



Työsopimuksen irtisanominen tuotannollisista ja taloudellisista syistä, T4230256

Ärende / Asia	Kestävän kehityksen suunnittelijan-vakanssin haltijan työsopimus irtisanotaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä (vakanssinumero T4230256).
Motivering / Perustelut	<p>Työsuhteen päättäminen perustuu työsopimuslain 7 luvun 3 §:ään.</p> <p>Työnantaja on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman pohjalta yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön kanssa tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.09.2024 - 14.11.2024.</p> <p>Työntekijää on kuultu työsopimuksen päättämisen syistä 3.12.2024.</p> <p>Työsopimus irtisanotaan, kun tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista sekä toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi.</p> <p>Työnantaja ei pysty tarjoamaan työsopimuksen mukaista työtä vastaavaa työtä, eikä työntekijän koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä.</p> <p>Työnantaja ei pysty myöskään järjestämään työntekijälle sellaista uusien tehtävien edellyttämää koulutusta, jota voidaan molempien sopijapuolten kannalta pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena.</p>
Irtisanomisaika	<p>Työnantajan irtisanoessa irtisanomisaika on vähintään</p> <p><input type="checkbox"/> 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään vuoden</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli vuoden, mutta enintään neljä vuotta</p> <p><input type="checkbox"/> kaksi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli neljä vuotta, mutta enintään kahdeksan vuotta</p> <p><input type="checkbox"/> neljä kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli kahdeksan vuotta, mutta enintään 12 vuotta.</p> <p><input type="checkbox"/> kuusi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli 12 vuotta.</p>
Beslut / Päättös	Kestävän kehityksen suunnittelijan vakanssinhaltija (vakanssinumero T4230256) irtisanotaan työsopimuksesta. Palvelussuhteen viimeinen työpäivä on 4.1.2025.
Underskrift / Allekirjoitus	<p>Jakobsson-Pada Linda Hallintojohtaja Pohjanmaan hyvinvointialue, Aluehallinto</p> <p>Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.</p> <p>Päättös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.</p>



Bilagor / Liitteet

Oikaisuvaatimusohje (työsuhteen irtisanominen)

Tilläggsuppgifter ges av / Lisätietoja antaa

Yhteyshenkilö, telefonnummer / puhelinnumero: 040 669 2001,
ulf.stenbacka@ovph.fi

Beslutet hålls tillgängligt / Päättös pidetään nähtävänä

Publiceras i det allmänna datanätet: www.osterbottensvalfard.fi /
Julkaistaan yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Delgivning / Tiedoksianto

Päättös on annettu asianosaiselle tiedoksi henkilökohtaisesti.

Distribution / Jakelu

HR muut henkilöstöpäätökset HR övriga personalbeslut

Stenbacka Ulf

Koivisto Timo

Pohjanmaan hyvinvointialue
Hietalahdenkatu 2–4 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi