

Sopimus irtaimen käyttöomaisuuden ja henkilöstön siirtämisestä

Malmska fastigheter sk – Malmin kiinteistöt ky:ltä

Österbottens välfärdsområde – Pohjanmaan hyvinvointialueelle

Sisällysluettelo

1.	Sopimuksen osapuolet.....	3
2.	Sopimuksen tausta ja tarkoitus	3
3.	Luovutushetki.....	3
4.	Irtaimen käyttöomaisuuden siirrosta suoritettava korvaus	4
5.	Arvonlisäveronalaisuus	4
6.	Henkilöstön siirron periaatteet.....	4
7.	Virka- ja työehtosopimukset	4
8.	Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin.....	5
9.	Palkkaukseen liittyvät ehdot.....	5
10.	Vuosilomat ja loma-ajan palkat	5
11.	Eläkejärjestelmä	6
12.	Muut palvelussuhteeseen liittyvät etuudet.....	6
13.	Vastuut	6
14.	Luovuttajan vakuutukset	7
15.	Luovutuksensaajan vakuutukset	7
16.	Korvausvelvollisuus	7
17.	Muutokset	8
18.	Salassapito	8
19.	Erimielisyyksien ratkaiseminen	8
20.	Sopimuskappaleet, päiväys ja allekirjoitukset.....	8

1. Sopimuksen osapuolet

1.1. Luovuttaja

Malmska fastigheter sk – Malmin kiinteistöt ky
Y-tunnus: 0209271-1
Postiosoite: Malmin kiinteistöt, Kolpintie 7, 68600 Pietarsaari

1.2. Luovutuksensaaja

Pohjanmaan hyvinvointialue
Y-tunnus: 3221324-6
Postiosoite: Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo, Hietalahdenkatu 2-6, 65130 Vaasa

1.3. Jäljempänä Luovuttaja ja Luovutuksensaaja yhdessä Osapuolet ja erikseen Osapuoli.

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

- 2.1. Siirto liittyy Malmin kiinteistöjen lääkintälaitteiden ja apuvälineiden huoltopalveluiden siirtoon Pohjanmaan hyvinvointialueelle.
- 2.2. Tämä Sopimus koskee erikseen määritellyn liiketoimintaan liittyvän irtaimen käyttöomaisuuden siirtämistä Luovuttajalta Luovutuksensaajalle. Luettelo siirtyvästä irtaimesta käyttöomaisuudesta on tämän sopimuksen liitteenä (Liite 1). Em. liite (Liite 1.) osa tätä sopimusta.
- 2.3. Tämä Sopimus koskee lisäksi Luovuttajan kolmen (3) työntekijän siirtämistä Luovutuksensaajalle. Luettelo siirtyvästä henkilöstöstä ja heidän työsuhteidensa ehdoista on tämän sopimuksen liitteenä (Liite 2). Tämän sopimuksen tarkoituksena on määrittää henkilöstön siirron periaatteet, henkilöstön asema, vastuunjako sekä käytännön menettelyt. Em. liite (Liite 2.) osa tätä sopimusta.

3. Luovutushetki

- 3.1. Luovutushetki: 01.11.2026 klo 00:00, ajankohta, jolloin liiketoimintaan liittyvä irtain käyttöomaisuus ja henkilöstö siirtyvät Luovuttajalta Luovutuksensaajalle.

- 3.2. Täysi ja rajoitukseton omistus- ja hallintaoikeus irtaimen käyttöomaisuuteen (Liite 1.) siirtyy Luovutuksensaajalle Luovutushetkellä.

4. Irtaimen käyttöomaisuuden siirrosta suoritettava korvaus

- 4.1. Luovutuksensaaja suorittaa irtaimen käyttöomaisuuden siirrosta korvauksen yhteensä 19500 euroa. Korvaus maksetaan kokonaisuudessaan Luovuttajan osoittamalle pankkitilille 15.11.2026.

5. Arvonlisäveronalaisuus

- 5.1. Luovutuksensaaja ja Luovuttaja toteavat, että tällä Sopimuksella luovutettava irtain käyttöomaisuus siirtyy Luovutuksensaajalle arvonlisäverolain 19 c §:ssä säädetyssä tarkoituksessa, joten arvonlisäveroa ei tule lisättäväksi kohdan 4. mukaiseen korvaukseen. Mikäli veroviranomaiset jälkikäteen tulkitsevat, että kysymyksessä ei ole arvonlisäverolain 19 c §:ssä tarkoitettu liikkeen osan luovutus, ja mikäli Luovuttaja joutuisi tilittämään tästä Liiketoiminnan siirrosta johtuvaa arvonlisäveroa, Luovuttajalla on oikeus periä arvonlisävero Luovutuksensaajalta.

