



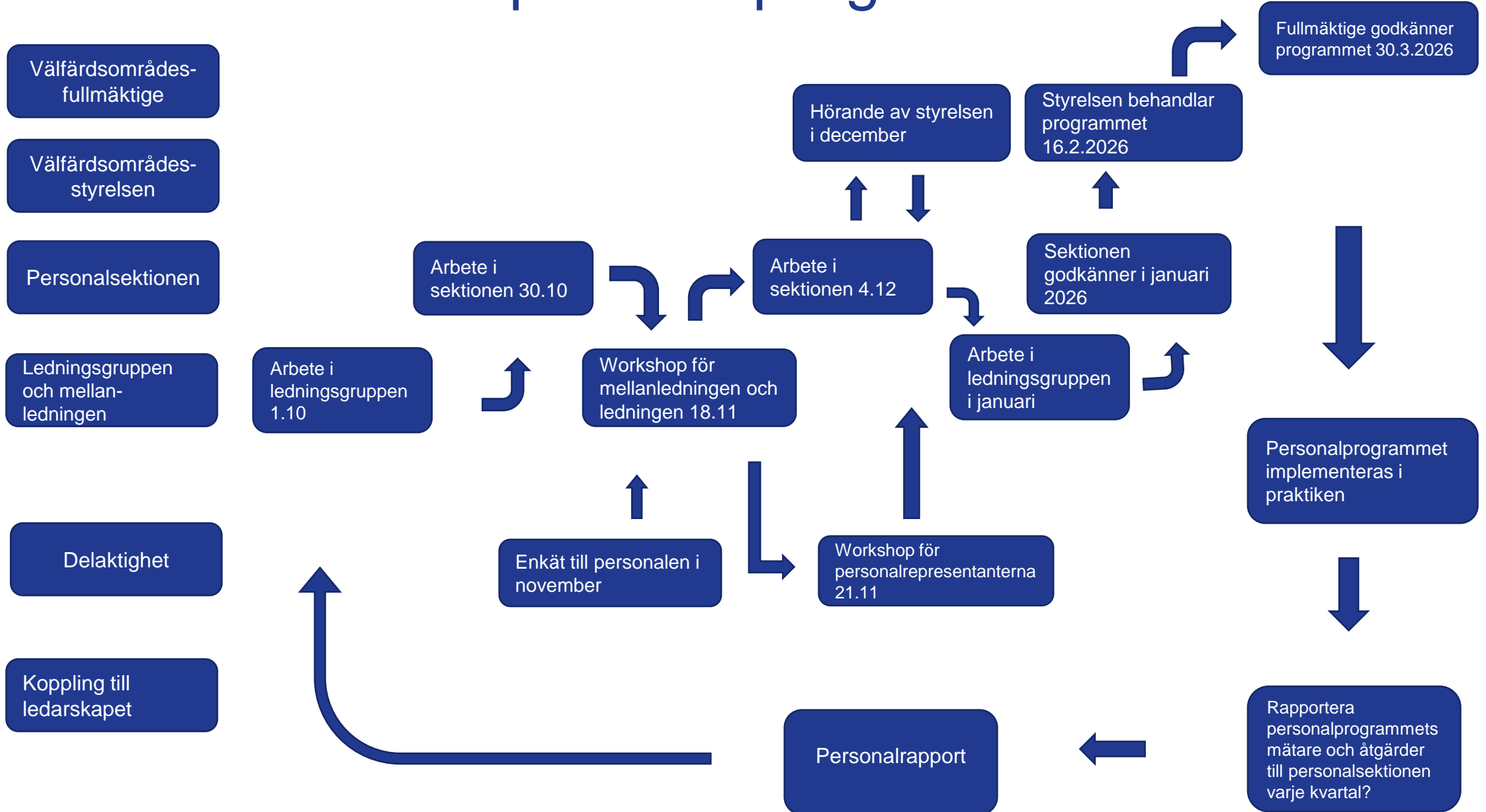
Personalprogram 2026–2029 Version 18.11.2025

