

Henkilöstön osaamisen varmistamissuunnitelma

Henkilöstöjaosto 29.01.2026 § 6

ÖVPH/423/01.00.00/2026

Valmistelija Vakkuri Henna-Maija
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 158 2183, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Laki yhteistoiminnasta hyvinvointialueilla (631/2021) edellyttää, että hyvinvointialue laatii henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Lisäksi ammatillisen osaamisen kehittämisestä säädetään laissa (1136/2013). Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutusta koskeva asetus (57/2024) korostaa suunnitelmallisuutta, laatua ja vaikuttavuuden arviointia.

Vuonna 2026 tapahtuu merkittävä muutos: Työllisyysrahaston koulutuskorvaus lakkaa hallituksen esityksen mukaisesti 1.1.2026. Tämä vaikuttaa koulutusten rahoitusmalliin, ja kustannukset tulee jatkossa kattaa muilla tavoin.

Suunnitelman tarkoitus ja merkitys

Henkilöstön osaamisen varmistamissuunnitelma on strateginen dokumentti, joka tukee Pohjanmaan hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden saavuttamista. Se täydentää muita strategisia asiakirjoja ja tarjoaa viitekehyksen henkilöstön osaamisen johtamiselle. Suunnitelmassa huomioidaan toimialueiden tarpeet, henkilöstön osaamisen kehittämisen vaatimukset ja toimintaympäristön muutokset.

Keskeiset painopisteet

Suunnitelma pohjautuu hyvinvointialueen strategiaan ja henkilöstöohjelmaan. Painopisteitä ovat:

- Valmentava ja vaikuttava johtaminen
- TKKIO-toiminnan (tutkimus, kehittäminen, koulutus, innovaatio, osaaminen) vahvistaminen
- Digiosaaminen ja tietojohtaminen
- Turvallisuuskulttuurin vakiinnuttaminen
- Moniammatillinen yhteistyö ja kulttuurisensitiivinen työote
- Työhyvinvoinnin ja työkykyjohtamisen kehittäminen

Toteutus ja seuranta

Osaamisen varmistamista toteutetaan monipuolisilla menetelmillä, kuten perehdytyksellä, mentoroinnilla, urapolkujen kehittämisellä ja täydennyskoulutuksella. Suunnitelmassa linjataan myös mittareiden kehittäminen, joiden avulla arvioidaan koulutusten vaikuttavuutta ja yhteyttä strategiaan tavoitteisiin.

Suunnitelman toteutumista seurataan osana vuosittaista henkilöstöraportointia, ja sitä päivitetään säännöllisesti. Tavoitteena on varmistaa, että henkilöstö on osaavaa, motivoitunutta ja kykenee vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin laadukkaasti ja asiakaslähtöisesti.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstön osaamisen varmistamissuunnitelman.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 1 Henkilöstön osaamisen varmistamissuunnitelma 2026

Jakelu