

Periaatteet Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osallistumisesta luottamuselinten kokouksiin

Henkilöstöjaosto 04.09.2025

ÖVPH/5308/01.00.00/2025

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Laki hyvinvointialueesta 86 §:n mukaan luottamushenkilöllä on oikeus saada vapaata työstään luottamustoimen hoitamista varten.

Lain mukaan hyvinvointialueen luottamushenkilöllä on oikeus saada vapaata työstään hyvinvointialueen toimielimen kokoukseen osallistumista varten. Työnantaja voi kuitenkin kieltäytyä antamasta vapaata, jos työnantaja ei ole saanut tietoa tarvittavasta vapaasta viimeistään 14 päivää ennen kokouspäivää ja työnantajalla on kieltäytymiselleen työhön liittyvä painava syy. Työnantajan on pyydettyäessä annettava kirjallinen selvitys kieltäytymisensä perusteista.

Hyvinvointialueen määräämän muun kuin 1 momentissa tarkoitetun luottamustoimen hoitamista varten sekä valtuustoryhmän kokoukseen osallistumista varten tarvittavasta vapaasta hyvinvointialueen luottamushenkilön on sovittava työnantajansa kanssa.

Luottamushenkilön on ilmoitettava toimielimen ja valtuustoryhmän kokousajankohdat ja hyvinvointialueen määräämät luottamustehtävät työnantajalleen viipymättä sen jälkeen, kun hän on saanut ne tietoonsa.

On huomioitava, että kokoukseen, seminaariin tai vastaavaan tilaisuuteen kutsu saattaa tulla alle 14 vrk:n varoitusajalla ja se tulee huomioida. Myös varajäsenen kutsuminen tapahtuu yleensä lyhyellä varoitusajalla.

Mikäli Pohjanmaan hyvinvointialueen työntekijän osallistuminen toimielimen kokoukseen ajoittuu ko. työntekijän työaikaan, työntekijän työaika on palkallista aikaa. Kokoukseen osallistumisesta ei anota varsinaisesta omasta työyksiköstä palkatonta poissaoloa.

Toimielimen kokoukseen osallistumisen työajan palkkakustannukset siirretään pois varsinaisesta työyksiköstä toimielinten kustannuksiin.

Käytännön järjestelyistä kuten poissaolon anomisesta tiedotetaan myöhemmin.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää, että

- mikäli Pohjanmaan hyvinvointialueen työntekijän osallistuminen toimielimen kokoukseen, seminaariin tai muuhun vastaavaan tilaisuuteen, joka ajoittuu ko. työntekijän työaikaan, työntekijän työaika on palkallista aikaa. Kokoukseen, seminaariin tai muuhun vastaavaan tilaisuuteen osallistumisesta ei anota palkatonta poissaoloa varsinaisesta omasta työyksiköstä.

- toimielimen kokoukseen osallistumisen työajan palkkakustannukset siirretään pois varsinaisesta työyksiköstä ao. toimielimen kustannuksiin.

Käytännön järjestelyistä kuten poissaolon anomisesta tiedotetaan myöhemmin.

Päätös: