimen lakkauttaminen, HR-yksikkö

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 78

ÖVPH/2231/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman 2025–2026 pohjalta yhteistoimintamenettelyt tuotannollisista ja taloudellisista syistä 3.10.2024–14.12.2024. Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 180, että koko organisaatiossa (pois lukien pelastuslaitos ja hyvinvointialuejohtajan erikseen määrittelemät tehtävät) aloitetaan yhteistoimintamenettely, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä 10 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Neuvottelujen tulos käsiteltiin aluehallituksessa 25.11.2024 § 255, ja hallitus valtuutti toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet hallintosäännön toimivaltaa koskevien määräysten mukaisesti.

Edellä mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti sekä aiemmin aiemmin tehtyjen säästöjen perusteella ehdotetaan, että HR-yksikön (110016) neljä HR-asiantuntijan toimea T4230134, T4230152, T4230162 ja T4230163 lakkautetaan.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää lakkauttaa kyseiset vakanssit.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi), perheohjaaja

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 79

ÖVPH/2119/01.00.00/2025

Valmistelija Lahtinen Jutta

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 707 8170, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan henkilöstöjaosto voi erityisten syiden niin vaatiessa myöntää virkaan tai toimeen valittavalle vapautuksen tai lievennyksen kielitaitovaatimuksista, jotka koskevat kyseistä viran- tai toimenhaltijaa. Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan perheohjaajan toimen kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja tyydyttävä kirjallinen taito.

Pohjanmaan hyvinvointialueen pohjoisen alueen tehostetun perhetyön avointa perheohjaajan (75%) tointa on hakenut yksi sosionomi. Hakijan äidinkieli on suomi ja hän ei tällä hetkellä täytä kelpoisuussäännön kielivaatimuksia toisessa kotimaisessa kielessä. Muuten hakija täyttää muodolliset kelpoisuusvaatimukset perheohjaajana ja hän on toiminut perheohjaajana (sijaisena) tehostetun perhetyön yksikössä 10.2.2025 lähtien tähän päivään saakka.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää hakijalle henkilökohtaisen erivapauden ruotsin kielen kielitaitovaatimuksesta, jotta hakija voidaan palkata tehostetun perhetyön perheohjaajan toimeen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 80

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitellaan voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä

Päätös:

Merkitään tiedoksi pöytäkirjaan.

Henkilöstöjaosto keskusteli ja käsitteli JUKON kannanoton lääkärivirkojen lakkauttamisesta koskien § 76.

Lisätiedot Peter Nieminen, johtajaylilääkäri, 044 323 1300



Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 24.04.2025 § 81

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Kokous päätettiin klo 10.43. Seuraava kokous pidetään torstaina 15.5.2024 klo 9.00.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 66, § 67, § 68, § 69, § 80, § 81

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 70, § 71, § 72, § 73, § 74, § 75, § 76, § 77, § 78, § 79

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi (vaatimukset)
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua tiedoksiantokirjeen lähettämisestä postitse. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Oikaisuvaatimusviranomainen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus

Hietalahdenkatu 2 - 4

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-15.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.