



Val av tjänsteinnehavare – Viranhaltijan valinta OVP/16-19-26

Asia	TKI-yksikössä on ollut haettavana TKI-johtajan virka 13.5. – 1.6.2026 välisenä aikana. Määräaikana saapui 12 hakemusta. Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin soveltuva tohtorintutkinto (esim. terveystieteet, yhteiskuntatieteet, tekniikka tai muu relevantti ala) sekä ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja hyvää kirjallista taitoa. Muodollisen kelpoisuuden lisäksi huomioitiin myös kokemus TKI-toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä, näytöt onnistuneesta hankerahoituksen hankinnasta ja projektien johtamisesta, strateginen ajattelu ja kyky viedä asioita käytäntöön, yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot sekä ymmärrys hyvinvointialueen toimintaympäristöstä. TKI-johtajan keskeiset tehtävät ovat TKI-strategian toimeenpano osana hyvinvointialueen kokonaisstrategiaa, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan johtaminen ja vaikuttavuuden varmistaminen, ulkoisen rahoituksen hankinta (esim. EU- ja kansalliset rahoituskanavat), kumppanuuksien rakentaminen ja ylläpito, TKI-toiminnan integrointi palvelutuotannon kehittämiseen ja uusien toimintamallien edistäminen. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä. Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.
Haastattelu	Haastatteluun kutsuttiin hakemusiakirjojen perusteella kuusi pätevää hakijaa. Hakijoiden arvioinnin suorittivat johtajaylilääkäri Sofia Svartsjö, johtajaylihoitaja Marjo Orava, sosiaalihoitaja Carina Nåls sekä strategia- ja kehitysjohdaja Suvi Einola-Mikkola. Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat. Yksi hakijoista vetäytyi hausta haastatteluiden jälkeen.
Perustelut	Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomaisen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden. Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä katsoo, että Elina Laukalla on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Elina Laukka on hakijoista ansioitunein. Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan.
Päätös	Elina Laukka valitaan Pohjanmaan hyvinvointialueen TKI-johtajaksi sopimuksen mukaan. Valitulla on tarvittava kelpoisuus ja tehtävään soveltuva koulutus. Valittu katsotaan tehtävään soveltuvaksi. Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Lupa- ja valvontaviraston ylläpitämästä rekisteristä ☐ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☒ Ei sovelleta Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta ☐ SOTE-sopimus ☐ LS ☒ HYVTES



BESLUT / PÄÄTÖS

Rekrytointipäätös

Ärendenummer/Asianumero

ÖVPH/4449/01.01.01.00/2026

Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä:

23.07.2026 § 25/2026

Palvelussuhde on virka, johon astuttaessa sovelletaan [6] kuukauden koeaikaa.

Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan, ja lain 504/2002 3 §:n tai lain 741/2023 28 §:n mukaisen rikosrekisteriotteen. Todistukset tulee esittää 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta.

Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle (etunimi.sukunimi@ovph.fi)

Allekirjoitus / Underskrift

Einola-Mikkola Suvi

Strategia- ja kehitysjohtaja

Pohjanmaan hyvinvointialue / Tutkimus, kehittäminen ja innovaatiot

Päätös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärende- och dokumenthanteringsprogram.

Liitteet /

Bilagor

Oikaisuvaatimusohje viranhaltijapäätöksestä

Viite / Hänvisning

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussääntö / Österbottens välfärdsområdes Behörighetsstadga

Päätöksentekijän toimivalta / Beslutsfattarens behörighet

Hallintosääntö 7 luvun 55 §

Förvaltningsstadgan 7 kap 55 §

Tiedoksianto / Delgivning

Päätös on annettu asianosaisille tiedoksi sähköpostilla. / Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande

Jakelu /

Distribution

Hakijat/Sökande

HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut

Päätöksen nähtävilläolo / Beslutet hålls tillgängligt

Päätös pidetään nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pohjanmaanhyvinvointi.fi valitusajan loppuun asti. / Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört.

Lisätietoja antaa / Tilläggsuppgifter ges av

Suvi Einola-Mikkola, puh. 040 563 0507, sähköpostiosoite on muotoa: etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue

Hietalahdenkatu 2-4, 65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi vaihde 06 218 1111

En översättning av innehållet i beslutet finns på nästa sida.



- Ärende En tjänst som FUI-direktör till FUI-enheten har varit lediganslagen under tiden 13.5-1.6.2026. 12 ansökningar inkom inom utsatt tid.
- Behörighetskraven för tjänsten fastställs i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena lämplig doktorsexamen (t.ex. hälsovetenskaper, samhällsvetenskaper, teknik eller annat relevant område) samt god förmåga i tal och god förmåga i skrift använda svenska och finska. Utöver den formella behörigheten beaktades även erfarenhet av att leda och utveckla FUI-verksamhet, påvisad erfarenhet av lyckad anskaffning av projektfinansiering och projektledning, strategiskt tänkande och förmåga att omsätta saker i praktiken, samarbets- och interaktionsfärdigheter samt förståelse för välfärdsområdets verksamhetsmiljö.
- De centrala uppgifterna för FUI-chefen är att verkställa FUI-strategin som en del av välfärdsområdets övergripande strategi, leda forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamheten och säkerställa verkningsfullheten, anskaffa extern finansiering (t.ex. via EU-finansiering och nationella finansieringskanaler), bygga upp och upprätthålla partnerskap, integrera FUI-verksamheten i utvecklingen av serviceproduktionen samt främja nya verksamhetsmodeller.
- De allmänna utnämningsgrunderna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd. Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.
- Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.
- Intervju Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna 6 behöriga sökande. Bedömning av de sökande gjordes av chefsöverläkare Sofia Svartsjö, chefsöverskötare Marjo Orava, socialdirektör Carina Nåls samt strategi- och utvecklingsdirektör Suvi Einola-Mikkola.
- I intervjuerna bedömdes utnämningsgrunderna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonsen räknas som fördel. En av de sökande drog sig ur rekryteringsprocessen efter intervjuerna.
- Motiveringar Angående utnämningsgrunderna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsgrunderna betonas med tanke på uppgifterna.
- Rekryteringsgruppen anser att Elina Laukka har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Elina Laukka är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen.
- Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonsen och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.
- Beslut Elina Laukka väljs till tjänsten FUI-direktör tills vidare vid Österbottens välfärdsområde, FUI-enheten, enligt överenskommelse.
- Laukka är behörig och har en för uppgiften lämplig utbildning. Laukka anses lämplig för uppgiften.



BESLUT / PÄÄTÖS

Rekrytointipäätös

Ärendenummer/Asianumero

ÖVPH/4449/01.01.01.00/2026

Beslutsdatum / Päätöspäivämäärä:

23.07.2026 § 25/2026

Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprättshålls av

Tillstånds- och tillsynsverket

☐ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☒ Tillämpas inte

För anställningen gäller kollektivavtalet

☐ SH-avtal ☐ LÄKTA ☒ VÄLKA

Anställningen är i tjänsteförhållande och inleds med en provotid på 6 månader.

Valet är villkorligt tills den som valts uppvisat ett godtagbart läkarintyg över sin hälsa och straffregisterutdrag enligt 3 § i lag 504/2002 eller 28 § i lag 741/2023. Intygen ska företes senast 30 dagar från att beslutet delgivits.

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren (fornamn.efternam@ovph.fi)

Österbottens välfärdsområde

Sandviksgatan 2 – 4, 65130 Vasa

registrator@ovph.fi, växel 06 218 1111