



## Val av tjänsteinnehavare – Viranhaltijan valinta OVPH-13-27-26

- Asia** Pohjanmaan hyvinvointialueella, Työikäisten ja vammaisten palveluiden yksikössä on ollut haettavana palvelupäällikön virka 25.2. – 18.3.2026 välisenä aikana.  
Määräaikana saapui 9 hakemusta.  
Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, § 8) mukaan ja hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin laillistettu sosionomi ja sosionomi ylempi ammattikorkeakoulututkinto johtamisen suuntautumisella sekä ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja hyvää kirjallista taitoa.  
Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä.  
Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.
- Haastattelu** Haastatteluun kutsuttiin hakemusasial kirjojen perusteella 4 hakijaa. Hakijoiden arvioinnin suorittivat Nadja Suomela, työikäisten sosiaalipalveluiden ja vammaispalveluiden päällikkö, Josefine Häggblom vt palvelupäällikkö ja sosiaalityöntekijä Monika Kankaanpää.  
Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.
- Perustelut** Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomaisen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden.  
Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä katsoo, että Johanna Blomilla on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Johanna Blom on hakijoista ansioitunein.  
Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan.  
Asiassa on kuultu palvelussuhteeseen otettavan viranomaisen esihenkilöä.
- Päätös** Johanna Blom valitaan Pohjanmaan hyvinvointialueen työikäisten ja vammaisten palveluiden palvelupäällikön virkaan toistaiseksi sopimuksen mukaan.  
Valitulla on tarvittava kelpoisuus ja tehtävään soveltuva koulutus. Valittu katsotaan tehtävään soveltuvaksi.  
Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Lupa- ja valvontaviraston ylläpitämästä rekisteristä  
 JulkiTerhikki  JulkiSuosikki  Ei sovelleta  
Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta  
 SOTE-sopimus  LS  HYVTES  
Palvelussuhde on virka, johon astuttaessa sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa.  
Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Todistus tulee esittää 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta.



BESLUT / PÄÄTÖS

Rekryointipäätös

Ärendenummer/Asianumero

ÖVPH/2764/01.01.01.00/2026

Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä:

**29.04.2026 § 25/2026**

Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle (etunimi.sukunimi@ovph.fi)

Allekirjoitus / Underskrift

Suomela Nadja

Työkäisten sosiaalipalveluiden ja vammaispalveluiden päällikkö

Pohjanmaan hyvinvointialue / Aikuissosiaalityö

Päätös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärende- och dokumenthanteringsprogram.

Liitteet /

Bilagor

Oikaisuvaatimusohje viranhaltijapäätöksestä

Viite / Hänvisning

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussääntö / Österbottens välfärdsområdes

Behörighetsstadga

Laki 817/2015 § 8 / Lag 817/2015 § 8

Päätöksentekijän toimivalta / Beslutsfattarens behörighet

Hallintosääntö 7 luvun 55 §

Förvaltningsstadgan 7 kap 55 §

Tiedoksianto / Delgivning

Päätös on annettu asianosaisille tiedoksi sähköpostilla. / Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande

Jakelu /

Distribution

HR rekryointipäätös HR rekryteringsbeslut

Hakijat/Sökande

Päätöksen nähtävilläolo / Beslutet hålls tillgängligt

Päätös pidetään nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi) valitusajan loppuun asti. / Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats [www.osterbottensvalfard.fi](http://www.osterbottensvalfard.fi) tills besvärstiden har upphört.

Lisätietoja antaa / Tilläggsuppgifter ges av

Nadja Suomela, puhelinnumero 040 632 5125, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue

Hietalahdenkatu 2-4, 65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi vaihde 06 218 1111

En översättning av innehållet i beslutet finns på nästa sida.



- Ärende En tjänst som servicechef till funktionshindersservice och service för personer i arbetsför ålder har varit lediganslagen under tiden 25.2-18.3.2026.  
9 ansökningar inkom inom utsatt tid.  
Behörighetskraven för tjänsten fastställs i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015 § 8) och i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena legitimerad socionom och socionom högre YH examen med ledarskapsinriktning samt god förmåga i tal och god förmåga i skrift använda svenska och finska.  
De allmänna utnämningsskälerna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd.  
Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.  
Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.
- Intervju Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna 4 sökande. Bedömning av de sökande gjordes av chef för funktionshindersservice och socialservice för personer i arbetsför ålder Nadja Suomela, vt servicechef Josefine Häggblom och socialarbetare Monika Kankaanpää.  
I intervjuerna bedömdes utnämningsskälerna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonsen räknas som fördel.
- Motiveringar Angående utnämningsskälerna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsskälerna betonas med tanke på uppgifterna.  
Den rekryteringsansvariga/rekryteringsgruppen anser att Johanna Blom har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Johanna Blom är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen.  
Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonsen och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.
- Beslut Johanna Blom väljs till tjänsten som servicechef tills vidare vid Österbottens välfärdsområde, funktionshindersservice och service för personer i arbetsför ålder, enligt överenskommelse.  
Johanna Blom är behörig och har en för uppgiften lämplig utbildning. Johanna Blom anses lämplig för uppgiften. Den anställande myndighetens chef har hörts i ärendet.  
Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprätthålls av Tillstånds- och tillsynsverket  
 JulkiTerhikki  JulkiSuosikki  Tillämpas inte  
För anställningen gäller kollektivavtalet  
 SH-avtal  LÄKTA  VÄLKA  
Anställningen är i tjänsteförhållande och inleds med en provotid på 6 månader.  
Valet är villkorligt tills den som valts uppvisat ett godtagbart läkarintyg över sin hälsa. Intygen ska företes senast 30 dagar från att beslutet delgivits.



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue

BESLUT / PÄÄTÖS

Rekrytointipäätös

Ärendenummer/Asianumero

ÖVPH/2764/01.01.01.00/2026

Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä:

**29.04.2026 § 25/2026**

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren (fornamn.efternam@ovph.fi)

Österbottens välfärdsområde  
Sandviksgatan 2 – 4, 65130 Vasa  
registrator@ovph.fi, växel 06 218 1111