Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Epassin kriteerit vuodelle 2027

Henkilöstöjaosto 05.11.2026 § 82
ÖVPH/6646/01.00.00/2026

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Epassi-edun nykyiset kriteerit ovat hyvin vaikeasti hallittavia erityisesti määräaikaisten palvelussuhteiden, vaihtelevien työaikaprosenttien ja palkattomien poissaolojen yhteydessä. Järjestelmä ei pysty käsittelemään kaikkia tilanteita oikein, minkä vuoksi etuja saattaa jäädä myöntämättä, maksetaan virheellisesti liikaa tai joudutaan korjaamaan manuaalisesti. Tämä lisää hallinnollista työtä ja tilanne johtaa samankaltaisissa tilanteissa olevien työntekijöiden erilaiseen kohteluun. Virheelliset etuudet havaitaan sattumalta tai työntekijän yhteydenoton perusteella.

Esityksen perusteella tarkoituksenmukaisin ratkaisu on yksinkertaistaa kriteereitä siten, että vakituisten työntekijöiden oikeus etuun sekä määräaikaisten työntekijöiden 180 päivän palvelussuhde-edellytys, jonka ei tarvitse täyttyä yhtäjaksoisesti, säilyvät ennallaan. Kaikille edellytykset täyttäville maksetaan samansuuruinen etu työaikaprosentista riippumatta. Muutos parantaa automaation toimivuutta, vähentää virheitä ja manuaalisia korjauksia sekä tekee edusta selkeämmän ja ennakoitavamman.

Jotta samansuuruisen edun maksaminen kaikille etuun oikeutetuille työaikaprosentista riippumatta ei kasvattaisi jaettavan määrärahan kokonaisuutta, esitetään vuosittaisen enimmäismäärän alentamista 170 eurosta 150 euroon työntekijää kohden. Tehdyissä laskelmissa ja eri skenaarioissa 150 euron vaihtoehto on tarkastelluista malleista lähimpänä tavoitetta pitää kokonaiskustannus nykyisellä tasolla, vaikka toteutumaan vaikuttavat vuosittain etuun oikeutettujen määrä ja edun käyttöaste.

Henkilöstöedut, kuten Epassi-etu ja merkkipäivälahjat, perustuvat palvelussuhteeseen ja henkilöstöön kuulumiseen. Työaikaprosentti vaikuttaa palkkaan, koska palkka määräytyy työpanoksen perusteella. Henkilöstöetujen tarkoitus on kuitenkin toinen: niiden tarkoituksena on tukea työhyvinvointia, lisätä työnantajaan sitoutumista sekä osoittaa työnantajan arvostusta koko henkilöstölle yhdenvertaisesti. Tästä näkökulmasta on perusteltua, että etuuden määrä on sama kokoaikaisille ja osa-aikaisille työntekijöille.

HR-johtaja Suikkanen Juha
ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy Epassi-edun kriteerien yksinkertaistamisen siten, että vakituisille työntekijöille sekä 180 päivän palvelussuhde-edellytyksen täyttäville määräaikaisille työntekijöille myönnetään samansuuruinen etu työaikaprosentista riippumatta. Samalla edun vuosittainen enimmäismäärä muutetaan 170 eurosta 150 euroon henkilöä kohden, jotta jaettavan määrärahan kokonaisuus ei olennaisesti muutu.

Päätös:
Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Oheisaineisto