



Val av tjänsteinnehavare – Viranhaltijan valitseminen OVPH-13-161-25

Ärende	En tjänst som socionom till vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Närpes, har varit lediganslagen under tiden 8.1. – 22.1.2026. 13 ansökningar inkom inom utsatt tid. Behörighetskraven för tjänsten fastställs i lag om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015, 8) och i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena lämplig högskoleexamen samt god förmåga i tal och nöjaktig förmåga i skrift använda svenska och finska. De allmänna utnämningsgrunderna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd. Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande. Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.
Intervju	Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna 2 behöriga sökande. Bedömning av de sökande gjordes av ledande socialarbetare Henna Kronlund och ledande socialarbetare Monica Nyfors. I intervjuerna bedömdes utnämningsgrunderna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonsen räknas fördel.
Motiveringar	Angående utnämningsgrunderna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsgrunderna betonas med tanke på uppgifterna. Den rekryteringsgruppen anser att Maria Perus har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Maria Perus är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen. Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonsen och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.
Beslut	Maria Perus väljs till tjänsten som socionom tills vidare vid Österbottens välfärdsområde, vuxensocialarbete och funktionshinderservice enligt överenskommelse. Maria Perus är behörig och har en för uppgiften lämplig utbildning. Maria Perus anses lämplig för uppgiften. Den anställande myndighetens chef har hörts i ärendet. Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprätthålls av Valvira ☒ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☐ Tillämpas inte För anställningen gäller kollektivavtalet ☒ SoTe-avtal ☐ LÄKTA ☐ VÄLKA Anställningen gäller tjänsteförhållande med en provotid om 6 månader. Valet är villkorligt tills den som valts uppvisat ett godtagbart läkarintyg över sin hälsa. Intyg ska företes senast 30 dagar från att beslutet delgivits.



BESLUT / PÄÄTÖS
Rekryteringsbeslut
Ärendenummer / Asianumero
ÖVPH/1323/01.01.01/2026
Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä
26.03.2026 / § 13/2026

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren (fornamn.efternamn@ovph.fi)

Underskrift Suomela Nadja
Chef för funktionshindersservice och socialservice för personer i arbetsför ålder
Österbottens välfärdsområde / Vuxensocialarbete

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.

Bilagor Anvisning för begäran om omprövning av ett tjänsteinnehavarbeslut

Hänvisning Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga
Lag 817/2015 § 8

Beslutsfattarens behörighet Förvaltningsstadgan 7 kap 55 §

Delgivning Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande.

Distribution HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut
Hakijat/Sökande

Beslutet hålls tillgängligt

Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört.

Tilläggsuppgifter ges av
Nadja Suomela, telefonnummer 040 632 5125, fornamn.efternamn@ovph.fi
Päätöksen asiasisällöstä on käännös seuraavalla sivulla.



- Asia** Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelun yksikössä, alkusijoituspaikkana Närpiö, on ollut haettavana sosionomin virka 8.1. – 22.1.2026 välisenä aikana.
- Määräaikana saapui 13 hakemusta.
- Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, § 8) ja hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin soveltuva korkeakoulututkinto sekä ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja tyydyttävää kirjallista taitoa.
- Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä.
- Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.
- Haastattelu** Haastatteluun kutsuttiin hakemusasiakirjojen perusteella 2 pätevää hakijaa. Hakijoiden arvioinnin suorittivat johtavat sosiaalityöntekijä Henna Kronlund ja Monica Nyfors.
- Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.
- Perustelut** Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomaisen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden.
- Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä katsoo, että Maria Peruksella on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Maria Perus on hakijoista ansioitunein.
- Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan.
- Päätös** Maria Perus valitaan Pohjanmaan hyvinvointialueen aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden sosionomin virkaan sopimuksen mukaan.
- Maria Peruksella on tarvittava kelpoisuus ja tehtävään soveltuva koulutus. Maria Perus katsotaan tehtävään soveltuvaksi.
- Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Valviran ylläpitämästä rekisteristä
- ☒ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☐ Ei sovelleta
- Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta
- ☒ SOTE-sopimus ☐ LS ☐ HYVTES
- Palvelussuhde on virka, johon astuttaessa sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa.
- Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Todistus tulee esittää 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta.
- Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle (etunimi.sukunimi@ovph.fi).