

Työsuhteen irtisanominen tuotannollisista ja taloudellisista perusteista, T4230326

Ärende / Asia	Varastotyöntekijän-vakanssin haltijan työsopimus irtisanotaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä (vakanssinnumero T4230326).
Motivering / Perustelut	Työsuhteen päättäminen perustuu työsopimuslain 7 luvun 3 §:ään. Työnantaja on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman pohjalta yhteistoimintamenettelyt tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024 – 14.11.2024. Työntekijää on kuultu työsopimuksen päättämisen syistä 13.12.2024. Työsopimus irtisanotaan, kun tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista sekä toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi. Työnantaja ei pysty tarjoamaan työsopimuksen mukaista työtä vastaavaa työtä, eikä työntekijän koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä. Työnantaja ei pysty myöskään järjestämään työntekijälle sellaista uusien tehtävien edellyttämää koulutusta, jota voidaan molempien sopijapuolten kannalta pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena.
Irtisanomisaika	Työnantajan irtisanoessa irtisanomisaika on vähintään ☐ 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään vuoden ☐ Yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli vuoden, mutta enintään neljä vuotta ☐ kaksi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli neljä vuotta, mutta enintään kahdeksan vuotta ☐ neljä kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli kahdeksan vuotta, mutta enintään 12 vuotta. ☒ kuusi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli 12 vuotta.
Beslut / Päättös	Varastotyöntekijän vakanssinhaltija (vakanssinnumero T4230326) irtisanotaan työsopimuksesta. Palvelussuhteen viimeinen työpäivä on 14.6.2025.
Underskrift / Allekirjoitus	Jakobsson-Pada Linda Hallintojohtaja Pohjanmaan hyvinvointialue, Aluehallinto Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem. Päättös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.
Bilagor / Liitteet	Oikaisuvaatimusohje (työsuhteen irtisanominen) Ei-julkinen asiakirja

BESLUT / PÄÄTÖS
Henkilöstöasia
Ärendenummer / Asianumero
8237/01.01.04.01/2024
Beslutsdatum / Päättöspäivämäärä / §
13.12.2024 / § 101/2024

Tilläggsuppgifter ges av / Lisätietoja antaa

Niklas Teir, telefonnummer / puhelinnumero: 040 183 1449,
niklas.teir@ovph.fi

Beslutet hålls tillgängligt / Päättös pidetään nähtävänä

☒ Publiceras i det allmänna datanätet: www.osterbottensvalfard.fi /
Julkaistaan yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Delgivning / Tiedoksianto

Päättös on annettu asianosaiselle tiedoksi henkilökohtaisesti.

Distribution / Jakelu

HR muut henkilöstöpäätökset HR övriga personalbeslut

Teir Niklas

Vehkoja Stefan

Pohjanmaan hyvinvointialue
Hietalahdenkatu 2–4 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi