



Val av tjänsteinnehavare – Viranhaltijan valitseminen OVPH-15-24-26

Ärende	En tjänst som beteckning till enhet har varit lediganslagen under tiden 18.02.2026-04.03.2026. 22 ansökningar inkom inom utsatt tid. Behörighetskraven för tjänsten fastställs i Lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården 817/2015, §8 och i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena behörighetskrav samt god förmåga i tal och nöjaktig förmåga i skrift använda svenska och finska. Utöver den formella behörigheten beaktas även tidigare erfarenheter av servicehandledning. De centrala uppgifterna utgörs av kartläggning av servicebehov i en multiprofessionell arbetsmiljö och beviljande av service till hemmet för i regel äldre (över 65-åriga) kommuninvånare. I uppgiften ingår samarbete med klienten, klientens anhöriga samt samarbetspartners. Deltagande i utvecklingsarbete för tjänster för äldre i multiprofessionellt samarbete och i multiprofessionella nätverk. De allmänna utnämningsgrunderna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd. Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande. Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.
Intervju	Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna 4 behöriga sökanden. Bedömning av de sökande gjordes av Servicechef Ebba Finnäs och Servicechef Berit Kivimäki. I intervjuerna bedömdes utnämningsgrunderna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonsen räknas som fördel.
Motiveringar	Angående utnämningsgrunderna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsgrunderna betonas med tanke på uppgifterna. Rekryteringsgruppen anser att Noomi Östman har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Noomi Östman är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen. Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonsen och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.
Beslut	Noomi Östman väljs till tjänsten Socialhandledare tills vidare vid Österbottens välfärdsområde, enhet Socialservice för äldre, enligt överenskommelse. Noomi Östman är behörig och har en för uppgiften lämplig utbildning. Noomi Östman har en bred erfarenhet av Servicehandledning. Noomi Östman anses lämplig för uppgiften. Den anställande myndighetens chef har hörts i ärendet. Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprätthålls av Tillstånds- och tillsynsverket.



BESLUT / PÄÄTÖS
Henkilöstöasia
Ärendenummer / Asianumero
ÖVPH/1906/01.01.01.00/2026
Beslutsdatum / Päätöspäivämäärä
23.03.2026 / § 8/2026

☐ JulkiTerhikki ☒ JulkiSuosikki ☐ Tillämpas inte

För anställningen gäller kollektivavtalet

☒ SoTe-avtal ☐ LÄKTA ☐ VÄLKA

Anställningen gäller tjänsteförhållande med en provotid på 6 månader.

Valet är villkorligt tills den som valts uppvisat ett godtagbart läkarintyg över sin hälsa och straffregisterutdrag enligt lag 504/2002. Intygen ska föredas senast 30 dagar från att beslutet delgivits.

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren (ebba.finnas@ovph.fi)

Till reserv väljs Anna Rönnholm.

Underskrift Finnäs Ebba
Palvelupäällikkö, ikäihmisten sosiaalipalvelut (FE)
Österbottens välfärdsområde / Ikäihmisten sosiaalipalvelut

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.

Bilagor Anvisning för begäran om omprövning av ett tjänsteinnehavarbeslut

Hänvisning Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga
Lag 817/2015, §8

Beslutsfattarens behörighet
Förvaltningsstadgan 7 kap 55 §

Delgivning Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande.

Distribution Hakijat/Sökande
HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut

Beslutet hålls tillgängligt

Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört.

Tilläggsuppgifter ges av

Ebba Finnäs, telefonnummer 044 403 8580, ebba.finnas@ovph.fi

Päätöksen asiasisällöstä on käännös seuraavalla sivulla.



Asia	lakkäiden sosiaalipalveluissa on ollut haettavana sosiaaliohjaaja viran 18.02.2026-04.03.2026 välisenä aikana. Määräaikana saapui 22 hakemusta. Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty laissa Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä (817/2015, §8) Sosiaalihuollon ammattihenkilöstä ja hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin sekä ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja tyydyttävä kirjallista taitoa. Muodollisen kelpoisuuden lisäksi huomioidaan myös aiempaa kokemusta palveluohjauksesta. Keskeisiä tehtävät ovat kuntalaisten palvelutarpeen arviointia moniammatillisessa työympäristössä ja kotiin annettavien palvelujen myöntäminen, pääsääntöisesti ikääntyneille (+65). Tehtävä sisältää yhteistyötä asiakkaan, asiakkaan läheisten sekä eri yhteistyötahojen kanssa. Palveluohjaaja on mukana kehittämässä ikääntyneiden palvelujen moniammatillisessa yhteistyössä ja verkostoissa. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä. Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.
Haastattelu	Haastatteluun kutsuttiin hakemusasiasiakirjojen perusteella 4 pätevää hakijaa. Hakijoiden arvioinnin suorittivat Palvelupäällikkö Ebba Finnäs, Palvelupäällikkö Berit Kivimäki. Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.
Perustelut	Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomaisen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden. Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä katsoo, että Noomi Östmanilla on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Noomi Östman on hakijoista ansioitunein. Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan. Asiassa on kuultu palvelussuhteeseen otettavan viranomaisen esihenkilöä.
Päätös	Noomi Östman valitaan Pohjanmaan hyvinvointialueen lakkäiden sosiaalipalveluiden Sosiaaliohjaajaksi virkaan sopimuksen mukaan. Noomi Östmanilla on tarvittava kelpoisuus ja tehtävään soveltuva koulutus. Noomi Östman katsotaan tehtävään soveltuvaksi. Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Lupa- ja valvontaviraston ylläpitämästä rekisteristä ☐ JulkiTerhikki ☒ JulkiSuosikki ☐ Ei sovelleta Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta ☒ SOTE-sopimus ☐ LS ☐ HYVTES Palvelussuhde on virka, johon astuttaessa sovelletaan [6] kuukauden koeaikaa.



BESLUT / PÄÄTÖS

Henkilöstöasia

Ärendenummer / Asianumero

ÖVPH/1906/01.01.01.00/2026

Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä

23.03.2026 / § 8/2026

Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan, ja lain 504/2002 mukaisen rikosrekisteriotteen. Todistukset tulee esittää 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta.

Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle (ebba.finnas@ovph.fi).

Varalle valitaan Anna Rönholm.