



Professioiden katsaus

Aluehallitus 01.06.2026 § 125

ÖVPH/2871/00.01.01/2026

Valmistelija Svartsjö Sofia
Orava Marjo
Nåls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Professiojohtajat (johtajaylilääkäri, johtajaylihoitaja, sosiaalihoitaja, hallintojohtaja ja pelastusjohtaja) muodostavat yhdessä sektorijohtajien kanssa hyvinvointialueen järjestämishallinnon ja vastaavat siitä, että organisaatio täyttää lakisääteiset ja strategiset tehtävänsä erityisesti henkilöstöresurssien, osaamisen, laadun, asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä palvelujen vaikuttavuuden osalta. Rooliin kuuluu koordinoida ja jakaa henkilöstöresursseja, ohjata osaamisen ja työnjaon kehittämistä sekä valvoa, että toimintaa harjoitetaan lainsäädännön, strategisten tavoitteiden ja väestön tarpeiden mukaisesti.

Kokonaistilannekuva osoittaa, että sosiaali- ja terveydenhuoltohenkilöstön saatavuus on vakiintunut aikaisempaan verrattuna, mutta useissa keskeisissä ammattiryhmissä on edelleenkin rakenteellista pulaa. Samanaikaisesti organisaatio on edelleen jossain määrin riippuvainen ostetuista henkilöstöresursseista. Myönteinen kehitys johtuu rekrytointiin, työnantajamaineeseen sekä palvelurakenteen ja resurssien käytön muutoksiin liittyvästä määrätietoisesta työstä. Järjestäjänäkökulmasta henkilöstöresurssien hallinta on edelleen kriittinen tekijä yhdenvertaisten, saavutettavien ja lakisääteisten palvelujen varmistamisessa. Rekrytointeja koskeva harkintamenettely ja henkilöstöresurssien aktiivinen priorisointi mahdollistavat tarkoituksenmukaisemman kohdentamisen, mutta asettavat samalla lisää vaatimuksia selkeälle ohjaukselle, läpinäkyvyydelle ja pitkäjänteiselle suunnittelulle jatkuvuuden ja luottamuksen ylläpitämiseksi organisaatiossa.

Professiojohtajat keskittyvät vahvistamaan rakenteita, jotka mahdollistavat kestävä osaamisen ja resurssien saatavuuden. Keskeisiä kehittämisalueita ovat pitkäjänteisen henkilöstösuunnittelun järjestelmällisten työkalujen käyttöönotto, ammattiryhmien välisen työnjaon kehittäminen sekä riippuvuuden vähentäminen ulkoisista henkilöstöresursseista. Tähän sisältyy myös turvallisen henkilöstömitoituksen varmistaminen lain vaatimusten ja laatuvaatimusten mukaisesti sekä osaamisen ja urapolkujen rakenteiden kehittäminen. Samanaikaisesti tehdään järjestelmällistä työtä kestävää professiojohtoa tukevien rakenteiden kehittämiseksi, mukaan lukien selkeä johtamisrakente, tarkoituksenmukaisen johtamiskelpoisuuden varmistaminen sekä lähijohdon tuen vahvistaminen. Erityinen painopiste on valmentavan ja vaikuttavan johtamisen kehittämisessä sekä sen varmistamisessa, että eri tasojen johtamistoiminnoilla on riittävät edellytykset kantaa vastuuta laadusta, turvallisuudesta ja henkilöstön hyvinvoinnista.

Toimintaympäristössä, jota leimaa digitalisaation ja tekoälyn nopea kehitys sekä palvelujen vaikuttavuuden korostuminen, painottuu erityisesti strategisen osaamisen kehittämisen tarve. Tähän sisältyy sen varmistaminen, että henkilöstön osaaminen kehittyy lainsäädännön muuttuvien vaatimusten, kansallisen ohjauksen ja palvelujärjestelmän muutosten mukaisesti ja että osaamisen varmistaminen tukee hyvinvointialueen strategian ja henkilöstöohjelman toteuttamista. Erityisenä painopistealueena on varmistaa, että laatu, asiakas- ja potilasturvallisuus ja palvelujen vaikuttavuus säilyvät tilanteessa, jossa meneillään on samanaikaisesti sekä rakenteellisia muutoksia että taloudellisia sopeuttamisvaatimuksia. Tämä edellyttää johtamisrakenteiden kehittämisen jatkamista, lähijohdon tukemista sekä osaamis-, laatu- ja turvallisuusasioiden hallinnan vahvistamista koko organisaatiossa.

Kokoavasti voidaan todeta, että kehityssuunta on myönteinen, mutta professiojohtajat arvioivat, että strategian tavoitteiden saavuttaminen edellyttää jatkuvaa järjestelmällistä



työtä järjestämisjohdon ydinalueilla eli resurssienhallinnassa, osaamisen varmistamisessa, johtamisrakenteessa sekä laadussa ja vaikuttavuudessa, tiiviissä yhteistyössä palvelutuotannon kanssa ja hyvinvointialueen strategian mukaisesti.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös:

Hallitus merkitsi katsauksen tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että johtajaylilääkäri Sofia Svartsjö, sosiaalihoitaja Carina Nåls ja johtajaylihoitaja Marjo Orava olivat läsnä asian käsittelyn aikana esittelemässä katsauksen ja vastaamassa hallituksen kysymyksiin.

Kokous keskeytettiin lyhyttä taukoa varten klo 10.52-11.00.

Liitteet

Liite 1 Professionernas översikt - Professionoiden tilannekuva 1.6.2026

Jakelu