



Hoito-osastopaikkoihin, ikäihmisten ympärivuorokautiseen asumiseen ja intervallipaikkoihin liittyvien yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen keskisellä alueella

Aluehallitus 19.10.2026

ÖVPH/4912/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain 4 ja 5 §:ien mukaan työnantajan on, ennen kuin se ratkaisee asian, joka koskee mm.

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa,
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä tapahtuvia irtisanomisia, lomautuksia tai osa-aikaistamisia, tai
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla henkilöstövaikutuksia,

neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 31.8.2026 § aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut keskeisen alueen toiminnallisista muutoksista ja valtuutti hyvinvointialuejohtajan antamaan neuvotteluesitysten sekä tuomaan yhteistoimintaneuvottelujen tulokset aluehallitukselle tiedoksi.

Aluevaltuuston hyväksymän tulevaisuus- ja kehittämisohjelman toimeenpanoa on aloitettu suunnitteleamalla toiminnan muutoksia keskisellä alueella. Valmistelun tavoitteena on vastata nykyistä paremmin asiakkaiden palvelutarpeeseen ja kehittää palveluita strategian mukaisesti sekä vastata aluevaltuuston hyväksymiin vuoden 2026 ja 2027 säästötavoitteisiin.

Asiakkaan näkökulmasta muutosten tavoitteena on, että ihmiset, joille on myönnetty paikka asumispalveluihin, saisivat nykyistä nopeammin paikan asumispalveluista. Tavoitteena on turvata asiakkaiden oikeus saada asumispalvelupaikka lain edellyttämässä kolmen kuukauden määräajassa. Tällä hetkellä yleislääketieteen osastoilla on asumispalveluun odottajia, joilla ei enää ole hoidollista tarvetta osastohoitoon.

Päätavoitteena on saada asiakasvirtaus sujuvammaksi ja asiakkaat oikean palvelun piiriin. Tämä vaatii resurssien ohjaamista ympärivuorokautiseen palveluasumiseen, jota vahvistetaan keskisellä alueella. Säästövaikutukset näkyvät erikoissairaanhoidossa. Kustannussäästöä syntyy myös siinä, että asiakkaita ja potilaita hoidetaan oikealla tasolla. Muutoksella tavoitellaan noin yhden miljoonan euron nettosäästöjä.

Työnantaja antoi neuvottelujen käynnistämistä koskevan neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille 3.9.2026. Lähtökohtana oli, että mahdolliset, irtisanomiset, osa-aikaistamiset tai työsopimuksen pakottavista ehdoista poikkeamiset kohdistuvat alle 10 henkilöön. Neuvotteluja käytiin kolme kertaa ajalla 9.9. - 28.9.2026.

Aluehallitus päättää toiminnan muutoksista erillisessä pykälässä ja siten mahdolliset toimenpiteet käynnistyvät, kun aluehallitus on käsitellyt asian. Lähtökohtana on, että muutoksen kohteena oleva henkilöstö pystytään uudelleensijoittamaan mutta tilanne tarkentuu, kun selviää kuinka moni ottaa irtisanomisen välttämiseksi tarjottavan uuden tehtävän/toimipisteen vastaan.

Neuvotteluissa JUKO esitti eriävän mielipiteen. Neuvotteluja käytiin hyvässä ja rakentavassa hengessä. Neuvottelujen päätteeksi työnantaja totesi, että



yhteistoimintaneuvottelut on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain mukaisesti ja yhteistoimintavelvoite on siten täytetty.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus merkitsee yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen tiedoksi.

Päätös:

Liitteet

Oheisaineisto