Henkilöstöohjelma 2026–2029 Versio 18.11.2025



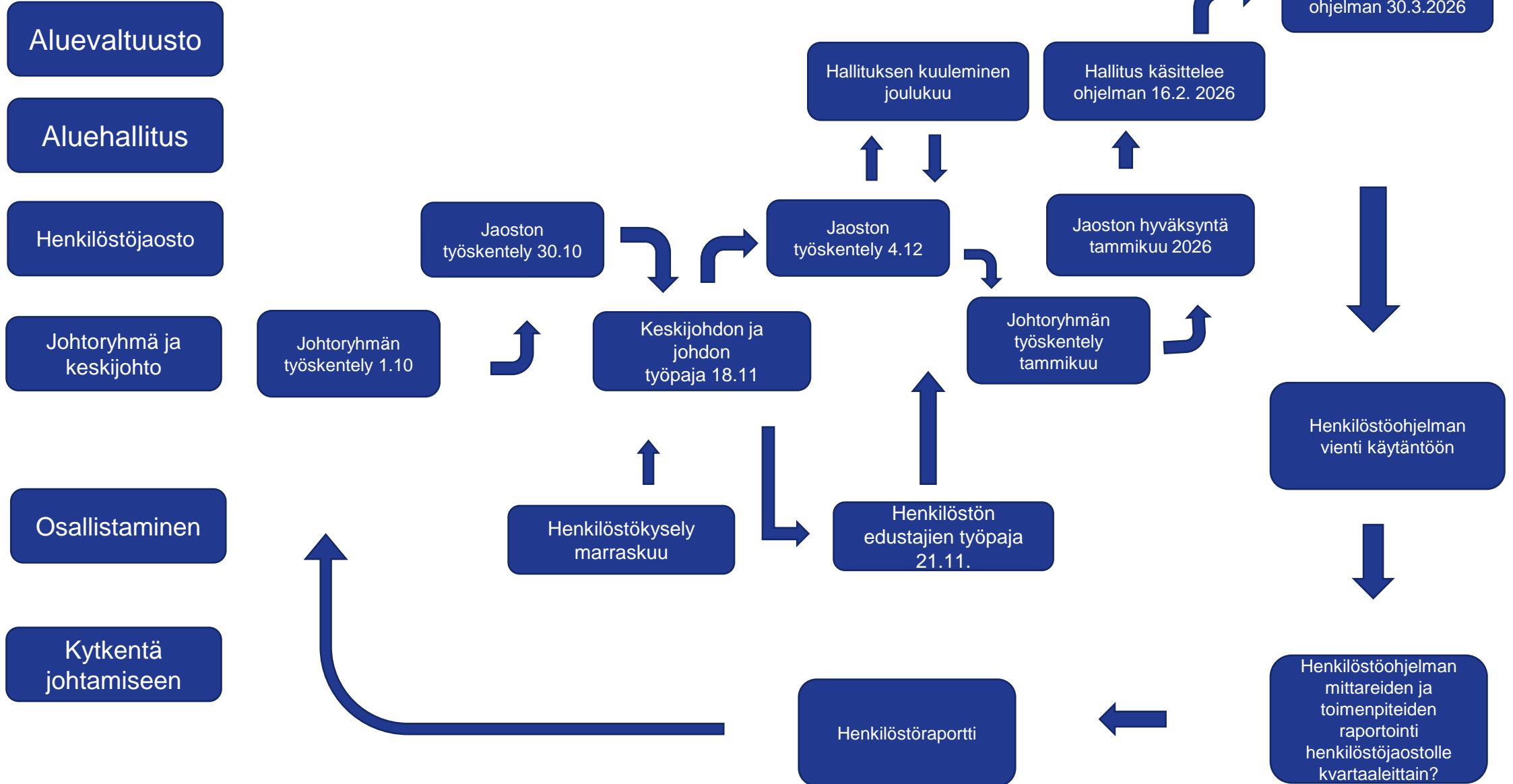


Processen för personalprogrammet





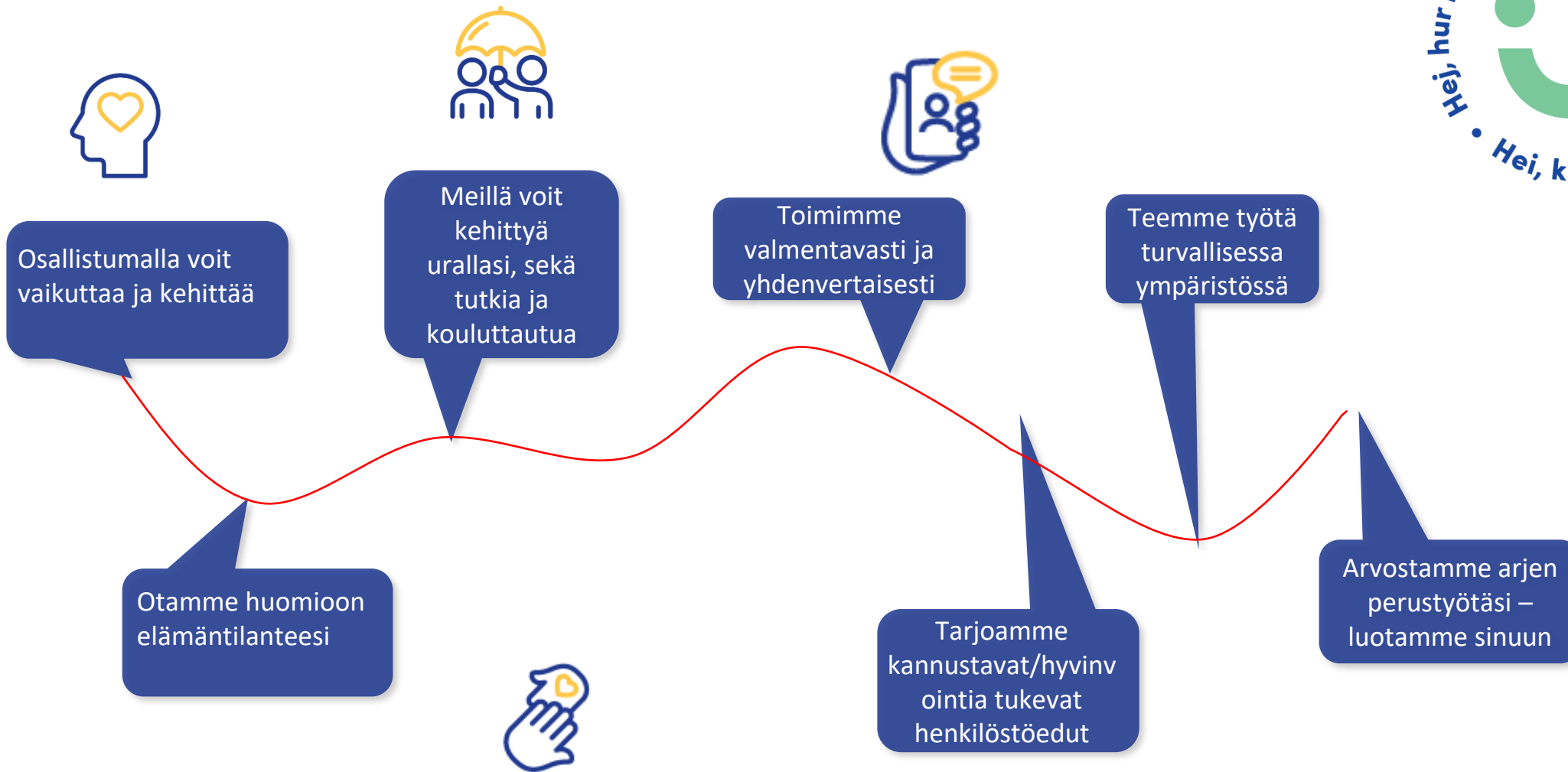
Henkilöstöohjelman prosessi



Våra värdelöften till våra anställda



Arvolupauksemme työntekijöillemme



VÅRA MÅL



VÅRA VÄRDELOFTEN

Genom att vara delaktig kan du påverka och utveckla

Vi tar hänsyn till din livssituation

Hos oss kan du både utvecklas i din karriär och forska och utbilda dig



Vi agerar på ett coachande och jämlikt sätt

Vi erbjuder motiverande personalförmåner/ personalförmåner som stöder välbefinnandet

Vi arbetar i en trygg miljö

Vi uppskattar ditt grundläggande arbete i vardagen – vi litar på dig

PROCESSER

Process för delaktighet

Process för ett målorienterat ledarskap

Personalplanering enligt behovet



Skapande av kompetens- och karriärvägar

Processen för fortbildning och vidareutbildning



Etablering av säkerhetskulturen

RESURSER OCH KOMPETENS

Kommunikationskompetens



Kultursensitivt arbetssätt

Introduktions- och coachningskompetens

