

Pohjanmaan hyvinvointialueen, alueen kuntien ja Pohjanmaan liiton strateginen yhteistyösopimus

2026-2029

Sisältö:

1. Osapuolet	3
2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus	5
3. Yhteistyön periaatteet, tavoitteet ja sopimusosapuolten tehtävät	6
3.1 Yhteiset periaatteet ja tavoitteista sopiminen	6
3.2. Hyvinvointialueen tehtävät	8
3.3. Kunnan tehtävät	8
3.4. Pohjanmaan liitto	8
3.5. Muiden toimijoiden rooli	9
3.6. Yhteisen tilannekuvan muodostaminen	9
4. Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyörakenteet	9
4.1. Poliittisten päätöksentekijöiden kokous	9
4.2. Viranhaltijajohdon yhteistyökokous	10
4.4. Julkisen sektorin ja yksityisten palveluntuottajien välinen yhteistyö	10
4.5. Operatiivinen yhteistyö	10
4.6. Kokouskäytännöt	11
5. Sopimuksen voimassaolo	11
5.1 Sopimuksen hyväksyminen	11
5.2 Sopimuksen irtisanominen	11
6. Erimielisyyksien ratkaiseminen	11
7. Allekirjoitukset	12

1. Osapuolet

Tämän sopimuksen osapuolet ovat

1. Österbottens välfärdsområde - Pohjanmaan hyvinvointialue (y-tunnus 3221324-6)
 - a. Hietalahdenkatu 2-4, 65130 VAASA
 - b. Postitoimipaikka
2. Kaskinen (y-tunnus 0208787-5)
 - a. Raatihuoneenkatu 34,
 - b. 64260 KASKINEN
3. Korsnäs (y-tunnus 0179699-5)
 - a. Silverbergintie 21
 - b. 66200 KORNÄS
4. Kristiinankaupunki (y-tunnus 0216509-5)
 - a. Aitakatu 1
 - b. 64100 KRISTIINANKAUPUNKI
5. Kruunupyö (y-tunnus: 0180065-9)
 - a. Säbräntie 2
 - b. 68500 Kruunupyö
6. Laihia (y-tunnus 0180451-0)
 - a. Laihantie 50
 - b. 66400 LAIHIA
7. Luoto (y-tunnus 0180857-0)
 - a. Pohjoinen Luodontie 30
 - b. 68570 LUOTO
8. Maalahti (y-tunnus 0180948-5)
 - a. Malminkatu 5
 - b. 66100 MAALAHTI
9. Mustasaari (y-tunnus 0181101-6)
 - a. Keskustie 4
 - b. 65610 MUSTASAARI
10. Närpiö (Y-tunnus 0181367-9)
 - a. Kirkkotie 2
 - b. 64200 NÄRPIÖ
11. Pedersöre (y-tunnus 0198517-1)
 - a. Skrufvilangatan 2
 - b. 68910 PÄNNÄINEN
12. Pietarsaari (y-tunnus 0209242-0)
 - a. Stenberginkatu 1
 - b. 68601 PIETARSAARI
13. Uusikaarlepyy (y-tunnus 0183077-8)
 - a. Topeliuksenpuistikko 7

b. 66900 UUSIKAARLEPYY

14. Vaasa (y-tunnus: 0209602-6)

a. Vaasanpuistikko 10

b. 65101 VAASA

15. Vöyri (y-tunnus: 2050514-5)

a. Vöyrintie 18

b. 66600 VÖYRI

16. Pohjanmaan liitto (y-tunnus: 0970063-6)

a. Hietasaarenkatu 6b

b. 65101 VAASA

Tässä sopimuksessa käytetään sopijaosapuolista nimityksiä ”Osapuolet” tai yksittäisenä ”Osapuoli”, Pohjanmaan hyvinvointialueesta nimitystä ”Hyvinvointialue”, kunnista nimitystä ”Kunnat” tai yksittäisenä ”Kunta” ja Pohjanmaan liitosta nimitystä ”Maakunta”.

Osapuolet **edistävät** yhdessä tämän sopimuksen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista.

2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus

Tällä sopimuksella edistetään osapuolten yhteistyötä määrittelemällä yhteistyölle asetetut strategiset tavoitteet, yhteistyön toimeenpanoon liittyvät rakenteet sekä vastuutahot. Strategisesta yhteistyöstä sopiminen luo edellytykset osapuolten väliselle sujuvalle yhteistyölle sekä selkeyttää yhteistyötä koskevaa vastuunjakoja osapuolten välillä.

Sopimus perustuu siihen, että kunnat ja hyvinvointialue ovat tasavertaisia osapuolia yhteistyön suunnittelun, priorisoinnin, valmistelun ja seurannan osalta. Sopimuksen perusteella sopimusosapuolet eivät ei voi antaa tehtäviä toisilleen.

Osapuolilla on yhteiset asukkaat sekä paljon asukas- ja asiakasryhmäkohtaisesti toteutettaviin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita. Asukkaiden terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen on kaikkien osapuolten yhteinen tehtävä. Yhteistyön tavoitteena on saavutettavat ja saumattomat palveluketjut sekä osapuolten kattava yhteistyö yhdyspintatehtävissä.

Sopimusosapuolet ovat keskenään tasavertaisia juridisia toimijoita. Tällä sopimuksella sovitaan yhteistyön tekemisen periaatteista, toimintamallista ja yhteistyölle asetetuista tavoitteista.

Tässä sopimuksessa yhdyspinta tarkoittaa tehtäviä ja toimintoja, joissa osapuolten järjestämisvastuut kohtaavat ja joissa asukaslähtöinen palvelu edellyttää saumatonta yhteistyötä, tiedonkulkua ja vastuunjakoja.

Lainsäädäntö edellyttää kuntia ja hyvinvointialueita toimimaan yhteistyössä. Tässä sopimuksessa sovitaan puitteet osapuolten väliselle yhteistyölle. Yhteistyöstä on säädetty muun muassa hyvinvointialueesta annetussa laissa (611/2021, ”hyvinvointialuelaki”) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetussa laissa (612/2021, ”sote-järjestämislaki”). Sopimuksessa huomioidaan hyvinvointialuelain 14 §, sote-järjestämislain 6, 7, 10, 32, ja 50 § sekä Pelastuslaki 379/2011 65 §, Yhteistoiminta väestönsuojeluun varautumisessa.

Hyvinvointialue ja kunnat vastaavat lain mukaan kukin itse omista tehtävistään.

Sopimusta voidaan muuttaa yhdessä **kirjallisesti** sopien kaikkien osapuolten kanssa.

3. Yhteistyön periaatteet, tavoitteet ja sopimusosapuolten tehtävät

3.1 Yhteiset periaatteet ja tavoitteista sopiminen

Yhteistyön pohjana on lainsäädännön lisäksi hyvinvointialueen strategia ja palvelustrategia, johon sisältyy alueellinen hyvinvointisuunnitelma, sekä kuntien strategiat ja Pohjanmaan maakuntastrategia. Strateginen kumppanuus rakentuu vahvaan luottamukseen ja sitoutumiseen yhdessä tekemiseen. **Yhteistyö toteutuu molemmilla kotimaisilla kielillä.**

Tavoitteena on sujuvat yhteistyörakenteet, yhteisen tilannekuvan muodostaminen väestön hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden tilasta. Tilannekuvasta nousevaan yhteiseen näkemykseen perustuen sovitaan alueen palvelutarpeeseen ja kehitysnäkymiin soveltuvat tavoitteet ja toimenpiteet.

Tilannekuva sekä kehittäminen perustuvat selkeään ja ennakoivaan asioiden valmisteluun, johon jokainen osapuoli sitoutuu tuottamaan oman osansa tarvittavasta tietopohjasta. Jokainen sopimuksen osapuoli sitoutuu siihen, että yhdyspinoilla ovat toimivaltaiset yhteistyöhenkilöt. **Yhteistyöhenkilön nimeämisestä päättää kukin osapuoli hallinto-/toimintasääntönsä mukaisesti.**

Sopijaosapuolien tapaamisina toimivat esimerkiksi hyvinvointialueen edustajien ja kunnanjohtajien tapaamiset, hallituksen ja valtuustojen puheenjohtajien keskinäiset tapaamiset, kuntakohtaiset Hyte-neuvottelut sekä vuosittainen ”Miten Pohjanmaa voi?” -tilaisuus.

Hyvinvointialueen ja kunnan yhteisistä toimenpiteistä ja tavoitteista sovitaan kuntakohtaisissa kuntakorteissa. Tämä toteutetaan hyte-neuvotteluissa (Miten Pohjanmaa voi –kuntakierros). Hyvinvointialueen asukkaiden osallistaminen toteutuu mm. lakisääteisissä vaikuttamistoimielimissä, asukas-paneeleissa, fyysisissä asukastapaamisissa ja digitaalisilla kanavilla.

Sopijaosapuolet **edistävät** alueellisessa hyvinvointisuunnitelmassa määriteltyjen yhteisesti asetettujen tavoitteiden toteutumista. Hyvinvointialue valmistelee esityksen tavoitteiksi ja mittareiksi, joista sovitaan osapuolten kanssa valtuustokauden alussa pidettävissä neuvotteluissa.

Osapuolet sopivat yhdessä konkreettisista tavoitteista ja niiden saavuttamista mittaavista mittareista sekä työnjaosta HYTE-kuntakierrosten yhteydessä pidettävissä neuvotteluissa seuraavilla osa-alueilla:

- Hyvinvoinnin, terveyden ja terveellisten elintapojen edistäminen
- Mielenhyvinvoinnin edistäminen ja ehkäisevä päihde- ja riippuvuustyö
- Toiminta- ja työkyvyn edistäminen ja ylläpitäminen
- Osallisuus ja turvallisuuden edistäminen
- Muut yhdessä sovittavat asiat

Keskeisiä yhdyspintatehtäviä ovat:

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (koordinointi ja johtaminen)
- Varhaiskasvatus ja opiskeluhoolto (alueellinen opiskeluhooltosuunnitelma)

- Työllisyyden edistäminen (sovittava kuntien kanssa, miten yhteistyö työllisyysalueiden kanssa järjestetään)
- Maahanmuuttajien (pakolaiset, kuntapaikan saaneet, työperäiset) kotouttaminen
- Varautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.
- Turvallisen toimintaympäristön rakentaminen (kaavoitus, rakentamisen ohjaus (lausunnot)

Yhdyspintatehtävä	Dokumentti	Foorumi
Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma. Kuntien hyvinvointisuunnitelmat	Kuntakohtaiset HYTE-neuvottelut vuosittain, Miten Pohjanmaa voi? -päivä
Varhaiskasvatus, oppilashuolto ja opiskeluhuolto 2.aste	Oppilashuoltosuunnitelma, Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma ja Neuvolasuunnitelma	Alueellinen oppilashuoltoryhmä, Alueellinen varhaiskasvatushuoltoryhmä, Monialainen viranomaisyhteistyöryhmä (nuorisolain mukaan)
Työllisyyden hoito (Työllisyysalueiden tehtävä)	TYM-toiminnan yhteistyösopimus	TYM Johtoryhmä sekä muut yhteisesti sovitut kolmikantafoorumit
Kotoutumisen edistäminen	Alueellisen elinvoimakeskusten laatima sopimus/suunnitelma työjaosta, hyvinvointialueen kotoutumisen tuen suunnitelma laaditaan vuoden 2026 Kuntien kotoutumissuunnitelmat	Alueellisen elinvoimakeskusten yhteistyöryhmä
Varautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin	Hyvinvointialueen ja kuntien sopimus yhteistyöstä varautumisessa häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin	Pohjanmaan turvallisuusfoorumi ja kuntatyöryhmä. Pohjanmaan hyvinvointialueen varautumisen ja väestönsuojelun yhteistyöryhmä.
Ikäihmisten hyvinvointi ja osallisuus	Ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma	Finger-verkosto, Vanhusten viikko, Vaikuttamistoimi- imet
Palvelujen verkosto	Palvelustrategia: Palveluverkon periaatteet Lausuntopyyntö Kiinteistöihin liittyvät asiat ovat osa palvelustrategiaa palvelujen verkostoa, yhteistyötahoina kuntien kiinteistöyhtiöt	Kuntakohtaiset Hyte-neuvottelut, hyvinvointialueen ja kunnanjohtajien tapaamiset

Asuntopolitiikka	Kuntakohtaiset tarkennukset hyte-neuvottelujen perusteella kirjataan kuntakorttiin	Kuntakohtaiset Hyte-neuvottelut ja neuvottelut kiinteistöyhtiöiden kanssa
------------------	---	---

Muita yhdyspintoihin liittyviä tehtäviä ovat mm. asuminen, palvelujen verkosto, liikunta-, nuoriso- ja kulttuurityö, joukkoliikenteen ja kuljetusten järjestäminen, kaavoitus ja maankäytön suunnittelu ja elinkeinopolitiikka.

3.2. Hyvinvointialueen tehtävät

Hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, 7 §).

Hyvil Oy:n opas: [Hyvinvointialueen tehtävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä](#) (sopimukseen ei kirjata yksityiskohtaista luetteloa)

Hyvinvointialueen on valmiuslain mukaisesti varauduttava ennakkoon tehtävillä valmiussuunnitelmissä sekä muilla toimenpiteillä yhteistyössä alueensa kuntien ja sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueensa hyvinvointialueiden kanssa häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 50 §).

3.3. Kunnan tehtävät

Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, 6 §)

Kunnan tulee valmiuslain mukaisesti valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluun sekä muilla toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen myös poikkeusoloissa (Valmiuslaki 1552/2011, 12 §). Kunnat osallistuvat väestönsuojelutehtäviin ja niihin varautumiseen yhteistoiminnassa alueen muiden toimijoiden kanssa (Pelastuslaki 379/2011, 65§).

Kuntien tehtävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä: [Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät kunnissa | Kuntaliitto.fi](#)

3.4. Pohjanmaan liitto

Pohjanmaan liitto osallistuu yhteisen tilannekuvan valmisteluun, toimii hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tukee sitä asiantuntemuksellaan sekä tekee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

3.5. Muiden toimijoiden rooli

Muiden toimijoiden osalta yhteistyöstä sovitaan tarkemmin erikseen.

- ovat yhteistyökumppaneita resurssiensa ja tehtävänsä mukaisesti hyvinvointialueen, kuntien, Pohjanmaan liiton ja muiden toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä ja tukee sitä asiantuntemuksellaan.
- seuraavat oman tehtäväkenttäänsä mukaisesti kuntalaisten, asiakkaiden tai jäsenten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä ja välittää nämä tiedot hyvinvointialueelle ja muille toimijoille.
- muita toimijoita voivat olla esim. yhdistykset, järjestöt, seurakunnat, oppilaitokset, korkeakoulut, yleishyödylliset säätiöt, valtion viranomaiset, YTHS – ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö, yksityiset palveluntuottajat.

3.6. Yhteisen tilannekuvan muodostaminen

Hyvinvointialueen ja kuntien sekä maakuntaliiton toimiva yhteistyö perustuu yhteiseen tilannekuvaan. Yhteisiä asukkaista ja palvelutarpeita koskevan tilannekuvan ylläpidon tulee olla jatkuvaa. Yhteistä tilannekuvaa muodostetaan seuraamalla aluetta ja alueen kuntien tilastointia koskien hyvinvointitietoja, sosiaalista raportointia, kuntien tuottamaa tilannekuvaa sekä hyvinvointikertomuksia ja suunnitelmia, yksityisten palveluntuottajien jakamaa tietoa, alueen järjestöjen antamaa tilannekuvaa alueen väestön tilanteesta sekä kuntalaisten kuulemisen menetelmiä. Yhteisen tilannekuvan ylläpitämisessä hyödynnetään luvussa neljä (4) määriteltyjä yhteistyöfoorumeita sekä muita sovittuja yhteistyön toimintamalleja.

Osapuolet osallistuvat päätöksenteon tueksi tehtävään tiedon tuottamiseen, toiminnan suunnitteluun, toteutukseen ja kehittämiseen. Tällaista tietoa ovat esimerkiksi yhteistyötarpeet, esiin nousseet haasteet sekä kehitysajat, HYTE-indikaattorien läpikäynti ja analysointi, kansalliset ja alueelliset ohjelmat sekä muiden toimijoiden esiin nostamat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen asiat.

4. Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyörakenteet

4.1. Poliittisten päätöksentekijöiden kokous

Osapuolten poliittisten päätöksentekijöiden kokouksen tehtävänä on varmistaa strategisen tason yhteistyön toimivuus. Kokoukseen osallistuvat sopimusosapuolina olevien hyvinvointialueen, kuntien ja Pohjanmaan liiton hallitusten ja valtuustojen puheenjohtajisto sekä viranhaltijajohto kerran vuodessa. Kokouksen kokoonkutsujana on hyvinvointialue. Foorumi ei toimi päätöksentekokelimenä. Se valmistee ja esittää yhteisen tilannekuvan pohjalta osapuolten päätöksentekoon vietävät asiat

- Strateginen yhteistyösopimus, siihen tehtävät muutokset ja sopimuksen seuranta
- Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus ja muut yhteiset suunnitelmat
- Yhteiset tavoitteet ja painopisteet kohdassa 3.1. mainituista tehtävistä, asetettujen tavoitteiden seuranta
- Yhteistoiminnan rakenteet, vastuutahot, yhteistyön toimintamallit

4.2. Viranhaltijajohdon yhteistyökokous

Osapuolten viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumin tehtävänä on seurata ja tukea strategisen sopimuksen toteutumista ja operatiivisen tason yhteistyötä hyvinvointialueen, kuntien ja Pohjanmaan liiton välillä. Tavoitteena on yhteistyön ennustettavuus, pitkäjänteisyys sekä vaikuttavuus. Viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumin tehtävänä on yhteistyön tavoitteiden toteutumisen kalenterivuositainen seuranta. Johdon yhteistyöfoorumiin osallistuvat

- hyvinvointialuejohtaja, kuntien ja kaupunkien johtajat ja maakuntajohtaja, tapaamiset 3-4 kertaa vuodessa
- Lisäksi kuntakohtainen tapaaminen erikseen sopien
- Miten Pohjanmaa voi kierros, jossa kunta päättää itse omista osallistuvista kunnan edustajista.

Johdon yhteistyöfoorumin kokoonkutsujana on hyvinvointialue.

Käsiteltävät teemat

- Yhteisen tilannekuvan muodostaminen erikseen sovittujen seurantatietojen pohjalta
- Strategisen yhteistyösopimuksen toteutumisen arviointi (tavoitteet, mittaaminen) ja kehittämistarpeet yhteistyöstä
- Palveluverkkomuutokset (sisältää kiinteistöihin liittyvät näkökulmat) ja palveluiden järjestäminen (sujuvat palveluketjut)
- Sopimukseen liittyvien tehtävien toteuttamiseen tarvittavat resurssit: yhteistyöryhmät, asiantuntijaresurssit, yhteyshenkilöt

Lisäksi hyvinvointialueen ja yksittäisen kunnan välillä käydään tarpeen mukaan kahdenvälisiä johdon tapaamisia strategisten tavoitteiden toteuttamisesta.

4.4. Julkisen sektorin ja yksityisten palveluntuottajien välinen yhteistyö

Hyvinvointialue, kunnat ja Pohjanmaan liitto tekevät yhteistyötä alueella toimivien yksityisten yritysten kanssa. Hyvinvointialue toimii koolle kutsujana.

Foorumissa käsiteltävät teemat:

- kuntalaisten, asiakkaiden tai jäsenten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavien tekijöiden seuranta ja tiedon välittäminen hyvinvointialueelle ja muille toimijoille
- Hyvinvointia ja terveyttä edistävät toimet ja yhteistyö

Foorumina hyvinvointialueen johtajan ja kuntien johtajien yhteiset kokoukset

4.5. Operatiivinen yhteistyö

Osapuolet huolehtivat, että tässä sopimuksen mukainen yhdyspinta- ja integraatiotyö toteutuu yhdessä sovituilla tavoilla. Osapuolet sopivat operatiivisen yhteistyön kokouskäytännöistä, kokoonpanosta ja kokouskäytäntöihin liittyvistä menettelyistä erikseen.

Kuntien hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen johtajien/koordinaattoreiden ja hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen koordinaattorit (Yhdyspintojen ja HYTE-työn työryhmä) kokoontuvat hyvinvointialueen koollekutsumana 4-6 kertaa vuodessa.

Tehtävät:

- Yhteisten toimintamallien seuranta ja kehittäminen, työnjako, vastuut ja roolit.
- Yhdyspintapalvelujen ja palveluketjujen toiminnan seuranta, arviointi ja kehittäminen.

4.6. Kokouskäytännöt

Yhteistyöfoorumien sekä kokousten viestinnällinen vastuu on kokouksen koollekutsujalla. Kaikkien osapuolten viestintäorganisaatiot osallistuvat käytännön viestinnän jatkotoimiin, kuten tiedotteiden jakoon, www-sivujen päivityksiin sekä ohjelmien ja suunnitelmien viestintään.

Yhteistyökokouksista tehdään kokousmuistiot, joiden kirjaamisesta sovitaan ensimmäisessä kokouksessa.

Jokainen osapuoli kustantaa omien edustajiensa ja kutsumiensa muiden osallistujien kokouksiin ja sopimuksen toteuttamiseen liittyvien seminaarien tms. tilaisuuksiin liittyvät palkka-, palkkio- ja matkakulut. Kokousten järjestäjätaho maksaa kokousten järjestämisestä aiheutuneet tilavuokra- ja kokoustarjoilukustannukset (tilavuokrat ja tarjoilut).

5. Sopimuksen voimassaolo

5.1 Sopimuksen hyväksyminen

Sopimuksen strategisen ja kokonaisvaltaisen luonteen takia osapuolten ylimmät toimitukset (valtuus- ja toimikunnat) hyväksyvät sopimuksen. Sopimus tulee voimaan, kun osapuolten toimivaltaiset luottamuselimet ovat sen hyväksyneet ja kaikki osapuolet ovat sen allekirjoituksillaan vahvistaneet (sähköinen allekirjoitus). Sopimus on voimassa, kunnes se korvataan uudella yhteistyösopimuksella seuraavan valtuustokauden alettua.

5.2 Sopimuksen irtisanominen

Sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta. Sopimuksen irtisanominen on toimitettava kirjallisessa muodossa ja irtisanominen tulee tehdä kirjallisesti.

6. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tähän sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ratkaisemaan Osapuolten välisin neuvotteluihin. Osapuolten tulee tosiasiallisesti neuvotella vähintään kolme (3) kertaa erimielisyyden ratkaisemiseksi.

7. Allekirjoitukset

Tämä sopimus allekirjoitetaan suomen- ja ruotsinkielisenä sähköisesti.

1. Pohjanmaan hyvinvointialue

Marina Kinnunen

2. Kaskinen

Markku Lumio

3. Korsnäs

Christina Båssar

4. Kristiinankaupunki

Mila Segervall

Niklas Granö

5. Kruunupyö

Malin Brännkärr

6. Laihia

Jari Rantala

Tommi Suvisalmi

7. Luoto

Marcus Henricson

8. Maalahti

Jenny Malmsten

9. Mustasaari

Rurik Ahlberg

10. Närpiö

Mikaela Björklund

11. Pedersöre

Stefan Svenfors

12. Pietarsaari

Robert Nyman

13. Uusikaarlepyy

Thomas Björk

Anna Käcko-Englund

14. Vaasa

Thomas Häyry

15. Vöyri

Jan Finne

16. Pohjanmaan liitto

Mats Brandt