



Työsuhteen irtisanominen tuotannollisista ja taloudellisista perusteista, T4230302

Ärende / Asia	HR-suunnittelijan vakanssin toimenhaltijan (T4230302) irtisanominen tuotannollisista ja taloudellisista syistä.
Motivering / Perustelut	<p>Työsuhteen päättäminen perustuu työsopimuslain 7 luvun 3 §:ään.</p> <p>Työnantaja on käynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman pohjalta yhteistoimintamenettelyt tuotannollisista ja taloudellisista syistä 23.9.2024 – 14.11.2024.</p> <p>Työntekijää on kuultu työsopimuksen päättämisen syistä 9.12.2024.</p> <p>Työsopimus irtisanoaan, kun tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista sekä toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi.</p> <p>Työnantaja ei pysty tarjoamaan työsopimuksen mukaista työtä vastaavaa työtä, eikä työntekijän koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä.</p> <p>Työnantaja ei pysty myöskään järjestämään työntekijälle sellaista uusien tehtävien edellyttämää koulutusta, jota voidaan molempien sopijapuolten kannalta pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena.</p>
Irtisanomisaika	<p>Työnantajan irtisanoessa irtisanomisaika on vähintään</p> <p><input type="checkbox"/> 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään vuoden</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli vuoden, mutta enintään neljä vuotta</p> <p><input type="checkbox"/> kaksi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli neljä vuotta, mutta enintään kahdeksan vuotta</p> <p><input type="checkbox"/> neljä kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli kahdeksan vuotta, mutta enintään 12 vuotta.</p> <p><input type="checkbox"/> kuusi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli 12 vuotta.</p>
Beslut / Päättös	HR-suunnittelijan (T4230302) haltijan kanssa tehty työsopimus irtisanoaan. Työntekijää on kuultu 9.12.2024 ja kuulemisen jälkeen on annettu irtisanomisilmoitus. Palvelussuhteen viimeinen työpäivä on 10.1.2025.
Underskrift / Allekirjoitus	<p>Jakobsson-Pada Linda Hallintojohtaja Pohjanmaan hyvinvointialue, Aluehallinto</p> <p>Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.</p> <p>Päättös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.</p>
Bilagor / Liitteet	Oikaisuvaatimusohje (työsuhteen irtisanominen)



BESLUT / PÄÄTÖS

Henkilöstöasia

Ärendenummer / Asianumero

8354/01.01.04.01/2024

Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä / §

13.12.2024 / § 103/2024

Tilläggsuppgifter ges av / Lisätietoja antaa

Juha Suikkanen, telefonnummer / puhelinnumero: 040-1835803
juha.suikkanen@ovph.fi

Beslutet hålls tillgängligt / Päättös pidetään nähtävänä

Publiceras i det allmänna datanätet: www.osterbottensvalfard.fi /
Julkaistaan yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Delgivning / Tiedoksianto

Päättös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla.

Distribution / Jakelu

Suikkanen Juha

Toimenhaltija T4230302

HR muut henkilöstöpäätökset HR övriga personalbeslut

Pohjanmaan hyvinvointialue
Hietalahdenkatu 2–4 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi