



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 10.09.2026 Kello: 09:00 - 12:00

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Pykälät: 62 - 77

Osallistujat:

Nimi

Gädda Mikael	puheenjohtaja
Eriksson Roger	jäsen
Strömsholm Eva-Maria	jäsen
Åkerman Anton	jäsen
Eklöv Gudrun	jäsen
Helala Aira	varapuheenjohtaja
Frondeius Tero	jäsen
Alhonnoro Lotta	jäsen
Asplund Mikaela	jäsen

Muut osallistujat:

Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen puheenjohtaja
Kinnunen Marina	hyvinvointialuejohtaja
Svartsjö Sofia	esittelijä
Orava Marjo	esittelijä
Nåls Carina	esittelijä
Jakobsson-Pada Linda	esittelijä
Lindström Torbjörn	esittelijä
Suikkanen Juha	esittelijä
Bertholm Stiina	sihteeri



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 10.09.2026 Kello: 09:00 - 12:00

Paikka: Vaasan keskussairaala, kokoushuone Kurki Y3.07

Asialuettelo:

§ nro	Käsiteltävä asia	Sivu
62	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
63	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
64	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
65	Yleinen tilannekatsaus	6
66	Paikalliset sopimukset	7
67	Korvaus jälkipurkuhjaajalle	8
68	Muutoksia ja lisäyksiä kelpoisuussääntöön	10
69	Täydennys kelpoisuussääntöön, tutkimuspäällikkö, sosiaalityö	10
70	Pelastuslaitoksen virkanimikkeen muutos	11
71	Sukupuolittuneiden ammattinimikkeiden muuttaminen kelpoisuussäännössä	12
72	Pelastuslaitoksen sukupuolineutraalit ammattinimikkeet	14
73	Kahden uuden neurologian erikoislääkärin viran perustaminen	15
74	Toimien ja virkojen lakkauttaminen, Pelastuslaitos	17
75	Virkojen lakkauttaminen, taloudellisista ja toiminnallisista syistä, tulosityksiköissä 232119, 110073 ja 256101	18
76	Muut mahdolliset asiat	19
77	Kokouksen päättäminen	20

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–4 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



62

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

Hallintosäännön 148 §:n mukaan toimitellaan päättää kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 149 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 157 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:



63

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 167 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Aira Helala ja Eva-Maria Strömsholm

Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:



64

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 149 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:



65

Yleinen tilannekatsaus

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

ÖVPH/4215/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha HR-johtaja
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tilannekatsauksessa kerrotaan:

- Yhteistoimintaneuvottelut
- Kesän tilannekatsaus
- Hälytysraha
- Päivitetty ohje ulkomaisen työvoiman palkkaamiseen

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös:

Liitteet

Liite 1 Ohje ulkomaisen työvoiman palkkaamiseen

Jakelu



66

Paikalliset sopimukset

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

ÖVPH/4613/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha HR-johtaja

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön § 22 mukaan henkilöstöjaosto saa tiedoksi HR-johtajan hyväksymät paikalliset virka- ja työehtosopimukset.

Pohjanmaan hyvinvointialue ja ammattiliitot ovat sopineet seuraavista paikallisista sopimuksista:

- Paikallinen sopimus ensihoidon työaikajärjestelyistä; ensihoidon hoidon tarpeen arviointi, liikkuva sairaala, päiväambulanssit sekä muut ensihoidon yksiköissä työskentelevät ensihoitajat, alkaen 10.8.2026 toistaiseksi voimassaoleva
- Paikallinen sopimus ensihoidon tilannekeskuksessa työskentelevien työaikajärjestelyistä, alkaen 3.8.2026 toistaiseksi voimassaoleva
- Hammaslääkäripäivystyksen korvaukset 1.10.2026-30.9.2027
- Paikallinen sopimus hammaslääkäripäivystykseen osallistuville hammashoitajille maksettavasta korvauksesta 1.10.2026-30.9.2027

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee paikalliset sopimukset tiedoksi.

Päätös:

Liitteet

- Liite 2 Paikallinen sopimus ensihoidon työaikajärjestelyistä; ensihoidon hoidon tarpeen arviointi, liikkuva sairaala, päiväambulanssit sekä muut ensihoidon yksiköissä työskentelevät ensihoitajat 10.8.2026
- Liite 3 Paikallinen sopimus ensihoidon tilannekeskuksessa työskentelevien työaikajärjestelyistä 3.8.2026
- Liite 4 Hammaslääkäripäivystyksen korvaukset 1.10.2026-30.9.2027
- Liite 5 Paikallinen sopimus hammaslääkäripäivystykseen osallistuville hammashoitajille maksettavasta korvauksesta

Jakelu



67

Korvaus jälkipurkuohjaajalle

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

ÖVPH/5211/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha HR-johtaja

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Jälkipurku on kriisityön menetelmä, jonka avulla työntekijät voivat käsitellä kuormittavaa tai traumaattista työtilannetta mahdollisimman pian tapahtuman jälkeen.

Jälkipurkutilaisuudessa vaikea työkokemus käydään läpi koulutetun jälkipurkuohjaajan johdolla. Ohjaaja ei ole itse ollut osallisena käsiteltävässä tilanteessa.

Toiminnan tavoitteena on lieventää tapahtuman haitallisia vaikutuksia, tukea henkilöstön psyykkistä hyvinvointia sekä ylläpitää työ- ja toimintakykyä. Jälkipurkutilaisuuteen osallistuminen on työtehtävä ja luetaan työajaksi. Osallistumista suositellaan tilanteissa, joissa työntekijät ovat kohdanneet työssään erityisen kuormittavan tapahtuman.

Syksyn 2026 aikana koulutetaan 25–30 työntekijää toimimaan jälkipurkuohjaajina. Koulutettavat edustavat tasapuolisesti suomen- ja ruotsinkielistä henkilöstöä. Lisäksi ohjaajien maantieteellisessä sijoittumisessa huomioidaan koko Pohjanmaan hyvinvointialueen kattava palvelu.

Jälkipurkutilaisuus pyritään järjestämään kohtuullisen ajan kuluessa traumaattisesta tapahtumasta, tavoitteellisesti 72 tunnin sisällä. Tilaisuuden järjestäminen voi tämän vuoksi edellyttää, että jälkipurkuohjaaja saapuu tehtävään vapaa-ajaltaan.

Toiminnan yhdenmukaisuuden ja ohjaajien tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi on tarpeen määritellä yhteinen korvauseriaate työajan ulkopuolella hoidettavista jälkipurkutilaisuuksista.

Jos jälkipurkuohjaaja toimii tehtävässä oman työaikansa aikana, erillistä korvausta ei makseta. Jos jälkipurkuohjaaja hoitaa tehtävän vapaa-aikanaan, hänelle maksetaan jälkipurkutilaisuudesta 126 euron kertakorvaus. Korvaus maksetaan tilaajayksikön budjetista.

Yhteisen korvauseriaatteen tarkoituksena on varmistaa jälkipurkuohjaajien yhdenvertainen kohtelu sekä tukea jälkipurkutoiminnan alueellisesti kattavaa ja oikea-aikaista toteuttamista.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että

1. jälkipurkuohjaajalle ei makseta erillistä korvausta silloin, kun jälkipurkutilaisuus järjestetään hänen työaikanaan, ja

2. jälkipurkuohjaajalle maksetaan 126 euron kertakorvaus silloin, kun hän hoitaa jälkipurkutilaisuuden vapaa-aikanaan. Korvaus kattaa myös matkustusajan.

Päätös:

Liitteet

Jakelu



68

Muutoksia ja lisäyksiä kelpoisuussääntöön

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

ÖVPH/5199/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha HR-johtaja

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaostolle ehdotetaan seuraavia muutoksia ja lisäyksiä kelpoisuussääntöön:

- Teknisessä yksikössä halutaan ottaa käyttöön projekti-insinöörin ammattinimike.
- Voimassa olevan kelpoisuussäännön mukaan Pohjanmaan hyvinvointialueen psykologit otetaan työsopimussuhteeseen. Poikkeuksia ovat johtava psykologi sekä vastaavat psykologit. Psykologilinjassa on todettu, että psykologeja täytyy voida ottaa myös virkasopimussuhteeseen tilanteissa, joissa työtehtävien luonne sitä edellyttää.
- Kelpoisuussäännön tarkistuksen yhteydessä on huomattu, että fyysikon nimikettä käytetään kelpoisuusehdot täyttävästä henkilöstä, kun taas erikoistumista suorittavan nimike on erikoistuva fyysikko. Esihenkilö, henkilöstöhallinto ja henkilöstönedustaja ovat sitä mieltä, että sopivampi ammattinimike kelpoisuusehdot täyttävästä fyysikosta olisi sairaalafyysikko. Sairaalafyysikon nimikettä pidetään paremmin tehtävää kuvaavana.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että

- Projekti-insinöörin ammattinimike otetaan kelpoisuussääntöön. Kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto, ja hyvä suullinen ja tyydyttävä kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä
- Kelpoisuussääntöön lisätään maininta, että psykologeja voidaan ottaa myös virkasopimussuhteeseen.
- Henkilöstöjaosto hyväksyy ammattinimikkeen muutoksen fyysikosta sairaalafyysikoksi. Kelpoisuusvaatimus ei muutu. Kelpoisuussääntö päivitetään ja vakanssirekisteriin tehdään muutos jokaisen asianosaisen kohdalla.

Päätös:

Liitteet

Jakelu



69

Täydennys kelpoisuussääntöön, tutkimuspäällikkö, sosiaalityö

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

ÖVPH/5210/01.00.00/2026

Valmistelija Einola-Mikkola Suvi strategia- ja kehitysjohtaja
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 563 0507, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue vahvistaa strategian mukaisesti TKI-toimintaansa. Tähän kokonaisuuteen kuuluvat yhteisprofessuurien ja työelämäprofessuurien rakentaminen yhdessä yliopistojen kanssa. Työelämäprofessorin työskennellessä osa-aikaisessa tehtävässä hyvinvointialueella, nimikkeeksi ehdotetaan tutkimuspäällikköä, joka kuvaa parhaiten tehtävien sisältöä hyvinvointialueella.

Kelpoisuussääntöön on tarve lisätä seuraava tehtävänimike hallinnon toimialalla:

- Tutkimuspäällikkö (toimi). Toimen kelpoisuusvaatimuksena on tohtorin tutkinto sekä kielitaidon osalta hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että kelpoisuussääntöön lisätään tutkimuspäällikön tehtävänimike.

Kelpoisuusvaatimuksena on tohtorin tutkinto sekä kielitaidon osalta hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.

Päätös:

Liitteet

Jakelu



70

Pelastuslaitoksen virkanimikkeen muutos

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

ÖVPH/4917/01.00.00/2026

Valmistelija Lindström Torbjörn pelastusjohtaja
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 431 9600, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan pelastuslaitoksella on ollut käynnissä organisaatiomuutos. Pelastustoimen jaosto on 6.11.2023, § 41, hyväksynyt toimenpideohjelman pelastuslaitokselle, Popela 2.0. Tämä sisältää rakenteellisten muutoksien lisäksi myös muutoksia virkatehtäviin sekä resurssien mitoituksen ja kohdentamisen päivittämistä.

Uuden organisaation myötä on todettu, että tietyt virkanimikkeet voisivat kuvata tehtäviä paremmin kuin tällä hetkellä. Päällystön rekrytointihaasteen takia olisi hyvä laajentaa rekrytointipohjaa pelastuslaitoksen johtaviin tehtäviin. Pohjanmaan pelastuslaitos esittää näistä syistä, että hyvinvointialueen kelpoisuussääntöä muutetaan vastaamaan paremmin organisaation nykytilaa. Tulosyksikön **"480140 - Kalusto ja kiinteistöt"** esihenkilön nimike on tällä hetkellä **palopäällikkö**, mutta nimike **tekninen päällikkö** vastaisi paremmin tehtäviä.

Virkanimike **"tekninen päällikkö"** vastaisi paremmin tulosyksikön **"480140 - Kalusto ja kiinteistöt"** tulosyksikön toimintaa. "Kalusto ja kiinteistöt" vastaa pelastuslaitoksen ajoneuvojen, kaluston ja varusteiden hankinnoista, ylläpidosta ja huoltotoiminnoista sekä näiden kehittämisestä, varautumisesta ja jatkuvuuden hallinnasta. Tulosyksikön päällikkö huolehtii myös pelastuslaitoksen tarpeista kiinteistöjen osalta yhteistyössä kiinteistöpalveluiden kanssa. Kelpoisuussäännön osalta teknisen päällikön tehtävien ja toimialan luonteen vuoksi kyseessä tulisi olla virka. Kielitaitovaatimus 1, alueen tarpeen mukaan. Pätevyysvaatimus olisi soveltuva korkeakoulututkinto.

Tehtävänimike	Kieli	Työsuhteen muoto	Kelpoisuusvaatimus
Tekninen päällikkö	1	Virka	Soveltuva korkeakoulututkinto

Pelastusjohtaja Lindström Torbjörn

ehdottaa, että tulosyksikön "480140 - Kalusto ja kiinteistöt" esihenkilön palopäällikön vakanssin V5250016 virkanimike muutetaan tekniseksi päälliköksi. Muutos tulee voimaan, kun tehtävään haetaan uusi viranhaltija.

Päätös:

Liitteet

Jakelu



71

Sukupuolittuneiden ammattinimikkeiden muuttaminen kelpoisuussäännössä

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

ÖVPH/5156/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha HR-johtaja

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Päivitetty kelpoisuussääntö hyväksyttiin henkilöstöjaostossa 12.3.2026. Samassa yhteydessä hyvinvointialueella päätettiin ottaa käyttöön sukupuolineutraalit ammattinimikkeet. Muutama sukupuolittunut ammattinimike on vielä muuttamatta.

Henkilöstöjaostolle ehdotetaan seuraavia muutoksia kelpoisuussääntöön:

- Nimike ammattimies poistetaan kelpoisuussäännöstä ja nimikkeellä työskentelevät saavat uuden nimikkeen kiinteistönhoitaja. Kiinteistönhoitajan nimike on entuudestaan kelpoisuussäännössä. Kelpoisuusvaatimus on sama molemmissa nimikkeissä: soveltuva ammattitutkinto sekä kielitaitovaatimus 3 (tyytyttävä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä).
- Nimike erikoishuoltomies poistetaan kelpoisuussäännöstä ja nimikkeellä työskentelevät saavat uuden nimikkeen erikoishuoltoasentaja. Nimike on uusi, eikä sitä ole kelpoisuussäännössä entuudestaan. Kelpoisuusvaatimukset pysyvät samana: soveltuva ammattitutkinto sekä pitkäaikainen kokemus laitteiden huollosta, ja kielitaitovaatimus 4 (kyky ymmärtää ja käyttää maamme molempia kansalliskieliä).
- Ammattinimike huoltomies poistetaan kelpoisuussäännöstä ja nimikkeellä työskentelevät saavat yksikön toiminnasta riippuen uuden nimikkeen huoltoasentaja tai kiinteistönhoitaja:
 - Lääkintätekniikka -> huoltoasentaja
 - Kiinteistöhuolto -> kiinteistönhoitaja

Molemmat nimikkeet ovat kelpoisuussäännössä entuudestaan.

- Huoltoasentajan nimikkeen saavien työntekijöiden kelpoisuusvaatimukset eivät muutu.
- Kiinteistönhoitajan nimikkeen saavien työntekijöiden kelpoisuusvaatimukset muuttuvat. Huoltomiehen kelpoisuusvaatimus on soveltuva ammattitutkinto ja kielitaitovaatimustaso 4 (kyky ymmärtää ja käyttää maamme molempia kansalliskieliä). Uuden kiinteistönhoitajan nimikkeen saavien työntekijöiden kielitaitovaatimus kiristyy tasolle 3 (tyytyttävä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä). Asianosaisten ei kuitenkaan tarvitse toimittaa kielitodistusta, koska muutos tehdään hyvinvointialueen aloitteesta

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy oheiset muutokset kelpoisuussääntöön.

Päätös:

Liitteet



Jakelu



72

Pelastuslaitoksen sukupuolineutraalit ammattinimikkeet

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

ÖVPH/5194/01.00.00/2026

Valmistelija Lindström Torbjörn pelastusjohtaja
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 431 9600, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pelastuslaitoksella on joitakin ammattinimikkeitä, jotka eivät vielä ole sukupuolineutraaleja.