6. Henkilöstön siirron periaatteet

- 6.1. Liitteessä (Liite 2) nimetty henkilöstö siirtyy Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:n liikkeenluovutusperiaatteiden mukaisesti palvelussuhteen katkeamatta entisin palvelussuhteen ehdoin (ns. vanhoina työntekijöinä).
- 6.2. Luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovuttajalta Luovutuksensaajalle.
- 6.3. Mikäli siirtyvälle henkilöstölle on myönnetty työvapaata tai vuosilomaa siten, että se ulottuu yli siirtymäajankohdan, jatkuu myönnetty työvapaa tai vuosiloma myös Luovutuksensaajan palveluksessa.

7. Virka- ja työehtosopimukset

Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteissa noudatetaan siirtymähetkellä voimassa olevaa Luovuttajan soveltamaa työehtosopimusta (TS) sen voimassaolon loppuun asti, ellei Luovutuksensaaja sovi toisin siirtyvän henkilöstön kanssa.

8. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin

- 8.1. Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovuttajalta Luovutuksensaajalle vastaavaan työsuhteiseen tehtävään. Siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, mikäli esimerkiksi tehtävät eivät muutu. Siirtyville henkilöille tehdään työsopimus tai annetaan työso-
pimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työteon keskeisistä ehdoista. Työtehtävät pysyvät samoina.

9. Palkkaukseen liittyvät ehdot

- 9.1. Työntekijöiden siirtyessä Luovuttajalta Luovutuksensaajalle vastaaviin tehtäviin, heidän palk-
kansa ja sen muodostumisperusteet säilyvät siirtymähetkellä ennallaan. Siirtyvän henkilöstön
palkkarakenne voi muuttua myöhemmin hyvinvointialueella sovellettavan työehtosopimuksen
ja palkkausjärjestelmän mukaiseksi. Palkka säilyy samana.

10. Vuosilomat ja loma-ajan palkat

- 10.1. Siirtoa edeltävältä ajalta kertyneet, pitämättömät vuosilomat ja säästövapaat siirtyvät pidettä-
väksi uuden työnantajan eli Luovutuksensaajan palveluksessa.
- 10.2. Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen siirtyvän henkilöstön pitämättä jääneistä
lomanmääräytymisvuoden 1.4.2025–31.3.2026 vuosilomista ja säästövapaista aiheutuvista
loma-ajan palkoista sosiaalimaksuineen 1.12.2026 mennessä.

11. Eläkejärjestelmä

11.1. Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Siirtyvän henkilöstön eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Henkilöstön siirtyminen Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan eivätkä henkilöstön eläke-edut muutu siirron yhteydessä. Luovutuksensaajan eläkemaksut määräytyvät niitä koskeva lainsäädännön ja Kevan määräysten mukaisesti.

12. Muut palvelussuhteeseen liittyvät etuudet

12.1. Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstöpalvelut (ml. työterveyshuolto) ja henkilöstöetuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeenluovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan luovutushetkestä alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita.

12.2. Luovutuksensaaja järjestää siirtyvän henkilöstön työterveyshuoltopalvelun 01.11.2026 alkaen.

13. Vastuut

13.1. Luovuttaja vastaa kaikista siirtyvään henkilöstöön liittyvistä maksuista ja muista velvoitteista, joiden peruste on syntynyt luovutushetkeä edeltävänä aikana. Luovutuksensaaja puolestaan vastaa kaikista siirtyvään henkilöstöön liittyvistä maksuista ja muista velvoitteista, joiden peruste on syntynyt luovutushetkenä tai sen jälkeen.

13.2. Luovuttaja vastaa kaikista vireillä olevista työsuhderiidoista, reklamaatioista ja vaateista Luovutushetkeä edeltävältä ajalta

13.3. Luovuttaja sitoutuu maksamaan Luovutuksensaajalle Luovutuksensaajan laskuttaman määrän, jonka Luovutuksensaaja on velvollinen suorittamaan Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyville työntekijöille näiden työsuhteeseen perustuvina lain edellyttäminä maksuina taikka sovellettavan työehtosopimuksen, sopimuksen tai muun vastaavan velvoitteen nojalla, mukaan lukien eläkkeiden maksamista koskevat määräykset ja sopimukset siltä osin, kuin maksujen peruste on syntynyt ennen luovutushetkeä. Edellä mainittu koskee myös mm. ylityökorvauksia sekä bonus- ja saldobastuita sivukuluineen siltä osin, kun ko. maksut ovat kertyneet ajalta ennen luovutushetkeä ja ovat maksamatta siirtyville työntekijöille.

13.4. Osapuolet ovat velvollisia tekemään edellä mainitut suoritukset Luovuttajan laatiman ja Luovutuksensaajan hyväksymän selvityksen perusteella. Selvitys on toimitettava Luovutuksensaajalle yhden (1) kuukauden kuluessa luovutushetkestä, ja Osapuolet ovat velvollisia tekemään edellä mainitut suoritukset yhden (1) kuukauden kuluessa Luovutuksensaajan vastaanotettua edellä mainitun selvityksen.

14. Luovuttajan vakuutukset

14.1. Luovuttaja vakuuttaa, että Luovuttajalla on täysi ja rajoittamaton omistus- ja/tai käyttöoikeus kaikkeen tämän Sopimuksen nojalla luovuttamaansa irtaimen käyttöomaisuuteen (Liite 1.), joka on hyvässä ja käyttökelpoisessa kunnossa, eikä sitä rajoita kolmannen oikeus.

14.2. Luovuttaja vakuuttaa, ettei Liitteessä 2. listatuilla työntekijöillä ole parempia tai muita palkka-, eläke- tai muita etuuksia kuin mitä Liitteessä 2. ilmenee. Mikään Työntekijä ei tule esittämään taloudellisia vaatimuksia Luovutuksensaajalle liittyen ajanjaksoon ennen Luovutushetkeä, pois lukien ne vastuut, jotka Luovutuksensaaja on ottanut vastattavakseen kohdan 13.2. mukaisesti.

14.3. Luovuttaja vakuuttaa, että Luovuttaja on tehnyt kaikki tämän Sopimuksen tarkoittaman siirron lainmukaisen toteuttamisen edellyttämät päätökset ja toimenpiteet.

15. Luovutuksensaajan vakuutukset

15.1. Luovutuksensaaja vakuuttaa, että Luovutuksensaaja on tehnyt kaikki tämän Sopimuksen tarkoittaman siirron lainmukaisen toteuttamisen edellyttämät päätökset ja toimenpiteet, ja Luovutuksensaaja on saanut kaikki pyytämänsä tiedot siirron tekemistä varten ja Luovutuksensaaja on itsenäisesti arvioinut siirrosta johtuvat oikeutensa ja velvoitteensa.

16. Korvausvelvollisuus

16.1. Mikäli Luovuttaja rikkoo jotakin tässä Sopimuksessa mainittuja velvoitteitaan ja/tai jos Luovuttajan Luovutuksensaajalle neuvotteluiden yhteydessä antamat tiedot osoittautuvat virheelliseksi, ja tästä aiheutuu Luovutuksensaajalle vahinkoa, sitoutuu Luovuttaja korvaamaan Luovutuksensaajalle aiheutuneet välittömät vahingot.

17. Muutokset

17.1. Tätä Sopimusta voidaan muuttaa vain Osapuolten kirjallisella sopimuksella.

18. Salassapito

18.1. Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa kaikki tämän sopimuksen nojalla toisiltaan samaansa aineistot ja tiedot, sikäli kuin ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä, sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

19. Erimielisyyksien ratkaiseminen

19.1. Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia

19.2. Tästä Sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan Osapuolten keskinäisen neuvotteluin. Mikäli Osapuolten keskinäisin neuvotteluin ei päästä asiassa ratkaisuun, käsitellään erimielisyydet Pohjanmaan käräjäoikeudessa ensimmäisenä oikeusasteena.

20. Sopimuskappaleet, päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) yhtäpitävää ja samanlaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

**Malmska fastigheter sk
– Malmin kiinteistöt ky**

**Österbottens välfärdsområde
– Pohjanmaan hyvinvointialue**

Tommy Nordlund
Johtaja

Marina Kinnunen
Hyvinvointialuejohtaja



Linda Jakobsson-Pada
Hallintojohtaja

LIITTEET:

- Liite 1. Siirtyvä irtain käyttöomaisuus
- Liite 2. Työntekijät ja työsuhteen ehdot