



Val av tjänsteinnehavare – Viranhaltijan valinta OVPH 13-77-25

Asia	Sosiaalityö lastensuojelussa yksikössä on ollut haettavana johtavan sosiaalityöntekijän virka 11.8. – 25.8.2025 välisenä aikana. Paikkaa haki 3 henkilöä, joista yksi veti hakemuksensa pois 28.8.25. Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 817/2015, § 7 ja § 9 ja hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin sekä ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja hyvää kirjallista taitoa. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä. Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.
Haastattelu	Haastatteluun kutsuttiin hakemusasiakirjojen perusteella 2 pätevää hakijaa. Hakijoiden arvioinnin suorittivat palvelupäällikkö Siv Kola ja johtava sosiaalityöntekijä Sofia Mellberg- Kultti. Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.
Perustelut	Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomaisen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden. Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointivastaava Siv Kola katsoo, että Johanna Kärkkäisellä on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Johanna Kärkkäinen on hakijoista ansioitunein. Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan. Asiassa on kuultu palvelussuhteeseen otettavan viranomaisen esihenkilöä.
Päätös	Valitaan Johanna Kärkkäinen johtavan sosiaalityöntekijän virkaan Pohjanmaan hyvinvointialueen sosiaalityö lastensuojelussa yksikköön Kärkkäinen suoriutui haastattelusta ansiokkaasti, ja hänet katsotaan sopivimmaksi tähän tehtävään myös hänen laajan johtamiskokemuksensa ansiosta. Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Valviran ylläpitämästä rekisteristä ☒ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☐ Ei sovelleta Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta ☒ SOTE-sopimus ☐ LS ☐ HYVTES Palvelussuhde on virka, johon astuttaessa sovelletaan [6] kuukauden koeaikaa. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan, ja lain 504/2002 mukaisen rikosrekisteriotteen. Todistukset tulee esittää 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta.



BESLUT / PÄÄTÖS

Rekrytointipäätös

Ärendenummer/Asianumero

ÖVPH/5440/01.01.01/2025

Beslutsdatum / Päättöspäivämäärä:

04.09.2025

§ 16/2025

Sosiaalityö lastensuojelussa
Lastensuojelun päällikkö

Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle (etunimi.sukunimi@ovph.fi)

Allekirjoitus / Underskrift

Kola Siv

Lastensuojelun päällikkö

Päätös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärende- och dokumenthanteringsprogram.

Liitteet /

Bilagor Oikaisuvaatimusohje viranhaltijapäätöksestä

Viite / Hänvisning

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussääntö / Österbottens välfärdsområdes

Behörighetsstadga

Laki 817/2015, § 7 ja § 9 §

Päätöksentekijän toimivalta / Beslutsfattarens behörighet

Hallintosääntö 7 luvun 56 §

Förvaltningsstadgan 7 kap 56 §

Tiedoksianto / Delgivning

Päätös on annettu asianosaisille tiedoksi sähköpostilla. / Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande

Jakelu /

Distribution HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut

Päätöksen nähtävilläolo / Beslutet hålls tillgängligt

Päätös pidetään nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pohjanmaanhyvinvointi.fi valitusajan loppuun asti. / Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört.

Lisätietoja antaa / Tilläggsuppgifter ges av

Siv Kola, puhelinnumero 040 744 1227, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue

Hietalahdenkatu 2-4, 65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi vaihde 06 218 1111

En översättning av innehållet i beslutet finns på nästa sida.



Sosiaalityö lastensuojelussa
Lastensuojelun päällikkö

- Ärende** Ett en tjänst som ledande socialarbetare inom barnskyddet har varit lediganslagen under tiden 11.8 - 25.8.2025.
- Tjänsten som ledande socialarbetare söktes av 3 behöriga, varav den tredje drog tillbaka sin ansökan 28.8.2025.
- Behörighetskraven för tjänsten fastställs i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården 817/2015, § 7 och § 9 och i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena behörighetskrav samt god förmåga i tal och god förmåga i skrift använda svenska och finska.
- De allmänna utnämningsgrunderna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd.
- Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.
- Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.
- Intervju** Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna 2 behöriga sökande. Bedömning av de sökande gjordes av servicechef Siv Kola och ledande socialarbetare Sofia Mellberg- Kultti.
- I intervjuerna bedömdes utnämningsgrunderna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonsen räknas som fördel.
- Motiveringar** Angående utnämningsgrunderna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsgrunderna betonas med tanke på uppgifterna.
- Den rekryteringsansvariga Siv Kola anser att Johanna Kärkkäinen har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Johanna Kärkkäinen är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen.
- Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonsen och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.
- Den anställande myndighetens chef har hörts i ärendet.
- Beslut** Johanna Kärkkäinen väljs till tjänsten ledande socialarbetare tills vidare vid Österbottens välfärdsområde socialarbete inom barnskydd enligt överenskommelse.
- Kärkkäinen presterade väl i intervjun, och hon anses vara den mest lämpliga för denna position, även på grund av sin omfattande ledarskapserfarenhet.
- Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprättshålls av Valvira
- ☒ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☐ Tillämpas inte
- För anställningen gäller kollektivavtalet
- ☒ SH-avtal ☐ LÄKTA ☐ VÄLKA
- Anställningen är i tjänsteförhållande och inleds med en provotid på 6 månader.



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Sosiaalityö lastensuojelussa
Lastensuojelun päällikkö

BESLUT / PÄÄTÖS
Rekrytointipäätös
Ärendenummer/Asianumero
ÖVPH/5440/01.01.01.01/2025
Beslutsdatum / Päättöspäivämäärä:
04.09.2025
§ 16/2025

Valet är villkorligt tills den som valts uppvisat ett godtagbart läkarintyg över sin hälsa och straffregisterutdrag enligt lag 504/2002. Intygen ska företas senast 30 dagar från att beslutet delgivits.

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren (fornamn.efternam@ovph.fi)

Österbottens välfärdsområde
Sandviksgatan 2 – 4, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi, växel 06 218 1111