- Brandman – Palomies
- Brandförman – Paloiesimies
- Överbrandman – Ylipalomies

Hyvinvointialueen tavoitteen mukaan ammattinimikkeet tulisi saada sukupuolineutraaleiksi.

Pelastustoimen johtoryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 31.8.2026 Ja esittää henkilöstöjaostolle seuraavaa:

Kansallisten suositusten ja käytäntöjen mukaan sukupuolineutraalit nimikkeet olisivat vakinaisen henkilöstön osalta:

- Brandman – Palomies → Pelastaja – Räddare
- Överbrandman – Ylipalomies → Vanhempi pelastaja – Äldre räddare
- Brandförman – Paloiesimies → Pelastusryhmänjohtaja – Räddningsgruppledare

Yhtenäisyyden takia tulisi samalla muuttaa sopimuspälokuntanimikkeet:

- Sammutusharjoittelija – Släckningspraktikant → Sopimuspelastajaharjoittelija – Avtalsräddarpraktikant
- Sammutusmies – Släckningsman → Sopimuspelastaja – Avtalsräddare
- Vanhempi sammutusmies - Äldre släckningsman → Vanhempi sopimuspelastaja – Äldre avtalsräddare
- Ryhmänjohtaja – Gruppledare → Sopimusryhmänjohtaja – Avtalsgruppledare

Pelastusjohtaja Lindström Torbjörn

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy esitetyt ammattinimikkeet ja sopimuspälokuntanimikkeet käyttöön otettavaksi Pohjanmaan hyvinvointialueella vuodenvaihteesta.

Päätös:

Liitteet

Jakelu



73

Kahden uuden neurologian erikoislääkärin viran perustaminen

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

ÖVPH/5209/01.00.00/2026

Valmistelija Kantola Christian johtava lääkäri, Medisiininen toiminta
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 323 1804, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Neurologialla on keskeinen rooli Pohjanmaan hyvinvointialueella, sillä se vastaa sekä Vaasan ja Pietarsaaren elektiivisistä erikoissairaanhoidosta että neurologian akuuttitoiminnasta. Neurologian erikoislääkäreiden saatavuus on ratkaisevan tärkeää potilasturvallisuuden varmistamisen, päivystystoiminnan ylläpitämisen ja hyvinvointialueen lakisääteisten tehtävien täyttämisen kannalta. Neurologisia potilaita hoidetaan teho-osastolla, päivystysosastolla sekä neurologian ja sisätautien vuodeosastolla. Neurologit myös kiertävät kaikkien neurologisten potilaiden luona lauantaisin, sunnuntaisin ja kaikkina pyhäpäivinä. Tämä on lyhentänyt neurologisten potilaiden hoitoaikoja.

Neurologian erikoislääkäreiden rekrytointi on ollut viime vuosina haasteellista, minkä johdosta toiminnan ylläpitäminen on ollut pitkälti riippuvaista ulkopuolisista konsulttilääkäreistä. Vaikka tämä on ollut välttämätöntä hoidon jatkuvuuden turvaamiseksi, ratkaisu lisää haavoittuvuutta, rajoittaa mahdollisuuksia toiminnan pitkäjänteiseen kehittämiseen ja aiheuttaa suuremmat kustannukset vakinaisiin virkoihin verrattuna. Omaan erikoislääkärikuntaan tarvitaan vahvistusta konsulttilääkäreistä ja ostopalveluista riippuvuuden vähentämiseksi sekä vakaan ja kestäväen toiminnan aikaansaamiseksi. ÖVPH:lla on tällä hetkellä vain 6,25 lääkärin virkaa (1 ylilääkärin virka, 5,25 erikoislääkärin virkaa ja 1 erikoistuvan lääkärin virka). ÖVPH:lla on n. 177 000 asukkaan väestöpohja, mikä merkitsee **3,5 neurologin virkaa 100 000 asukasta kohden**. Etelä-Pohjanmaalla on 10 neurologin virkaa ja 190 000 asukkaan väestöpohja, mikä merkitsee **5,26 neurologin virkaa 100 000 asukasta kohden**. Myös Hämeessä on 10 neurologin virkaa ja 210 000 asukkaan väestöpohja, mikä merkitsee **4,8 neurologin virkaa 100 000 asukasta kohden**.

