

VALTUUSTOALOITE

RKP, POHJANMAAN HYVINVOINTIALUE

HENKILÖSTÖRESURSSIEN TEHOKKAAMPI KÄYTTÖ HYVINVOINTIALUEELLA

Palkkakustannukset ovat hyvinvointialueen suurin menoerä. Talouden turvaamiseksi pitkällä aikavälillä sekä pätevän hoitohenkilöstön saatavuuden turvaamiseksi tarvitaan henkilöstöresurssien tehokkaampaa käyttöä. Nykytilanteessa eri ammattiryhmien työtehtävissä on päällekkäisyyksiä, mikä johtaa tehostomuuteen ja tarpeettoman suuriin kustannuksiin. Samalla nähdään, että terveydenhuoltoalan koulutuksiin hakevien määrä vähenee, mikä uhkaa johtaa tulevaisuudessa henkilöstöpulaan etenkin sairaanhoitajien osalta. Vanhustenhuolto on konkreettinen alue, jolla henkilöstön käyttämistä voitaisiin optimoida paremmin.

Kysymys on siitä, minkä tyyppistä hoitohenkilöstöä ja henkilöstömäärää eri hoitomuodoissa tarvitaan: miltä henkilöstö ja osaamisen jakautuminen näyttää kotihoidossa, palveluasumisessa, ympärivuorokautisessa palveluasumisessa, yhteisöllisessä asumisessa tai tilapäisessä hoidossa. Lähihoitajilla on sekä osaamista että pätevyyttä muun muassa haavanhoidossa ja lääkehoidossa. Tätä osaamista voitaisiin hyödyntää suuremmassa määrin. Osa lähihoitajien työtehtävistä voitaisiin puolestaan siirtää hoiva-avustajille. Myös asiantuntijasairaanhoitajia (kliinisesti erikoistuneita sairaanhoitajia), joilla on rajattu lääkkeenmääräämisoikeus, voitaisiin hyödyntää tehokkaammin, ei vähiten silloin, että lääkäriresurssit ovat rajalliset.

Sairaanhoitajan peruspalkka on noin 3 000 euroa, kun taas lähihoitajan palkka on 2 500–2 900 euroa. Hoiva-avustajan peruspalkka on 2 110 euroa. Henkilöstösopeutuksilla voidaan ajan mittaan vähentää kustannuksia ja optimoida osaamisen käyttöä sekä turvata, että oikeanlaista osaamista käytetään oikeassa paikassa.

Jotta saavuttaisimme hyvinvointialueella tasapainoisemman ja kestävämmän henkilöstömallin, jossa resursseja käytetään mahdollisimman kustannustehokkaasti, on sairaanhoitajien, lähihoitajien ja hoiva-avustajien työnjako käytävä systemaattisesti läpi. Optimoimalla resurssien käyttöä voitaisiin palkkakuluja pienentää samalla kun korkeasti koulutettua henkilöstöä voitaisiin vapauttaa tehtävistä, jotka muu pätevä henkilöstö voi tehdä. Näin voitaisiin vähentää tarvetta kalliisiin henkilöstöratkaisuihin ja riippuvuutta niistä. Selkeämpi rakenne tekisi organisaatiosta tehokkaamman ja taloudellisesti kestävämmän.

Tavoitteena on pitkällä aikavälillä kehittää hyvinvointialueen henkilöstörakennetta niin, että oikea henkilöstö tekee oikeita työtehtäviä. Näin voidaan tehdä merkittäviä säästöjä samalla kun hoidon laatu pysyy samana tai jopa paranee.

Ehdotan tämän vuoksi, että tällaiseen tarkasteluun ryhdytään.

VAASASSA 6.10.2025

Åsa Stenbacka (RKP)

Gun Kapténs (RKP)

Kim Yli-Pelkola (RKP)

Rainer Bystedt (RKP)

Gunilla Jusslin (RKP)

Mikael Gädda (RKP)

Annica Haldin (RKP)

Camilla Ribacka (RKP)

Åsa-Britt Forth-Snellman (RKP)

Mikael Perjus (RKP)

Sari Somppi (RKP)

Kristian Schrey (RKP)

Mia West (RKP)