Henkilöstöjaosto 4.11.2026

Puuttuva lääkelupa

Puuttuvan lääkeluvan ohjeistus koskee kaikkia niitä työtehtäviä, joissa toteutetaan lääkehoitoa ja työntekijältä/viranhaltijalta edellytetään lääkelupaa. Tätä ohjetta sovelletaan tilanteissa, joissa työntekijältä tai viranhaltijalta puuttuu voimassa oleva lääkelupa, lääkelupa on päässyt umpeutumaan, hänellä on vaikeuksia läpäistä tentit tai lääkeluvan suorittaminen ei etene hyväksytysti määräajassa.

Kaikissa alla kuvatuissa tilanteissa lääkeluvan suorittamiseen tai uusimiseen on aikaa yhteensä 3 kuukautta ja tenttiyrityksiä samasta tentistä voi olla enintään 8.

Uudet työntekijät

Jos uudella työntekijällä/viranhaltija ei ole voimassa olevaa lääkelupaa, tulee se suorittaa koeajan kuluessa, mutta viimeistään 3 kuukauden aikana palvelusuhteen alkamisesta. Koeajan aikana esihenkilö seuraa suorittamista ja pidetään mennessä, seuraa työsuhteen purkaminen koeaikana.

Kieltäytyminen

Jos työntekijä/viranhaltija kieltäytyy suorittamasta lääkelupaa, annetaan huomautus ja 2 kk aikaa suorittaa lääkelupa. Jos työntekijä ei ole 2 kuukauden jälkeen suorittanut lääkelupaa annetaan varoitus sekä vielä uusi 1 kuukauden määräaika suorittaa lääkelupa. Varoituksessa mainitaan, että työnantaja harkitsee työsuhteen päättämistä työnteon edellytysten oleellisen puuttumisen vuoksi. Jos työntekijä ei ole suorittanut lääkelupaa hyväksyttäväksi huomautuksesta ja varoituksesta huolimatta ja niissä asetetussa yhteenlasketussa 3kk määräaikaan mennessä, täyttyy irtisanomisperuste työnteon oleellisten edellytysten puuttumisen vuoksi. Ennen irtisanomista selvitetään, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla työntekijä/viranhaltija muuhun työhön. Jos työntekijää/viranhaltijaa ei pystytä sijoittamaan muuhun työhön, noudatetaan normaalia SOTE-sopimuksen mukaista irtisanomisaikaa ja irtisanomismenettelyä (työntekijälle/viranhaltijalle järjestetään kuuleminen ennen päätöksen tekemistä).

Lääkeluvan umpeutuminen

Jos työntekijän/viranhaltijan lääkelupa on umpeutunut eikä hän ole sitä uusinut ajoissa, annetaan huomautus ja huomautuksessa annetaan 2 kuukautta aikaa uusia lääkelupa. 2 kuukauden jälkeen, jos työntekijä/viranhaltija ei ole suorittanut lääkelupaa hyväksyttävästi huomautuksesta huolimatta ja siinä asetetussa 2 kuukaudessa, työnantaja antaa varoituksen ja varoituksesta annetaan 1 kuukausi aikaa uusia lääkelupa. Varoituksessa mainitaan, että työnantaja harkitsee työsuhteen

päättämistä työnteon edellytysten oleellisen puuttumisen vuoksi. Jos työntekijä/viranhaltija ei ole suorittanut lääkelupaa hyväksyttäväksi huomautuksesta ja varoituksesta huolimatta ja niissä asetetussa yhteenlasketussa 3 kuukauden määräaikaan mennessä, täyttyy irtisanomisperuste työnteon oleellisten edellytysten puuttumisen vuoksi. Ennen irtisanomista selvitetään, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla työntekijä/viranhaltija muuhun työhön. Jos työntekijää/viranhaltijaa ei pystytä sijoittamaan muuhun työhön, noudatetaan normaalia SOTE-sopimuksen mukaista irtisanomisaikaa ja irtisanomismenettelyä (työntekijälle/viranhaltijalle järjestetään kuuleminen ennen päätöksen tekemistä).

Hylätyt tentit

Työntekijän/viranhaltijan tarvitsee uusia vain hylätyt tenttiosiot, ei hyväksyttyjä suorituksia. Tenttien suorittamiseen saa käyttää maksimissaan aikaa 3 kuukautta. Ensimmäisen ja toisen tenttiyrityksen saa tehdä samassa tenttitilaisuudessa. Seuraavien yritysten välillä tulee olla vähintään kaksi päivää. Mikäli neljäs tenttiyritys on hylätty, tentinvalvoja ilmoittaa asiasta tenttijän esihenkilölle tai Laatuportista tulee esihenkilölle automaattisesti jatkotenttiluvan hyväksymispyyntö neljännen syötetyn hylätyn tenttiyrityksen jälkeen. Jos työntekijä/viranhaltija ei pääse läpi itsenäisesti suoritettavia teoria tenttejä 4 yrityksellä, tulee hänen olla yhteydessä esihenkilöön tukitoimien käynnistämiseksi. Työntekijä/viranhaltija käy läpi hylkäykseen johtaneet kysymykset lähiesihenkilön kanssa. Työntekijä/viranhaltija ja lähiesihenkilö käyvät keskustelun tilanteesta. Työntekijälle/viranhaltijalle annetaan huomautus. Keskusteluun voi tarvittaessa osallistua myös lähiesihenkilön esihenkilö. Työntekijältä/viranhaltijalta rajataan lääkehoitoon osallistuminen hylätyn osion mukaisesti potilas- ja lääkehoidon turvallisuuden varmistamiseksi. Tästä tehdään kirjallinen päätös.

Viidenteen (5) tenttikertaan ei saa osallistua ilman erillistä lähiesihenkilön kirjallista lupaa tai Laatuportin kautta hyväksyttyä jatkotenttilupaa. Työntekijän/viranhaltijan tulee harjoitella lääkelaskuja virtuaalisen lääkelaskujen harjoitusohjelman avulla itsenäisesti omalla ajalla Moodlessa. Omatoimisen harjoittelun jälkeen annetaan kaksi (2) lisätenttikertaa. Kun osaaminen on päivitetty (ko. tentti hyväksytysti suoritettu), palataan entiseen, rajoittamattomaan tehtävään lähiesihenkilön kirjallisella päätöksellä.

Mikäli kuudes (6) tenttiyritys on hylätty, lääkehoitoluvan rajoittaminen jatkuu. Jos työntekijä/viranhaltija ei pääse läpi itsenäisesti suoritettavia teoria tenttejä 6 yrityksellä, on hänen oltava yhteydessä esihenkilöön. Pidetään keskustelu ja annetaan varoitus. Keskustelussa ovat läsnä työntekijä/viranhaltija ja lähiesihenkilö. Tarvittaessa myös lähiesihenkilön esihenkilö voi osallistua keskusteluun. Foycom lääkelaskujen harjoitusohjelma DOSE on ensisijainen tukiopetus. Työjohdollisen keskustelun ja tukiopetuksen jälkeen voidaan myöntää kaksi (2)

lisäuusintamahdollisuutta. Kun osaaminen on päivitetty (ko. tentti hyväksytysti suoritettu), palataan entiseen, rajoittamattomaan tehtävään lähiesihenkilön kirjallisella päätöksellä.

8 hylättyä tenttiä ja jos työntekijä ei ole suorittanut lääkelupaa hyväksytysti varoituksesta huolimatta, selvitetään, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla työntekijä/viranhaltija muuhun työhön. Jos työntekijää/viranhaltijaa ei pystytä sijoittamaan muuhun työhön, noudatetaan normaalia SOTE-sopimuksen mukaista irtisanomisaikaa ja irtisanomismenettelyä (työntekijälle/viranhaltijalle järjestetään kuuleminen ennen päätöksen tekemistä). Työntekijä/viranhaltija jatkaa rajatuissa tehtävissä työsuhteen päättymiseen asti.