



Val av tjänsteinnehavare – Viranhaltijan valinta OVPH 16-18-26

Asia	<p>HR-yksikössä on ollut haettavana osaamisen kehittämisen ja rekrytoinnin päällikön virka 23.3. – 7.4.2026 välisenä aikana.</p> <p>Määräaikana saapui 44 hakemusta.</p> <p>Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja hyvää kirjallista taitoa. Muodollisen kelpoisuuden lisäksi hakuilmoituksessa mainittiin, että arvostetaan vahvaa kokemusta osaamisen kehittämisestä, rekrytoinnista ja henkilöstöjohtamisesta, kykyä johtaa kokonaisuuksia sekä kehittää toimintaa strategisesta näkökulmasta, hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja vaikuttavaa viestintäosaamista sekä kykyä toimia muuttuvassa toimintaympäristössä ja viedä kehittämistyötä määrätietoisesti eteenpäin</p> <p>Keskeisiä tehtävät ovat:</p> <ul style="list-style-type: none">- osaamisen kehittämisen ja rekrytoinnin kokonaisuuden strateginen suunnittelu ja johtaminen- henkilöstön osaamisen ennakointi, kehittämismallit ja osaamisen johtamisen käytännöt- rekrytointiprosessien, työnantajamielikuvan ja hakijakokemuksen kehittäminen- esihenkilöiden tukeminen osaamisen kehittämisessä ja rekrytoinneissa- yhteistyö oppilaitosten, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa- toiminnan vaikuttavuuden seuranta ja sen kehittäminen mittareiden avulla- osallistuminen henkilöstöohjelman ja HR-toimintojen kehittämiseen <p>Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä.</p> <p>Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.</p>
Haastattelu	<p>Haastatteluun kutsuttiin hakemusasiakirjojen perusteella viisi (5) pätevää hakijaa. Hakijoiden arvioinnin suorittivat Juha Suikkanen, HR-johtaja ja Päivi Berg, johdon hallintopäällikkö.</p> <p>Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.</p>
Perustelut	<p>Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomainen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden.</p> <p>Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä katsoo, että Henna-Maija Vakkurilla on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Henna-Maija Vakkuri on hakijoista ansioitunein.</p> <p>Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan.</p> <p>Asiassa on kuultu palvelussuhteeseen otettavan viranomaisen esihenkilöä.</p>
Päätös	<p>Henna-Maija Vakkuri valitaan toistaiseksi voimassa olevaan osaamisen kehittämisen ja rekrytoinnin päällikön virkaan Pohjanmaan hyvinvointialueelle, HR-yksikköön, aloitus sopimuksen mukaisesti.</p> <p>Valitulla on tarvittava kelpoisuus ja tehtävään soveltuva koulutus. Valittu katsotaan tehtävään soveltuvaksi.</p>



Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Lupa- ja valvontaviraston ylläpitämästä rekisteristä

JulkiTerhikki JulkiSuosikki Ei sovelleta

Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta

SOTE-sopimus LS HYVTES

Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle (etunimi.sukunimi@ovph.fi)

Varalle ei valita ketään.

Allekirjoitus / Underskrift

Suikkanen Juha
HR-johtaja
Pohjanmaan hyvinvointialue / Henkilöstöhallinto

Päätös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärende- och dokumenthanteringsprogram.

Liitteet /

Bilagor Oikaisuvaatimusohje viranhaltijapäätöksestä

Viite / Hänvisning

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussääntö / Österbottens välfärdsområdes
Behörighetsstadga

Päätöksentekijän toimivalta / Beslutsfattarens behörighet

Hallintosääntö 7 luvun 55 §
Förvaltningsstadgan 7 kap 55 §

Tiedoksianto / Delgivning

Päätös on annettu asianosaisille tiedoksi sähköpostilla. / Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande

Jakelu /

Distribution HR rekryointipäätös HR rekryteringsbeslut
Hakijat/Sökande

Päätöksen nähtävilläolo / Beslutet hålls tillgängligt

Päätös pidetään nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pohjanmaanhyvinvointi.fi valitusajan loppuun asti. / Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört.

Lisätietoja antaa / Tilläggsuppgifter ges av

Juha Suikkanen, puhelinnumero 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue
Hietalahdenkatu 2-4, 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi vaihe 06 218 1111

En översättning av innehållet i beslutet finns på nästa sida.



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

BESLUT / PÄÄTÖS

Rekrytointipäätös

Ärendenummer/Asianumero

ÖVPH/2584/01.01.01.00/2026

Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä:

29.04.2026 § 43/2026



- Ärende En tjänst som chef för kompetensutveckling och rekrytering till HR-enhet har varit lediganslagen under tiden 23.3. – 7.4.2026.
- 44 ansökningar inkom inom utsatt tid.
- Behörighetskraven för tjänsten fastställs i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena behörighetskrav lämplig högre högskoleexamen samt goda förmåga i tal och goda förmåga i skrift använda svenska och finska.
- Utöver den formella behörigheten beaktas även även erfarenhet av kompetensutveckling, rekrytering och personalledning, förmåga att leda helheter och utveckla verksamhet ur ett strategiskt perspektiv, goda samarbets- och interaktionsfärdigheter samt stark kommunikativ kompetens. Du behöver även kunna arbeta i en föränderlig verksamhetsmiljö och driva utvecklingsarbete målmedvetet framåt.
- De centrala uppgifterna utgörs av
- strategisk planering och ledning av helheten inom kompetensutveckling och rekrytering
 - personalens kompetensprognostisering, utvecklingsmodeller och praxis för kompetensledning
 - utveckling av rekryteringsprocesser, arbetsgivarbild och kandidatupplevelse
 - stöd till chefer i frågor som gäller kompetensutveckling och rekrytering
 - samarbete med utbildningsanstalter, myndigheter och andra intressenter
 - uppföljning av verksamhetens effektivitet och dess utveckling med hjälp av mätare
 - deltagande i utvecklingen av personalprogrammet och HR-funktionerna
- De allmänna utnämningsgrunderna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd.
- Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.
- Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.
- Intervju Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna 5 behöriga sökande. Bedömning av de sökande gjordes av HR-direktör Juha Suikkanen och ledningens förvaltningschef Päivi Berg.
- I intervjuerna bedömdes utnämningsgrunderna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonsen räknas som fördel.
- Motiveringar Angående utnämningsgrunderna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsgrunderna betonas med tanke på uppgifterna.
- Den rekryteringsgruppen anser att Henna-Maija Vakkuri har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Henna-Maija Vakkuri är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen.
- Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonsen och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.
- Beslut Henna-Maija Vakkuri väljs till tjänsten chef för kompetensutveckling och rekrytering tills vidare vid Österbottens välfärdsområde, HR-enhet, enligt överenskommelse.
- Henna-Maija Vakkuri är behörig och har en för uppgiften lämplig utbildning. Henna-Maija Vakkuri anses lämplig för uppgiften. Den anställande myndighetens chef har hörts i ärendet.
- Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprätthålls av



BESLUT / PÄÄTÖS

Rekrytointipäätös

Ärendenummer/Asianumero

ÖVPH/2584/01.01.01.00/2026

Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä:

29.04.2026 § 43/2026

Tillstånds- och tillsynsverket

JulkiTerhikki JulkiSuosikki Tillämpas inte

För anställningen gäller kollektivavtalet

SH-avtal LÄKTA VÄLKA

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren (fornamn.efternam@ovph.fi)

Till reserv väljs ingen.

Österbottens välfärdsområde

Sandviksgatan 2 – 4, 65130 Vasa

registrator@ovph.fi, växel 06 218 1111