



Aikuissosiaalityö

Aikuissosiaalityön päällikkö

Sosiaalityöntekijä - Socialarbetare OVPH-13-39-24

Asia	Aikuissosiaalityön yksikössä on ollut haettavana sosiaalityöntekijän virka 16.2. – 1.3.2024 välisenä aikana. Määräaikana saapui 1 hakemus. Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, § 7 ja § 9) ja hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin soveltuva korkeakoulututkinto sekä ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja hyvää kirjallista taitoa. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä. Hakija ei ole kelpoinen.
Haastattelu	Haastattelua ei suoritettu, koska hakija ei ole kelpoinen.
Perustelut	Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomaisen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden.
Päätös	Valintaa ei suoriteta Pohjanmaan hyvinvointialueen aikuissosiaalityön, Vöyri, yksikön sosiaalityöntekijän virkaan. Ainut hakija ei täytä kelpoisuus- ja pätevyysvaatimuksia. Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Valviran ylläpitämästä rekisteristä ☐ JulkiTerhikki / ☐ JulkiSuosikki. Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta ☐ SOTE-sopimus ☐ KVTES ☐ LS-sopimus ☐ HyvTes.
Allekirjoitus / Underskrift	Kortemäki Virpi Aikuissosiaalityön päällikkö Päätös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä. Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärende- och dokumenthanteringsprogram.
Liitteet / Bilagor	Oikaisuvaatimusohje viranhaltijapäätöksestä

Viite / Hänvisning

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussääntö / Österbottens välfärdsområdes
Behörighetsstadga
Laki 817/2015, § 7 ja § 9/ Lag 817/2015, § 7 och § 9



BESLUT / PÄÄTÖS
Rekrytointipäätös
Ärendenummer/Asianumero
3989/01.01.01.01/2024
Beslutsdatum / Päättöspäivämäärä:
24.06.2024
§ 29/2024

Aikuissosiaalityö
Aikuissosiaalityön päällikkö

Päätöksentekijän toimivalta / Beslutsfattarens behörighet
Hallintosääntö 7 luvun 56 §
Förvaltningsstadgan 7 kap 56 §

Tiedoksianto / Delgivning
Päätös on annettu asianosaisille tiedoksi sähköpostilla. / Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande

Jakelu /
Distribution HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut
Hakijat/Sökande

Päätöksen nähtävilläolo / Beslutet hålls tillgängligt
Päätös pidetään nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla
www.pohjanmaanhyvinvointi.fi valitusajan loppuun asti. / Beslutet hålls tillgängligt på
välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört.

Lisätietoja antaa / Tilläggsuppgifter ges av
Virpi Kortemäki, puhelinnumero 040 524 9970, etunimi.sukunimi@ovph.fi
Pohjanmaan hyvinvointialue
Hietalahdenkatu 2-4, 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi vaihde 06 218 1111
En översättning av innehållet i beslutet finns på nästa sida.



Aikuissosiaalityö

Aikuissosiaalityön päällikkö

- Ärende** En tjänst som beteckning till enhet har varit lediganslagen under tiden 16.2.-1.3.2024.
1 ansökning inkom inom utsatt tid.
Behörighetskraven för tjänsten fastställs i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015, § 7 och § 9) och i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena behörighetskrav samt god förmåga i tal och god förmåga i skrift använda svenska och finska.
De allmänna utnämningsgrunderna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd.
Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.
Sökanden är inte behörig.
- Intervju** Intervjun genomfördes inte eftersom sökanden inte är behörig."
- Motiveringar** Angående utnämningsgrunderna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsgrunderna betonas med tanke på uppgifterna.
- Beslut** Inget val görs till tjänsten socialarbetare vid Österbottens välfärdsområde, vuxensocialarbetel.
Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten
☐ JulkiTerhikki / ☐ JulkiSuosikki som upprätthålls av Valvira.
För anställningen gäller kollektivavtalet
☐ SoTe-avtalet ☐ AKTA ☐ LÄKTA ☐ HyvTes.
Österbottens välfärdsområde
Sandviksgatan 2 – 4, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi, växel 06 218 1111