



Val av resursplanerare - Resurssisuunnittelijan valinta OVPH-18-2-26

Ärende	En tjänst som resursplanerare till Österbottens räddningsverk resultatenheten i beredskap och utveckling har varit lediganslagen under tiden 20.2 - 6.3.2025. 16 ansökningar inkom inom utsatt tid, varav 10 var behöriga. Behörighetskraven för tjänsten fastställs i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena lämplig högskoleexamen, god förmåga i tal och god förmåga i skrift använda svenska och finska samt B-klass körkort. Utöver den formella behörigheten beaktas även examen inom räddningsbranschen samt arbetserfarenhet av hantering av personalutveckling. De centrala uppgifterna utgörs av planering och utveckling av räddningsverkets kompetenshantering samt koordinering och utveckling av personalförvaltningssystemet. De allmänna utnämningsgrunderna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd. Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande. Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.
Intervju	Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna 6 behöriga sökande, varav 5 kom till intervju. Bedömning av de sökande gjordes av brandchef Ismo Ojala, räddningschef Thomas Nyqvist och ledningens assistent Viivi Rönholm. I intervjuerna bedömdes utnämningsgrunderna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonsen räknas till fördel.
Motiveringar	Angående utnämningsgrunderna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsgrunderna betonas med tanke på uppgifterna. Rekryteringsgruppen anser att Eva Lotta Jakobsson har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Eva Lotta Jakobsson är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen. Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonsen och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten. Den anställande myndighetens chef har hörts i ärendet.
Beslut	Eva Lotta Jakobsson väljs till tjänsten som resursplanerare tills vidare vid Österbottens välfärdsområde, Österbottens räddningsverk, beredskap och utveckling enligt överenskommelse. Eva Lotta Jakobsson är behörig och har en för uppgiften lämplig utbildning samt anses lämplig för uppgiften. Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprätthålls av Valvira ☐ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☒ Tillämpas inte För anställningen gäller kollektivavtalet



☐ SoTe-avtal ☐ LÄKTA ☒ VÄLKA

Anställningen gäller tjänsteförhållande med en provotid om 6 månader.

Den valda utnämns till räddningsmyndighet.

Valet är villkorligt tills den som valts uppvisat ett godtagbart läkarintyg över sin hälsa. Intygen ska företes senast 30 dagar från att beslutet delgivits.

En normal säkerhetsutredningen av person görs gällande den valda under prövoanställningsperioden, enligt säkerhetslagen (726/2014). Ett godkänt resultat av denna är en förutsättning för anställning.

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren Ismo Ojala (fornamn.efternamn@ovph.fi)

Till reserv väljs Anna Grönlund.

Underskrift / Allekirjoitus

Lindström Torbjörn

Räddningsdirektör

Österbottens välfärdsområde / Österbottens räddningsverk

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.

Bilagor /

Liitteet

Anvisning för begäran om omprövning av ett tjänsteinnehavarbeslut

Icke-offentlig handling

Icke-offentlig handling

Hänvisning / Viite

Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussääntö

Beslutsfattarens behörighet / Päätöksentekijän toimivalta

Förvaltningsstadgan 7 kap 55 §

Hallintosääntö 7 luvun 55 §

Räddningslag 379/2011 26 §

Pelastuslaki 379/2011 26 §

Delgivning / Tiedoksianto

Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande. / Päättös on annettu asianosaisille tiedoksi sähköpostilla.

Distribution /

Jakelu

Hakijat/Sökande

HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut

Ismo Ojala

Thomas Nyqvist

Beslutet hålls tillgängligt / Päätöksen nähtävilläolo



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

BESLUT / PÄÄTÖS
Rekryteringsbeslut
Ärendenummer / Asianumero
ÖVPH/1766/01.01.01.00/2026
Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä
27.03.2026 / § 15/2026

Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört. / Päättös pidetään nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pohjanmaanhyvinvointi.fi valitusajan loppuun asti.

Tilläggsuppgifter ges av / Lisätietoja antaa

Ismo Ojala, telefonnummer 040 837 3681, foramn.efternamn@ovph.fi

Päätöksen asiasisällöstä on käännös seuraavalla sivulla.



Asia	Pohjanmaan pelastuslaitoksella, valmiuden ja kehittämisen tulosityksikössä on ollut haettavana resurssisuunnittelija virka 20.2. – 6.3.2025 välisenä aikana. Määräaikana saapui 16 hakemusta, joista 10 täytti kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin soveltuvaa korkeakoulututkintoa, ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja hyvää kirjallista taitoa, sekä B-luokan ajokorttia. Muodollisen kelpoisuuden lisäksi huomioidaan myös pelastustoimen tutkinto ja työkokemus henkilöstön kehittämisen hallinnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat pelastuslaitoksen osaamisenhallinnan suunnittelu ja kehittäminen, henkilöstöhallintajärjestelmän koordinointi ja kehittäminen. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä. Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.
Haastattelu	Haastatteluun kutsuttiin hakemusasiakirjojen perusteella 6 pätevää hakijaa, joista 5 tuli haastatteluun. Hakijoiden arvioinnin suorittivat palopäällikkö Ismo Ojala, pelastuspäällikkö Thomas Nyqvist ja johdon assistentti Viivi Rönholm. Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.
Perustelut	Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomaisen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden. Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä katsoo, että Eva Lotta Jakobssonilla on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Eva Lotta Jakobsson on hakijoista ansioitunein. Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan. Asiassa on kuultu palvelussuhteeseen otettavan viranomaisen esihenkilöä.
Päätös	Eva Lotta Jakobsson valitaan Pohjanmaan hyvinvointialueen, Pohjanmaan pelastuslaitoksen valmiuden ja kehittämisen tulosityksikön resurssisuunnittelijan virkaan sopimuksen mukaan. Eva Lotta Jakobssonilla on tarvittava kelpoisuus ja tehtävään soveltuva koulutus sekä katsotaan tehtävään soveltuvaksi. Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Valviran ylläpitämästä rekisteristä ☐ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☒ Ei sovelleta Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta ☐ SOTE-sopimus ☐ LS ☒ HYVTES Palvelussuhde on virka, johon astuttaessa sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa. Valittu nimetään pelastusviranomaiseksi.



BESLUT / PÄÄTÖS
Rekryteringsbeslut
Ärendenummer / Asianumero
ÖVPH/1766/01.01.01.00/2026
Beslutsdatum / Päättöspäivämäärä
27.03.2026 / § 15/2026

Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Todistukset tulee esittää 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta.

Virkaan valitusta haetaan koeajan kuluessa perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys turvallisuuslain (726/2014) mukaan ja tähän liittyen esteetön vastaus on palvelussuhteen edellytyksenä.

Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle Ismo Ojalalle (etunimi.sukunimi@ovph.fi).

Varalle valitaan Anna Grönlund.