



Kotiin annettavat palvelut

Koordinoiva palveluesimies, HEBO yhteiskustannukset

Val av tjänsteinnehavare – Viranhaltijan valinta OVPH 10-202-24

- Asia Pedersören kotihoidossa on ollut haettavana palveluesimiehen virka 21.8.2024 - 4.9.2024 välisenä aikana.
- Määräaikana saapui 5 hakemusta.
- Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty ja hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta Sosiaali- tai terveydenhuollon laillistettu ammattihenkilö, jolla on 60 opintopistettä vastaava, johtamistehtäviin soveltuva täydennyskoulutus.
- Hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.
- Valitulla tulee olla voimassa tartuntatautilain (1227/2016) 48 § mukainen rokotussuoja. Lisäksi valitun tulee ennen viran vastaanottamista toimittaa vaadittava lääkärinlausunto terveydentilastaan.
- Keskeisiä tehtävät ovat pääasiallisesti hallinnollisia tehtäviä, mm. henkilöstö-, talous- ja operatiivista johtamista. Viran hoitaminen edellyttää hyvää organisointi- ja suunnittelutaitoa, muutosvalmiutta, muutosjohtamistaitoja, hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä kykyä moniammatilliseen yhteistyöhön. Tehtävän suorittamisessa ovat hyödyksi hyvä paineen- ja stressinsietokyky, luovuus, ratkaisukeskeisyys sekä kyky itseohjautuvuuteen.
- Haemme esimiestä, joka toiminnallaan edistää työyhteisön hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä.
- Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä.
- Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.
- Haastattelu Haastatteluun kutsuttiin hakemusasiakirjojen perusteella 3 pätevää hakijaa / kaikki pätevät hakijat. Hakijoiden arvioinnin suorittivat Charlotta Walberg/Koordnoiva palveluesimies ja Anna Wadén/Koordinoiva palveluesimies.
- Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.
- Perustelut Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomaisen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden.
- Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella katsotaan, että Birgit Snellman on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Birgit Snellman on hakijoista ansioitunein.
- Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan.
- Asiassa on kuultu palvelussuhteeseen otettavan viranomaisen esihenkilöä.



Kotiin annettavat palvelut

Koordinoiva palveluesimies, HEBO yhteiskustannukset

Päätös Valitaan Pohjanmaan hyvinvointialueen Pedersören kothoidon palveluesimiehen virkaan toistaiseksi 1.2.2025 alkaen.

Birgit Snellman on tarvittava kelpoisuus ja tehtävään soveltuva koulutus. Birgit Snellman katsotaan tehtävään soveltuvaksi.

Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Valviran ylläpitämästä rekisteristä

JulkiTerhikki / JulkiSuosikki.

Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta

SOTE-sopimus KVTES LS-sopimus HyvTes.

Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan, ja lain 504/2002 mukaisen rikosrekisteriotteen. Todistukset tulee esittää 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta.

Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostiosoitteeseen rekry@ovph.fi.

Allekirjoitus / Underskrift

Walberg Charlotta

Koordinoiva palveluesimies, HEBO yhteiskustannukset

Päätös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärende- och dokumenthanteringsprogram.

Liitteet /

Bilagor Oikaisuvaatimusohje viranhaltijapäätöksestä

Viite / Hänvisning

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussääntö / Österbottens välfärdsområdes Behörighetsstadga

Päätöksentekijän toimivalta / Beslutsfattarens behörighet

Hallintosääntö 7 luvun 56 §

Förvaltningsstadgan 7 kap 56 §

Tiedoksianto / Delgivning

Päätös on annettu asianosaisille tiedoksi sähköpostilla. / Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande

Jakelu /

Distribution HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut

HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut

Päätöksen nähtävilläolo / Beslutet hålls tillgängligt

Päätös pidetään nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla

www.pohjanmaanhyvinvointi.fi valitusajan loppuun asti. / Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört.

Lisätietoja antaa / Tilläggsuppgifter ges av



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

BESLUT / PÄÄTÖS

Rekrytointipäätös

Ärendenummer/Asianumero

15/01.01.01.01/2025

Beslutsdatum / Päätöspäivämäärä:

03.01.2025

§ 2/2025

Kotiin annettavat palvelut

Koordinoiva palveluesimies, HEBO yhteiskustannukset

Charlotta Walberg, puhelinnumero 040 186 9819, charlotta.walberg@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue

Hietalahdenkatu 2-4, 65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi vaihde 06 218 1111

En översättning av innehållet i beslutet finns på nästa sida.



Kotiin annettavat palvelut

Koordinoiva palveluesimies, HEBO yhteiskustannukset

Ärende

En tjänst som serviceförmän till enhet vid pedersöre samt larsmo hemvård har varit lediganslagen under tiden 21.8.2024 - 4.9.2024.

Ansökningar för serviceförmän inkom 5 inom utsatt tid.

Legitimerad yrkesutbildad person inom socialvården eller inom hälso- och sjukvård samt lämplig tilläggsutbildning för ledarskapsuppgifter motsvarande 60 studiepoäng.

God förmåga att i tal och skrift använda landets två nationalspråk.

De allmänna utnämningsskälerna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd.

Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.

Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.

Intervju

Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna 3 behöriga sökande / samtliga behöriga sökande. Bedömning av de sökande gjordes av Charlotta Wallberg/Serviceförmän och Anna Wadén/Serviceförmän.

I intervjuerna bedömdes utnämningsskälerna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonserna räknas som fördel.

Motiveringar

Angående utnämningsskälerna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsskälerna betonas med tanke på uppgifterna.

Den rekryteringsansvariga/rekryteringsgruppen anser att Birgit Snellman har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Birgit Snellman är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen.

Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonserna och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.

Beslut

Birgit Snellman väljs till serviceförmän tjänsten tills vidare vid Österbottens välfärdsområde, pedersöre och larsmo hemvård, från och med 1.2.2025

Birgit Snellman är behörig och har en för uppgiften lämplig utbildning. Birgit Snellman har en bred erfarenhet. Birgit Snellman anses lämplig för uppgiften. Den anställande myndighetens chef har hörts i ärendet.

Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten

JulkiTerhikki / JulkiSuosikki som upprätthålls av Valvira.

För anställningen gäller kollektivavtalet

SoTe-avtalet AKTA LÄKTA HyvTes.

Valet är villkorligt tills den som valts uppvisat ett godtagbart läkarintyg över sin hälsa och straffregisterutdrag enligt lag 504/2002. Intygen ska företes senast 30 dagar från att beslutet delgivits.



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Kotiin annettavat palvelut
Koordinoiva palveluesimies, HEBO yhteiskustannukset

BESLUT / PÄÄTÖS
Rekrytointipäätös
Ärendenummer/Asianumero
15/01.01.01.01/2025
Beslutsdatum / Päätöspäivämäärä:
03.01.2025
§ 2/2025

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekry@ovph.fi.

Österbottens välfärdsområde
Sandviksgatan 2 – 4, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi, växel 06 218 1111