



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 11.06.2026 Kello: 09:00 - 10:29

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Pykälät: 47 - 61

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Gädda Mikael	puheenjohtaja	
Eriksson Roger	jäsen	
Strömsholm Eva-Maria	jäsen	Osallistui etäyhteyden kautta
Åkerman Anton	jäsen	
Eklöv Gudrun	jäsen	
Helala Aira	varapuheenjohtaja	Osallistui etäyhteyden kautta
Frondelius Tero	jäsen	
Hjulfors Andreas	varajäsen	
Perälä Marko	varajäsen	

Poissaolijat:

Alhonnoro Lotta	jäsen
Asplund Mikaela	jäsen
Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen puheenjohtaja
Kinnunen Marina	hyvinvointialuejohtaja
Jakobsson-Pada Linda	esittelijä
Lindström Torbjörn	esittelijä

Muut läsnäolijat:

Svartsjö Sofia	esittelijä	Saapui klo 9.22 § 50 aikana
Orava Marjo	esittelijä	
Nåls Carina	esittelijä	
Suikkanen Juha	esittelijä	
Bertholm Stiina	sihteeri	



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Mikael Gädda
Puheenjohtaja

Stiina Bertholm
Sihteeri

Anton Åkerman
Pöytäkirjan tarkastaja

Gudrun Eklöv
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: Julkaistu yleisessä tietoverkossa:
<https://pohjanmaanhyvinvointi.fi/> 16.06.2026

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 11.06.2026 Kello: 09:00 - 10:29

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 47	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 48	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 49	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 50	Yleinen tilannekatsaus	7
§ 51	Paikalliset sopimukset	8
§ 52	Terveystilan koskeva selvitys rekrytoinneissa	9
§ 53	Nimikemuutokset, toimivallan siirtäminen	11
§ 54	Ammattinimikemuutokset	13
§ 55	Palveluvastaan kelpoisuusvaatimuksen muuttaminen	14
§ 56	Osastonlääkärin viran perustaminen neurologian ja sisätautien osastolle (425010)	16
§ 57	Viran lakkauttaminen, kotihoito	18
§ 58	Huoltomiehen (V4230080) ja rakennuttamispäällikön (V4230089) virkojen lakkauttaminen	19
§ 59	Henkilöstöjaoston kokouksen 3.12.2026 siirto	20
§ 60	Muut mahdolliset asiat	21
§ 61	Kokouksen päättäminen	22



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 47

Hallintosäännön 148 §:n mukaan toimitaan päätetään kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 149 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 157 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitaan kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja Mikael Gädda avasi kokouksen klo 9.00. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen läsnäolevien jäsenten määrän perusteella.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 48

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 167 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Aira Helala ja Eva-Maria Strömsholm
Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Anton Åkerman ja Gudrun Eklöv valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 49

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 149 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



Yleinen tilannekatsaus

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 50

ÖVPH/2952/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tilannekatsauksessa kerrotaan:

- Työpaikan suosittelu- ja turvallisuusmittaus eNPS/NSS
- Työsuojelun täydennysvaalit
- Profioiden tilannekuva - terveiset kentältä

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Jakelu



Paikalliset sopimukset

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 51

ÖVPH/2951/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön § 22 mukaan henkilöstöjaosto saa tiedoksi HR-johtajan hyväksymät paikalliset virka- ja työehtosopimukset.

Pohjanmaan hyvinvointialue ja ammattiliitot ovat sopineet seuraavista paikallisista sopimuksista:

- Paikallinen sopimus kliinisestä lisätyöstä jononpurun järjestämiseksi perusterveydenhuollossa, lääkärit 1.5.2026 alkaen
- Paikallinen sopimus eräistä lääkäreille maksettavista päivystyskorvauksista perusterveydenhuollon lääkäreille 1.9.2026-31.8.2027

Pohjanmaan hyvinvointialue on irtisanonut paikallisen sopimuksen pakollista harjoittelua suorittavien opiskelijoiden ohjaamisesta maksettavista palkkioista päättyväksi 30.9.2026. Opiskelijoiden ohjaaminen on 1.10.2026 lukien uudessa tasopalkkamallissa valtakunnallinen tasolisä.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee paikalliset sopimukset tiedoksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

- Liite 1 Paikallinen sopimus kliinisestä lisätyöstä jononpurun järjestämiseksi perusterveydenhuollossa, lääkärit 1.5.2026
- Liite 2 Paikallinen sopimus eräistä lääkäreille maksettavista päivystyskorvauksista perusterveydenhuollon lääkäreille 192026-3182027
- Liite 3 Sopimus opiskelijaohjaajien palkkioista 1.1.2023-

Jakelu



Terveyden tilaa koskeva selvitys rekrytoinneissa

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 52

ÖVPH/3437/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha HR-johtaja

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Viranhaltijalain 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot. Harkinta tehdään lääkärintodistuksen tai muun luotettavan selvityksen perusteella. Ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää, ettei selvitystä vaadita.

On tarkoituksenmukaista, että hyvinvointialueella linjataan yhtenäiset periaatteet siitä, milloin terveydentilaa koskeva selvitys edellytetään virkaan valittaessa ja milloin siitä voidaan perustellusti luopua. Yhdenmukaisilla periaatteilla edistetään tasapuolisuutta, sujuvoitetaan rekrytointiprosesseja sekä vähennetään tarpeetonta hallinnollista kuormitusta.

Henkilöstöjaosto on aiemmin linjannut terveydentilaa koskevaa selvitystä koskevia periaatteita 10.2.2022 § 5.

Henkilöstöjaoston päätöksentekoon nyt tuotavat periaatelinjaukset ovat seuraavat:

Terveydentilaa koskeva selvitys vaaditaan:

- Kun henkilö otetaan vakinaiseen virkaan organisaation ulkopuolelta. Valintapäätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes selvitys on esitetty. Terveydentilaa koskeva selvitys on esitettävä yhden (1) kuukauden kuluessa virkaan ottamisesta. Selvitys (esim. lääkärintodistus) ei saa olla kuutta (6) kuukautta vanhempi.

Terveydentilaa koskevaa selvitystä EI vaadita:

- Työsuhteeseen (määräaikainen tai vakinainen) otettavalta henkilöiltä;
- Hyvinvointialueen sisäisessä rekrytoinnissa;
- Kun kyse on työnantajan toteuttamasta uudelleensijoittamisesta;
- Määräaikaiseen virkasuhteeseen otettavalta henkilöiltä;
- Viranhaltijalta, joka otetaan vakinaiseen virkaan, mutta joka on ollut keskeytyksettä vähintään kuusi (6) kuukautta hyvinvointialueen palveluksessa ennen vakinaisen virkaan ottamista;

Todistuksen kustantaa valittu henkilö itse. Valittu toimittaa (ainoastaan) terveyden tilaa koskevan selvityksen sen sivun, joka on tarkoitettu työnantajalle, sähköisesti rekrytoivalle esihenkilölle. Asiakirjan toimittamisessa suositellaan ensisijaisesti turvapostin käyttöä. Rekrytoiva esihenkilö huolehtii, että todistus tallennetaan asianhallintajärjestelmään (Dynasty) salassa pidettävänä asiakirjana ja tekee tarvittavat merkinnät salassapidon perusteesta asianhallintajärjestelmään. Huom! Jos valittu toimittaa myös selvityksen muut sivut, ne tulee hävittää välittömästi. Ainoastaan työnantajalle tarkoitettu sivu säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Asiakirjaa säilytetään asianhallintajärjestelmässä kahden (2) vuoden ajan. Säilytysajan päätyttyä järjestelmä poistaa asiakirjan automaattisesti.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen terveydentilaa koskevasta linjauksesta rekrytoinneissa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Liitteet

Jakelu



Nimikemuutokset, toimivallan siirtäminen

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 48

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön 51. §:ssä on määrätty, kuka päättää virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä ammattinimikkeiden muuttamisesta.

"Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää johtavien viranhaltijoiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Henkilöstöjaosto päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Aluevaltuusto päättää myönnettävistä määrärahoista toimien (vakanssien) perustamiseen talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Henkilöstöjaosto päättää resurssihoitajien, pelastusjohtajan ja hallintojohtajan esittelyllä yksittäisten toimien perustamisesta, muuttamisesta ja lakkauttamisesta talousarviovuoden aikana talousarvion puitteissa. Henkilöstöjaosto päättää kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista. Palvelussuhteeseen ottava viranomaislainen päättää kustannusneutraaleista nimikemuutoksista."

Toimintavuodeksi 2023 on varattu 2,5 miljoonan euron talousarviomääräraha, joka voidaan käyttää uusiin henkilöstöresursseihin. Samasta määrärahasta otetaan myös talousarviovarat kustannusvaikutuksia aiheuttaviin nimikemuutoksiin. Henkilöstöjaosto päättää kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista. 23.2.2023 pidettävässä kokouksessa käsitellään kiireellisimmät muutokset, ja esityslistalla on 15 asiaa, jotka koskevat nimikemuutoksia. Resurssihoitajat ovat valmistelutyön aikana tuoneet asian esiin ja toivoneet kevyempää päätösmenettelyä. Keskeisenä ajatuksena on ollut, että toimivalta nimikemuutoksissa, joilla on pienehkö kustannusvaikutus, voitaisiin siirtää resurssihoitajille. Hallintosäännön mukaan toimitella voi siirtää sille määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Edelleen siirretystä toimivallasta on pidettävä luetteloa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että

- resurssihoitajille siirretään toimivalta nimikemuutoksissa, joiden palkkakustannusvaikutus on enintään 3 900 euroa vuodessa
- päätöksenteossa huomioidaan talousarvioraamit ja muut ohjeistukset
- Resurssihoitajat, hallintojohtaja ja pelastusjohtaja toimittavat tiedoksi päätösluettelon tekemistään henkilöstöä koskevista päätöksistä jokaiseen henkilöstöjaoston kokoukseen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 53

ÖVPH/3523/01.00.00/2026



Valmistelija Suikkanen Juha HR-johtaja
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Uusi hallintosääntö on astunut voimaan 1.6.2025. Uuden hallintosäännön mukaan:

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Aluehallitus päättää johtavien viranhaltijoiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Henkilöstöjaosto päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta talousarvion puitteissa. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää palkkaava viranomainen kelpoisuussäännön mukaisesti, mikäli muutos ei aiheuta uuden viranhoidomääräyksen antamista eikä palkka muutu.

Professiojohtajat päättävät yksittäisten toimien perustamisesta talousarviovuoden aikana talousarvion puitteissa.

Hyvinvointialuejohtaja sekä professiojohtajat päättävät toimien muuttamisesta ja lakkauttamisesta sekä kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista kelpoisuussäännön mukaisesti ja talousarvion puitteissa. Palvelussuhteeseen ottava viranomainen päättää kustannusneutraaleista nimikemuutoksista.

Uuden hallintosäännön voimaantulon myötä henkilöstöjaoston päätös 23.02.2023 § 48 on syytä kumota.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaoston päätös 23.02.2023 § 48 kumotaan.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Jakelu



Ammattinimikemuutokset

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 54

ÖVPH/3533/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Yksi henkilöstöjaostossa 12.3.2026 hyväksytyn kelpoisuussäännön päivitystyön tavoitteista oli ottaa käyttöön mahdollisimman monta sukupuolineutraalia ammattinimikettä.

Kelpoisuussäännön päivittämisen jälkeen joitakin sukupuolittuneita nimikkeitä jäi muuttamatta. Tavoitteena on muuttaa kaikki nimikkeet, jotta hyvinvointialueella olisi ainoastaan sukupuolineutraaleja ammattinimikkeitä.

HR-johdaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy seuraavat muutokset:

välinehuollon palveluesimies -> välinehuollon palveluvastaava

turvallisuuspalveluesimies -> turvallisuuspalveluvastaava

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Jakelu



Palveluvastaan kelpoisuusvaatimuksen muuttaminen

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 55

ÖVPH/3511/01.00.00/2026

Valmistelija Kortemäki Virpi Lapsi- ja perhepalveluiden päällikkö
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 524 9970, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto hyväksyi kelpoisuussäännön kokouksessaan 12.3.2026 (§ 22). Lastensuojelun laitoshoidon palveluvastaavan muodollisena kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (817/2015, 8 §) tarkoitettu laillistettu sosionomi sekä johtamistehtäviin soveltuva 30 opintopisteen laajuinen täydennyskoulutus. Palveluvastaavan tehtävä edellyttää siten riittävää ammattipätevyyttä, lainsäädännön tuntemusta ja johtamisosaamista.

Lastensuojelun laitoshoidon palveluvastaavan tehtäviin kuuluu muun muassa lastensuojelulain mukaisten rajoitustoimenpiteiden tekeminen. Jotta rajoitustoimenpiteitä koskevat päätökset ovat lainmukaisia, niiden tulee olla viranhaltijan tekemiä. Palveluvastaavan tehtävä edellyttää siten riittävää ammattipätevyyttä, lainsäädännön tuntemusta sekä johtamisosaamista.

Nykyinen kelpoisuusvaatimus on osoittautunut ongelmalliseksi erityisesti yksityisten lastensuojelun laitoshoidon palvelujen kilpailutuksessa ja hankinnoissa. Hankintamenettelyssä hyvinvointialueen on käytettävä samoja keskeisiä kelpoisuusvaatimuksia yksityisille palveluntuottajille kuin mitä sovelletaan vastaaviin tehtäviin omassa organisaatiossa. Näin ollen lastensuojelun laitoshoidon palveluvastaavan kelpoisuusvaatimukseksi on myös kilpailutuksissa jouduttu asettamaan vaatimus laillistetusta sosionomista sekä 30 opintopisteen laajuisista johtamisopinnoista, koska tämä vastaa hyvinvointialueen omaa kelpoisuussääntöä.

Tämä on johtanut tilanteeseen, jossa hyvinvointialueen oma, kapea-alaisesti määritelty kelpoisuusvaatimus rajoittaa yksityisten palveluntuottajien mahdollisuuksia osallistua kilpailutuksiin, vaikka nämä noudattavat rekrytointeissaan voimassa olevaa lainsäädäntöä. Lainsäädäntö ei edellytä, että lastensuojelulaitoksen palveluvastaavan kelpoisuus perustuisi yksinomaan tiettyyn sosiaalihuollon koulutustaustaan, vaan hyväksyy myös muun tehtävään soveltuvan koulutuksen, edellyttäen että henkilöllä on tehtävän edellyttämä osaaminen ja pätevyys.

Tämän vuoksi kelpoisuusvaatimusta ehdotetaan laajennettavaksi siten, että se vastaa paremmin voimassa olevaa lainsäädäntöä ja mahdollistaa tasapuoliset sekä tarkoituksenmukaiset hankinnat. Kelpoisuusvaatimuksen laajentaminen vähentää perusteettomia rajoitteita yksityisille palveluntuottajille ja parantaa kilpailun toimivuutta samalla, kun vaatimukset osaamisesta ja johtamiskyvystä säilyvät ennallaan.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että lastensuojelun laitoshoidon palveluvastaavan kelpoisuusvaatimusta muutetaan edellä esitetyn perustelun mukaisesti siten, että palveluvastaavan (virka) muodollinen kelpoisuusvaatimus muutetaan: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (817/2015, 8 §) tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/1994) tarkoitettu laillistettu ammattihenkilö sekä 30 opintopisteen laajuinen johtamistehtäviin soveltuva täydennyskoulutus.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet



Jakelu



Osastonlääkärin viran perustaminen neurologian ja sisätautien osastolle (425010)

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 56

ÖVPH/3512/01.00.00/2026

Valmistelija Kantola Christian johtava lääkäri
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 323 1804, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vaasan keskussairaalassa on tällä hetkellä neljä osastoa, joilla on potilaita sisätautien aloilta:

- päivystysosasto
- sydänosasto
- hematologian ja onkologian osasto
- neurologian ja sisätautien osasto.

Neurologian ja sisätautien osastolla hoidetaan potilaita monilta eri lääketieteen erikoisaloilta (muun muassa neurologia, infektiotaudit, nefrologia, gastroenterologia ja endokrinologia). Nykyisin vastuu jakautuu viikko kerrallaan lääketieteen eri erikoisaloille, jotka tukevat osaston toimintaa muiden työtehtäviensä ohessa. Jatkuvuuden ja tehokkuuden parantamiseksi tarvitaan osastonlääkäriä, joka tukee päivittäin osaston erikoistuvia lääkäreitä.

Ympäri vuorokautisten paikkojen määrää on viime vuosina vähennetty Pohjanmaan hyvinvointialueen strategian mukaisesti. Tämä asettaa vaatimuksia sille, että osaston käytännöt ja prosessit ovat sujuvia ja laadukkaita. Sitoutuminen nimenomaan osaston käytäntöjen parantamiseen sekä lääkäreiden tukeminen on ensiarvoisen tärkeää, ja siihen tarvitaan osastotyöstä vastaavaa lääkäreitä.

Strategisia painopistealueita ovat myös ostopalvelujen vähentäminen ja palvelujen myynnin lisääminen lähellä sijaitseville hyvinvointialueille. Nyt on nähtävissä mahdollisuus vahvistaa lääkäritoimintaa hematologiassa ja osastolla H6 (neurologia ja sisätaudit) ja näin ollen lopettaa nykyiset sopimukset ostopalvelulääkäreiden kanssa. Lisäksi voisi olla mahdollista ottaa enemmän potilaita lähellä sijaitsevilta hyvinvointialueilta.

Kustannusvaikutus on pitkällä aikavälillä neutraali, koska sisätautien ja neurologian osaston diagnostiikan ja hoidon kustannukset laskevat ajan mittaan.

Suunnitelma: säästö tai tulojen kasvu

Säästö tai tulojen kasvu	2027	2028
laboratoriotutkimusten kulujen väheneminen	28 000 €	56 000 €
hematologikonsultista aiheutuvien kulujen väheneminen	7 500 €	15 000 €
tulojen kasvu, joka johtuu myynnistä muille hyvinvointialueille	50 000 €	100 000 €
YHTEENSÄ:	87 527 €	173 028 €

Edellä mainitun valmistelun mukaisesti yksikköön 425010 perustetaan osastonlääkärin virka 1.9.2026 alkaen. Osastonlääkärin työajasta n. 50 % käytetään sisätautien ja neurologian osastolla työskentelyyn ja n. 50 % hematologiaan. Osastonlääkärin viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaisesti.

Johtajaylilääkäri Svartsjö Sofia

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti, että yksikköön 425010 perustetaan osastonlääkärin virka. Virka perustetaan 1.9.2026 alkaen.



Päätös:

Päätösesitystä muutettiin seuraavasti: Johtajaylilääkäri Sofia Svartsjö ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti, että yksikköön 425010 perustetaan osastonlääkärin virka. Virka perustetaan 1.1.2027 alkaen.

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Jakelu



Viran lakkauttaminen, kotihoito

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 57

ÖVPH/3457/01.00.00/2026

Valmistelija Wadén Anna koordinoiva palveluesimies
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 444 0770, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Taloudellisista ja tuotannollisista syistä on käyty yhteistoimintaneuvotteluja ajalla 22.9.–3.11.2025. Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena seuraava virka lakkautetaan:

V3230697 Palveluesimies, Kotihoito Närpiö-Kaskinen 232130. Virka on ollut täyttämättä 1.12.2025 lähtien. Yksikössä on ollut kaksi esimiesvirkaa. Jäljelle jää nyt vain toinen.

Hallintosääntöjen 50 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää lakkauttaa palveluesimiehen viran (V3230697) 1.7.2026 lukien, edellä esitetyn ehdotuksen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Jakelu



Huoltomiehen (V4230080) ja rakennuttamispäällikön (V4230089) virkojen lakkauttaminen

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 58

ÖVPH/3513/01.00.00/2026

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda hallintojohtaja
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihe), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta talousarvion puitteissa.

Ehdotetaan, että henkilöstökulujen hillitsemiseksi tehtävien sopeutustoimien seurauksena lakkautetaan seuraavat virat Hallinnon toimialan tulosalueella Kiinteistöt ja tekniikka:

- V4230080, huoltomies yksikössä Kiinteistöhuolto, Hietalahti ja Huutoniemi 610021
- V4230089, rakennuttamispäällikkö yksikössä Rakennuttaminen 610023

Molemmat virat ovat täyttämättömiä.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy, että tulosalueella Kiinteistöt ja tekniikka lakkautetaan huoltomiehen (V4230080) ja rakennuttamispäällikön (V4230089) virat 1.7.2026 lukien.

Päätös:

Päätösesitystä muutettiin seuraavasti: HR-johtaja Juha Suikkanen ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy, että tulosalueella Kiinteistöt ja tekniikka lakkautetaan huoltomiehen (V4230080) virka 1.7.2026 lukien.

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Jakelu



Henkilöstöjaoston kokouksen 3.12.2026 siirto

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 59

ÖVPH/3445/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha HR-johtaja

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto on päättänyt kokouksessaan 12.3.2026 § 28 henkilöstöjaoston kokouspäivät syksyille 2026. Asioiden valmistelutilanteen vuoksi 3.12.2026 suunniteltua kokousta on tarpeen siirtää.

Uusi kokousajankohta on keskiviikko 9.12.2026 klo 9-12.

HR-johtaja Suikkanen Juha

ehdottaa, että henkilöstöjaosto siirtää torstaille 3.12.2026 päätetyn kokousajankohdan keskiviikolle 9.12.2026.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Jakelu



Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 60

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 160 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 159 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä

Päätös:

Ei muita asioita.



Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 11.06.2026 § 61

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Kokous päättyi klo 10.29. Seuraava kokous pidetään 10.9.2026 klo 9.00.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 59, § 60, § 61

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 55, § 56, § 57, § 58

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi (vaatimukset)
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua tiedoksiantokirjeen lähettämisestä postitse. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / aluehallitus

Hietalahdenkatu 2–4

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-15.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.