



## Henkilöstöraportti 2025

### Henkilöstöjaosto 23.04.2026 § 35

ÖVPH/2447/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöraportti 2025 antaa kokonaiskuvan Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstötilanteesta, kehityssuunnista ja keskeisistä HR tunnusluvuista vuoden 2025 osalta. Raportti tukee henkilöstöjaoston tehtävää seurata henkilöstöpolitiikan toteutumista, henkilöstön työhyvinvointia sekä hyvinvointialueen työnantajakyvykkyyttä ja toiminnan kestävyyttä.

Raportissa tarkastellaan henkilöstörakennetta, rekrytointia ja työvoiman saatavuutta, työhyvinvointia ja työkykyä, osaamisen kehittämistä, esihenkilötyötä ja johtamista sekä palkkausta, työaika ja yhteistoimintaa. Lisäksi raportti kuvaa toimintaympäristön muutosten vaikutuksia henkilöstöön ja kokoaa keskeiset kehittämistarpeet tuleville vuosille.

Vuonna 2025 hyvinvointialueen henkilöstömäärä oli vuoden lopussa noin 8 450 henkilöä ja henkilöstötyövuosia kertyi 7 195. Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet vähenivät edellisvuoteen verrattuna talouden sopeuttamistoimien, rekrytointien täyttölupamenettelyn sekä määräaikaisten työsuhteiden vähentymisen seurauksena. Samanaikaisesti henkilöstön vaihtuvuus ja sairauspoissaolot laskivat, mikä viittaa osin henkilöstön sitoutuneisuuteen ja työkyvyn tukemisen onnistumiseen.

Työhyvinvoinnin osalta raportti osoittaa kaksijakoisen kehityksen: työ koetaan edelleen merkitykselliseksi ja työyhteisöjen toimivuus on vahva, mutta koettu kuormitus, työn hallinnan heikkeneminen ja epävarmuus ovat lisääntyneet erityisesti muutostilanteissa. Tulokset korostavat johtamisen, viestinnän, osallisuuden ja työkyvyn tuen merkitystä henkilöstön jaksamisen ja työssä pysymisen kannalta.

Osaamisen kehittämisessä painopisteet ovat olleet potilas- ja asiakasturvallisuudessa, digiosaamisessa, kliinisessä osaamisessa sekä johtamisen vahvistamisessa. Raportti tuo esiin myös koulutusjärjestelmään ja rahoitukseen liittyvät muutokset, jotka edellyttävät tulevana vuosina entistä suunnitelmallisempaa ja strategisempaa osaamisen johtamista.

Henkilöstöraportti 2025 muodostaa keskeisen tietopohjan henkilöstöohjelman ja muun henkilöstöjohtamisen kehittämiseksi vuosina 2026–2027. Raportissa tunnistetut vahvuudet ja kehittämiskohteet tukevat henkilöstöjaoston päätöksentekoa sekä osaltaan hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden toimeenpanoa.

Henkilöstöraportti liitteenä.

#### **HR-johtaja Suikkanen Juha**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee raportin tiedoksi ja toimittaa sen edelleen tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

#### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Tekninen korjaus liitteeseen: 2.4 Ammattiryhmät

Liitteet

Liite 1 Henkilöstöraportti 2025



**Österbottens välfärdsområde**  
**Pohjanmaan hyvinvointialue**

Jakelu