



Val av tjänsteinnehavare – Viranhaltijan valinta OVPH-13-29-26

Asia	Työikäisten sosiaalipalveluissa, alkusijoituspaikka Vaasa on ollut haettavana sosiaalityöntekijän virka 20.2. – 6.3.2026 välisenä aikana. Määräaikana saapui 8 hakemusta. Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty laillistettu sosiaalityöntekijä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, § 7 ja § 9) ja hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityössä sekä ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja hyvää kirjallista taitoa. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä. Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.
Haastattelu	Haastatteluun kutsuttiin hakemusasiakirjojen perusteella 3 pätevää hakijaa. Hakijoiden arvioinnin suorittivat Nadja Suomela, työikäisten sosiaalipalveluiden ja vammaispalveluiden päällikkö ja Mika Nevasaari, johtava sosiaalityöntekijä. Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.
Perustelut	Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomaisen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden. Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä katsoo, että Heli Koivulalla on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Heli Koivula on hakijoista ansioitunein. Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan. Asiassa on kuultu palvelussuhteeseen otettavan viranomaisen esihenkilöä.
Päätös	Heli Koivula valitaan Pohjanmaan hyvinvointialueen työikäisten sosiaalipalveluiden sosiaalityöntekijän virkaan toistaiseksi sopimuksen mukaan. Valitulla on tarvittava kelpoisuus ja tehtävään soveltuva koulutus. Valittu katsotaan tehtävään soveltuvaksi. Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Valviran ylläpitämästä rekisteristä ☒ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☐ Ei sovelleta Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta ☒ SOTE-sopimus ☐ LS ☐ HYVTES Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle (etunimi.sukunimi@ovph.fi)



BESLUT / PÄÄTÖS
Rekrytointipäätös
Ärendenummer/Asianumero
ÖVPH/1797/01.01.01.00/2026
Beslutsdatum / Päättöspäivämäärä:
16.03.2026 § 9/2026

Allekirjoitus / Underskrift

Suomela Nadja
Työikäisten sosiaalipalveluiden ja vammaispalveluiden päällikkö
Pohjanmaan hyvinvointialue / Aikuissosiaalityö

Päätös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärende- och dokumenthanteringsprogram.

Liitteet /

Bilagor Oikaisuvaatimusohje viranhaltijapäätöksestä

Viite / Hänvisning

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussääntö / Österbottens välfärdsområdes
Behörighetsstadga
Laki 817/2015 § 7 ja § 9 / Lag 817/2015 § 7 och § 9

Päätöksentekijän toimivalta / Beslutsfattarens behörighet

Hallintosääntö 7 luvun 55 §
Förvaltningsstadgan 7 kap 55 §

Tiedoksianto / Delgivning

Päätös on annettu asianosaisille tiedoksi sähköpostilla. / Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande

Jakelu /

Distribution HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut
Hakijat/Sökande

Päätöksen nähtävilläolo / Beslutet hålls tillgängligt

Päätös pidetään nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pohjanmaanhyvinvointi.fi valitusajan loppuun asti. / Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört.

Lisätietoja antaa / Tilläggsuppgifter ges av

Nadja Suomela, puhelinnumero 040 632 5125, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue
Hietalahdenkatu 2-4, 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi vaihde 06 218 1111

En översättning av innehållet i beslutet finns på nästa sida.



- Ärende En tjänst som socialarbetare till socialservice för personer i arbetsför ålder har varit lediganslagen under tiden 20.2-6.3.2026.
- 8 ansökningar inkom inom utsatt tid.
- Behörighetskraven för tjänsten fastställs i lag 817/2015 § 7 och § 9 och i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena behörighetskrav samt god förmåga i tal och god förmåga i skrift använda svenska och finska.
- De allmänna utnämningsgrunderna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd.
- Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.
- Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.
- Intervju Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna 3 behöriga sökande. Bedömning av de sökande gjordes av chef för funktionshindersservice och socialservice för personer i arbetsför ålder Nadja Suomela och ledande socialarbetare Mika Nevasaari.
- I intervjuerna bedömdes utnämningsgrunderna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonsen räknas som fördel.
- Motiveringar Angående utnämningsgrunderna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsgrunderna betonas med tanke på uppgifterna.
- Den rekryteringsgruppen anser att Heli Koivula har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Heli Koivula är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen.
- Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonsen och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.
- Beslut Heli Koivula väljs till tjänsten som socialarbetare tills vidare vid Österbottens välfärdsområde, socialservice för personer i arbetsför ålder, enligt överenskommelse.
- Heli Koivula är behörig och har en för uppgiften lämplig utbildning. Heli Koivula anses lämplig för uppgiften. Den anställande myndighetens chef har hörts i ärendet.
- Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprättshålls av Valvira
- ☒ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☐ Tillämpas inte
- För anställningen gäller kollektivavtalet
- ☒ SH-avtal ☐ LÄKTA ☐ VÄLKA
- Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren (fornamn.efternam@ovph.fi)