Coachande ledning genom information



Kunnande om arbetets produktivitet och effektivitet/Kunnande om effektivt och smidigt arbete

Dra nytta av digitalisering och artificiell intelligens



Kognitiv ergonomi

VÄRÄ MÄL



VÄRÄ VÄRDELOFTEN

Osallistumalla voit vaikuttaa ja kehittää

Meillä voit kehittyä urallasi, sekä tutkia ja kouluttautua

Tarjoamme kannustavat/hyvinvointia tukevat henkilöstöedut

Arvostamme arjen perustyötäsi – luotamme sinuun

Otamme huomioon elämäntilanteesi



Toimimme valmentavasti ja yhdenvertaisesti

Teemme työtä turvallisessa ympäristössä

PROCESSER

Osallistumisen prosessi

Tavoitteellisen johtamisen prosessi

Tarvelähtöinen henkilöstösuunnittelu



Osaamis- ja urapolkujen rakentaminen

Jatko- ja täydennyskoulutusprosessi



Turvallisuuskulttuurin vakiinnuttaminen

RESURSER OCH KOMPETENS

Viestintäosaaminen



Kulttuurisensitiivinen työote

Perehdytys- ja valmentamisosaaminen



Valmentava tiedolla johtaminen

Työn tuottavuus- ja vaikuttavuusosaaminen / Vaikuttavan ja sujuvan työn osaaminen



Digitalisaation ja tekoälyn hyödyntäminen

Kognitiivinen ergonomia

Mål	Mätare	Åtgärder
<p>Attraktiv arbetsgivare</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Personalens rekommendationsindex (eNPS) NNS Personalomsättningen 	<ul style="list-style-type: none"> Skapa strukturer för kompetensutveckling och karriärutveckling: introduktionsprogram, plan för kompetensutveckling, modell för utvecklingssamtal, avslutande diskussioner, mentorsprogram. Stärka ett coachande och effektivt ledarskap på alla närchefsnivåer. Utveckla belöningsystemet och göra det dynamiskt – Uppmärksamma framsteg i vardagen som en del av de nuvarande verksamhetsmodellerna. Autonom arbetstidsplanering
<p>Säkerheten och kvaliteten är av toppklass</p>	<ul style="list-style-type: none"> Arbets säkerhetsanmälningar och olycksfall i arbetet Haipro, Spro 	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla ledningen av arbetsförmågan. Utveckla riskkartläggningar och slå fast och följ upp åtgärder i anslutning till detta. Arbetarskyddets verksamhetsprogram.
<p>Resurserna används verkningsfullt</p>	<ul style="list-style-type: none"> Effektivitetsmätare (utvecklas som bäst) Procentandel som används för löner 	<ul style="list-style-type: none"> Skapa en modell för att utvärdera produktiviteten och effektiviteten i årsverken. Standardisera dokumentationspraxisen, informationsproduktionen och rapporteringen. Utveckla en proaktiv personal- och resursplanering. Uppdatera personaldimensioneringar och arbetsbeskrivningar.
<p>En ansvarsfull, välmående och aktiv personal</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sjukfrånvaron Innovations- och forskningskvantiteten: JUFO1, JUFO2, JUFO3 Förfrågan om välbefinnandet i arbetet 	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla ett coachande och effektivt ledarskap och verktyg för verksamheten. Utveckla forsknings-, utvecklings-, utbildnings-, innovations- och kompetensverksamheten (FUUIK). Öka personalens möjligheter att påverka samt stärka kunnandet om effektiviteten. Skapa en öppen och förtrolig diskussionskultur.



Tavoitteet	Mittarit	Toimenpiteet
Houkutteleva työnantaja	<ul style="list-style-type: none">Henkilöstön suositteluindeksi (eNPS)NNSHenkilöstön vaihtuvuus	<p>Osaamisen kehittämisen ja urakehityksen rakenteiden luominen: perehdytysohjelma, osaamisen kehittämisen suunnitelma, kehityskeskustelumalli, lähtöhaastattelut, mentoriohjelma</p> <p>Vahvistetaan valmentavaa ja vaikuttavaa johtamista kaikilla esihenkilötasoilla</p> <p>Palkitsemisen kehittäminen ja monipuolistaminen - Arjen onnistumisten huomiointi osana nykyisiä toimintamalleja</p> <p>Autonominen työaikasuunnittelu</p>
Turvallisuus ja laatu huippuluokkaa	<ul style="list-style-type: none">Työturvallisuusilmoitukset ja työtapaturmatHaipro, Spro	<ul style="list-style-type: none">Työkykyjohtamisen kehittäminenRiskikartoitusten kehittäminen ja siihen liittyvien toimenpiteiden määrittäminen ja seurantaTyösuojelun toimintaohjelma
Resurssit käytetään vaikuttavasti	<p>Vaikuttavuusmittarit (kehitystyön alla)</p> <p>Palkkoihin käytettävä % osuus</p>	<ul style="list-style-type: none">Henkilötyön tuottavuuden ja vaikuttavuuden arviointimallin luominenKirjaamiskäytäntöjen, tiedon tuotannon ja raportoinnin standardisointiEnnakoivan henkilöstö- ja resurssisuunnittelun kehittäminenHenkilöstömitoitusten ja tehtäväkuvien päivittäminen
Vastuunkantava, hyvinvoiva, aktiivinen henkilöstö	<ul style="list-style-type: none">SairauspoissaolotInnovaatio- ja tutkimusmäärä: JUFO1, JUFO2, JUFO3Työhyvinvointikysely	<ul style="list-style-type: none">Valmentavan ja vaikuttavan toiminnan johtamisen ja työkalujen kehittäminenTutkimus-, kehittämis-, koulutus-, innovaatio- ja osaamistoiminnan (TKKIO) kehittäminenLisätään henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksia ja vahvistetaan vaikuttavuusosaamistaLuodaan avointa ja luottamukseen perustuvaa keskustelukulttuuria



Anvisningar som står under personalprogrammet och som godkänns av sektionen

- Xxx
- Xxx
- xxx

Henkilöstöohjelmalle alisteiset ohjeet, jotka hyväksytään jaostossa

- Xxx
- Xxx
- xxx