Tilanteeseen vaikuttaa lisäksi hyvinvointialueen samanaikainen pula fysiatreista ja geriatreista. Monil-la potilailla on hoidon tarpeita näiden erikoisalojen rajapinnassa, minkä johdosta neurologia joutuu käytännössä ottamaan suuremman vastuun, koska lähialoilta puuttuu resursseja. Kun useiden avainerikoisalojen resurssit ovat riittämättömät samanaikaisesti, lisääntyy riski hoitoon pääsyn heiken-tymiselle, pidemmille odotusajoille sekä vaikeuksille varmistaa lakisääteisten palvelujen tarjoaminen edellytettävässä laajuudessa.

Kahden uuden neurologin viran perustamisen arvioidaan vähentävän ulkoisen vuokrahenkilöstön tarvetta pitkällä aikavälillä. Oman henkilöstön suurempi osuus parantaa toiminnan jatkuvuutta, vahvis-taa kehittämistyö-, koulutus- ja ohjausmahdollisuuksia ja edistää toiminnan kustannustehokkuutta. Tämä noudattaa hyvinvointialueen strategista tavoitetta, jonka mukaan riippuvuutta ostolääkäripalve-luista vähennetään ja omaa henkilöstön hankintaa vahvistetaan.

Edellä olevan valmistelun mukaisesti perustetaan 1.10.2026 alkaen kaksi uutta neurologian erikoislääkärin virkaa.

Uusien virkojen palkkakustannukset ovat pienemmät kuin ulkopuolisista konsulttilääkäreistä tällä hetkellä aiheutuvat kustannukset. Muutos ei siis aiheuta henkilökustannusten kokonaisnousua.

Erikoislääkärin virkojen kelpoisuusvaatimukset määräytyvät Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan.

Johtajaylilääkäri Svartsjö Sofia



ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti, että yksikköön lääkärit, neurologia perustetaan kaksi uutta erikoislääkärin virkaa. Virat perustetaan 1.10.2026 alkaen.

Päätös:

Liitteet

Jakelu



74

Toimien ja virkojen lakkauttaminen, Pelastuslaitos

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

ÖVPH/5159/01.00.00/2026

Valmistelija Lindström Torbjörn pelastusjohtaja
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 431 9600, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen aluehallituksen päätöksellä (§ 142, 25.8.2025) toteutettiin taloudellisiin ja tuotannollisiin syihin perustuvat yhteistoimintaneuvottelut 3.9.-22.11.2025 välisenä aikana osana vuoden 2026 sopeuttamisohjelmaa. Tämän seurauksena osa pelastuslaitoksen vakansseista lakkautetaan.

Hallintosäännön § 50 mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen lakkauttamisista.

Alla yhden lakkautettavan viran tiedot:

Vakanssi	Nimike	Tulosityksikkö	Ajankohta
V5230155	38870 Palomies	480107 Laihia, pelastustoiminta	1.12.2026 lukien

Pelastusjohtaja Lindström Torbjörn

ehdottaa, että henkilöstöjaosto lakkauttaa esitetyn viran.

Päätös:

Liitteet

Jakelu



75

Virkojen lakkauttaminen, taloudellisista ja toiminnallisista syistä, tulosityksiköissä 232119, 110073 ja 256101

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

ÖVPH/5214/01.00.00/2026

Valmistelija Orava Marjo johtajaylihoitaja
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Taloudellisista ja toiminnallisista syistä Pohjanmaan hyvinvointialue on sitoutunut vähentämään vakansseja kuukausittain ja osa niistä on virkoja, tarvittaessa on käyty yhteistoimintaneuvotteluja. Tämän tuloksena seuraavat virat lakkautetaan:

V3230686, Palveluesimies, tulosityksikössä 232119 Kotihoito keskinen alue 3.

V32330849, Osastonhoitaja, tulosityksikössä 110073, SOTE yhteiskustannukset.

V3230809, Osastonhoitaja, tulosityksikössä 256101, Yleislääketieteen osasto 1, Psaari.

Hallintosääntöjen 50 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää lakkauttaa virat edellä esitetyn ehdotuksen mukaisesti 1.10.2026 lähtien.

Päätös:

Liitteet

Jakelu



76

Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 160 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 159 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä

Päätös:



77

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 10.09.2026

Kokouksen päättäminen.

Päätös: