Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Puuttuvaa lääkelupaa koskeva ohjeistus

Henkilöstöjaosto 05.11.2026 § 84
ÖVPH/6688/01.00.00/2026

Valmistelija

Hoseus Pia, palvelussuhdepäällikkö, Hannelin Eeva-Kaisa, hoitotyön asiantuntija
Lisätietoja: puhelinnumero: Hoseus 050 477 8047, Hannelin 040 620 3974, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lääkehoitoa toteuttavissa tehtävissä työntekijältä tai viranhaltijalta edellytetään voimassa olevaa lääkelupaa. Yhtenäisen toimintatavan varmistamiseksi on valmisteltu ohjeistus tilanteisiin, joissa lääkelupa puuttuu, on vanhentunut, lääkeluvan edellyttämien tenttien suorittamisessa ilmenee vaikeuksia tai luvan suorittaminen ei muuten etene asetetussa määräajassa. Ohje koskee kaikkia työtehtäviä, joissa toteutetaan lääkehoitoa ja joissa lääkelupa on tehtävän hoitamisen edellytys.

Ohjeistuksen tarkoituksena on varmistaa potilas- ja lääkehoidon turvallisuus sekä yhdenmukaistaa esihenkilöiden toimintaa. Samalla ohje määrittelee työntekijälle tai viranhaltijalle annettavan ajan, tukitoimet ja tenttimahdollisuudet sekä tilanteen edellyttämät työnjohdolliset ja palvelussuhteeseen liittyvät toimenpiteet.

Ohjeistuksen keskeinen sisältö

Lääkeluvan suorittamiseen tai uusimiseen varataan lähtökohtaisesti yhteensä kolme kuukautta. Samasta tentistä voi olla enintään kahdeksan tenttiyritystä.

Uuden työntekijän tai viranhaltijan tulee suorittaa lääkelupa koeajan kuluessa ja viimeistään kolmen kuukauden kuluessa palvelussuhteen alkamisesta. Esihenkilö seuraa lääkeluvan suorittamisen etenemistä koeajan aikana.

Jos työntekijä tai viranhaltija kieltäytyy lääkeluvan suorittamisesta tai voimassa oleva lupa pääsee umpeutumaan, hänelle annetaan ensin huomautus ja kaksi kuukautta aikaa suorittaa tai uusia lupa. Jos lupaa ei tässä ajassa suoriteta hyväksytysti, annetaan varoitus ja vielä yhden kuukauden määräaika. Varoituksessa todetaan, että työnantaja voi harkita palvelussuhteen päättämistä työnteon olennaisten edellytysten puuttumisen perusteella.

Tenttisuoritusten osalta työntekijän tai viranhaltijan tarvitsee uusia vain hylätyt tenttiosiot. Neljän hylätyn yrityksen jälkeen käynnistetään tukitoimet, käydään tilannetta koskeva keskustelu ja annetaan huomautus. Työntekijän osallistumista lääkehoitoon rajataan hylätyn tenttiosion mukaisesti potilas- ja lääkehoidon turvallisuuden varmistamiseksi. Rajoituksesta tehdään kirjallinen päätös.

Viidenteen tenttiyritykseen osallistuminen edellyttää lähiesihenkilön kirjallista lupaa tai Laatuportissa hyväksyttyä jatkotenttilupaa. Työntekijälle järjestetään mahdollisuus itsenäiseen harjoitteluun, minkä jälkeen hänelle voidaan myöntää kaksi lisätenttikertaa. Kun vaadittu osaaminen on osoitettu hyväksytyllä tenttisuorituksella, työntekijä voi palata rajoittamattomiin tehtäviin lähiesihenkilön kirjallisella päätöksellä.

Kuuden hylätyn tenttiyrityksen jälkeen työntekijän tai viranhaltijan lääkehoitoon osallistumisen rajoittaminen jatkuu. Tilanteesta käydään työjohdollinen keskustelu, annetaan varoitus ja järjestetään tukiopetusta. Tämän jälkeen voidaan myöntää kaksi viimeistä uusintamahdollisuutta.

Jos työntekijä tai viranhaltija ei kahdeksan tenttiyrityksen ja varoituksen jälkeenkään suorita lääkelupaa hyväksytysti, työnantajan tulee ennen palvelussuhteen mahdollista päättämistä selvittää mahdollisuus sijoittaa hänet muuhun työhön. Ellei muuta soveltuvaa työtä ole tarjolla, noudatetaan palvelussuhteen päättämistä koskevaa menettelyä, mukaan lukien työntekijän tai viranhaltijan kuuleminen. Henkilö työskentelee rajatuissa tehtävissä palvelussuhteen päättymiseen saakka.

Ohjeistus:

- yhdenmukaistaa toimintatavat puuttuvaa tai vanhentunutta lääkelupaa koskevissa tilanteissa
- tukee potilas- ja lääkehoidon turvallisuuden varmistamista
- selkeyttää työntekijän, viranhaltijan ja esihenkilön vastuuta
- määrittelee lääkeluvan suorittamisen määräajat, tukitoimet ja tenttiyritysten enimmäismäärän
- varmistaa asteittaisen ja dokumentoidun menettelyn ennen mahdollisia palvelussuhteeseen kohdistuvia toimenpiteitä.

HR-johtaja Suikkanen Juha
ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan puuttuvaa lääkelupaa koskevan ohjeistuksen ja päättää, että ohjeistus otetaan käyttöön Pohjanmaan hyvinvointialueella. Samalla kumotaan henkilöstöjaoston päätös 23.3.2023 § 72 Palkkaus lääkeluvan umpeuduttua.

Päätös:
Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 1 Ohjeistus puuttuvasta lääkeluvasta henkilöstöjaosto 5.11.2026

Oheisaineisto