



Terveyden tilaa koskeva selvitys rekrytoinneissa

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 52

ÖVPH/3437/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha HR-johtaja
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Viranhaltijain 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydentilaa koskevat tiedot. Harkinta tehdään lääkärintodistuksen tai muun luotettavan selvityksen perusteella. Ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää, ettei selvitystä vaadita.

On tarkoituksenmukaista, että hyvinvointialueella linjataan yhtenäiset periaatteet siitä, milloin terveydentilaa koskeva selvitys edellytetään virkaan valittaessa ja milloin siitä voidaan perustellusti luopua. Yhdenmukaisilla periaatteilla edistetään tasapuolisuutta, sujuvoitetaan rekrytointiprosesseja sekä vähennetään tarpeetonta hallinnollista kuormitusta.

Henkilöstöjaosto on aiemmin linjannut terveydentilaa koskevaa selvitystä koskevia periaatteita 10.2.2022 § 5.

Henkilöstöjaoston päätöksentekoon nyt tuotavat periaatelinjaukset ovat seuraavat:

Terveydentilaa koskeva selvitys vaaditaan:

- Kun henkilö otetaan vakinaiseen virkaan organisaation ulkopuolelta. Valintapäätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes selvitys on esitetty. Terveydentilaa koskeva selvitys on esitettävä yhden (1) kuukauden kuluessa virkaan ottamisesta. Selvitys (esim. lääkärintodistus) ei saa olla kuutta (6) kuukautta vanhempi.

Terveydentilaa koskevaa selvitystä EI vaadita:

- Työsuhteeseen (määräaikainen tai vakainainen) otettavalta henkilöiltä;
- Hyvinvointialueen sisäisessä rekrytoinnissa;
- Kun kyse on työnantajan toteuttamasta uudelleensijoittamisesta;
- Määräaikaiseen virkasuhteeseen otettavalta henkilöiltä;
- Viranhaltijalta, joka otetaan vakinaiseen virkaan, mutta joka on ollut keskeytyksettä vähintään kuusi (6) kuukautta hyvinvointialueen palveluksessa ennen vakinaisen virkaan ottamista;

Todistuksen kustantaa valittu henkilö itse. Valittu toimittaa (ainoastaan) terveyden tilaa koskevan selvityksen sen sivun, joka on tarkoitettu työnantajalle, sähköisesti rekrytoivalle esihenkilölle. Asiakirjan toimittamisessa suositellaan ensisijaisesti turvapostin käyttöä. Rekrytoiva esihenkilö huolehtii, että todistus tallennetaan asianhallintajärjestelmään (Dynasty) salassa pidettävänä asiakirjana ja tekee tarvittavat merkinnät salassapidon perusteesta asianhallintajärjestelmään. Huom! Jos valittu toimittaa myös selvityksen muut sivut, ne tulee hävittää välittömästi. Ainoastaan työnantajalle tarkoitettu sivu säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Asiakirjaa säilytetään asianhallintajärjestelmässä kahden (2) vuoden ajan. Säilytysajan päätyttyä järjestelmä poistaa asiakirjan automaattisesti.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen terveydentilaa koskevasta linjauksesta rekrytoinneissa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Liitteet

Jakelu